



B en W-voorstel

portefeuillehouder
Burgemeester

begrotingsprogramma
5 Bestuur & Veiligheid

draagt bij aan Global Goal(s)
 5 Gendergelijkheid
 10 Ongelijkheid verminderen
 16 Vrede, veiligheid en sterke publieke diensten

b en w-vergadering

agendapunt

bijlage(n)

rol raad
Ter kennisneming

onderwerp
Antidiscriminatievoorziening

INHOUD VOORSTEL

Kennis nemen van de jaarrapportage 2020 van antidiscriminatievoorziening Vizier over de geregistreerde klachten van discriminatie.

1 Wat is de aanleiding?

De gemeente heeft de wettelijke taak om discriminatieklachten te registreren en af te handelen. Deze taak heeft de gemeente uitbesteed aan Vizier. Jaarlijks rapporteert Vizier over de meldingen die zij hebben ontvangen van discriminatie, uitsluiting en pesten.

2 Wat is het bestaand beleid c.q. kader?

- Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen
- Dienstverleningsovereenkomst Vizier
- Regeling van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 20 december 2018 omtrent verantwoording college van B&W.

3 Wat willen wij bereiken op de genoemde Global Goal(s)?

Uitvoering geven aan de wettelijke taak en hierdoor stimuleren we de gelijke behandeling en het voorkomen en bestrijden van discriminatie, pesten en uitsluiten.

4 Wat gaan wij ervoor doen?

We blijven de voorziening onder de aandacht brengen bij de inwoners van de gemeente Rheden. Ook medewerkers weten dat ze moeten doorverwijzen naar de voorziening mochten er vragen zijn van inwoners over discriminatie, uitsluiten of pesten.

Cijfers

	2018	2019	2020
Aantal meldingen	9*	36	45

*vanaf 2019 zijn de meldingen van discriminatie bij de politie ook meegenomen in de cijfers.

De toename in 2020 zit hem in het aantal politiemeldingen en dan met name in buurt- en wijkconflicten. Dit laat onder andere zien dat de tolerantie onder de inwoners van Rheden is afgenomen en men eerder de politie inschakelt. De tijd van corona speelt hier naar alle waarschijnlijkheid een rol in.

5 Wat zijn de financiële consequenties?

N.v.t.

6 Wat zijn de risico's?

N.v.t.

7 Wat is het draagvlak voor dit voorstel?

N.v.t.

8 Hoe en met wie wordt er gecommuniceerd?

Het jaaroverzicht is door Vizier rechtstreeks doorgezonden naar het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

9 Wordt er een evaluatie uitgevoerd?

Als de cijfers daartoe aanleiding geven zullen wij ons beleid evalueren.

De Steeg,