

Cie BM

Dossiernummer	9741
Extern Zaak ID	127921-2022
Vertrouwelijk	Nee
Vergaderdatum	3 oktober 2022
Agendapunt	6
Omschrijving	2e BuRap 2022
Portefeuillehouder(s)	Weth. Franssen

Bijlagen
Raadsvoorstel burap 2022
raadsbesluit burap 2022
GR-Burap-2022-06

Geagendeerd	Vergaderdatum
Cie BM	3 oktober 2022

Voorgesteld besluit

Besluit

Woordvoering vindt plaats door CDA, SPR, DS, D66, LVR, PvdA, VVD en GL. Diverse sprekers tonen zich tevreden met de financiële ontwikkelingen van de gemeente die nu toch een heel stuk gunstiger zijn, met name door hogere rijksuitkeringen, dan pakweg een jaar geleden. Daarnaast worden enkele specifieke vragen gesteld.

Reagerend op de woordvoering vanuit de fracties deelt wethouder Franssen mede dat:

1. derde alinea raadsvoorstel: peildatum is 1 augustus. Toen was het nieuwe college pas 18 dagen in functie. De invloed van het nieuwe college op de voorliggende cijfers is dus maar zeer beperkt;
2. nieuwe ramen van 't Sjoolpaad en slagboom Arlo zijn twee besluiten die nog door het vorige college zijn genomen. Deze kostenposten worden nu opgenomen in de begroting opdat de uitgaven rechtmatig kunnen worden gedaan;
3. stijging camerabeveiliging van 200.000 naar 600.000 euro kan dit jaar niet meer gerealiseerd worden maar wordt wel gesignaleerd omdat het een forse stijging is;
4. pand Godsweetersingel 10 heeft de aandacht;
5. er is nu nog geen zicht op posten die worden opgenomen in de 3e burap;
6. er wordt wel gewerkt aan de bestuurlijke lobby maar hierover kon nog niets worden opgenomen in de 2e burap, dit komt waarschijnlijk wel in de 3e burap;

7. in de meicirculaire bleek 2,2% meer prijscompensatie dan waarop de gemeente gerekend had;
8. verzoek van GL om mutaties onder 50.000 euro uit te schrijven wordt ontraden;
9. er zijn veel meer taakstellingen aan projecten en/of kredieten toegerekend. Hierdoor vinden enkele kleinere verschuivingen plaats in de begroting. Het is niet duidelijk of dit ook al in deze Burap is toegepast;
10. de raadsinformatiebrief over het Coronafonds is afgelopen week gestuurd. De begroting 2023 (inclusief meicirculaire) is uitgebracht. Resultaten van de septembercirculaire worden vóór 31 oktober per raadsinformatiebrief medegedeeld. Dit alles bij elkaar maakt dat het college mogelijkheden ziet om keuzes te maken. Daartoe zal het college voorstellen aan de raad voorleggen.

Wethouder Zwijnenberg zegt dat:

1. 89 collega's zijn vertrokken, 80 vacatures zijn opnieuw ingevuld. Op de Igom-website zijn de actuele vacatures van de gemeente terug te vinden;
2. het streven is om vacatures structureel op te vullen maar dit lukt niet in alle gevallen. Soms is er een tijdelijke extra behoefte en wordt er gewerkt met inhuur. Voltijd- of deeltijdbaan, structureel of incidenteel, dat speelt allemaal mee;
3. er is één medewerker beschikbaar om te werken aan een lobby-agenda. Het is een zaak van lange adem maar er wordt met groot enthousiasme aan gewerkt;
4. de vraag over communicatieopleidingen wordt beantwoord op het commissie-advies;
5. nieuwe directeur bedrijfsvoering is vandaag gestart. Er zijn zeker nog enkele vacatures maar daar wordt hard aan gewerkt. Er wordt gepoogd het verloop in de organisatie terug te dringen.

In tweede termijn komen aan het woord CDA, SPR, DS, D66, LVR, PvdA en GL.
GL trekt verzoek in om lijst te overleggen van posten kleiner dan 50.000 euro.

Wethouder Franssen zegt dat:

1. het voeren van inkomenspolitiek is aan het Rijk, dat mag de gemeente niet doen;
2. het college presenteert in de burap feitelijkheden en doet voorstellen om overschrijdingen te legaliseren, het is aan de raad om daar besluiten over te nemen;
3. het is even niet duidelijk of in het verleden is afgesproken dat ontwikkelingsscenario's voor Godsweerdersingel 10 uitgewerkt zouden worden, waarna de raad hierover een besluit zou moeten nemen. Dat wordt nagekeken.

Wethouder Zwijnenberg deelt mede:

1. de advertentie voor een nieuwe gemeentesecretaris wordt één dezer dagen gepubliceerd. Afhankelijk van de reacties wordt verwacht dat de vacature per 1 januari of 1 februari ingevuld kan worden;
2. bij de afweging voor de inzet van structureel of incidenteel personeel streeft het college er vooral naar om te voldoen aan de door de raad gestelde kaders, daarbij speelt echter ook de

situatie op de arbeidsmarkt een rol;

3. college neemt de raad graag mee in de stand van zaken van de organisatie-ontwikkeling.

Op voorstel van D66 wordt afgesproken dit te doen in Q1 2023.

De commissie acht het onderwerp rijp voor behandeling in de raad, agendering als bespreekstuk.