Raadsvoorstel gemeente Ooststellingwerf

Commissievergadering

Onderwerp	:	Zienswijze inzake het oprichten van een Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV)
Portefeuillehouder/Teamleider	:	Oosterman/Oosterloo
Zaaknummer	:	008598639

Voorstel

Geen zienswijze in te dienen over het oprichten van een Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV).

Inleiding

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). Deze vereniging kan namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maken over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van alle veiligheidsregio's.

Het besluit tot deelname aan de WVSV moet worden genomen door het Algemeen bestuur van Veiligheidsregio Fryslân, nadat de Friese gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hun zienswijze te geven. Hieronder wordt het voorgenomen besluit toegelicht.

Beoogd effect

Deelnemen aan de landelijke Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's.

Argumenten

1.1 Het regime voor de arbeidsvoorwaarden is gewijzigd

De arbeidsvoorwaarden voor medewerkers van veiligheidsregio's komen nu tot stand onder de paraplu van de VNG. Met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) per januari 2020 is het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO toe.
Personeel van veiligheidsregio's is voorlopig uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra vanwege enkele specifieke werknemersgroepen. Denk aan beroepsbrandweer en vrijwillige brandweer en aan de 24/7 beschikbaarheid en inzetbaarheid van medewerkers met piketregelingen.

De huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) blijft in 2020 en 2021 van kracht op veiligheidsregio's. Voor de periode daarna zullen de veiligheidsregio's echter (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.

1.2 Een nieuwe werkgeversvereniging voor alle facetten

Voor de nieuwe werkgeversvereniging zijn de volgende uitgangspunten geformuleerd:

- De toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen;
- De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel mogelijk budgetneutraal georganiseerd;

- Deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden en een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector ontstaat.

De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

1.4 De gemeenteraad te adviseren om geen zienswijze in te dienen

Het voorstel van de Veiligheidsregio Fryslân is inhoudelijk besproken en afgestemd met de HR adviseur van de gemeente. Ook zij zien geen inhoudelijke bezwaren.

Kanttekeningen / alternatieven

n.v.t.

Financiële toelichting

n.v.t.

Juridische toelichting

n.v.t.

Publicatie

n.v.t.

Uitvoering

a. Planning

b. Communicatie

De VRF vraagt voor 21 februari 2021 het standpunt van de gemeenteraad. Voorgesteld wordt om de VRF te informeren na behandeling in de raadscommissie.

c. Evaluatie / controle

Burgemeester en wethouders van Ooststellingwerf,

, secretaris , burgemeester.

A. Ter inzage liggende stukken

a.

Begeleidende brief van de Veiligheidsregio
Voorgenomen besluit van de Veiligheidsregio
Raadsvoorstel + Raadsbesluit
Brief van gemeenteraad

B. Vertrouwelijke stukken

a. n.v.t.