
Besluitenlijst Raadsvergadering 1 april 2021

Verordening afvoer hemel- en grondwater Gemeente Wassenaar 2021

Besluit (voor: VVD, LW!, Fractie Mulder, CDA, GL, D66, PvdA, DITdus! tegen: HvW, DLW, Fractie Zoutendijk)

De Verordening afvoer hemelwater en grondwater Wassenaar 2021 vast te stellen.

Startnotitie deregulering

Besluit (voor: VVD, LW!, Fractie Mulder, CDA, GL, HvW, D66, Fractie Zoutendijk, PvdA, DITdus! tegen: DLW)

De startnotitie Dereguleringsnota vast te stellen als kader voor de door het college op te stellen Dereguleringsnota.

Raadpleegbrief Uitgangspunten inrichting nieuwe ambtelijke organisatie

Amendement CDA, D66, LW! en VVD – Raadpleegbrief nieuwe organisatie

Met algemene stemmen aangenomen

Besluit (met algemene stemmen)

De raad stemt in met de uitgangspunten voor de inrichting van de nieuwe ambtelijke organisatie. Ten aanzien van het managementteam & de topstructuur, cultuur van toegepast gezond verstand, de omvang van de formatie, het domein Maatschappelijke Ontwikkeling en het komen tot een betere samenwerking tussen ambtenaren en bestuur worden de volgende kaders en aandachtspunten toegevoegd:

Managementteam & topstructuur: aanvullende notitie

Ten aanzien van de ambtelijke topstructuur, de beoogde werkwijze coaches-teamleiders en de ambitie om resultaatgericht te gaan werken met een geërfde organisatie, komt het college met een aanvullende notitie over hoe de voorgestelde managementstructuur van de nieuwe organisatie deze uiterst belangrijke omslag vorm gaat geven en ook aangeeft hoe dit te gaan meten en wel voor de behandeling van de komende kadernota. Daarbij zal het college ingaan op zaken als span-of-control/ taakomschrijving van de teamleiders-coaches (nu: 9 tot 35 fte), mogelijkheden om gefaseerd te starten met teamleiders-coaches en meetpunten voor het realiseren van de beoogde cultuurverandering.

Cultuur van toegepast gezond verstand

In de nieuwe organisatie is het van groot belang dat een cultuur van *toegepast gezond verstand* ontstaat, waarbij medewerkers uitgedaagd worden om telkens de "waarom" vraag te stellen, en -zoveel mogelijk zelf- in staat gesteld worden om geconstateerde verbetermogelijkheden door te voeren. "Waarom doen we dit op deze manier? Kan dat niet handiger?" Hiermee kunnen inefficiënties in bestaande werkprocessen die noch voor inwoners noch voor ambtenaren waarde toevoegen aangepakt worden en krijgen medewerkers daarvoor ook de ruimte en verantwoordelijkheid. Deze cultuur geldt ook voor het stellen van onderzoeksvragen. Wanneer een te verkennen onderzoeksrichting om praktische redenen bij voorbaat al onuitvoerbaar blijkt is hiervoor geen uitgebreide studie nodig. Door van tevoren meer tijd te besteden aan het stellen van de juiste vragen, bijvoorbeeld via "mini-scans", kan met een kleiner budget voor (externe) diepte-onderzoeken een groter resultaat bereikt worden. Het verbeterde data- en

informatiemanagement moet medewerkers in staat stellen om zoveel mogelijk zelf inzichten te kunnen verwerven en daarmee *in control* van de processen en materie te zijn.

Omvang formatie vaststellen bij de kadernota en begrotingsbehandeling

Voor dit moment is een organisatieomvang van 186 fte een logisch gevolg van de overname van 52% van de gezamenlijke werkorganisatie Duivenvoorde. Voor de komende periode zal de omvang van onze werkorganisatie ook afhangen van onze financiële mogelijkheden, doelstellingen en prioriteiten en zullen bij de komende kadernota- en begrotingsbehandeling 2022 besluiten worden genomen over de formatieomvang door de gemeenteraad. Die moet betaalbaar zijn en passend bij de uitvoering van de taken en gestelde prioriteiten voor de gemeente Wassenaar. Het is daarbij onontkoombaar om rekening te houden met het financiële kader voor de periode tot en met 2030.

Aanvullende zekerheden voor het domein Maatschappelijke Ontwikkeling

Gezien het maatschappelijk belang van, maar ook door het oplopen van de financiële tekorten binnen het domein Maatschappelijke Ontwikkeling voor de Jeugdzorg en de WMO en de Participatiewet is het een groot risico om de drie decentralisaties niet binnen de eigen gemeentelijke organisatie onder te brengen. Wij willen dan ook aanvullende zekerheden ontvangen van het college voor de behandeling van de kadernota over de duur van de voorgenomen MO-hosting bij Voorschoten, in relatie tot de nieuwe doelstellingen van de gemeente Voorschoten in het domein Maatschappelijke Ontwikkeling met derde gemeenten in de regio en de gevolgen daarvan voor de beschikbare capaciteit voor Wassenaar.

Relatie bestuur en ambtelijk apparaat verbeteren in het kader van mitigerende maatregelen

Ook ten aanzien van de relatie tussen bestuur en ons eigen ambtelijk apparaat is nog veel te winnen. Dat gaat niet vanzelf en vraagt inzet van zowel de politiek als het ambtelijk apparaat omdat te verbeteren. Respect voor elkaar, kennis en begrip over en weer zijn daarbij onmisbaar. Het werken aan een betere verhouding tussen politiek en het ambtelijk apparaat dient een vast programmaonderdeel te worden van de reorganisatie en cultuurverandering. Resultaatgericht werken kan hierbij zeker een belangrijke katalysator zijn.

Kostenbesparende maatregelen Jeugdhulp

Amendement CDA en VVD – Beperking producten catalogus en voorkomen tekorten bij najaarsnota

Aangenomen (voor: VVD, LW!, CDA, D66, PvdA, Fractie Mulder, HvW, DLW, tegen: GL, Fractie Zoutendijk, DITdus!)

Besluit (voor: VVD, LW!, CDA, GL, D66, PvdA, Fractie Mulder, tegen: HvW, DLW, Fractie Zoutendijk, DITdus!)

1. Gezamenlijk met de H10 de lobby richting provincie en het Rijk te blijven continueren.
2. Een stevige extra investering te doen om:
 - a. De instroom in de jeugdzorg laag te houden door het Wassenaarse voorveld en de toegang continu te verstevigen;
 - b. Wanneer doorverwijzing naar geïndiceerde zorg noodzakelijk is, deze zorg zo sober en doelmatig mogelijk te verlenen;
 - c. De uitstroom uit de geïndiceerde zorg zoveel mogelijk te stimuleren.

3. Een actieplan plus vast te stellen met de reeds ingezette maatregelen en daar de volgende maatregelen aan toe te voegen om de exponentiele kostenstijging om te buigen (zie argumenten en bijlagen):
 - a. POH- ondersteuner intensiveren tot fulltime (1 AEF)
 - b. Manifest Wassenaar (conform Delft) uitvoeren (NUK)
 - c. Join Us (A) te implementeren met subsidie van het Rijk als innovatiemaatregel
 - d. Het afwegingskader geïndiceerde zorg realiseren (F)
 - e. Meer doorverwijzen naar WLZ (N)
 - f. Hanteren maximum bestedingsruimte (3 AEF) als absoluut budgetplafond per aanbieder en wachtlijsten laten ontstaan met een taakstelling van 300.000 euro. Hierbij geen PGB afgeven als het bedoeld is om wachtlijsten te omzeilen bij gecontracteerde aanbieders (à la gemeente Teylingen)
 - g. Versoberen maatwerkvoorzieningen (G)
 - h. Begrenzen toe te kennen aantal uren in tweedelijnszorg (de Q van P maal Q) (L)
 - i. Het vergroten van de uitstroom door het vergroten van de capaciteit in de hulpverlenende toegangsorganisatie (2AEF)
 - j. Het vergroten van de uitstroom door te zoeken naar mogelijkheden in het bestemmingsplan voor jongerenwoningen en gezinshuizen en te zoeken naar bereidwillige pleeggezinnen (NUK 10).
 - k. Verplaatsen van jeugdhulp in groepsverband naar kinderopvang en BSO (4 AEF);
 - l. De Q (de afname) en daarmee de bestedingsruimte van de lichte zorgproducten (10 tot 15) uit de huidige productencatalogus op 0 te stellen, waarbij het gevolg is dat deze lichtere vorm van zorg niet meer wordt afgenomen in Wassenaar en daarna gaat vervallen. Eventuele zorg of ondersteuning gaat op een andere manier georganiseerd worden via onder meer het maatschappelijk middenveld binnen Wassenaar.
4.
 - a. Het College opdracht te geven om binnen het investeringsbudget een duidelijke toegangsorganisatie/toegangsteam jeugd voor Wassenaar in te richten waarbij de toegang ook jeugdhulp verleent (2 AEF)
 - b. De raad te informeren over de analyse van de benodigde vorm, capaciteit en werkbudget van deze (hulpverlenende) toegangsorganisatie en het opgestelde implementatieplan.
 - c. De inzet van het ACT team als vaste formatie mee te rekenen met deze toegang (I).
5. Een bedrag van € 1,8 mln te storten in de reserve Sociaal Domein vanuit de algemene reserve vrij besteedbaar, met als doel de genoemde maatregelen uit bijlage 1A in te kunnen zetten teneinde de in de tabel ingeschatte besparingen te realiseren. Deze € 1,8 mln zal in de periode 2021 t/m 2024 tot besteding komen, conform de investeringsplanning zoals opgenomen in bijlage 1A.
Indien de bovengenoemde maatregelen uit het raadsbesluit punt 2 A tm K niet de besparingen leveren die nu staan ingeboekt in de periode 2021-2024 tijdig voor de najaarsnota jaarlijks de bestedingsruimte op jeugdzorg in elk geval met 200.000 EUR te verlagen zodat de Raad geen grote financiële tegenvallers bij de begrotingen 2022, 2023, 2024 en verder krijgt. Verdere tekorten zullen tijdig worden besproken bij de kadernota om te worden gedekt conform het coalitieakkoord.
6. Kennis te nemen van een verwachte budgetoverschrijding op jeugd in 2021, met daartegenover een verwacht voordeel op de BUIG, welke als onderdeel van de voorjaarsnota 2021 zullen worden verwerkt in de begroting.
7. Kennis te nemen van het feit dat het college beoogt met bijgevoegd maatregelenpakket voor de jeugdzorg te streven naar evenwicht in het budget van jeugdzorg op de kortst mogelijke termijn, maar dat het daarvoor wel noodzakelijk is om rekening te houden met compensatie vanuit het rijk.
8. Bijgevoegde begrotingswijziging vast te stellen.

Motie D66, LW!, CDA en VVD – Regiefunctie Jeugdzorg

Aangenomen (met algemene stemmen)

Motie vreemd aan de orde van de dag

Motie VVD, LW!, CDA en D66 – O&O gebouw

Aangenomen (voor: VVD, LW!, Fractie Mulder, CDA, D66, tegen: HvW, GL, DLW, PvdA, Fractie Zoutendijk)

Benoeming lid, ontslag en herbenoeming voorzitter Rekenkamercommissie WVOLV

Besluit

1. De heer M. Spaan per 1 mei 2021 te benoemen tot lid van de Rekenkamercommissie WVOLV, voor de duur van vier jaar, onder voorbehoud van gelijklopende besluitvorming door de raden van Voorschoten, Oegstgeest en Leidschendam-Voorburg.
2. De heer W.A.I.M. Segers per 1 april 2021 eervol te ontslaan als lid van de Rekenkamercommissie WVOLV, en hem te bedanken voor zijn geleverde diensten.
3. De heer R.L. Kamermans met terugwerkende kracht, per 9 maart 2021, te herbenoemen als voorzitter van de Rekenkamercommissie WVOLV voor de duur van vier jaar, onder voorbehoud van gelijklopende besluitvorming door de raden van Voorschoten, Oegstgeest en Leidschendam-Voorburg.

Benoeming wethouder: installatie

Besluit

1. De heer R. Bloemendaal met onmiddellijke ingang te benoemen tot wethouder van de gemeente Wassenaar;
2. De tijdsbestedingsnorm van de bij beslispoint 1 benoemde wethouder te bepalen op 60%.

Wassenaar
1 april 2021