Gemeente Borger-Odoorn

VOORSTEL WERKGEVERSCOMMISSIE

Medewerker: Karen Halmingh
Cluster: P&O, afdeling Bestuurs- en concernondersteuning

Onderwerp: Gerede kandidaatstelling

Beslispunten:
Voorgesteld wordt:

1. Indra Oosting, raadsadviseur/plv. griffier als gerede kandidaat aan te merken en aan de raad voor te stellen om haar per 22 augustus 2023 aan te wijzen als raadsgriffier van de gemeente Borger-Odoorn, voor 32 uur per week.

Inleiding
De huidige raadsgriffier Erik Lankman is per 3 februari jongstleden langdurig uitgevallen. De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van één jaar loopt van rechtswege af op 22 augustus 2023 en zal niet verlengd worden. Omdat Indra Oosting tijdens zijn afwezigheid de functie van griffier (naar tevredenheid) heeft waargenomen biedt het personeelshandboek ruimte om Indra Oosting intern door te laten stromen naar deze formatieplaats. Formeel is Indra Oosting nu nog de raadsadviseur. Tijdens de vervanging is er al een nieuwe raadsadviseur per 1 mei jongstleden aangetrokken voor 32 uur per week. Met de interne doorstroom van Indra Oosting naar griffier is de toegestane formatieve bezetting weer structureel ingevuld.

Beleidskader
Het personeelshandboek van Borger-Odoorn spreekt van een gerede kandidaat als er een interne kandidaat is, waarbij het voor de hand ligt dat deze kandidaat als meest geschikte kandidaat uit een selectieprocedure zal komen. Criterium: iemand die dit takenpakket nu al doet, of in het recente verleden bij Borger-Odoorn of BOCE heeft gedaan. Wanneer dit van tevoren duidelijk is, wordt geen selectieprocedure gestart, maar wordt de gerede kandidaat voorgedragen voor invulling van de vacature.

Beoogd effect
- een structurele bemensing voor raadsgriffier;
- een toekomstbestendige griffie.

Gemeente Borger-Odoorn

Argumenten

1.1 Sinds begin februari neemt de huidige raadsadviseur de functie van raadsgriffier waar en doet dit naar tevredenheid

Indra Oosting voert nu vier maanden het takenpakket uit van raadsgriffier en doet dit naar tevredenheid. Voordat deze waarneming is ingezet, is onderzocht of er draagvlak is voor Indra als beoogd raadsgriffier. Dit beeld was positief en is de afgelopen maanden niet veranderd.

Kanttekeningen

1.1.1 Met de gerede kandidaatstelling plaatsen we een medewerker die zich (persoonlijk) nog moet gaan ontwikkelen als raadsgriffier

Met Indra Oosting plaatsen we een kandidaat op de functie met minimale ervaring. Er is per 1 juni een nieuw team griffie, wat een team moet gaan vormen, waar Indra in de lead is. De komende maanden zal Indra zich richten op het inwerken van de nieuwe raadsadviseur en griffiemedewerker en betekent het voor de griffie op de winkel passen. Daarna zal ze zich met het team griffie gaan richten op de ambitie van de raad, waarbij ze een aanjagende rol heeft op inhoudelijke thema's. Het is belangrijk om Indra goed te ondersteunen en faciliteren in haar ontwikkeling, zodat ze goed in haar rol kan groeien. Dit kan zijn vanuit sparring met een buur-collega raadsgriffier, in- en/of externe coaching en opleiding. Een opleiding tot raadsgriffier is reeds gaande.

Financiën

Met de plaatsing van Indra Oosting op de functie van raadsgriffier worden de dubbele loonkosten voor de functie van raadsadviseur/plv. griffier beëindigd per 22 augustus 2023. De kosten van vervanging (waarnemingstoelage) worden hiermee beëindigd.

Communicatie

Na besluitvorming informeert de werkgeverscommissie de nieuwe raadsgriffier en daarna de collega's binnen de griffie. De werkgeverscommissie informeert de raad en het college in afstemming met de voorzitter en de gemeentesecretaris. Nadat de raad besloten heeft wordt P&O tevens ingelicht, zodat uitvoering gegeven kan worden aan dit besluit.

Uitvoering

Nadat P&O is ingelicht zal zij de benoeming voor Indra gereed maken conform de brief met afspraken van 13 april 2023. Hiermee zal ze voor onbepaalde tijd aangewezen worden als raadsgriffier voor 32 uur per week en ingeschaald worden in de functieschaal.

Het voorstel aan de raad en de installatie van de raadsgriffier pakt de griffie zelf op in afstemming

met de werkgeverscommissie. De communicatie naar de interne organisatie (via bericht op iBO) en externe omgeving vindt in overleg plaats tussen de werkgeverscommissie en de nieuwe raadsgriffier en binnen de driehoek.