Noord- en Midden Limburg
RES Regionale Energie Strategie

12-06-2024



De kracht van samen

De RES NML: een succesverhaal om trots op te zijn

Wat begon als een voorgeschreven samenwerking vanuit het Rijk op het thema energie, groeide al snel uit tot een succesvolle samenwerking tussen de gemeenten van Noord- en Midden Limburg, Provincie Limburg, het waterschap en overige netwerkpartners. Met een sterk programmateam groeien wij, als RES NML, verder uit tot een dienstverlenende organisatie. De stappen die we zetten, onze resultaten en de tevredenheid in de regio leggen we vast in onze monitoring.

Om ons doel te bereiken streven we er te allen tijde naar om onze diensten op onderscheidende wijze aan te bieden. Daarbij zoeken we continu naar de juiste verhouding: tegen aanvaardbare kosten, hoge kwaliteit leveren. Samenwerken op overeenkomstige vraagstukken geeft ons de mogelijkheid om goedkoper taken uit te voeren dan wanneer gemeenten dit afzonderlijk doen.

De RES NML is succesvol gestart vanuit opwek, besparing en warmtebronnen. Inmiddels is ons takenpakket uitgebreid tot alle onderdelen van het energiesysteem (opwek, slim gebruik/ besparing, transport, opslag en omslag)

Maar: wat maakt onze organisatie zo bijzonder?

1. **We maken waar wat we beloven**
   We deden niet alleen een ambitieus bod, we maken dit ook waar. Wist je dat we dit waarschijnlijk doen als één van de weinige RES-regio's? Het collectief staat bij ons altijd centraal.
2. **We beschikken over bijzondere expertises**
   Onze organisatie bestaat uit medewerkers met specifieke deskundigheid en een netwerk in de energietransitie. Zij maken deel uit van landelijke werkgroepen en stellen hun vakexpertise beschikbaar voor deelnemende gemeenten. Sinds 2024 maken we hiervoor maatwerk afspraken per gemeente.
3. **Met een bredere vertegenwoordiging bereiken we meer dan apart**
   Onze organisatiestructuur maakt van ons niet alleen een samenwerking tussen gemeenten. We delen een bestuurstafel met de provincie, het waterschap en netbeheerders. En dat biedt meer kansen op invloed en resultaat voor alle partijen.
4. **We vinden het wiel niet uit, we laten het sneller draaien**
   Het wiel twaalf keer opnieuw uitvinden? Onnodig. Daarom delen we de goede voorbeelden binnen de regio. Bij de versnelling van energiehubs is goed te zien hoe flexibel we zijn als organisatie. We schalen, wanneer nodig, op zodat we efficiënte meters maken.
5. **We zoeken de juiste schaal op en houden uitvoeringskosten laag**
   Alleen ga je (soms) sneller, samen kom je verder. Samenwerken zit diep geworteld in onze organisatie. We doen het binnen het bestaande RES-verband en binnen coalities met bijdragen per gemeenten. We brengen samenwerkingen tussen specifieke gemeenten tot stand en we organiseren maatwerk dienstverlening per gemeente. En altijd geldt: we gaan voor de hoogste kwaliteit, tegen de juiste prijs.
6. **Kennisdelen zit in onze genen.**
   Wij weten wat er speelt. Door onze vertegenwoordiging in landelijke, provinciale, regionale en lokale netwerken hebben we altijd vroegtijdig inzicht in nieuwe ontwikkelingen. Zo agenderen we deze, halen we expertise naar onze regio, inspireren we onze partners en enthousiasmeren we ze om de volgende stap te zetten.
7. **We fungeren als spin in het maatschappelijke regionale web**
   De energietransitie vraagt om een brede beweging. We zijn trots op de verbinding die we maken met enthousiaste betrokken partijen in onze regio. We hebben meer dan 400 actieve betrokken inwoners, organisaties, verenigingen en kennisinstellingen in ons netwerk die een bijdrage leverden aan het bod en aan andere vraagstukken. We werken actief aan het opschalen van dit netwerk in de regio.
8. **Resultaat is wat telt**
   We ontwikkelen steeds verder in de richting van een projectorganisatie waarbij we op verzoek nog gerichter resultaten behalen in het verlengde van de opdracht. Resultaat, sturing en verantwoording is daarbij altijd prioriteit.
9. **We hebben een groot bereik**
   Wij zien communicatie als één van de belangrijkste middelen om resultaat te bereiken. Onze communicatiekanalen spelen hierbij een grote rol. Zo worden onze nieuwsbrieven uitstekend gelezen, onze kennissessies ontzettend gewaardeerd en onze congressen en events goed bezocht.

10. We werken met jonge talenten.

De jeugd heeft de toekomst en daarom maken er altijd meerdere stagiaires/trainees onderdeel uit van ons team. We investeren in jongeren en zoeken altijd naar langdurige samenwerkingen en verbindingen. En niet onbelangrijk: we krijgen er veel voor terug. Dat vertaalt zich in kwalitatieve resultaten én de instroom van reeds ingewerkt talent voor gemeenten.

Wat hebben we momenteel onderhanden of waar zijn we in vertegenwoordigd:
Project Regionale energievisie
Project versnellen energiehubs
Ondersteuning vanuit de regio doormiddel van een projectleider DRC VAWOS
Project NIP (nationaal isolatie programma)
Aanpak Nationaal programma lokale warmte (in opstart)
Project Groen Gas
Project Sociale Duurzaamheid (in opstart)
Project boeren met energie
Project Energiegemeenschappen (in opstart)
Project opwek energie rijksgronden (in opstart)
Monitoring energietransitie
Kennisdelen (nieuwsbrieven/ website) en kennissessies (inspiratiessessies)
VNG commissie energie
NPRES commissies
Faciliteit expertisetafel
Inhoudelijke bijdragen in energievisie van provincie
Inhoudelijk bijdragen in energievisies van afzonderlijke gemeenten
Inhoudelijke bijdrage in kernteam energie
Inhoudelijke bijdrage in provinciale werkgroep sneller bouwen
Inhoudelijke bijdrage in provinciale werkgroep integraal programmeren
Denktank TNO over ruimte en energie
Strategische denktank Netbeheerder
Kennsnetwerk G40 duurzaamheid