

Formulier schriftelijke vragen raadslid aan college of burgemeester

Schriftelijke vragen van een raadslid **aan het college of de burgemeester** ingevolge **artikel 33** van het Reglement van orde van de vergaderingen en andere werkzaamheden van de gemeenteraad

Naam indiener:	Anita Hendriks-Berg
Fractie:	SP 
Datum:	05-05-2025
Onderwerp:	Vragen n.a.v. artikel in de Limburger “verlaagt loon van werknemster”
Vraag/vragen:	1. Kan de wethouder aangeven of de mensen die vanuit Meander in de gemeente Heerlen worden ingezet ook met dit systeem te maken hebben? Daardoor in financiële problemen kunnen komen? 2. Als de wethouder dit niet kan aangeven of hiervan op de hoogte is, gaat de wethouder dit dan navragen en aangeven dat wij in Heerlen via de WMO belangrijk vinden dat de (leerling) werknemers binnen een goed arbeidsklimaat hun werk kunnen doen? 3. Welke stappen/maatregelen gaat de wethouder ondernemen als dit systeem bij (leerling) werknemers, ook in Heerlen wordt toegepast?
Toelichting op vraag/vragen:	Naar aan leiding van het krantenartikel in de Limburger, Meandergroep verlaagt loon van werknemster omdat ze te weinig uren heeft gewerkt. Het is toch de verantwoording van de werkgever om te zorgen dat een werknemer de uren die op contract staan wordt ingeroosterd als er te weinig uren worden gewerkt, om wat voor een rede dan ook, is het van belang dat de werkgever met de werknemers in gesprek gaat. Tenminste dat zou je denken binnen een goed werkklimaat. Dan houdt je de werknemers ook gemotiveerd. De SP vindt het belangrijk dat de mensen die voor de gemeente Heerlen werken, onder goede arbeidvoorwaarden werken en daar hoort ook bij dat ze de uren maken die ze in hun contract hebben staan. https://www.limburcher.nl/regio/landgraaf/meandergroep-verlaagt-loon-van-werkneemster-omdat-ze-te-weinig-uren-heeft-gewerkt-rechter-dwingt-zorginstelling-alsnog-tot-betaling/64226602.html

(indienen bij griffie@heerlen.nl)