Zaaknummer: Z23 - 264637 Document: UIT/23 - 558244 Overig stuk uitgaand

Vught

Adviesraad Sociaal Domein Vught

Postbus 235
5260 AE VUGHT

Uw kenmerk		**Datum**	11 juli 2023
Ons kenmerk	OW/ Z23 - 264637 / UIT/23 - 558244	**Verzonden**	12 JUL 2023
Behandeld door			
Onderwerp	Reactie op gevraagd advies ASD n.a.v. wijziging Re-integratieverordening Participatiewet		

Geachte

Op 20 juni 2023 heeft de Adviesraad Sociaal Domein een gevraagd advies gegeven over de wijzigingen in de re-integratieverordening vanwege het breed offensief. Om te beginnen willen wij de Adviesraad Sociaal Domein daarvoor bedanken. In deze brief geven wij een reactie op de aanbevelingen en vragen in dat advies. We beginnen met het beantwoorden van de vragen en vervolgens gaan we in op de aanbevelingen.

Vragen
De ASD heeft een aantal vragen gesteld t.a.v. de verordening. Deze worden hieronder beantwoord.

- *In art 1.2.e, welke voorziening bedoelt de gemeente hier, deze is nu niet gedefinieerd;*

Dit is een begripsbepaling. Alle voorzieningen die binnen de participatiewet kunnen worden ingezet, worden hiermee bedoelt.

- *Art. 2.2 a en b, is hier sprake van en of van en/of?*

Hier is sprake van 'en', maar in deze context wil dat niet zeggen dat beide bepalingen in één casus moeten voorkomen.

- *Art. 3, verwarrend dat hier tussen d en e het woord of is geplaatst* Deze hier weglaten? Idem bij 3.2*

De toevoeging 'of' is hier juridisch noodzakelijk om aan te duiden dat niet alle bepalingen in één casus van toepassing moeten te zijn, wil het college een voorziening mogen weigeren of beëindigen.

- *Art. 5.3.b, uitsplitsing taken, waarom of en niet en?*

P Postbus 10100, 5260 GA Vught
A Secr. van Rooijstraat 1
5261 EP Vught
T 14073
T +31 (0)73 658 06 80
E gemeente@vught.nl

Vught

De keuze voor 'of' en 'en' is in dit artikel juridisch niet van betekenis. We hebben het artikel wel aangepast naar 'en' omdat dit verduidelijkt dat voorzieningen ook naast elkaar kunnen worden aangeboden.

- *Art. 6.3, premie € 0,-, waarom deze benoemen?*

Het is wettelijk verplicht om de participatieplaats op te nemen in de verordening, maar binnen Arbeidsmarktregio Noord-Oost Brabant is echter bepaald dat we dit instrument niet inzetten. Vandaar dat deze bepaling op deze manier is opgenomen in de verordening. In een participatieplaats voeren mensen reguliere werkzaamheden uit, zonder daar salaris voor te krijgen. We zetten dit instrument niet in omdat we vinden dat regulier werk ook regulier betaald moet worden.

- *Art. 9.5, definieer onverantwoord, wanneer is sprake van onverantwoordelijkheid?*

Er is sprake van onverantwoordelijke beïnvloeding van concurrentieverhoudingen, wanneer de incidentele subsidie voor oneerlijke concurrentie zorgt. Verhoudingen kunnen bijvoorbeeld oneerlijk worden beïnvloed als één partij zoveel subsidie ontvangt dat hij veel goedkoper kan werken dan zijn concurrent. Voor de verduidelijking hebben we 'onverantwoord' vervangen door de term 'oneerlijk'.

- *Art. 9.6 en 9.7, dit behoeft verduidelijking, op welke termijn neemt de gemeente een beslissing?*

Wanneer incidentele loonkostensubsidie wordt ingezet, is Wegwijs+ in de praktijk altijd al betrokken bij de casus. In die situaties wordt direct door de gemeente (in dit geval zijn de klantmanagers gemandateerd) beslist zodat het proces geen vertraging oploopt. In de Re-integratieverordening Participatiewet zijn geen beslistermijnen opgenomen. Juridisch gezien is de beslistermijn van de gemeente vastgelegd in de Algemene wet Bestuursrecht. Deze beslistermijn bedraagt 8 weken, maar in de praktijk komt het niet voor dat de beslissing pas op het einde van die deze termijn wordt genomen.

- *Art. 10b.a, vanwaar de toevoeging VSO/PRO onderwijs genoten?.*

Zodat jongeren die klaar zijn met het volgen van speciaal onderwijs direct aanspraak kunnen maken op persoonlijke ondersteuning bij werk. Bij deze jongeren wordt dan samen met de leerling, ouders en de school bekeken wat een passende vervolgstap is. Soms is dat bijvoorbeeld werken met loonkostensubsidie.

- *Art. 10b. e en f, waarom tussen e en f een en?*

Omdat alle voorwaarden van toepassing zijn op één casus.

- *Art 10d, a en b, niet duidelijk word wat wordt bedoeld met in natura bij a bij een externe jobcoach als bij b en interne jobcoach in de vorm van een subsidie?*

Jobcoaching in natura houdt in dat er een jobcoach wordt ingezet door de gemeente op locatie. De gemeente betaalt dan direct voor de jobcoach. Een subsidie voor jobcoaching houdt in dat de gemeente de werkgever subsidieert zodat de werkgever zelf een jobcoach inhuurt of in het geval van lid b zelf in dienst heeft.

- *Art. 10 e.4, vanwaar enkel gemotiveerd kunnen kiezen voor een niet erkende jobcoachorganisatie, waaraan moet een dergelijk organisatie kunnen voldoen? Wat wordt bedoeld met erkend?*

P Postbus 10100, 5260 GA Vught
A Secr. van Rooijstraat 1
5261 EP Vught
T 14073
T +31 (0)73 658 06 80
E gemeente@vught.nl

Vught

Een erkende jobcoachorganisatie is een organisatie die door het UWV erkend wordt, daarom heeft een erkende jobcoachorganisaie de voorkeur. Mogelijk worden hiervoor op een later moment binnen de arbeidsmarktregio eigen criteria voor ontwikkeld. Wanneer voor een niet erkende jobcoachorganisatie wordt gekozen is dit maatwerk. De jobcoachorganisatie moet dan aan de voorwaarden voldoen voor het leveren van de jobcoaching zoals in de verordening is bepaald. De mogelijkheid om een niet erkende jobcoachorganisatie in te zetten, is opgenomen om maatwerk mogelijk te maken.

Reactie op de conclusies en aanbevelingen
Bij een verordening is de eerste prioriteit dat het juridische kader correct is. Wij herkennen dat de verordening daardoor wat taai is en niet zo uitnodigend is om te lezen. We zien de verordening echter ook niet als middel waarmee we inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt en werkgevers uitnodigen om in gesprek te gaan met Wegwijs+. De medewerkers van Wegwijs+ gaan graag met hen in gesprek.
We proberen inwoners en werkgevers te bereiken via de website van Wegwijs+, bedrijfscontactfunctionarissen, social media, het klaverblad, folders en flyers en via maatschappelijke partners. Juist het gesprek aangaan met inwoners en werkgevers is van belang om de juiste ondersteuning te kunnen bieden. Voor inwoners die een beroep doen op de bijstand, vinden we het van groot belang dat zij in gesprek kunnen gaan met hun klantmanager. Wanneer zij graag een beter beeld willen hebben van de inhoud van de Participatiewet en de verordening en beleidsregels van de gemeente Vught, zijn er ook Onafhankelijk Cliëntondersteuners (OCO) die hen daarbij kunnen helpen.

U adviseert om duidelijk te benoemen in de verordening om welke doelgroepen het gaat. Hierbij hebben wij als gemeente geen beslisruimte omdat de doelgroep van de Re-integratieverordening is bepaald door het rijk en vastgelegd in de Participatiewet, daarom verwijzen we daarnaar in de verordening. De doelgroep in de Participatiewet is dusdanig breed geformuleerd dat alle inwoners die hulp nodig hebben bij het vinden en behouden van werk in aanmerking komen voor ondersteuning. We zijn blij met deze brede kijk op de doelgroep, zodat we zoveel mogelijk inwoners kunnen helpen. We kiezen ervoor om in de Re-integratieverordening de doelgroep niet verder af te bakenen per voorziening, om maatwerk mogelijk te maken.

Op het moment dat een voorziening nodig is om te kunnen re-integreren en dit is de goedkoopste adequate oplossing, dan zetten wij dit altijd in. Dat geldt ook voor de jobcoach.

Ook adviseert u om brieven en beschikkingen m.b.t. het proces rondom loonkostensubsidie op de website te plaatsen. We vinden het een goed idee om informatie over het proces rond loonkostensubsidie inzichtelijk te maken op de website van Wegwijs+. Daarom gaan we de informatie op de website aanvullen met informatie over het administratieve proces rond loonkostensubsidie gericht op werkgevers. We kiezen ervoor om hier meer de focus te leggen op het proces dan op de brieven en beschikkingen die hierbij horen. Ook gaan we werkgevers en inwoners op de website van Wegwijs+ verwijzen naar 1werkcentrum.nl en dit nemen we mee in gesprekken.

De gemeenten uit arbeidsmarktregio Noord-Oost Brabant hebben eerder hun re-integratiebeleid op elkaar afgestemd om de verschillen voor werkgevers en werkzoekenden zo klein mogelijk te maken en onduidelijkheid te voorkomen. Ook bij deze aanpassingen afstemming geweest binnen

P Postbus 10100, 5260 GA Vught
A Secr. van Rooijstraat 1
5261 EP Vught
T 14073
T +31 (0)73 658 06 80
E gemeente@vught.nl

Vught

de arbeidsmarktregio. Verder zijn de toevoegingen en aanpassingen aan de re-integratieverordening in elke gemeente nagenoeg hetzelfde omdat hier weinig ruimte voor eigen invulling van de gemeenten bij is. Hierdoor wordt op hoofdlijnen dezelfde aanpak gehanteerd door gemeenten. Wanneer er door een klant verschillen worden ervaren tussen de gemeenten, zullen we daar uiteraard met de klant over in gesprek gaan.

We zijn het met u eens dat maatwerk en integraliteit erg belangrijk is bij re-integratie. Dit is ingebed in de Wegwijs+ gedachte die centraal staat bij Wegwijs+. We streven ernaar het vraagstuk van een inwoner altijd vanuit verschillende perspectieven te bezien en samen met de inwoner op zoek te gaan naar de vraag achter de vraag. Ook wordt gelijkwaardigheid en interesse in het verhaal van de inwoner daarbij belangrijk gevonden. We streven ernaar dat inwoners in de bijstand maximaal participeren naar vermogen. Voor de een is dit een reguliere baan en voor de ander is dit een baan met loonkostensubsidie of vrijwilligerswerk.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd over hoe wij invulling gaan geven aan het advies en dat de vragen die u gesteld heeft hiermee voldoende beantwoord zijn. Nogmaals dank voor het uitgebrachte advies.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Vught,

de secretaris,	de burgemeester,
W.F.F. Keijzers	R.J. van de Mortel

P Postbus 10100, 5260 GA Vught
A Secr. van Rooijstraat 1
5261 EP Vught
T 14073
T +31 (0)73 658 06 80
E gemeente@vught.nl