

Projectplan

Project: wijkaanpak warmtetransitie



Projectgegevens

Projectnaam	Wijkaanpak warmtetransitie Diemen
Start datum	Juni 2024
Verwachte einddatum	N.t.b.
Projectwethouder	Matthijs van den Berg
Ambtelijk opdrachtgever	Martin Cornelissen
Projectmanager/Opdrachtnemer	Boaz Bar-Adon
Budgetnummer(s)	

Datum: 9 mei 2025

Opgesteld door: Boaz Bar-Adon

Inhoud

1. Inleiding	3
1.1. Achtergrond	3
1.2. Projectopdracht.....	6
1.3. Doel projectplan	6
2. Projectomschrijving.....	6
2.1. Probleemomschrijving.....	6
2.2. Doelstelling.....	6
2.3. Afbakening: randvoorwaarden en uitgangspunten.....	6
2.4. Beoogd resultaat	7
3. Werkwijze.....	7
3.1. Strategie.....	7
3.2. Indeling, fasering en mijlpalen.....	8
4. Projectbeheersing	11
4.1. Organisatie.....	11
4.2. Informatie.....	14
4.3. Communicatie en Participatie	14
4.4. Tijd	16
4.5. Geld	17
4.6. Kwaliteit.....	17
4.7. Risico's.....	18
5. ondertekening.....	19

1. Inleiding

1.1. Achtergrond

Urgentie

Diemen wil graag klimaatverandering tegengaan. In de Duurzaamheidsagenda Diemen 2020-2025 is vastgelegd dat Diemen in 2040 geen fossiele brandstoffen meer nodig heeft. We gebruiken dan voor de verwarming van gebouwen geen aardgas meer. Voor het duurzaam verwarmen van woningen zijn verschillende mogelijkheden. In een stedelijke omgeving zoals Diemen is een collectieve warmtevoorziening, een warmtenet, waarschijnlijk het meest economisch. Individuele oplossingen per woning of gebouw zijn ook mogelijk.

De omvang van de opgave is groot; het betreft alle bewoners en alle gebouwen van Diemen. De planning is ambitieus maar noodzakelijk om de klimaatdoelen te halen. Daarom moeten we snel in actie komen.

Lokale bronnen

Om een warmtenet van warmte te voorzien, zijn bronnen nodig. Uit een analyse van mogelijke beschikbare lokale bronnen blijkt dat datacentra het meest kansrijk zijn voor Diemen. De gemeente Diemen heeft intentieovereenkomsten afgesloten met twee datacenters – Switch Datacenter in Diemen Zuid en Equinix in Science Park Amsterdam. Gezamenlijk wordt onderzocht of de restwarmte uit de datacenters kan worden gebruikt voor het verwarmen van omliggende buurten en wijken. Uit eerste verkenningen blijkt dat de twee datacenters in theorie heel Diemen van warmte kunnen voorzien.

Verduurzamingsstrategie - isolatie

In de afgelopen jaren is de gemeente actief bezig met het verduurzamen van gebouwen en het informeren van bewoners. Zo is onder andere gestart met een meerjarige isolatie- en verduurzamingscampagne. Er zijn cursussen aangeboden aan VvE's om hen te ondersteunen bij het verduurzamen van hun woningen. Ook zijn er gezamenlijke inkoopacties georganiseerd voor energiezuinige apparatuur en zonnepanelen, en zijn energiecoaches ingezet om bewoners en ondernemers van maatwerkadvies te voorzien. Daarnaast wordt onderzoek gedaan naar het verduurzamen van bestaande en verouderde warmte-infrastructuur, waaronder de ontwikkeling van een lokaal warmtenet in de buurt Ruimzicht.

Warmteprogramma en uitvoeringsplanen

In 2026 komt er een Warmteprogramma voor Diemen. Het Warmteprogramma is een update van de eerder gemaakte Transitievisie Warmte en gaat de beoogde gasvrije oplossingen per wijk schetsen. En de volgorde waarin de verschillende wijken aangepakt gaan worden.

Het Warmteprogramma is een programma onder de omgevingswet. Het geeft aan hoe de gemeente de warmtetransitie wil aanpakken.

Per wijk die van het gas af gaat, moet een Uitvoeringsplan (UP) gemaakt worden. Een UP geeft aan hoe een gemeente en andere belanghebbende gaan samen de wijk aardgasvrij maken door over te stappen naar duurzame manieren van verwarmen en koken. Het is een actieplan, maar ook een communicatie- en informatiemiddel.

Het UP is een verdiepingsslag op de Transitievisie Warmte en bevat informatie over de techniek, financiën, organisatie, wijkactivatie, planning en uitvoering.

Het plan wordt opgesteld in samenspraak met bewoners en andere belanghebbenden om ervoor te zorgen dat de overgang naar een duurzame warmtevoorziening breed gedragen wordt. Het UP beschrijft ook de te nemen stappen en de betrokken partijen. Mogelijk beschrijft het UP een combinatie van verschillende technieken en bronnen. Het uitvoeringsplan wordt gemaakt met alle betrokkenen in een wijk. Het leidt tot een uitvoerbaar plan. De uitkomsten van dit plan kunnen door de gemeenteraad worden vastgelegd in het Omgevingsplan. Het uitvoeringsplan komt niet voor in de omgevingswet. Het is een tussenstap om te komen tot vastlegging in het omgevingsplan (wel omgevingswet).

Voor Diemen verwachten we 3 of 4 uitvoeringsplannen nodig te hebben.

Wetgeving en landelijke ontwikkelingen

De wet Wgiw (Wet gemeentelijke instrumenten warmtetransitie) is aangenomen in het parlement en treedt op 1-1-2026 in werking. Deze wet is erop gericht om gemeenten de bevoegdheden te geven die nodig zijn om regie te voeren in de wijk- of gebiedsgerichte aanpak van de warmtetransitie.

De Wcw (Wet collectieve warmtevoorzieningen), die de huidige Warmtewet gaat vervangen, heeft als doel om de warmtetransitie in met name de bestaande gebouwde omgeving te bevorderen en tegelijkertijd de publieke belangen duurzaamheid, leveringszekerheid en betaalbaarheid beter te borgen. De verwachting is dat de wet voor de zomer van 2025 in de Tweede Kamer wordt behandeld. De twee wetten zijn belangrijke instrumenten in de warmtetransitie.

Onzekerheid over de invoering van deze wet en de bijbehorende financiële middelen, leidt op dit moment tot vertraging in de uitrol van warmtenetten.

Verder heeft de netcongestie een grote invloed op de (on-)mogelijkheden in de warmtetransitie.

Regionale ontwikkelingen

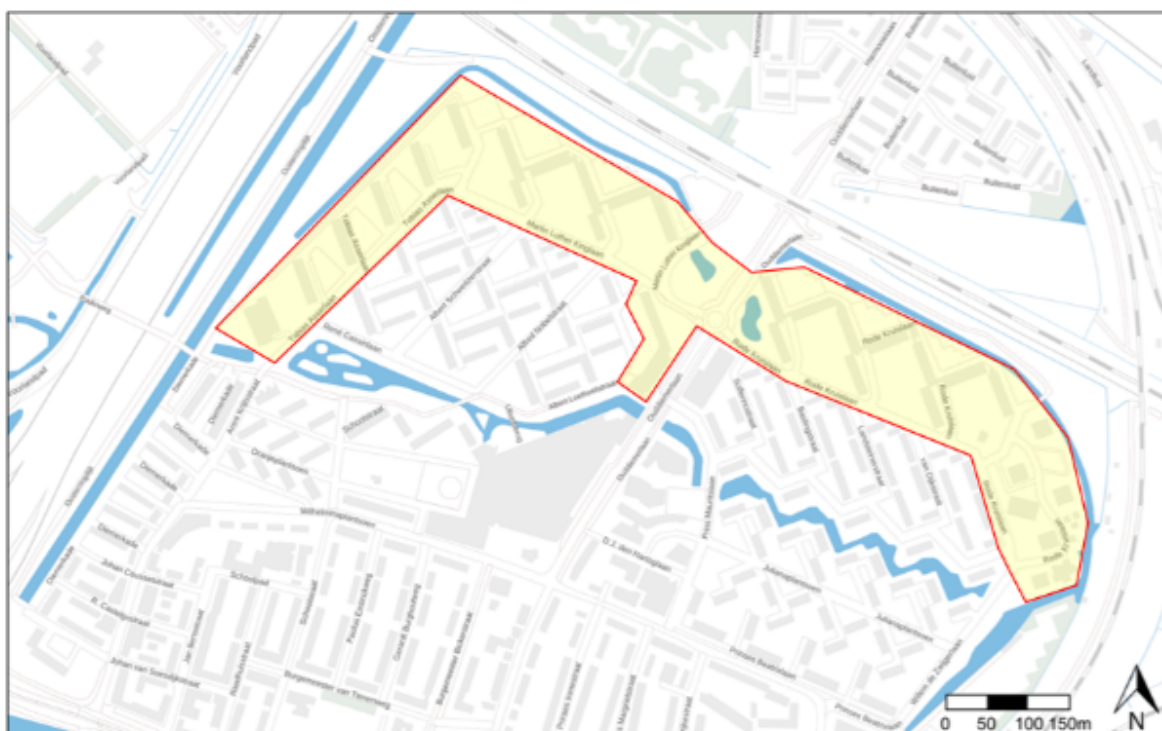
Ook de Centrale Diemen van Vattenfall, verantwoordelijk voor de verwarming van circa 140.000 woningen in de regio, waarvan circa 3500 in Diemen, moet van het gas af en overstappen naar duurzame bronnen. Vattenfall heeft in samenwerking met de gemeentes in de regio een meerjarige strategie voor duurzame bronnen gemaakt. Relevant voor Diemen zijn het onderzoek naar geothermiebronnen en een verkenning van het bouwen van een datacenter op het Vattenfall-terrein.

We onderzoeken op dit moment de kansen van een regionaal warmtebedrijf, met Amsterdam als trekker. Diemen kan hier wellicht in participeren. Een warmtebedrijf betrekken bij het maken van uitvoeringplanen is noodzakelijk.

Koppelkansen

Het eerste UP is voor Diemen Zuid, waar ook groot onderhoud gepland staat vanaf 2027. Het is de intentie om het uitvoerings- en voorbereidingstraject van het warmtenet in Diemen Zuid samen te laten lopen met andere werkzaamheden in de buurt. Team Infra is onderdeel van de projectgroep Warmtetransitie, en de planningen en acties worden zo goed mogelijk op elkaar afgestemd.

In de buurt Ruimzicht gaat Vattenfall stoppen als warmtebedrijf en beheerder van het lokale warmtenet (blokverwarming). We zien dit als een kans om, naast het aanbieden van goede oplossingen aan bewoners, duurzame oplossingen te vinden voor de warmtevraag.



Vattenfall warmtenet gebied in Ruimzicht buurt

Iedereen in Diemen zal straks te maken krijgen met de uitvoering van de warmtetransitie. Het wordt zichtbaar en voelbaar op dorp-, wijk-, straat- en huisniveau. Het is een kans om meerdere duurzame en sociale doelen te halen. Dit kunnen verbeteringen zijn in het publieke domein of aan de huizen van de bewoners.

1.2. Projectopdracht

De essentie van de opdracht is om een duurzame warmtevoorziening voor Diemen te organiseren. Hierbij kan gebruik worden gemaakt van een lokaal warmtenet met Switch Datacenter aan de Treubweg en datacenter Equinix in Science Park Amsterdam als warmtebronnen. Ook andere duurzame bronnen en technieken worden onderzocht.

Belangrijke voorwaarden hierbij zijn draagvlak bij de inwoners, bedrijven en organisaties uit Diemen en een solide onderbouwing van de financiële en technische haalbaarheid.

Eerst moet duidelijker worden of de realisatie van een warmtenet gebaseerd op deze warmtebronnen wenselijk en haalbaar is. Haalbaarheidsonderzoeken en een participatietraject worden geïnitieerd om informatie te winnen. Met deze informatie kan er gewerkt worden aan een uitvoeringsplan voor Diemen Zuid en Ruimzicht. Later volgen andere wijken van Diemen.

1.3. Doel projectplan

Het projectplan beschrijft de opdracht en deelprojecten, de werkwijze, de afbakening en de projectbeheersing.

2. Projectomschrijving

2.1. Probleemomschrijving

Diemen wil en moet van het gas af. Het realiseren van een duurzaam alternatief voor het verwarmen van woningen en andere gebouwen is noodzakelijk. Er moet gezocht worden naar de meest efficiënte (technisch en financieel) en acceptabele oplossing of oplossingen, met behoud van de uitgangspunten van de Transitievisie Warmte (TVW) en het Warmteprogramma (WP).

2.2. Doelstelling

Doel van het project is om te komen tot afspraken met alle betrokkenen over een haalbare en betaalbare duurzame warmteoplossing in een wijk of buurt. Deze afspraken worden vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst voor de uitvoering. Het einddoel van dit projectplan is het realiseren van uitvoeringsplannen die moeten leiden naar een duurzame, gasvrije warmtevoorziening voor heel Diemen.

2.3. Afbakening: randvoorwaarden en uitgangspunten

De volgende uitgangspunten uit de Transitievisie Warmte en het Warmteprogramma zijn voor dit project belangrijk:

1. We doen het samen. De warmtetransitie gaat iedereen raken: de gemeente, inwoners, VvE's, woningcorporaties, private verhuurders, netbeheerders en ondernemers. Er is niet één partij met alle middelen om de transitie uit te voeren. De gemeente heeft de regierol, maar moet daarbij nauw samenwerken met inwoners, bedrijven, de verschillende corporaties en andere betrokkenen.
2. We kijken kritisch naar de duurzaamheid van de warmtebron.

3. Werkzaamheden worden zoveel mogelijk gedaan op natuurlijke momenten (denk aan de Diemense cyclus van ophoging van wijken).
4. Haalbaarheid en betaalbaarheid van de voorgestelde oplossingen.
5. Leveringszekerheid van de warmte voor eindgebruikers.
6. Naast verwarming onderzoeken we ook de mogelijkheden voor koeling

De uitvoering van de uitvoeringsplannen is geen onderdeel van dit projectplan. Het deelnemen aan of oprichten van een warmtebedrijf is ook geen onderdeel van het projectplan.

2.4. Beoogd resultaat

Het resultaat is een duurzame en gasvrije warmtevoorziening voor heel Diemen. Dit doen we door de volgende stappen te doorlopen:

Omvang projectplan:

1. Actief zoeken naar bronnen en koppelkansen, lokaal of buiten Diemen.
2. Uitvoeren van drie haalbaarheidsonderzoeken.
 - I. Diemen Zuid / Switch Datacenters
 - II. Diemen Centrum & Noord / Equinix
 - III. Warmteoplossing voor Ruimzicht
3. Het maken van uitvoeringsplannen per wijk en voor heel Diemen.
4. Afspraken met alle betrokken partijen maken en vastleggen.

Voorbij de omvang van het projectplan:

5. Ontwerp maken van de duurzame warmtevoorzieningen voor Diemen, per wijk.
6. De uitvoering voorbereiden en uitwerken, technisch en financieel.
7. Realisatie van de duurzame warmtevoorzieningen.
8. Opleveren, monitoren en evalueren van de duurzame warmtevoorzieningen.

Communicatie en participatie met bewoners en andere belanghebbenden worden gedurende het proces gedaan om draagvlak te creëren en te behouden.

3. Werkwijze

3.1. Strategie

Het realiseren van duurzame warmtevoorziening voor Diemen is een grote en complexe opgave. Het vraagt medewerking van veel verschillende partijen over een lange periode en veel coördinatie. Om het project haalbaar te maken, stellen we de volgende strategieën voor:

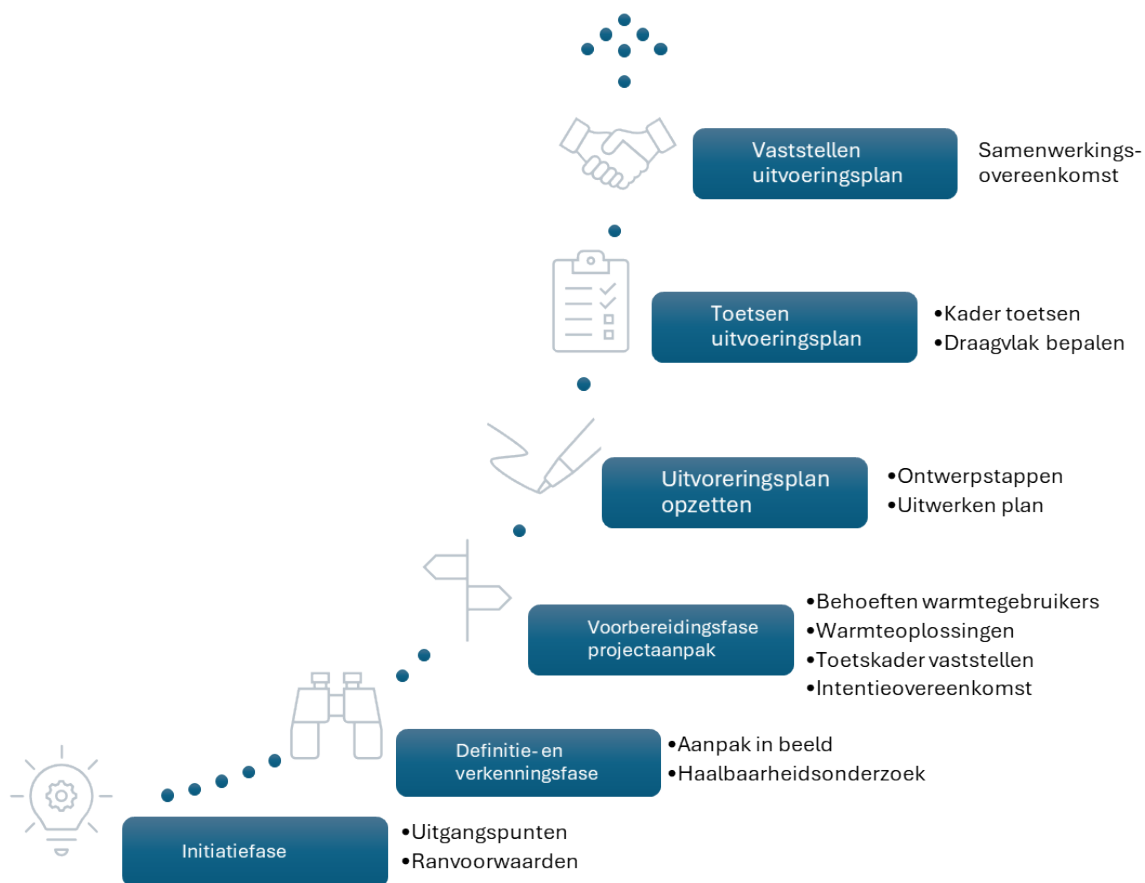
1. Verdeling maken in deelprojecten, zodat parallel of opeenvolgend aan meerdere kleinere, haalbare opgaven kan worden gewerkt. Het bewaken van de samenhang en het einddoel is belangrijk. Wanneer mogelijk werkzaamheden combineren voor een sneller en efficiënter resultaat.
2. Proactieve en doorlopende communicatie- en participatiestrategie. Contact zoeken met alle belanghebbenden – de gemeente, bewoners, burgerorganisaties, warmtegemeenschappen, bedrijven, warmteleveranciers, andere overheden. De resultaten van onderzoeken delen wanneer mogelijk.

3. Belanghebbenden tijdig betrekken. Grote partijen, zoals woningcorporaties, Liander en het waterschap, worden gedurende het hele project betrokken. Inwoners, VvE's, ondernemers en kleine verhuurders worden betrokken bij de start van deelprojecten.
4. Samenwerken, waar mogelijk, met partijen met veel kennis en ervaring in de warmtetransitie. Laten inspireren door ervaringen en resultaten van andere gemeenten.
5. Grondig onderzoek in de vorm van haalbaarheidsstudies laten doen naar de verschillende bronnen en technieken voordat een keuze wordt gemaakt. Ervoor zorgen dat er draagvlak is voor de uitgangspunten voor de haalbaarheidsstudies bij alle betrokkenen. Zodat zij ook de uitkomsten ervan erkennen. De participatie wordt omschreven in de bijlage.
6. Ontwikkelingen in wetgeving en techniek nauw volgen. De ontwikkelingen rondom bijvoorbeeld de Wcw kunnen grote gevolgen hebben voor de gekozen techniek en strategie.

3.2. Indeling, fasering en mijlpalen

We volgen de leidraad projectmatig werken. Elke fase wordt afgesloten met een document. De aard van dit project verschilt van andere, reguliere bouwprojecten. Daarom passen we de namen en werkzaamheden aan. Er zijn in dit geval grofweg vijf fasen:

1. Initiatieffase – deze is al doorlopen en geëvalueerd. In deze fase bepaal je de uitgangspunten en randvoorwaarden voor het proces, gebaseerd op bestaand beleid en de ambities, mogelijkheden en behoeften van de partners.
2. Definitie en verkenningsfase – deze loopt momenteel, zie planning. In deze fase breng je de speelruimte voor de aanpak in beeld. En werk je op basis van de kenmerken van het gebied samen met partners en sleutelspelers uit wat realistische richtingen zijn voor het uitvoeringsplan.
3. Voorbereidingsfase/ Projectaanpak (ontwerpfase en voorbereidingsfase uit leidraad) - In deze fase concretiseer je de wensen en behoeften van de lokale gemeenschap. En bepaal je welke warmteoplossing(en) en aanpak je op basis hiervan uit gaat werken voor het uitvoeringsplan en aan de hand van welk kader je die gaat toetsen. Dit wordt gedaan door middel van haalbaarheidsonderzoeken naar de technische en financiële aspecten.
4. Uitwerken van het uitvoeringsplan (realisatiefase uit leidraad) - In deze fase doe je onderzoek en zet je ontwerpstappen die nodig zijn om de inhoud van het uitvoeringsplan uit te werken. Afspraken met alle betrokken partijen maken en vastleggen
5. Toetsen van het uitvoeringsplan (realisatiefase uit leidraad) - In deze fase toets je het concept-uitvoeringsplan aan het vastgesteld kader bij stap 3 (opstellen van het projectplan) bij de lokale gemeenschap en bepaal je het draagvlak. Aan het eind van deze fase stel je het uitvoeringsplan vast.
6. Nazorg -evaluatie



Planning definitiefase :

Dit is de planning in hoofdlijnen. Zie ook een uitgebreider overzicht in de bijlage.

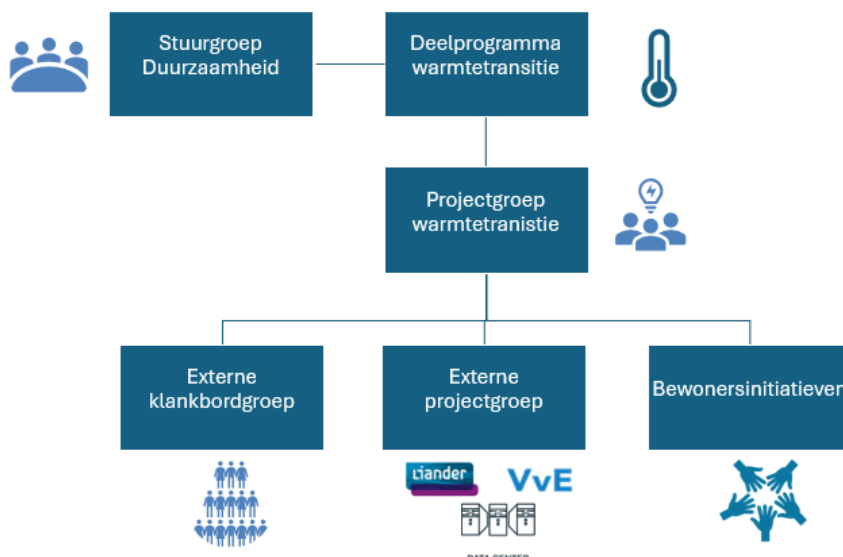
Deelproject	Product of actie	Vastgesteld d.d.	Opmerkingen/ bestuurlijke go/ no go's
Projectplan			
	Opstellen	Q2 2025	
	Voorleggen aan stuurgroep en college voor akkoord	Q2 2025	Go/ no go -moment Collegebesluit
	Evaluatie definitiefase	Q4 2025	Go/ no go -moment voorbereidingsfase
Warmtenet Diemen Zuid met datacenter Switch als mogelijke bron			
	Haalbaarheidsonderzoek starten	Q1 2025	
	Haalbaarheidsonderzoek afgerond	Eind Q2 2025	
	Buurt participatie traject warmtetransitie voorbereiden	Q2 2025	
	Presentatie haalbaarheidsonderzoeks resultaten	Q3 2025	
	Voorleggen aan stuurgroep en college voor akkoord	Q3 2025	Go/ no go -moment Collegebesluit
	Externe projectgroep starten	Q3 2025	
	Buurt participatie traject warmtetransitie starten	Q3 2025	
	Uitvoeringsplan opstellen	Vanaf Q3 2025	
Ruimzicht – het verduurzamen van het huidige lokale warmtenet			
	Haalbaarheidsonderzoek starten	Q1 2025	
	Haalbaarheidsonderzoek afgerond	Eind Q2 2025	
	Presentatie haalbaarheidsonderzoeks resultaten	Q3 2025	
	Voorleggen aan stuurgroep en college voor akkoord	Q3 2025	Go/ no go -moment Collegebesluit
	Uitvoeringsplan opstellen	Vanaf Q3 2025	

Warmtenet Diemen Centrum/ Noord met datacenter Equinix als mogelijke bron			
	Haalbaarheidsonderzoek starten	Q3 2025	
	Haalbaarheidsonderzoek afgerond	Q4 2025	
	Presentatie haalbaarheidsonderzoeksresultaten	Q4 2025	
	Voorleggen aan stuurgroep en college voor akkoord	Q4 2025	Go/ no go -moment Collegebesluit
	Uitvoeringsplan opstellen	Vanaf Q1 2026	
Uitvoeringsplan(en)			
	Plan opstellen	Vanaf Q3 2025	
	Eerste versie uitvoeringsplan voorleggen aan stuurgroep en college voor akkoord	Q4 2025	Go/ no go -moment Collegebesluit
	Uitvoeringsplan en samenwerkingsovereenkomst (met o.a. gemeente, warmtebedrijf, warmtebron, vastgoedeigenaren)	Q3 2026	College- en raadsbesluit

4. Projectbeheersing

4.1. Organisatie

We richten een organisatie op voor de hele looptijd van het project. Deze organisatie moet in staat zijn om te gaan met veranderende omstandigheden rondom het project. Dit is weergegeven in het onderstaande organogram.



Hieronder beschrijven we de verschillende onderdelen van de organisatie.

Stuurgroep

De 'Stuurgroep duurzaamheid' zorgt voor de aansturing van het gehele Programma duurzaamheid. De warmtetransitie is een deelprogramma en valt onder de verantwoordelijkheden van deze stuurgroep.

De projectmanager warmtetransitie schuift wanneer nodig aan om de voortgang van het project, de financiën en de samenhang met gemeentelijk beleid te bespreken.

De stuurgroep bereidt besluiten voor richting college en raad. Ook zorgt zij waar nodig voor informatie richting directie en de gehele organisatie.

De stuurgroep wordt ondersteund door een controller die toeziet op de financiën van het Programma duurzaamheid.

De stuurgroep duurzaamheid bestaat uit:

- Bestuurlijk opdrachtgever en wethouder: Matthijs van den Berg
- Ambtelijk opdrachtgever en concerndirecteur: Martin Cornelissen
- Teamleider Infra: Paul de Ruijter
- Teamleider Ruimtelijk Beleid: Marianne van Vliet
- Beleidsadviseur Duurzaamheid: Jowan Kelderman
- Beleidsadviseur energietransitie: Markus Schmid

- Warmteregisseur: Siem Goede
- Projectmanager Warmtetransitie: Boaz Bar-Adon
- Beleidsondersteuner energietransitie: Coco de Theije
- Beleidsadviseur Duurzaamheid: Larissa Baars
- Secretarieel Medewerker: Linda van der Veer

Projectgroep (intern)

Er is een Projectgroep Warmtetransitie opgericht. De projectgroep komt om de vier weken bijeen om de voortgang van het project te bespreken. De projectgroep bestaat uit:

- Projectmanager Warmtetransitie: Boaz Bar-Adon
- Projectondersteuning: Joost de Looze
- Beleidsadviseur energietransitie: Markus Schmid
- Warmteregisseur: Siem Goede
- Communicatieadviseur: Anton Mink
- Vertegenwoordiging team infra: Jamal Taourirti
- Planeconoom: David Akkurt
- Financieel adviseur: Souhail El Guennouni en Matthijs Bond, haken aan naar behoefte
- Juridisch adviseur: Imvira Liew, haakt aan naar behoefte

Andere disciplines kunnen worden toegevoegd afhankelijk van het onderwerp. Bij het opstellen van het Uitvoeringsplan (definitiefase) haken ook externe betrokkenen aan.

Warmteregisseur, beleidsadviseur energietransitie en projectmanager

De Warmteregisseur, beleidsadviseur energietransitie en projectmanager hebben eigen vakgebieden en verantwoordelijkheden, maar werken samen aan het realiseren van het plan. Ze werken ook nauw aan de participatie en communicatie.

- De warmteregisseur werkt aan het beleid en zet de grote lijnen van de warmtetransitie uit. Hij werkt het warmteprogramma verder uit. Hij is ondergebracht in het Team Ruimtelijk Beleid.
- De beleidsadviseur energietransitie werkt onder andere aan het concept voor een warmtebedrijf en het bestuur en beheer van een warmtenet en erbij behorende voorzieningen. Hij is ondergebracht in het Team Ruimtelijk Beleid.
- De projectmanager warmtetransitie werkt aan de uitvoering van het beleid (projectplan, haalbaarheidsonderzoeken en Uitvoeringsplannen) en is ondergebracht bij het Team Projecten.

Externe overleggen

- **Externe projectgroep**

Per wijk wordt een externe projectgroep met de belangrijkste belanghebbenden opgericht. In de werkgroep zitten bijvoorbeeld Liander, warmtebedrijf, gemeente, datacenter (als bron), WoCo's, bezitters van meerdere woningen, grote stroom- en warmtegebruikers in de wijk, vertegenwoordigers van VvE's,

eigenaars en huurders. In een vroeg stadium van het proces bespreken ze de verantwoordelijkheden en rollen en tekenen ze een samenwerkingsovereenkomst.

- **Aansluiten bij bewonersinitiatieven**

We sluiten aan bij en nemen actief deel aan activiteiten van bestaande (bewoners)groepen en initiatieven die actief zijn in de wijken, zoals Anna Frankwijk Gasvrij, de VvE's in Ruimzicht en Daarom Duurzaam Diemen. We proberen actieve bewoners die een initiatief in de buurt willen starten te ondersteunen.

4.2. Informatie

Directie

De directie besluit over zaken die gaan over de organisatie van de gemeente Diemen en de inzet van personeel. De ambtelijk opdrachtgever in de stuurgroep informeert de directie. Ook zal de projectmanager op vaste momenten in overleg met de ambtelijk opdrachtgever een terugkoppeling geven.

Projectenstaf

In de projectenstaf leggen we verantwoording over de voortgang van het project af aan de projectenstaf. In de projectenstaf zit een concerndirecteur, de financieel controller en de senior communicatieadviseur.

College

De projectwethouders informeren het college. Het college neemt beslissingen over het project en informeert de raad. De Uitvoeringsplannen worden vastgesteld door het college.

Raad

De raad gaat over de kaders op het gebied van beleid, ruimte en geld. De uitkomst van de Uitvoeringsplan wordt opgenomen in de omgevingsplan door de raad.

Het college informeert de raad over besluiten van het college, als het nodig is onder geheimhouding. De stuurgroep kan de raad ook op andere momenten informeren.

We nemen de raad in verschillende bijpraatsessies mee over de voortgang van het project.

Projectorganisatie

De projectorganisatie is verantwoordelijk voor alle informatiestromen binnen de gemeente. En zorgt voor een compleet projectdossier en archivering. De projectmanager is verantwoordelijk voor het hele project en schrijft in principe alle college- en raadsstukken.

4.3. Communicatie en Participatie

In de hele ontwikkeling is participatie en communicatie een belangrijk onderdeel.

De projectgroep geeft de communicatie naar buiten vorm. De projectmanager doet dit in overleg met de communicatieadviseur. Participatie passen we toe volgens de geldende richtlijnen en in overleg met de communicatieadviseurs.

Op 9 januari 2024 heeft het Diemense college van B & W het Participatieplan Diemen GasVrij vastgesteld. In het plan worden onder andere twee stappen omschreven.

- In stap 0 werd in kaart gebracht welke participatieruimte de verschillende groepen inwoners, bedrijven en verhuurders (verder belanghebbenden genoemd) wensen: mee-weten, meedenken, meewerken of meebepalen.
- In stap 1 onderzoeken we wat belanghebbenden beschouwen als de meest kansrijke warmteoplossing.

Stap 0 is in oktober 2024 afgerond door middel van een rapportage van de warmteregisseur. Het college van B & W heeft de rapportage ter informatie naar de raad gestuurd en de samenleving is geïnformeerd.

Het college heeft op 22 oktober 2024 ingestemd met het plan 'Uitwerking stap 1 Participatieplan Diemen GasVrij'. Momenteel wordt het plan uitgevoerd.

Aan de uitwerking stap 2 Participatieplan Diemen GasVrij, een participatieaanpak gericht op de wijken wordt momenteel gewerkt.

Aanpak buurtparticipatie Diemen Zuid

GasVrij Diemen Zuid loket in de wijk

Omdat er veel gaat gebeuren in Diemen Zuid willen we de meerwaarde van fysieke aanwezigheid in de wijk onderzoeken. We zien het als een pilot waarin we advies en steun op maat geven. Om te beginnen kan de projectmanager één dag per week vanuit een geschikte locatie (mogelijk het Kruidvat) werken. Hij voert vanuit daar zijn dagelijkse werk uit. Maar tegelijk is hij ook beschikbaar voor gesprekken met inwoners. We maken in de wijk bekend wanneer het GasVrij Diemen Zuid loket open is. De pilot valt in de periode waarin het gemeentehuis wordt verbouwd. We verwachten dat er dan minder in het gemeentehuis gewerkt kan worden. Een alternatieve werkplek is dan ook vanuit dit oogpunt handig.

Participatietraject GasVrij Diemen Zuid

Voor Diemen Zuid willen we een uitgebreid participatietraject organiseren:

1. Brief aan alle adressen Diemen Zuid
 - Informeren en activeren
 - Doe mee met de enquête!
 - Meedoen met de Klankbordgroep buurtwarmte?
2. Online enquête
 - Hoe denkt men over de warmtetransitie?

- Hoe denkt men over de alternatieven voor aardgas (individueel/warmtepomp vs collectief/warmtenet?)
 - Hoe denkt men over warmtebronnen (datacenter)?
 - Welke voorwaarden zijn nodig voor een collectieve oplossing?
 - Wie wil meedoen met de Klankbordgroep buurtwarmte?
3. Klankbordgroep (KBG) Gasvrij Diemen Zuid starten
- KBG omvat 10 tot max. 30 personen, geeft advies aan het college
 - Kaders voor KBG bepalen (wat is de positie van de KBG, wat mogen ze kiezen en wat staat vast)
 - Praktische zaken (hoe vaak bijeenkomsten, vergoedingen, etc)
4. Bijeenkomsten KBG
- voor de zomer: startbijeenkomst, meenemen in het lopende haalbaarheidsonderzoek
 - september: uitkomsten haalbaarheidsonderzoek, technieken/long list mogelijkheden
 - oktober: Voorkeuren bepalen, keuzes maken
5. Grote buurtwarmte-bijeenkomst (november)
- Presentatie keuzes KBG en reactie gemeente
 - In gesprek over duurzame buurtwarmte
6. Participatienota/ advies KBG aan college

4.4. Tijd

In grote lijnen ziet de planning van dit project er als volgt uit. Zie ook een uitgebreider overzicht in de bijlage



4.5. Geld

Voor drie haalbaarheidsonderzoeken en andere buurtgerichte activiteiten is voor 2025 een budget van €150.000,- toegekend. Voor de bekostiging van de haalbaarheidsonderzoeken vragen we een provinciale subsidie aan die 70% van de kosten kan dekken.

Voor 2026 en voor het verder opstellen en uitwerken van de uitvoeringsplannen en bijbehorende activiteiten in de jaren daarna is een indicatieve raming gemaakt, zie de bijlage.

4.6. Kwaliteit

De kwaliteit van het in te leveren werk wordt gewaarborgd binnen de kaders van de Transitievisie Warmte Diemen en het Warmteprogramma, en door de vastgestelde fasering volgens projectmatig werken.

Het werk moet passen binnen het bestaande én het nieuwe wettelijke kader:

- *Wet gemeentelijke instrumenten warmtetransitie*

- *Wet collectieve warmtevoorziening*

De verwachte ingangsdatum is voor de WCW voorzien per 1 januari 2026.

De werkgroepen en de projectgroep met de vakinhoudelijke specialisten en externe adviseurs bewaken de inhoudelijke kwaliteit van de verschillende producten. Dit valt onder de verantwoordelijkheid van de projectmanager en onder de eindverantwoordelijkheid van de ambtelijk opdrachtnemer. Zij rapporteren hierover aan de stuurgroep. Uiteindelijk stelt het college, en zo nodig de raad, de verschillende producten vast.

4.7. Risico's

De belangrijkste risico's zijn in onderstaand schema beschreven.

Gebeurtenis	Gevolgen	Risico %	Type Nieuw / bestaand / gewijzigd	Beheersmaatregelen
Afhankelijkheid van een enkel warmte bron	Onzekerheid over warmtelevering	Gemiddeld	Bestaand	Back-up faciliteit regelen bijvoorbeeld aquathermie
Het datacenter biedt onvoldoende garanties voor levering van voldoende restwarmte op lange termijn (15-20 jaar)	Als datacenters geen lange termijn garanties willen geven kunnen investeringen niet worden terugverdiend. Businesscase kan niet uit.	Groot	Bestaand	Afspraken over levertermijn contractueel vastleggen
Opslag middentemperatuur warmte is niet haalbaar	Onzekerheid over warmtelevering	Gemiddeld	Bestaand	Haalbaarheidsonderzoek uitvoeren
Er is onvoldoende elektriciteit beschikbaar voor warmtepompen/ophog en temperatuur	Onzekerheid over warmtelevering	Groot	Bestaand	Afspraken/ overeenkomst met Liander
De businesscase leidt niet tot een betaalbare warmtevoorziening	Afhankelijkheid van nationale wetgeving en erbij behorende financieringsconstructies. Onzekerheid over warmtelevering	Groot	Bestaand	Haalbaarheidsonderzoek uitvoeren

De nieuwe wetgeving komt niet of anders tot stand	Warmtetransitie blijft steken. Onzekerheid over warmtelevering	Groot	Bestaand	De ontwikkelingen volgen en voorbereid zijn op verschillende scenario's
Financiële middelen vanuit het Rijk zijn minder dan voorzien	Onzekerheid over warmtelevering	Gemiddeld	Bestaand	De ontwikkelingen volgen en flexibiliteit inbouwen (bijv. minder focus op warmtenetten en meer focus op isolatie)
Onvoldoende draagvlak voor plannen warmtenetten onder inwoners en andere stakeholders (vollooprisico)	Businesscase kan niet uit. Onzekerheid over warmtelevering	Groot	Bestaand	Bewoners goed informeren en bij het traject betrekken. Aantrekkelijk aanbod maken.
Te weinig interne capaciteit of kennis	Onvoldoende of niet op tijd kunnen leveren. Hogere kosten door werkzaamheden extern te beleggen.	Gemiddeld	Nieuw	Capaciteit en kennis vraag goed en vroeg in beeld brengen. Externe inhuren waar nodig/
Doordat er meerdere deelprojecten ontstaan, is er een risico op verlies van focus op het hoofdproject/-doel.	Het project wordt te gefragmenteerd en daardoor lastig te managen.	Gemiddeld	Nieuw	Projectplan schrijven en uitvoeren.

5. ondertekening

Voor akkoord te Diemen d.d.

.....

.....

.....

(gedelegeerd

bestuurlijk opdrachtgever)(ambtelijk opdrachtgever) (projectmanager / projectleider)

bijlagen