

Aan het Dagelijks bestuur
van de Modulaire Gemeenschappelijke Regeling (MGR)
Rijk van Nijmegen
T.a.v. mevrouw Hol

Datum : 3 juni 2025
Zaaknummer : 760098
Uw contact : Pearl van Neer
Telefoon : 14 024
Onderwerp : Zienswijze gemeente Beuningen op Jaarrekening 2024 en Begroting 2026 MGR

Geachte leden van het Dagelijks Bestuur,

Wij hebben uw brief van 31 maart over de ontwerpjaarrekening 2024, bijgestelde begroting 2025 en ontwerpbegroting 2026-2029 ontvangen. U biedt ons tot 15 juni 2025 de gelegenheid om een zienswijze in te dienen. Daarnaast heeft u op 6 mei een regionale bijeenkomst georganiseerd om alle deelnemende gemeenteraden bij te praten over de begroting en jaarrekening. Dank hiervoor. Deze documenten zijn behandeld in de raadsvergadering van 3 juni 2025. Hierbij ontvangt u onze zienswijze voor de besluitvorming over de gestuurde begroting en jaarrekening.

Module WerkBedrijf

Jaarrekening 2024

We vinden het positief dat de jaarrekening een goedkeurende accountantsverklaring heeft gekregen. Ook waarderen we dat alle taken binnen de rijksbudgetten zijn uitgevoerd, waarbij de sociale werkvoorziening (SW) natuurlijk het grootste onderdeel vormt.

De toename van het aantal beschutte werkplekken van 43 naar 65 is een stap vooruit. Tegelijk valt op dat de groei nog achterblijft bij de gestelde ambitie van 100 plekken eind 2025 en 150 eind 2026. We begrijpen uit de toelichting dat er volop wordt ingezet op werving via het praktijk- en speciaal onderwijs, en dat er wordt samengewerkt met het UWV om meer indicaties te realiseren. Toch halen we daarmee de landelijke taakstelling nog niet. Onze vraag is daarom: waar zitten de mensen die we nu nog missen? Is er sprake van onbekendheid, ontbreken van indicaties, of andere drempels?

De uitstroom naar regulier werk laat ook een lichte stijging zien. Dat is een positieve ontwikkeling.

Per saldo wordt er € 2,5 miljoen terugbetaald aan de deelnemende gemeenten. Die middelen ontvangen we graag terug, zeker nu veel gemeenten financieel onder druk staan.

Een ander aandachtspunt is de onderbesteding op het budget voor loonkostensubsidie (LKS). In 2024 is er sprake van een onderschrijding van € 530.000. Dit wordt volgens uw bestuur mede veroorzaakt door de trage groei van het aantal detacheringsbanen. Omdat dit budget wordt toegekend op basis van realisatie, vormt dit een risico als we dit de komende jaren niet snel verbeteren.

We vragen het bestuur om hier proactief op te sturen, onder meer door gebruik te maken van best practices uit andere regio's. Ook zien we graag dat de inzet van werkbudget en loonkostensubsidie beter aansluit op de behoeften van de doelgroep en de kansen in de arbeidsmarkt.

Ontwerpbegroting 2026 en dotatie aan de reserve

De toelichting op pagina 11 laat zien dat het aantal kandidaten bij WerkBedrijf in 2024 is toegenomen. Binnen het klantenbestand zien we ook een verschuiving: een lichte stijging van het aandeel kandidaten in de bemiddelfase, terwijl het aandeel in de ontwikkelfase ongeveer gelijk is gebleven. Het aandeel in de begeleidingsfase is gedaald. Deze verschuivingen wijzen op een veranderende samenstelling van de doelgroep, waarin meer kandidaten richting bemiddeling bewegen, maar de ondersteuningsbehoefte groter wordt.

Tegelijk maken we ons zorgen over de uitvoerbaarheid van de huidige doelen. In de aanbestedingsbrief lezen we dat het aantal plaatsingen en de uitstroom onder druk staan door de verwerkte bezuinigingen. Toch blijven de doelstellingen in de begroting op het huidige niveau staan en worden ze in 2026 zelfs verhoogd, terwijl nog onduidelijk is wat de extra korting van 3% betekent voor de uitvoering.

Uw bestuur heeft ervoor gekozen om deze bezuiniging alvast op te nemen in de begroting, en geeft aan samen met de regio scenario's uit te werken die in 2025 worden voorgelegd ter besluitvorming. Dat biedt ruimte voor overleg, maar maakt het op dit moment lastig om deze begroting goed te wegen. De gevolgen voor de praktijk zijn nog niet inzichtelijk gemaakt. Onze gemeenteraad stuurt liever op heldere en realistische doelen, dan op ambities die op papier blijven staan. Zeker in een tijd waarin gemeenten zelf financieel onder druk staan, moeten er duidelijke keuzes worden gemaakt.

In de hele begroting valt ons ook op dat de begroting nog weinig laat zien van de koerswijziging die is ingezet met het beleidskader 'Klaar voor nieuwe kansen!' (2024–2027). Daarin is afgesproken dat WerkBedrijf zich ontwikkelt van een arbeidsbemiddelingsorganisatie naar een mensontwikkelbedrijf, met aandacht voor alle leefgebieden. Wij zien daar nu nog te weinig van terug. In toekomstige stukken willen we dit duidelijker terugzien.

De voorgestelde toevoeging van € 242.000 aan de bestemmingsreserve Werk vinden wij verstandig. Deze reserve is bedoeld om schommelingen in het werkbudget op te vangen, precies het soort onzekerheden waar we de komende jaren mee te maken krijgen.

Module iRvN

Jaarrekening

Wij kunnen instemmen met de jaarrekening 2024 iRvN.

Begroting

We herkennen de inhoudelijke punten t.a.v. infrastructuur, veiligheid en kantoorautomatisering die opgenomen zijn in de begroting, als ook de onzekerheden rond financiën (bv t.a.v. licentiekosten). Graag ontvangen we de concrete voorstellen tijdig. Zodat er voldoende ruimte is om de inhoudelijke afweging te kunnen maken in onze eigen begroting en daarmee de begrotingstechnische consequenties en risico's beter te kunnen overzien na de zomer.

Bezuinigingsvoorstellen iRvN

De bezuinigingsvoorstellen die door MGR zijn verwerkt in de conceptbegroting raken de kern van het bestaansrecht van de iRvN en van onze regionale samenwerking t.a.v. IT-infrastructuur, organisatie en informatieveiligheid. We achten deze onverantwoord gezien de diverse wettelijke vereisten vanaf 2027 (cyberbeveiligingsact), de technische ondersteuning die we als organisatie daarbij nodig hebben en de verscherpte geopolitieke verhoudingen. We bestempelen de voorstellen als kleine besparingen die zullen leiden tot grote risico's, met aanzienlijk grotere kosten als gevolg. Daarom wijzen wij die af en verzoeken die niet in de definitieve begroting op te nemen voor de iRvN.

Vragen

Heeft u vragen over deze brief? Neem dan contact op met mij via P.v.Neer@beuningen.nl. Ook kunt u mij telefonisch bereiken via telefoonnummer 14024.

Met vriendelijke groet,