



Herontwikkeling Goudse Poort *cie. Bestuur*

Maandag 17-01-2021



Agenda

Blok 1: kansen en bedreigingen

- De locatie
- SWOT-analyse
- Aanvullingen

Blok 2: inzicht in mogelijke voorwaarden

- Leren van onze ervaringen
- Randvoorwaarden
- Bestuursovereenkomst



Overlast....

Asielzoekerscentrum Overloon sluit definitief na geweld en overlast

OVERLOON - Het asielzoekerscentrum (azc) in Overloon gaat volgend jaar mei definitief dicht. Volgens alle politieke partijen in de gemeente Boxmeer is door bedreigingen, geweldsincidenten en andere overlast het draagvlak voor het centrum bij inwoners helemaal verdwenen.

De Gelderlander, 8-7-2021

**Chaufeurs
Qbuzz zijn
overlast azc
'helemaal zat',
laten bussen in
remise**



Anne en haar gezin hebben al tien jaar overlast van 400 burens op het azc: 'Er zijn al zoveel beloftes gebroken'

WINTERSWIJK - Een asielzoekerscentrum naast je deur. De omwonenden van het Winterswijkse azc ondervinden al bijna tien jaar overlast van de vierhonderd asielzoekers. Er komen er nog eens [honderd bij](#).

De Gelderlander 14-10-2021

We mogen bij incidenten inderdaad niet over individuen praten, maar als er iets is geweest, kunnen mensen langskomen



Maar ook positief nieuws....

‘Om baby’s in
asielzoekerscentrum niet
met achterstand te laten
beginnen, regelt Zutphen
kinderopvang’
Stentor, 4-12-2021



*‘Ik werd bijna paniekerig toen ik hoorde dat
er een azc kwam en nu schaam ik me voor
die gedachte’. Buurtbewoner Wil Koerts.*

*‘Onbekend maakt onbemind. Mensen
waren bang dat hun huis minder waard zou
worden of dat er allemaal ellende zou
komen, maar het is hier eigenlijk heel
rustig gebleven’. Adriaan Vernooij,
overbuurman azc.*

Hoe langer er asielzoekers
aan de Voorsterallee in
Zutphen wonen, hoe minder
klachten er van omwonenden
binnenkomen. En dat terwijl
er in vier jaar tijd meer
asielzoekers in het
asielzoekerscentrum zijn
komen wonen.

Gelderlander, 6-12-2020





Belangrijkste conclusies buurtonderzoek Bureau Beke

- Aantal asielzoekers is toegenomen van 440 in 2017 naar 734 in 2019
- Aantal incidenten op het terrein ook gestegen
- Maar: aantal klachten omwonenden is afgenomen
- Gevoel van onveiligheid in de buurt neemt ook af



Opvanglocaties nieuwe stijl

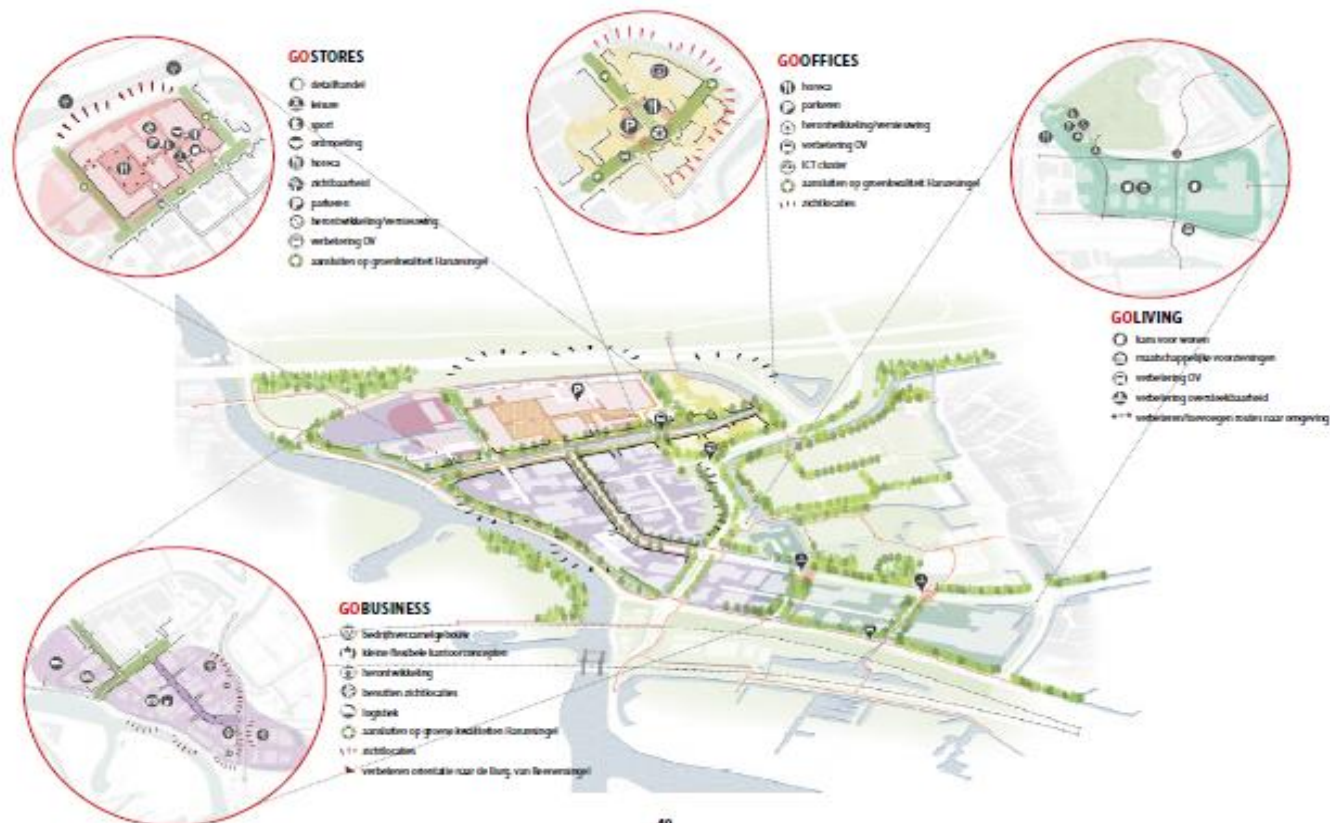
- Minimale vereisten: bv. 500 meter van ov, winkelcentrum 2 km, middelbare school 5 km
- Werken aan nieuw PvE
- Goede mogelijkheden voor o.a. integratie en participatie
- Opvanglocaties krijgen steeds meer een open karakter

AZC in Sneek:

- Taallessen
- Repaircafé
- Sneker bibliotheek expositieruimte voor azc-bewoners
- azc-voetbalploeg (speelt tegen clubs uit Sneek)
- azc-bewoners inzetten schoonmaakacties in de wijk, vrijwilligerswerk in het verzorgingshuis etc.



De locatie





Goudse Poort centrum met een mix aan functies

Het huidige Goudse Poort gebouw en de directe omgeving als nieuw centrum van de Goudse Poort. Een multifunctionele omgeving met een levendig 'Doesburgplein'. De concentratie van detailhandel, leisure en kantoren in de omgeving van het Goudse Poort gebouw vergroten het draagvlak voor nieuwe functies en investeringen in de gebiedskwaliteit en collectieve voorzieningen, zoals openbaar vervoer, parkeergelegenheid, bereikbaarheid en bewegwijzering, en duurzaamheid.

Met een combinatie van functies en (betere) collectieve voorzieningen is de Goudse Poort in staat een bredere doelgroep aan te trekken en bij te dragen aan meer reuring op een groter deel van dag. Kleinschalige en moderne kantoorruimte gecombineerd met andere functies, zoals horeca en diensten aan het 'Doesburgplein'. In Gouda is mogelijk behoefte aan een hotel en ruimte voor ontmoeting, op een goed bereikbare locatie met voldoende parkeergelegenheid. Het Goudse Poort gebouw, eventueel gekoppeld aan het parkeerterrein aan de overkant van de Kampenringweg ten noordoosten van het Goudse Poort gebouw, biedt daarvoor ruimtelijk en conceptueel mogelijkheden. De bestaande parkeergarage wint aan efficiëntie door een toename van het gebruik en grotere spreiding over de dag. Een eventuele aanvulling met detailhandel op de begane grond van het Goudse Poort gebouw, of de toevoeging van woon-werk of woon-onderwijsfuncties kunnen een verdere versterking van het concept betekenen. Daarbij valt te denken aan woningen met ateliers, short-stay voor werknemers of stagiaires die tijdelijk op de Goudse Poort werken of studentenhuisvesting.

Belangrijke voorwaarde voor de vestiging van nieuwe functies in en rondom het Goudse Poort gebouw is dat deze bijdragen aan de versterking van de centrumidentiteit, dat de detailhandels- en kantorenclusters aan kracht winnen en het gebied aantrekkelijker wordt voor zowel bezoekers als werknemers. De genoemde functies dragen daar direct aan bij. Dit betekent niet dat andere niet beschreven functies per definitie niet zijn toegestaan. Voor andere functies zoals regulier wonen moet wel worden aangetoond dat deze Goudse Poort centrum versterken, en moet afstemming plaatsvinden met de belanghebbenden. Het is daarbij tevens mogelijk dat een bepaalde functie bijdraagt aan de exploitatie van de totaalontwikkeling, zonder dat dit direct de centrumfunctie van het gebouw versterkt. Dan is dat als onderdeel van het totaalconcept bespreekbaar.

Sterkte

Eindelijk **oplossing voor dit gebouw**, met ook publiekgerichte functies in plint en kantoorfunctie COA
Bijdrage aan **terugdringen forse** (en door coronacrisis toenemende) kantorenleegstand Goudse Poort
Relatief **weinig weerstand directe omgeving** (geen omwonenden die 24/7 aanwezig zijn)

Vastgoedeigenaren in het algemeen minder betrokken bij locatie

Masterplan/Ontwikkelstrategie Goudse Poort biedt aanknopingspunten: tegengaan leegstand, gebiedsprofielen, Goudse Poortgebouw als centrum Goudse Poort met mix aan functies

Goede relatie met Belangenvereniging en Exploitatievereniging Goudse Poort

Ervaring met inpassen NIMBY-functie: moskee Antwerpseweg

Zwakte

Veel belangen (ondernemers en eigenaren: NIMBY)

Geen natuurlijk woonmilieu: geen buitenruimte, geen voorzieningen op loopafstand

Gebouw ongeschikt als opvanglocatie

Absorptievermogen (maximaal aantal opvangplekken) locatie

In Masterplan/Ontwikkelstrategie is Goudse Poortgebouw beoogde, levendige **verbindingslocatie** voor bezoekers/ondernemers tussen clusters GoStores en GoOffices, wonen aan oostkant Goudse Poort

300 meter snelweg, **ongezond en geluidsoverlast**

Gasleidingen beperken mogelijk (nieuw/ver)bouw

Kans

Bijdrage aan oplossen maatschappelijk probleem: mensen in nood helpen

Extra arbeidsplaatsen

Ruimte voor (maatschappelijk) initiatieven (Collegeakkoord)

Stad van tolerantie en ontmoetingen (Toekomstvisie)

Maatschappelijke betrokkenheid Gouda samenleving, we hebben dit nog niet. Goudse model ontwikkelen van perspectief bieden op integratie en op werk

Realiseren van sluitende aanpak leer- en stageplekken

Aanjager voor gebiedsontwikkeling i.s.m. consortium

Meer ruimte voor andere (ondersteunende) ontwikkelingen in gebouw, minder kans op overlast

Echt **kwaliteit toevoegen**. Dat moet harde eis zijn. Verduurzaming pand!

Afspraken maken met COA over **zoveel mogelijk huisvesten van doelgroep in eigen stad/regio t.b.v. (snellere) integratie**

Uitvoeringsagenda Flexibilisering Asielketen biedt kansen op afspraken post-COA tijdperk

SWOT

Bedreiging

Verder aanwakkeren polarisatie: mensen in nood helpen geen populair thema

Zonder doordachte aanpak wordt **creëren maatschappelijk draagvlak lastig**

Aanjager ongewenste ontwikkelingen omgeving (migrantenhuisvesting)

Negatieve beeldvorming in stad: stoppen doelgroep weg in achteraf gebied

Gezien locatie en gebrek basisvoorzieningen **grote kans op overlast en trek naar binnenstad**

Door **grote, gemengde groep** sneller overlast in gebouw en onderling

Missen ambtenaren voor dit soort complexe gebiedsontwikkelingen

Vereiste capaciteit gaat **ten koste realisatie** andere **collegedoelen**

Gezondheidszorg, scholen, etc.: **zijn die hierop berekend?**

Door verslechterd imago Goudse Poort en effecten corona worden **leegstaande panden (helemaal) niet meer gevuld**

Gemeente krijgt de schuld als in de praktijk zaken fout gaan

Sterktes

- Eindelijk **oplossing voor dit gebouw**, met ook publiekgerichte functies in plint en kantoorfunctie COA
- Bijdrage aan **terugdringen forse** (en door coronacrisis toenemende) kantorenleegstand Goudse Poort
- Relatief **weinig weerstand directe omgeving** (geen omwonenden die 24/7 aanwezig zijn)
- **Vastgoedeigenaren in het algemeen minder betrokken** bij locatie
- **Masterplan/Ontwikkelstrategie Goudse Poort biedt aanknopingspunten**: tegengaan leegstand, gebiedsprofielen, Goudse Poortgebouw als centrum Goudse Poort met mix aan functies
- **Goede relatie met Belangenvereniging en Exploitatievereniging** Goudse Poort
- **Ervaring met inpassen NIMBY-functie**: moskee Antwerpseweg

Zwaktes

- **Veel belangen** (ondernemers en eigenaren: NIMBY)
- **Geen natuurlijk woonmilieu:** geen buitenruimte, geen voorzieningen op loopafstand
- **Gebouw ongeschikt als opvanglocatie**
- **Absorptievermogen (maximaal aantal opvangplekken) locatie**
- **In Masterplan/Ontwikkelstrategie is Goudse Poortgebouw beoogde, levendige verbindingslocatie** voor bezoekers/ondernemers tussen clusters GoStores en GoOffices, wonen aan oostkant Goudse Poort
- 300 meter snelweg, **ongezond en geluidsoverlast**
- **Gasleidingen beperken mogelijk (nieuw/ver)bouw**

Kansen

- **Bijdrage aan oplossen maatschappelijk probleem:** mensen in nood helpen
- **Extra arbeidsplaatsen**
- **Ruimte voor (maatschappelijk) initiatieven** (Collegeakkoord)
- **Stad van tolerantie en ontmoetingen** (Toekomstvisie)
- **Maatschappelijke betrokkenheid Gouda samenleving**, we hebben dit nog niet. Goudse model ontwikkelen van perspectief bieden op integratie en op werk
- **Realiseren van een sluitende aanpak als het gaat om leer- en stageplekken**
- **Aanjager voor gebiedsontwikkeling i.s.m. consortium**
- **Meer ruimte voor andere (ondersteunende) ontwikkelingen in gebouw**, minder kans op overlast
- **Echt kwaliteit toevoegen.** Dat moet harde eis zijn. Verduurzaming pand!
- Afspraken maken met COA over **zoveel mogelijk huisvesten van doelgroep in eigen stad/regio t.b.v. (snellere) integratie**
- **Uitvoeringsagenda Flexibilisering Asielketen** biedt kansen op afspraken post-COA tijdperk

Bedreigingen

- **Verder aanwakkeren polarisatie:** mensen in nood helpen is geen populair thema
- Zonder doordachte aanpak wordt **creëren maatschappelijk draagvlak lastig**
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- **Aanjager ongewenste ontwikkelingen omgeving** (migrantenhuisvesting)
- **Negatieve beeldvorming in stad:** stoppen doelgroep weg in achteraf gebied
- Gezien locatie en gebrek basisvoorzieningen **grote kans op overlast en trek naar binnenstad**
- Door **grote, gemengde groep** sneller overlast in gebouw en onderling
- **Missen ambtenaren** voor dit soort complexe gebiedsontwikkelingen
- Vereiste capaciteit gaat **ten koste realisatie** andere **collegedoelen**
- Gezondheidszorg, scholen, etc.: **zijn die hierop berekend?**
- Door verslechterd imago Goudse Poort en effecten corona worden **leegstaande panden (helemaal) niet meer gevuld**
- **Gemeente krijgt de schuld** als in de praktijk zaken fout gaan



SWOT-analyse

- Wat missen we nog aan sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen?



Leren van ervaringen: hotelschip

- Beeld: het is rustig qua veiligheid en gezondheid op en in de omgeving van het hotelschip
- Aspecten die hieraan bijdragen:
 - Draagvlak
 - Veiligheidsteam
 - Draaiboek noodopvang
 - Aanwezig in de buurt/korte lijnen
 - Gezondheid
 - Veiligheidsregio
 - Voorbeelden andere gemeenten





Leren van ervaringen: PWA-kazerne

Inhoudelijk

- Zorg voor breed bestuurlijk draagvlak
- [REDACTED]
- Leg de lat hoog. Streef naar iets unieks: Gouds model
- Geef concrete invulling aan dit model
- [REDACTED]
- Durf ook over de (eigen) grenzen (publiek/privaat) heen te kijken



Leren van ervaringen: PWA-kazerne

Procesmatig

- Wees benaderbaar en zichtbaar
- Bedenk van te voren wanneer je aan het eind van het proces tevreden bent
- Bepaal de kernboodschap
- Wees duidelijk over de participatievorm (advies Ombudsman)
- Houd zelf de regie op het proces/communicatie
- Houd de grote middengroep in het vizier
- Laat raad in de keuken meekijken



Gehanteerde randvoorwaarden PWA-kazerne

- Kwalitatief goede opvang: dit voorkomt (leefbaarheids)problemen en biedt op termijn kansen voor wijkontwikkeling
- Het borgen van de leefbaarheid en veiligheid in het AZC en in de wijk/stad met een uitgebreid maatregelenpakket
- Volop aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en integratie
- Een AZC dat onderdeel is van de stad



Input bestuursovereenkomst

- Gemeenteraad
- Bewonersplatform
- Lokale vrijwilligersorganisaties
- Onderwijsveld
- Zorgaanbieders
- Innovatieplatform



Hoofdconclusies

- Conceptbestuursovereenkomst voldoet aan gemeentelijke randvoorwaarden
- Merendeel adviezen bewonersplatform en adviezen overige stakeholders zijn ingewilligd
- Overeenstemming met het COA
- Afspraken zijn bijzonder uitgebreid en op diverse onderdelen uniek



De volgende afspraken doen recht aan Goudse situatie

- Gefaseerde opbouw
- Arbeidspool voor 10 Gouwenars
- Weekprogramma's met vol en divers aanbod aan dagbesteding
- Specifieke aandacht voor inzet asielzoekers als vrijwilliger (talentenscan)
- Fonds sociale wijkvernieuwing Gouda-Noord
- Convenant tussen partners omwonendenoverleg
- Extra toezicht gewenningsperiode (6 mnd.)



De volgende afspraken doen recht aan Goudse situatie

- Aanpak ter voorkoming van radicalisering
- Parkeerplaatsen voor de buurt
- Medegebruik terrein (sportvoorzieningen, jeugdhonk, moestuin)
- Huisvesten bewoners azc Gouda zoveel mogelijk in eigen stad/regio



Speerpunten Bewonerplatform

Punt Platform	Bestuursovereenkomst	Resultaat
Speerpunt Veiligheid en Leefbaarheid: extra agent, spreekuur, nulmeting, risicoanalyse, beheerplan, bewonersoverleg, incidentenregistratie	Bijna geheel overgenomen. Geen extra agent, wel eerste 6 maanden extra toezicht en daarna naar bevindt van zaken handelen. Kosten (deels) bij COA	
Speerpunt Ontbindende voorwaarden en sancties: structurele overlast, ernstige eenmalige incidenten en/of hierover niet communiceren en afspraken niet nakomen moet leiden tot sluiting. Gemeente bevoegd om instroom nieuwe bewoners te stoppen bij problemen. In beheerplan ook sancties voor gemeente opnemen indien afspraken niet worden nagekomen. Opnemen geschillenregeling	Overgenomen. Geleidelijke instroom in 1e jaar en bevoegdheid om ook daarna instroom AZC tijdelijk te stoppen (leidt tot afname capaciteit!). Met dien verstande dat directe sluiting alleen mogelijk is bij excessen en sancties beheerplan voor gemeente reëel c.q. proportioneel moeten zijn. Geschillenregeling is opgenomen	
Speerpunt Communicatie: periodiek bewonersplatform, starten maandelijks. Openheid over alle incidenten op en rond terrein. Nulmeting halfjaarlijks herhalen. Beveiliging 24 uur per dag bereikbaar om overlast te melden en op te lossen. Bijhouden gegevens over bevolkingssamenstelling (herkomst, leeftijd, gezinsopbouw, status). Organiseren open dagen etc. door COA en bewonersplatform om ontmoeting te stimuleren	Overgenomen. Daarnaast afspraak vastgelegd dat COA activiteiten (bv. open dagen) organiseert die buurt/Gouda in staat stelt om nieuwe burens te ontmoeten. Gemeente ontvangt een (maximale) communicatiebijdrage	

Speerpunten Bewonersplatform

Punt Platform	Bestuursovereenkomst	Resultaat
Speerpunt Dagbesteding: Minimaal 3 uur per dag voor bewoners. Voldoende vrijwilligers en betaalde krachten. Vrije toegang vrijwilligers. Voldoende sport en spelfaciliteiten. Betrekken Goudse vrijwilligersorganisaties. Asielzoekers ook vrijwilligerswerk. Plan tegen verveling	Overgenomen. Aanvulling op reguliere dagbestedings-programma COA. Goudse inzet wordt gecoördineerd. Ook taalonderwijs niet- statushouders. Aanbod aan dagbestedingsactiviteiten voor minimaal 20 uur per week	
Speerpunt Gefaseerde opbouw: ingroei aantal asielzoekers (150, 300, 500 bewoners) in drie jaar. Groeipad jaarlijks 'verdienen' door te voldoen aan voorwaarden (veiligheid, geen overlast, communicatie, dagbesteding, zorg, onderwijs). Samenstelling: alleen gezinnen. Maximaal 500 bewoners	Deels overgenomen. Maximaal 500 bewoners (ook geen uitzondering in noodsituaties). Fasering, maar dan wel in kortere periode: in drie termijnen (300, 400, 500) gedurende het eerste jaar. Niet alleen gezinnen, maar % gezinnen moet minimaal gelijk zijn aan landelijk gemiddelde. Bovendien is afgesproken dat de mogelijkheid er is om op bevolkingssamenstelling bij te sturen bij problemen	



Speerpunten Bewonersplatform

Punt Platform	Bestuursovereenkomst	Resultaat
Tijdelijkheid: overeenkomst steeds voor maximaal 2 jaar. Eerste verlenging is verlengingsbesluit van raad nodig. Maximum termijn 10 jaar. Geen extra bebouwing op terrein. Behoud van bunker met tuin op het dak	Deels overgenomen. Maximale termijn van 10 jaar zonder mogelijkheid tot verlenging, daarna eerste recht tot koop. Iedere twee jaar uitgebreide evaluatie met sancties bij structurele problemen of excessen. Geen extra bebouwing op terrein (wel op bunker), behoud bunker en moestuin erop	
Onderhandelingen: aanwezigheid afvaardiging bewonersplatform	In overleg vertegenwoordiging platform niet overgenomen. Vertegenwoordiging bewonersplatform wordt voor start, tijdens en direct na onderhandelingen (als eerste) geïnformeerd	



Thema Leefbaarheid en Veiligheid

Overige punten	Bestuursovereenkomst	Resultaat
Risicoanalyse (met aandacht voor o.a. bewonersgroep en 'no go' indien risico's te groot) gebaseerd op Goudse Veiligheidsanalyse + nulmeting beide voorafgaand aan ondertekening BO	Overgenomen m.u.v. termijn: 6 mnd. voor opening afronding analyse en niet voor ondertekening BO (geen 'go-no go'). Evt. maatregelen voor rekening COA	
Beheerplan: privaatrechtelijk spoor tussen gemeente en platform (nieuwe entiteit). Aanvullende regeling compensatie waardedaling huizen.	Overgenomen. Convenant. Nadruk veiligheid en leefbaarheid & communicatie. Geen aanvullende regeling waardedaling.	
Extra inzet politie signalen klankbordgroep Veilig	Overgenomen. Signalen van omwonendenoverleg (niet kbg) + verbreden naar extra toezicht (hoeft geen politiefunctionaris te zijn)	



Thema Leefbaarheid en Veiligheid

Overige punten	Bestuursovereenkomst	Resultaat
Direct contact wijkagent en direct betrokken bewoners	Overgenomen bijv. door whats-app groep	
Specifieke aandacht radicalisering	Overgenomen. Tijdig doorgeven geven signalen aan politie, COA agendalid Goudse casusoverleg, mogelijkheid om als gemeente zelf in gesprek te gaan met asielzoekers	
Specifieke aandacht voor spanningen in opvangcentra a.g.v. religieuze achtergrond, religieuze geaardheid	COA heeft beleid/maatregelen ontwikkeld om spanningen in Opvangcentra door religieuze achtergrond, seksuele geaardheid etc. zoveel mogelijk te voorkomen. Ter volledigheid expliciet benoemd in overeenkomst	
Monitoring Leefbaarheid en Veiligheid door raad in te stellen cie.	Overgenomen met dien verstande dat monitoring gebeurt door toekomstig omwonendenoverleg	



Thema Dagbesteding

Overige punten	Bestuursovereenkomst	Resultaat
Betrekken lokale vrijwilligersorganisaties	Met 25 vrijwilligersorganisaties nagedacht over de gewenste samenwerking onderling en met het COA. Er wordt een platform ingericht.	
Inzet vrijwilligers mag niet ten koste gaan van 'reguliere' hulp aan andere Goudse inwoners	Overgenomen door pilots op te zetten voor asielzoekers als vrijwilliger in bv. verzorgingstehuizen.	
Opstellen weekprogramma, ook met ruimte voor omgevingsklussen	Overgenomen, worden weekprogramma's opgesteld in samenwerking met lokale vrijwilligersorganisaties.	
Inzicht in talenten asielzoekers om in een zo'n vroeg mogelijk stadium te starten met activerings- of werkervaringstrajecten	Talentenscan toepassen op iedere asielzoeker i.s.m. lokale bedrijfsleven. Werkervaringsplaatsen voor asielzoekers (Innovatieplatform en Promen)	



Thema Werk

Overige punten	Bestuursovereenkomst	Resultaat
Vacatures zoveel mogelijk invullen door Gouvenaars	Overgenomen. Minimaal 10 Gouvenaars in arbeidspool die 3 maanden (+ voortraject om Gouvenaars te selecteren) voor opening start, Ook in bouwphase Gouvenaars inschakelen door social return in aanbesteding.	
Vacatures zoveel mogelijk invullen door Gouvenaars	Werving personeel gebeurt in overleg met gemeente. Bij gelijke geschiktheid hebben Goudse kandidaten de voorkeur	
Toepassen social return t.b.v. inzet Gouvenaars met afstand tot de arbeidsmarkt	In bouwphase wordt social return verplichting door COA opgenomen in aanbesteding	
Positieve effecten voor de wijk	Diensten en producten worden in zoverre het aanbestedingsbeleid dit toestaat lokaal ingekocht	



Thema Onderwijs

Overige punten	Bestuursovereenkomst	Resultaat
Onderwijs aan asielzoekerskinderen mag niet ten koste gaan van kwaliteit regulier onderwijs	Overgenomen. Onderwijs heeft al hoofdrichting bepaald die kwaliteit regulier onderwijs borgt (separate klassen, Goudse scholen kunnen extra leerlingen goed aan en werken daar waar nodig samen). Bewuste keuze voor onderwijs in de wijk en niet op locatie.	
Onderwijs wil zoveel mogelijk stageplekken voor haar leerlingen	COA biedt in zoverre de bedrijfsvoering dit toelaat zoveel mogelijk stageplekken voor Goudse leerlingen	
Financiële risico's onderwijs afdekken	De huidige regelgeving is in beginsel toereikend. Extra bepaling opgenomen om risico's specialistische ondersteuning uit te sluiten. Bovendien een (extra) financiële bijdrage voor verbouwing van VO-lokalen	



Thema Zorg

Overige punten	Bestuursovereenkomst	Resultaat
Geen aanvullende wensen voor het onderdeel zorg, is goed geregeld	Overgenomen. Wel ter volledigheid (extra) vastgelegd: 1. korte lijnen leggen richting zorgaanbieders 2. AZC-bewoners moeten in bezit zijn van V-nummer, zorgnummer en gezondheidsprocedure op de centrale Opvang Locatie hebben doorlopen	



Overig

Overige punten	Bestuursovereenkomst	Resultaat
Evaluatie: ieder half jaar met COA, gemeente en bewonersplatform	Na half jaar eerste evaluatie tussen partijen over voortgang. Hierna jaarlijks, met om de twee jaar een uitgebreidere evaluatie (met risicoanalyse)	
Parkeren: ruimte bieden aan parkeren voor de buurt op terrein	Overgenomen. COA stelt grond om niet ter beschikking aan Wibautstraat. Gemeente richt parkeerplaatsen in	
Uitgeprocedeerde asielzoekers: college dient eigen Bed-Bad-Brood-regeling op te stellen	Niet overgenomen. Landelijk beleid wordt gevolgd. Wel afspraak vastgelegd dat tijdige signalering door COA aan gemeente/-burgemeester moet plaatsvinden over uitgeprocedeerden die opvangcentrum niet willen verlaten	



Extra!

Overige punten	Bestuursovereenkomst
Inrichting / uitstraling terrein	Vervangen huidige hek door een aantrekkelijkere /vriendelijkere afscheiding. Mogelijk extra groen. Openstellen jeugdhonk en sportveldjes voor de wijk Ontwerp en materiaalgebruik afstemmen met gemeente
AZC geen 'eiland' in de wijk	Medegebruik terrein (sportvoorzieningen, jeugdhonk, moestuin) door omwonenden
Fonds sociale wijkvernieuwing Gouda-Noord	Eenmalige bijdrage COA aan dit fonds. Fonds is bedoeld om sociale activiteiten van wijkbewoners te ondersteunen die gericht zijn op het verhogen van de sociale stabiliteit en veerkracht van de wijk, zodat de inpassing van het Opvangcentrum in de wijk en het samenleven van asielzoekers en wijkbewoners een optimale inbedding in de wijk krijgt.
Integratie: statushouders die in AZC worden opgevangen zoveel mogelijk in Gouda huisvesten (binnen kaders taakstelling)	Opgenomen dat gemeente hier werk van gaat maken. Kunnen nu al praktische afspraken worden gemaakt over toedeling asielzoekers. Is echter niet conform landelijk beleid