GR KDB
t.a.v. Algemeen Bestuur
Nijverheidsweg 22
2215 MH Voorhout

Noordwijk, 1 februari 2024

Voorstraat 42
2201 HW Noordwijk

Postbus 298
2200 AG Noordwijk

T +31 (0)71 36 60 000

gemeente@noordwijk.nl
www.noordwijk.nl

KvK nummer 73538469
BTW NL8257.92.150.B01
IBAN [redacted]
BIC BNGHNL2G

Uw kenmerk	:
Uw brief van	: 6 december 2023
Zaaknummer	: 579592
Behandeld door	: [redacted]
Verzenddatum	: februari 2024
Onderwerp	: Zienswijze op Meerjarenvisie 2030 Provalu

Geacht bestuur,

Op .. november 2023 hebben wij uw verzoek ontvangen om een zienswijze op de Meerjarenvisie Provalu 2030 te geven. Op .. 2024 is de meerjarenvisie van Provalu behandeld in de raadsvergadering van de gemeenteraad van Noordwijk.

Het plan is door ons met een positieve reactie ontvangen. De samenleving is aan veranderingen onderhevig en er gebeurt veel op de arbeidsmarkt. Het voornemen van Provalu om richting 2030 te bewegen naar een ontwikkelingsgerichte uitvoeringsorganisatie, met nieuwe instrumenten en diensten, sluit met deze visie daar goed op aan.

Zoals u zelf aangeeft is deze zienswijze bedoeld als input voor de uitwerking van de visie. In dat kader willen wij u dan ook de volgende punten meegeven:

Actief en naar buitengericht.
In de inleiding van het plan geeft u aan: *"In 2030 is Provalu hét verbindingscentrum voor werkgevers en werkzoekenden in de Duin en bollenstreek. Een bedrijf dat met de focus naar buiten gericht actief de samenwerking met tal van partijen opzoekt om haar doelstellingen te verwezenlijken"*.
In aansluiting hier op zijn wij van mening dat het van belang is dat in deze samenwerking er een partij is die partners bij elkaar brengt, het initiatief in neemt en daarvoor ook de samenwerking faciliteert. We zouden graag zien dat Provalu als hét Verbindingscentrum voor werkgevers en werkzoekenden, deze rol pakt en het initiatief neemt om bijvoorbeeld met werkgevers en/of onderwijspartners een programmatische aanpak te ontwikkelen.

Ambities buiten de gelegeerde taken van de GR.
U geeft aan om de ambitie te hebben om taken uit te voeren die buiten de gedelegeerde taken van de GR liggen. Diensten die voor een bredere doelgroep ingezet kunnen worden en dan bekostigd kunnen worden uit Wmo middelen. U denkt daarbij aan de uitvoering van Dagbesteding.

De gemeente Noordwijk werkt graag met de andere gemeenten in GR KDB-verband om zodoende effectiever inwoners te ondersteunen naar werk. Als het gaat om niet gedelegeerde taken, zien wij liever dat Provalu zich richt op het doorontwikkelen en innoveren van haar kerntaken en bijbehorende instrumenten dan dat er regionaal tijd en geld wordt geïnvesteerd voor het ontwikkelen van nieuwe projecten die in basis lokaal bij gemeenten zijn belegd.
Indien er wel voorstellen worden ontwikkeld vanuit de meerjarenvisie, dan verzoeken wij u, om met de uitwerking van de plannen, inzichtelijk te maken wat de regionale (GR KDB) en lokale (gemeentelijke) taken zijn, waar de verantwoordelijkheden liggen en waar deze voorstellen aansluiten op de lokale programma's en wensen. Ook vragen wij u om inzichtelijk te maken in welke mate deze taken nu al lokaal en/of regionaal worden uitgevoerd, en welk effect de nieuwe voorstellen hebben op de taken binnen de modules (regionale taakopvatting) van de GR KDB.

Personeelsbeleid.
In het plan wordt kort op hoofdlijnen stilgestaan bij personele ondersteuning richting 2030. De uitwerking van het personeelsbeleid is een aangelegenheid van de uitvoeringsorganisatie. De veranderingen zullen een groot beroep doen op het huidige personeel. Hierom willen wij graag (nogmaals) benadrukken, dat ontwikkeling van medewerkers en ontwikkeling van expertise en deskundigheid voor een nieuwe aanpak essentieel zijn en aandacht behoeft.

Informatievoorzieningsstelsel
Parallel aan het opstellen van een meerjarenvisie 2030 is het Informatievoorzieningsstelsel van de GR KDB (P&C-cyclus en managementinformatie) aangescherpt en zijn er ook nieuwe prestatieafspraken met deelnemende gemeenten opgesteld. Dit vinden wij een goede degelijke aanpak om zicht te houden op toekomstige resultaten en ontwikkelingen en waar nodig of wenselijk bij te kunnen sturen. De GR KDB pakt hier duidelijk haar rol als Gemeenschappelijke Regeling richting deelnemende gemeenten en dat waarderen wij.

Sturing
Tenslotte; het wordt een uitdaging om een andere benadering in de organisatie door te voeren. Er moeten keuzes worden gemaakt. Bij de uitwerking van de plannen hechten wij aan een goede communicatie die verwachtingen managet en een helder financieel kader waarin de resultaten van GR taken zijn vertaald.
Om deze reden vragen we u om de voortgang en resultaten van de uitwerkingsplannen waar mogelijk onderdeel te laten zijn van het jaarlijkse P&C cyclus.

Financiële paragraaf
Wij missen in het financieel paragraaf een voorstel (voor de voorbereiding) voor het opstellen/ uitwerken van de plannen/ businesscase.

Wij vertrouwen erop u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd en zien uw plannen voor de verdere uitwerking tegemoet.

Hoogachtend,

De gemeenteraad van Noordwijk,

R. van Dijk
waarnemend griffier

Mw. W.J.A. Verkleij
voorzitter