

Technische schriftelijke vragen

Raadscyclus: commissievergadering d.d. 22 mei 2023, raadsvergadering 5 juni 2023

Agendapunt: Kadernota

Namens fractie: VLP

Nr.	Document	Pagina	Vraag	Antwoord
1.	Kadernota	10	Schema: verlenging toezichthouder, wat is de inhoud van deze functie? Verlenging leefbaarheidsmedewerker, wat is de inhoud van deze functie? Zijn beide functies geevalueerd, wat is de reden van deze verlenging?	De toezichthouder betreft een verlenging van de functie toezichthouder veiligheid die in de begroting 2023 is opgenomen om de inzet op ondermijning te kunnen waarmaken. De toezichthouder veiligheid was aanvankelijk opgenomen voor de duur van een jaar. Voorgesteld wordt deze met een jaar te verlengen, omdat de invulling in 2023 in verband met de werving pas later start. De leefbaarheidsmedewerker is de verbindingsofficier tussen inwoners, Kernoverleggen, wijkteams Nester, welzijnswerk, andere partners en gemeente. Hierdoor ontstaat een goede coördinatie en integrale aanpak, gericht op leefbaarheid en fijn wonen. Hiermee geven we invulling aan de ambitie op leefbaarheid uit het coalitieakkoord. Ten tijde van de start hebben we deze functie intern als combinatiefunctie kunnen invullen. Op dit moment is er een (interne) vacature voor deze functie na het vertrek van de vorige leefbaarheidsmedewerker. We positioneren deze structurele functie nu opnieuw. Mede omdat we nu de overeenkomst met Synthese de komende periode meerjarig vormgeven (en dit relatie heeft met deze leefbaarheidsfunctie) stellen we voor deze functie het komende jaar uit het ambitiebudget te financieren, totdat het beeld op de aanpak van leefbaarheid definitief is.

2.	Kadernota	10	Er staan nog een aantal posten tegenover n.t.b. Wanneer moeten we deze keuze maken, op basis waarvan?	Het keuzemoment verschilt per onderdeel, in sommige gevallen moet eerst het betreffende project nog verder worden uitgewerkt/ voorbereid. In andere gevallen gaat het om de vaststelling van nieuw beleid en de daaruit voortvloeiende ambities. Indien mogelijk, geven we hierbij in de begroting 2024 een nadere duiding.
3.	Kadernota	10	Groene loper, 17K structureel, hoe zit het met de eerder genoemde subsidie?	We hebben reeds in de begroting 2022 een investeringsbedrag opgenomen voor de uitvoering van het project de Groene Loper. Op dat moment werd de mogelijkheid van een regionale bijdrage nog onderzocht. Vervolgens heeft de provincie laten weten niet te willen bijdragen aan dit project, waardoor een bijdrage uit de regionale investeringsagenda is afgewezen. Omdat we het belangrijk vonden dat het project wel tot uitvoering zou komen in het kader van onze toeristische aantrekkelijkheid, is in de begroting 2023 is daarom een aanvullend krediet geraamd uit het ambitiebudget. De Raad heeft daarmee dus reeds ingestemd. Er is toen ook aangegeven om bij de verdere uitwerking van het project (waarover uw Raad een afzonderlijk voorstel ontvangt) alternatieve subsidiemogelijkheden te onderzoeken.
4.	Kadernota	12	Ravijn, wat is de stand van zaken van de meicurculaire?	De meicurculaire van het gemeentefonds wordt naar verwachting op 31 mei gepubliceerd. Op basis van de voorjaarsnota van het kabinet verwachten we geen / beperkte wijziging t.a.v. het ravijnjaar 2026.
5.	Kadernota	16	Sport, jeugd en volwassen monitor, wanneer kunnen we deze in 2023 en 2024 verwachten?	De jeugdmonitor wordt weer afgenomen in 2023 en 2027. De volwassen/ouderenmonitor in 2024 en 2028. Doorgaans worden de monitors in het najaar afgenomen. We ontvangen de resultaten dan in het midden van het daaropvolgende jaar.
6.	Kadernota	17-18	Jeugd, inzetten goedkopere zorg aan voorkant ipv duurdere zorg aan de achterkant, structureel is 70K nodig om besparingen te realiseren, hoe groot is de	Vooropgesteld gaan hierin de kosten voor de baten uit. De ambitie van het jeugdbeleid is gericht op preventie, vanuit de gedachte voorkomen is beter dan genezen. De verwachting is dat deze ambitie een besparing oplevert alleen de mate van realisatie van deze besparingen is nu

			verwachte besparing en is deze meegenomen in de meerjarenbegroting?	nog niet in te schatten en daarom ook nog niet meegenomen in de huidige meerjarenbegroting. Daarbij is het resultaat ook van meerdere factoren, dan enkel preventie, van invloed op deze besparingen. Zo zien we in de praktijk dat op de schaal van een kleine gemeente als Beesel, de komst van bijvoorbeeld een of twee grote gezinnen met complexe problematiek direct doorwerken in deze (duurdere) uitgaven. Met de inzet van preventie blijft ook die zorg betaalbaar.
7.	Kadernota	18	Resultaatgericht inkopen, zijn we nu iets aan het doen wat niet mag en is dit een probleem? Hebben de te verwachten CAO verhogingen invloed op de gemaakte afspraken/afgesloten contracten?	Resultaatgericht inkopen: We (zowel de regio, als de gemeente Beesel) hebben bij het inkopen van onze maatwerkvoorzieningen een risico genomen door resultaatgericht in te kopen. Dit risico is gecontroleerd door meerdere inkoopjuristen van gemeenten en ook Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) waarbij we dit risico dachten te kunnen nemen doordat er een wetswijziging aan zou komen, dit was een toezegging van minister de Jonge. Uit laatste bestuurlijke overleg tussen Ministerie van Volksgezondheid, Sport en Welzijn (VWS) en VNG blijkt dat deze wetswijziging er niet zal komen door uitspraken vanuit de Centrale Raad van Beroep. Voor het zomerreces krijgen we vanuit het ministerie van VWS en VNG een proces memo over wat de vervolg stappen gaan zijn. CAO: Normale CAO wijzigingen waaronder ook salarisverhogingen worden meegenomen in de indexatie afspraken. Voor onze maatwerkcontracten maken we gebruik van de OVA-index die het beste past binnen deze dienstverlening.
8.	Kadernota	18	Capaciteit toevoegen zoals in de laatste alinea resultaatgericht inkopen, er staat nu alsof dit in onze eigen capaciteit/organisatie gaat gebeuren? Dit is nu toch weggelegd in de regionale functie sturing en inkoop?	Mochten we in het meest negatieve scenario opnieuw moeten inkopen dan is de verwachting dat dit extra capaciteit vraagt van zowel onze eigen organisatie als die van de MGR. Dit vergt betrokkenheid van afzonderlijke gemeenten, zoals ook in het verleden is gebleken. We hebben hierbij in het verleden geen extra capaciteit gevraagd, dit heeft wel tot gevolg gehad dat we hierbij ambities niet hebben kunnen doen. Gezien huidige

				ambities zien we deze mogelijkheid nu niet. We weten nu niet hoe deze capaciteit eruit ziet, ook omdat we nog geen zicht hebben op wat het ministerie van VWS besluit in het procesvoorstel wat er voor de zomerreces komt. Zodra dit voorstel er is en wij komen tot de conclusie dat deze invloed heeft op onze of die van de MGR capaciteit dan komen we hiermee bij u terug via een RIB of dan wel voorstel.
9.	Kadernota	18	Het dashboard, hier is behoorlijk in geïnvesteerd, waar is deze gebleven?	Het dashboard wordt intern nog steeds structureel ingevuld, dit zorgt ervoor dat we meer grip hebben op onze uitgaven en eerder bijzonderheden uitzoeken zodat we niet op het laatste moment verrast worden. Het dashboard zelf vormt een bijlage bij de P&C-documenten (berap en jaarrekening). De informatie van het dashboard gebruiken we in onze P&C documenten (jaarrekening en berap). Indien nodig vindt daarbij een bijstelling plaats. Toelichting hierop is dan ook terug te vinden in de P&C-documenten.
10.	Kadernota	20	klimaatakkoord 287K subsidie voor mensen met kleine beurs, is er al een bestemming hiervoor en op welke wijze.	De genoemde 278K betreft geen subsidie voor mensen met een kleine beurs. Het gaat hier om de rijksmiddelen voor 2023 (290K voor 2024, 293K voor 2025), bedoeld voor het aantrekken van uitvoeringscapaciteit en expertise. In het nog te herijken actieplan duurzaamheid wordt duidelijk hoe we deze rijksmiddelen koppelen aan de lokale implementatie van de brede klimaatdoelstellingen. Voor de aanpak van energie-armoede zijn ook rijksmiddelen beschikbaar. Het betreft een subsidieregeling om te komen tot CO2 reductie (indirecte steun) en een regeling voor energiecompensatie (directe steun).
11.	Kadernota	20	klantgerichte invulling burgerzaken, hoe wordt deze dienstverleningsbehoefte opgehaald	We gaan starten met het ophalen van feedback op onze dienstverlening na het gebruik maken van een van onze diensten. Mede afhankelijk van deze uitkomsten overwegen wij een breder onderzoek uit te zetten. In welke vorm is op dit moment nog niet bekend. Denk hierbij wel aan social media e.d.
12.	Kadernota	21	Herziening functie- en loongebouw, hoe wordt dit aangevlogen, wordt hier samen	We hebben onderzoek gedaan naar een nieuw, passend bij deze tijd, functie- en loongebouw. Hierin hebben we in

			opgetrokken met andere gelijksoortige gemeenten?	onze regio en via de K80 onderzocht welke mogelijkheden er zijn en wat de best passende aanpak is voor de implementatie. Het beeld dat hieruit naar voren gekomen is, is dat gemeenten die naar een nieuw functie en loongebouw gaan kiezen voor het systeem dat in opdracht van VNG voor en door gemeenten is ontwikkeld en centraal wordt beheerd en geactualiseerd: HR21. Naast dat voordeel wordt het hiermee ook gemakkelijker te vergelijken tussen organisaties en kan uit benchmarks belangrijke informatie worden gehaald (nu kunnen we niet goed vergelijken op basis van ons huidige model). We doorlopen het traject (instemming OR, waarderen, actualiseren en terugbrengen samenhang alle basisfuncties, inpassen van huidige functies in nieuwe waarderingssysteem, gelegenheid voor individuele medewerkers om op de inpassing te reageren, nieuwe systeem invoeren en in gebruik nemen inclusief trainingen) conform de aanpak van een van onze K80 partners afgelopen jaar. Hierbij wordt nadrukkelijk gekeken hoe functies binnen Gemeente Beesel zich verhouden met de omringende gemeenten en landelijk. Het juridische en specialistische werk (vanwege de impact op alle arbeidscontracten in de ambtelijke organisatie) wordt hierbij uitbesteed. Onze P&O afdeling heeft hierin lokaal een belangrijke rol en kan in dit kader wel klankborden met collega-gemeenten.
13.	Kadernota	22	Het in vaste dienst nemen van huidige inhuur, maar ook uitbreiding bestaande formatie waaruit blijkt dat er 300K niet gedekt is? Zijn hier al alternatieven voor de structurele dekking?	We hebben zowel bij het vast in dienst nemen van onze inhuur als de uitbreiding dan wel nieuw te werven medewerkers onderzocht of er andere alternatieve dekking is in subsidies, regelingen of andere budgetten. De medewerkers die we van inhuur naar vast in dienst willen nemen zullen we bekostigen vanuit andere budgetten/regelingen, zoals omschreven in de Kadernota. Voor de overige uitbreiding van formatie is er nog geen

				budget beschikbaar en zijn er geen subsidies en/of regelingen die deze uitbreidingen kon dekken.
14.	Kadernota	22	De verenigingsondersteuner, wat is de inhoud van deze functie, welke ondersteuning gaat deze bieden?	De verenigingsondersteuner zal in contact zijn met verenigingen, zoals sport- en cultuurverenigingen en hen vraaggericht ondersteunen. Bijvoorbeeld ten aanzien van veilig verenigingsklimaat, bereiken nieuwe doelgroepen, realiseren vernieuwend aanbod, verbinden van initiatieven met elkaar. De functionaris kan ook thema's vanuit gemeentelijk beleid laten landen bij verenigingen (denk aan rookvrij, gezonde kantine, armoede, eenzaamheid).
15.	Kadernota	Algemeen	Er worden veel additionele FTE's gevraagd, we willen weten wat aan de hand van besluiten op de verschillende portefeuilles extra is uitgegeven (kosten jaarrekening en kredieten/investeringen)? Welke financiële consequenties heeft dit gehad t.o.v. De begroting?	In de begroting 2023 is een bedrag ter hoogte van 512.000 euro opgenomen voor nieuwe formatie. Hierdoor kwam het totaal uit op een bedrag van 11.466.000 euro. Voor 2023 wordt inmiddels een verhoging voorzien, deze zullen we bij de 1e berap aan u voorleggen. Een deel van de in de Kadernota opgenomen verhogingen is reeds in beleidsmatige voorstellen benoemd. De daarin genoemde FTE's vertalen we nu ook financieel via de Kadernota en begroting.

Technische schriftelijke vragen

Raadscyclus: commissievergadering d.d. 22-05-2023, raadsvergadering d.d. 5 juni 2023

Agendapunt: Kadernota B2024

Namens fractie: CDA

Nr.	Document	Pagina	Vraag	Antwoord
1.	Bijlage 1 Kadernota 2024	23	Blz. 23. In de tabel Meerjarig Begrotingssaldo onder CAO staat bij de jaren 2024-2027 respectievelijk -460,-920,-920,-920 vermeld. Hoe is de opbouw van deze waarden te verklaren daar we op blz. 13 lezen dat in de jaren 2026 en 2027 met een CAO stijging van 3% is rekening gehouden tegen de	In de meerjarenraming van de begroting 2023 hadden we al rekening gehouden met een jaarlijkse loonstijging van 3%. We voorzien nu voor de jaarschijven 2024 en 2025 een extra stijging van 3%. Deze 3% extra stijging geeft voor 2024 € 460.000 en voor 2025 €920.000 aan extra lasten.

			jaren 2024 en 2025 met 6%. Toch blijft de invloed -920. Kan aangegeven hoe de opbouw van deze waarden per jaar is?	
2.	Bijlage 1 Kadernota 2024	14	Tabel Belastingdruk Beesel De afvalstoffenheffing (vastrecht) en de ledigingen blijven gelijk. Zoals reeds in de werkvergadering aan gegeven is zal er iets gaan wijzigen met het ophalen van afval. De DMP zak. Mogen we er dan nu van uitgaan dat deze andere manier van werken geen invloed heeft voor de burger in financiële zin. Of is er geen rekening gehouden met een andere werkwijze?.	Op dit moment is er inderdaad geen wijziging in de tarieven voorzien als gevolg van een nieuw afvalophaalsysteem.
3.		6	"De menselijke maat staat daarbij centraal in ons handelen". Wat betekent dat concreet?	We bedoelen hiermee dat we vooral kijken naar wat onze inwoners die te maken hebben met energiearmoede of kans daarop, het beste helpt. Zo kan een permanentere oplossing van bijvoorbeeld isoleren voor de langere termijn meer betekenen dan een eenmalige toeslag. Ook kijken we naar mogelijkheden tot bundeling van subsidies. Dat wordt steeds meer maatwerk. Zo hebben we in het verleden generiek vouchers voor kleine maatregelen uitgereikt, iedere eigenaar-bewoner uitgenodigd om mee te doen aan collectieve inkoopacties. We gaan naar een fase waarin we meer op maat het aanbod om te investeren in de woning aanbieden. Te starten met het Nationaal Isolatieprogramma, waarbij we ons allereerst focussen op de gespikkelde woningen en woningen met een laag energielabel met eigenaar-bewoners met laagste inkomens.
4.		7	Er is een nieuwe vorm van werving ingezet. Kan worden toegelicht of de effecten hiervan al merkbaar zijn?	Ja, de effecten hiervan zijn merkbaar: - Door de gerichte advertentiecampaagnes op social media bereiken we een omvangrijkere en grotere doelgroep. Dit zien we terug in het aantal clicks (het daadwerkelijk bekijken van een vacaturepagina) op een vacature. We zien veel meer clicks bij een vacature t.o.v.

			voorgaande jaren dan wel vacatures waarbij we geen campagne inzetten.
			- Naast de inzet van de campagnes blijft het voornaamste doel om de juiste kandidaat te vinden voor de vacatures. Tot heden lukt het ons bij het merendeel van de vacatures om deze in te vullen.
5.		7	We gaan ervan uit dat 900.00 nieuwe woningen er 900.000 moeten zijn.
6.		8	Delta Rhine Corridor: er wordt gezegd dat dit een grote impact heeft op grondeigenaren maar ook kansen biedt. Dit wordt echter verder niet toegelicht. Ons is nu niet duidelijk waarom dit in de kadernota staat. Kan dit toegelicht worden?
			In het betreffende hoofdstuk zijn trends en ontwikkelingen besproken. De Delta Rhine Corridor is een ruimtelijke ontwikkeling die op termijn een grote fysieke impact heeft. De gemeente is met het consortium in overleg over kansen, aandachtspunten en het participatie- en communicatieproces. Parallel spreken we met buurgemeenten, daarin onderzoeken we (regionale) kansen, denk bijvoorbeeld aan lokale aftakkingen van de buisleidingen zodat het bedrijfsleven kan profiteren. Het initiatief hiertoe dient echter vanuit de ondernemers te komen. Provinciebreed wordt afgewogen of er koppelkansen zijn voor wat betreft natuur.
7.		10	"de herhuisvesting van de bibliotheek": is daartoe al besloten? En wat gebeurt dan met het bestaande pand?
			Een eventuele herhuisvesting van de bibliotheek wordt meegenomen in het project maatschappelijk vastgoed. In dit programma staat centraal hoe we diverse (maatschappelijke en dienstverlenende) functies het beste vorm kunnen geven in onderlinge samenhang en een fysieke plek kunnen geven in de kern Reuver (met name gemeentehuis, bibliotheek en Schakel). De eerste overleggen met partners zijn gestart. Een verdieping op mogelijke concepten is gaande. Besluitvorming heeft nog niet plaatsgevonden. Mogelijke invulling van het bestaande pand (eigendom van de bibliotheek) is daarna pas aan de orde.
8.		10	Bij ambitiebudget-tabel: waarom is het budget inrichting centrum Offenbeek in 2024 incidenteel en vanaf 2025 structureel?
			Het structurele budget betreft de kapitaallasten van de uitvoeringskosten van het project. Kapitaallasten gaan lopen vanaf het jaar na uitvoering. De incidentele kosten hebben betrekking op (eenmalige) voorbereidingskosten.

9.		11	Kan duidelijk gemaakt worden wat de toegevoegde waarde is om de begrotingsopbouw wederom geheel op de schop te nemen? Mede gezien ook het feit dat de doelenboom nog altijd in ontwikkeling is en dus (nog) niet gereed.	De begrotingsopbouw wordt niet opnieuw op de schop genomen. Bij de begroting 2023 is door de raad de doelenboom vastgesteld. Deze doelenboom is gebaseerd op de (beleids-)doelen van de gemeenteraad en heeft zijn oorsprong in het verleden vastgestelde (beleids-)kaders. Nu door de gemeenteraad nieuwe beleidskaders worden vastgesteld moet ook de doelenboom worden geactualiseerd. Met de kadernota is deze exercitie gedaan op het niveau van doel-subdoel.
10.		11	ZBB: tijdens de begroting van 2023 was al niet duidelijk of de realisering van 400K taakstelling in 2024 gehaald kan worden. Is hier nu meer duidelijkheid over?	Bij de begroting 2024 zullen aan uw raad de keuzemogelijkheden worden voorgelegd over de 400K taakstelling. Op basis van de hierin te maken keuzes en te bepalen doelen wordt duidelijk of deze taakstelling in 2024 volledig gerealiseerd kan worden of dat we hier op een andere manier over besluiten.

Technische schriftelijke vragen

Raadscyclus: commissievergadering d.d. 22 mei 2023, raadsvergadering d.d. 5 juni 2023

Agendapunt: Kadernota B2024

Namens fractie: Beeselse Lijst

Nr.	Document	Pagina	Vraag	Antwoord
1.			Kader 3: Op welke wijze gaat u de effecten van inflatie en de bijbehorende keuzes zichtbaar maken? Kunt u hiervan een voorbeeld geven? Gaat u bijvoorbeeld een prioriteitenlijst opstellen? Gaat u de vraag 'wat als we het niet doen?' opnieuw stellen?	In de begroting 2024 is de inflatie een aandachtspunt. Daarbij maken we voor de inflatieramingen realistische inschattingen op basis van de beschikbare informatie. Denk daarbij aan de Macro Economische Verkenningen, contracten etc. De compensatie door het Rijk geeft grotendeels de dekking van de inflatielasten. Indien deze dekking niet volstaat, dan wordt de begroting met het 'tekort' op de inflatie belast. We vangen dit op door integraal keuzes te maken, met als doel te komen tot een sluitende begroting. In het kader van de voorbereiding van het maken van de keuzes stellen we ons aan de voorkant ook de vraag: "Wat als we het niet doen?".

2.			Kader 9: In de nieuwe CAO Gemeenten is afgesproken dat “Partijen onderzoeken of en hoe een sectorale afspraak over duurzame mobiliteit mogelijk is”. Bent u voornemens om in deze woon-werkvergoeding duurzame mobiliteit te belonen en daarmee voor te sorteren op een volgende cao?	Het voorstel in de Kadernota is om een model verder uit te werken. Deze verdere uitwerking vindt plaats na besluitvorming van de Raad over de Kadernota. Daarbij worden ook de ontwikkelingen in het kader van de nieuwe CAO meegenomen. Op dit moment is dus nog niet duidelijk of en hoe duurzame mobiliteit hierin wordt meegenomen.
3.			Bij de behandeling van de begroting van 2023 e.v. is een amendement aangenomen waardoor u op zoek moet naar een gemeentearchivaris. Hierbij heeft u de vrijheid gekregen om hiervoor een bij de organisatie passende invulling te vinden. Wat is de status van uw zoektocht naar een gemeentearchivaris?	Verkennde gesprekken met buurgemeenten vinden plaats of hebben plaatsgevonden om zo een goed mogelijk eigen beeld te vormen en vorm aan de oplossing te geven. Na de zomerperiode delen we hiervan de uitkomst en indien noodzakelijk gecombineerd met een voorstel.

Technische schriftelijke vragen

Raadscyclus: commissievergadering d.d. 22 mei 2023, raadsvergadering d.d. 5 juni 2023

Agendapunt: Kadernota

Namens fractie: Samen Verder Beesel

Nr.	Document	Pagina	Vraag	Antwoord
1.		8	Delta Rhine Corridor Buisleidingstels in 2026 operationeel te hebben. Dat is over 3 jaar. Bij de realisatie worden veel grondeigenaren geraakt en bieden dergelijk tracés mogelijk ook weer kansen. Wat is de stand van zaken? Is er sprake van onteigening? Zo ja, over hoeveel grondeigenaren hebben we het? Zijn deze hiervan al in kennis gesteld? Welke kansen worden bedoelt? Waarom wordt dit m.b.t. 2024 benoemd? Wat is de relatie met de kaders in deze kadernota?	In het betreffende hoofdstuk zijn trends en ontwikkelingen besproken. De Delta Rhine Corridor is een ruimtelijke ontwikkeling die op termijn een grote fysieke impact heeft. De gemeente is met het consortium in overleg over kansen, aandachtspunten en het participatie- en communicatieproces. Parallel spreken we met buurgemeenten, daarin onderzoeken we (regionale) kansen, denk bijvoorbeeld aan lokale aftakkingen van de buisleidingen zodat het bedrijfsleven kan profiteren. Het initiatief hiertoe dient echter vanuit de ondernemers te komen. Provinciebreed wordt afgewogen of er koppelkansen zijn voor wat betreft natuur. Van onteigening is (nog) geen sprake, het consortium gaat de komende periode in overleg met eigenaren.

2.		10	Aanpassing kader duurzaamheid (2023): We stellen voor om het eerder gestelde kader dat duurzaamheidsmaatregelen uit rijksmiddelen moeten worden betaald los te laten gezien de lokale ambities en de voorwaarden en beperkingen aan gelabelde middelen van het rijk. Lopen we geld mis? Kunnen we onze verplichtingen nog wel nakomen? Graag een nadere toelichting. Waar conflicteren de ambities met de beperkingen? Betekent dit dat we dan geen gebruik meer kunnen maken van de rijksmiddelen?	De gemeenteraad heeft in een eerdere fase bepaald dat de duurzaamheidsambities gefinancierd moeten worden vanuit rijksmiddelen. Dit was in de fase waarbij deze duurzaamheidsmiddelen breed inzetbaar waren: we konden deze koppelen aan zowel capaciteit als uitvoering van projecten. In de komende fase zijn eisen aan de besteding van de Klimaataakkoordmiddelen specifieker: deze zijn bedoeld voor capaciteit/ expertise. Het betreft daarmee geen middelen voor de uitvoering zelf. Daarvoor bestaan specifieke subsidieregelingen, waar wij een beroep op doen. Op dit moment onderzoeken we nog hoe we deze middelen het beste kunnen en mogen besteden. Vandaar dat we zowel in financiën als in kaders zo veel mogelijk flexibiliteit willen inbouwen. We lopen dus zeker geen middelen mis en kunnen volop inzetten op onze duurzaamheidsambities door middel van de rijksmiddelen en subsidies.
3.		11	ZBB '...of we deze taakstelling in 2024 volledig kunnen realiseren of hier anders op willen besluiten.' Wanneer zou het traject dan niet voldoende gerealiseerd zijn om anders te moeten besluiten.	Bij de begroting 2024 zullen aan uw raad de keuzemogelijkheden worden voorgelegd over de 400K taakstelling. Op basis van de hierin te maken keuzes en de gestelde doelen wordt duidelijk of deze taakstelling in 2024 volledig gerealiseerd kan worden of dat we hier op een andere manier over besluiten (taakstelling, dan wel doelen bijstellen). Het realiseren van de taakstelling vloeit (mede) voort uit beleidsmatige keuzes. Het niet of slecht deels realiseren van de taakstelling kan daarmee ook een besluit zijn.
4.		12	Kader 1 Taakstellingen: In de begroting 2024 brengen we de keuzes en ontwikkelingen die van invloed zijn op het behalen van de taakstellingen in beeld zodat hierover integraal een definitief besluit kan worden genomen. Waarover moeten we een besluit nemen? Over de keuzes en ontwikkelingen die van invloed zijn of over de taakstelling zelf?	Over beide, het wel of niet behalen van een taakstelling vloeit voort uit beleidsmatige keuzes en vraagt daarmee ook om een inhoudelijke afweging. Zie ook antwoord vraag 3.

5.		18	70k voor algemene voorzieningen jeugd. Waar is dit bedrag op gebaseerd? Wat gaan we hiervoor doen?	Zoals vastgesteld in uw raadsvergadering van april, lokaal jeugdbeleid pagina 22. Willen we structureel inzetten op: preventief aanbod (door bijvoorbeeld een KIEStraining en sociale vaardigheden), voorlichting (bijvoorbeeld aan de hand van het ontwikkelen van een preventiekalender samen met scholen, kinderopvang, bibliotheek, GGD, jongerenwerk) netwerkversterking (bijvoorbeeld in het sociaal en medisch domein en via gerichte thema's), jongerenparticipatie (aan de hand van de methodiek speaking minds), ouder participatie/ betrokkenheid (bijvoorbeeld doormiddel van een papa en mama café). De bedragen zijn op basis van vrijblijvende offertes en inschattingen.
6.		18.	“Mocht duidelijk worden dat we een deel van de maatwerkvoorzieningen...extra ambtelijke capaciteit moeten inzetten. “ Zijn we dan te vroeg ergens in meegegaan? Hebben we voor die acties al extra capaciteit ingehuurd? Waarom wordt dit als kader neergezet?	Zie ook beantwoording vraag 7 van VLP We hebben bewust een risico genomen omdat er een wetswijziging zou komen wat een toezegging was van de destijds minister de Jonge. Naar ons idee zijn we niet te vroeg ergens in meegegaan. Ruim 30% van de gemeenten was al resultaatgericht aan het inkopen op het moment dat onze regio dit ook ging doen. We hebben nog geen acties uitgezet naar aanleiding van de extra capaciteit, ook omdat we nog niet weten wat het resultaat gaat zijn van de procesmemo die we ontvangen van het ministerie van VWS en VNG. Het wordt als kader meegegeven omdat dit inhoudelijk een belangrijke wijziging kan zijn die invloed heeft op mogelijke ambtelijke capaciteit die nodig is in de (nabije) toekomst.
7.		22.	Uitbreiding ruimtelijke ordening (2025) Waarom wordt dit nu al opgenomen in de kadernota? Verenigingsondersteuner. Wat moeten we ons hierbij voorstellen? Informatiemanager Product Owner datagedreven werk. Graag meer uitleg over deze functie.	Ruimtelijke ordening: Op dit moment is al te voorzien dat deze formatie in 2025 benodigd is. Momenteel worden de betreffende taken namelijk deels vervuld door een trainee in het kader van een ontwikkeltraject (tijdelijk t/m 2024) en deels door inhuur. Verenigingsondersteuner; Zie antwoord bij vraag 14 van de VLP.

				Informatiemanager (IM) Op dit moment is te voorzien dat deze functie structureel gewenst is vanaf 2024. De werkzaamheden behorende bij deze functie worden op dit moment door middels van inhuur ingevuld. De IM is belast met de organisatiebrede vertaalslag tussen de verschillende beleidsvelden en het Datagedreven werken. Periodieke interviews en het opzetten/up to date houden van dashboards met stuurinformatie behoren tot de taken om zo van reageren naar voorspellen te bewegen.
--	--	--	--	---