Signed By: Fokkens - Kelder, Avine
17/03/2026 14:41:45 +01:00
ID: 06a5c26a-164d-4c22-978b-e076d69a757b
Auth: Scribble

VERORDENING Werkgeverscommissie griffie gemeente Heerenveen 2026

Signed By: L. Roest-Jonkers
17/03/2026 11:58:22 +01:00
ID: 06a5c26a-164d-4c22-978b-e076d69a757b
Auth: Scribble

De raad van de gemeente Heerenveen;

Gelezen het voorstel van de werkgeverscommissie Z.26.538921

gelet op artikel 84, eerste lid, de artikelen 107 tot en met 107e en 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.1 van de Algemene wet bestuursrecht;

BESLUIT:

1. Een werkgeverscommissie in te stellen;
2. Aan de onder 1 genoemde commissie de bevoegdheden te mandateren ten aanzien van het werkgeverschap met uitzondering van de artikelen 107, 107a, tweede lid, 107d, eerste lid en 107e, eerste lid van de Gemeentewet.
3. Vast te stellen de **Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Heerenveen 2026**

Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals die door de raad aan haar zijn gemandateerd.
2. Voor de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren zijn de bepalingen uit het personeelshandboek, die gelden voor de gemeentelijke organisatie ressorterend onder het college van burgemeester en wethouders van toepassing. Indien toepassing daarvan een ongewenste of onredelijke situatie zou opleveren, kan de werkgeverscommissie hiervan besluiten af te wijken.
3. Tot de bevoegdheid van de werkgeverscommissie behoren ook de voorbereiding en uitvoering van de overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen.
4. De werkgeverscommissie kan de aan haar gemandateerde bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel ondermandateren aan de griffier.

Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit een voorzitter en twee andere leden uit de raad;
2. De voorzitter en de andere leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
    a. op eigen verzoek; de voorzitter of het lid doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad; het ontslag gaat in als de opvolger door de raad is benoemd;
    b. indien de voorzitter of het lid aftreedt als lid van de raad;
    c. indien de raad van oordeel is dat de voorzitter of het lid niet langer geschikt is de functie van voorzitter of lid van de werkgeverscommissie te vervullen;
    d. De commissie ophoudt te bestaan.
4. De voorzitter van de raad kan in voorkomende gevallen worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn en eventueel optreden als adviseur.

Artikel 3 Taken voorzitter werkgeverscommissie

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

a. het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie;
b. het leiden van de vergaderingen;
c. het doen naleven van deze verordening;
d. het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie;
e. het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 4 Ondersteuning van de commissie

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde en draagt zorg voor het secretariaat. De werkgeverscommissie kan zich op verzoek bij laten staan door een personeelsadviseur en andere deskundigen binnen of buiten de organisatie. Over vanuit de organisatie gewenste ondersteuning maakt de griffier met de gemeentesecretaris afspraken.

Artikel 5 Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2;
2. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is.

Artikel 6 Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 5.1 lid 2 onder *E* van de Wet Open Overheid in beslotenheid gehouden.
2. Agenda, stukken en verslag worden niet openbaar gemaakt.

Artikel 8 Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door de voorzitter of één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 9 Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met in achtneming van artikel 7 eens per raadsperiode aan de raad verslag uit van haar werkzaamheden en bevindingen. Indien nodig informeert de werkgeverscommissie tussentijds het presidium.

Artikel 10 Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 11 Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking op 1 april 2026.

Op dat moment wordt de Verordening werkgeverscommissie 2019 ingetrokken.

Artikel 12 Citeertitel

Deze verordening kan worden aangehaald als 'Verordening werkgeverscommissie griffie gemeente Heerenveen 2026’.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad, gehouden op 5 maart 2026

De griffier,	De voorzitter,
Mevrouw L. Roest-Jonkers	Mevrouw M.A. Fokkens-Kelder