



DE INCLUSIEMARATHON

‘Als machthebber passief zijn over uitsluiting is actief je macht misbruiken’

Zoë Papaikonomou



- **diversiteit** gaat over onderlinge verschillen
- **inclusie** gaat over wat je met die verschillen doet
- **gelijkwaardigheid** gaat over de (machts)verschillen binnen verschil

**WE WANT
DIVERSITY & INCLUSION**



**BUT ONLY IF YOU
CAN ASSIMILATE QUICKLY**

imgflip.com



Gelijkheid Gelijkwaardighe d

- *Gelijkheid* heeft twee betekenissen in relatie tot diversiteit en inclusie. Als juridische term, het gelijkheidsbeginsel dat verankerd is in Artikel 1 van de Grondwet, en als betekenis dat iets of iemand *hetzelfde* is.
- *Gelijkwaardigheid* gaat erover dat iets of iemand juist *niet hetzelfde* hoeft te zijn, maar – ondanks of dankzij de verschillen – wel hetzelfde waard is en *gelijke* rechten heeft.



De Organisatie & Gelijkwaardigheid

Discriminatievrije werkomgeving

- Juridisch onderbouwde klachtenstructuur
- Handelingskader
- Reparatie

Veilige werkomgeving

- Huisregels & Gedrag: cultuur, groepsvorming en norm
- Leiderschap
- Conflict & ongemak



Aan welke managersuitspraak erger jij je het meest?

- Ik hoor wat je zegt
- Laat jezelf eens wat meer zien
- Dat parkeer ik even
- Mijn deur staat altijd open

'Ik hoor wat je zegt...'
(Maar ik doe er niks mee)

Het Grote Micro-agressie Bingo

Wat spreek je goed Nederlands!	Zo, zo, jij hebt zeker een feestje vanavond?! (in combi met afdwalende blik)	Ik stel graag aan jullie voor: Jeroen de Vries, Erik van Veen en ...uhm... Fatima
Waar kom je echt vandaan? / Vanwaar dat mooie kleurtje?/ Waar ligt de oorsprong van die prachtige naam?	Steeds luider gaan praten, omdat iemand in een rolstoel zit, blind is en/of een accent heeft	Wat vind je er nou van dat "jouw land" of "jouw groep"... (noem een willekeurige negatieve actualiteit)
Kan je man de kinderen niet een keertje ophalen?	Zo mooi jouw haar! Maar vast lastig te onderhouden. (en ondertussen aanraken)	Mogen jullie zelfs geen water drinken tijdens de Ramadan?!?!



MACHT



‘Macht maakt je minder empathisch en minder gevoelig voor wat anderen nodig hebben. Het maakt je egocentrischer en optimistischer. Sommige mensen zijn heel lang aan de macht en zien het probleem niet zo. Een beetje op zijn Mark Ruttes: “Alles valt toch wel mee?”’

Esther Mollema - auteur/adviseur/spreker op het gebied van leiderschap en D&I

De inclusiemarathon 2021



Macht

Macht in de ruimte

Macht in kennis

Macht in karaktereigenschappen

Macht in de maatschappij

**"Dezelfde kennis
is in een ander
lichaam minder
waard."**

Astrid Elburg - adviseur/coach strategisch leiderschap

De inclusiemarathon 2021



Tot slot



"Diversity is good, pass it down."