



**Gemeente
Rotterdam**

Bezoekadres: Stadhuis Coolsingel 40
3011 AD Rotterdam
Postadres: Postbus 70012
3000 KP Rotterdam

Website: www.rotterdam.nl
E-mail: bbo@rotterdam.nl
Inlichtingen: K.M. Wolters

Portefeuillehouder: Wethouder Moti
Cluster: Directie Veiligheid
Ons kenmerk: 22bo002872

Datum: B&W 5 april 2022

Betreft: Voortgangsrapportage actieprogramma
'Werken aan een menswaardig bestaan, EU-arbeidsmigranten 2021-2025' over het jaar 2021.

Aan de Gemeenteraad

Onderwerp

In deze brief wordt u geïnformeerd over de voortgang van het actieprogramma 'Werken aan een menswaardig bestaan, EU-arbeidsmigranten 2021-2025' over het jaar 2021. U treft de rapportage in de bijlage aan.

Op welke gronden deze brief?/Waarom nu voorgelegd?

De eerste voortgangsrapportage van het op 11 april 2021 gelanceerde actieprogramma 'Werken aan een menswaardig bestaan, EU-arbeidsmigranten 2021-2025' geeft inzicht in de voortgang en tussenresultaten die zijn geboekt in het eerste (half) jaar van het actieprogramma. Vanaf nu wordt u jaarlijks, gedurende de looptijd van het programma, met een voortgangsrapportage geïnformeerd over de stand van zaken.

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/begroting/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

Met het actieprogramma 'Werken aan een menswaardig bestaan, EU-arbeidsmigranten 2021-2025' wil de gemeente EU-arbeidsmigranten beter beschermen tegen misstanden. Dit actieprogramma heeft een relatie met actieplannen Goed Huren en Verhuren (20bb14819), Samen tegen Woonoverlast 2019-2023 (19bb18000), Integratie & Samenleven 'Relax. Dit is Rotterdam' 2019-2022 (18bb10980), Wijk aan zet en de Aanpak Ondermijnende Criminaliteit.

In de gemeenteraadsvergadering van 27 mei 2021 heeft u naar aanleiding van de bespreking van het actieprogramma de volgende moties aangenomen: 'Help dakloze EU-arbeidsmigranten' (21bb6994), 'SNF-keurmerk' (21bb69988), 'Laagdrempelige voorlichting voor EU-arbeidsmigranten' (21bb6986), 'Niet óver, maar mét' (21bb6990) en 'Laat kinderen niet wachten' (21bb6991).

Toelichting bij voortgangsrapportage

Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten

De positie van EU-arbeidsmigranten kreeg de afgelopen tijd veel maatschappelijke en politieke aandacht, onder andere door het adviesrapport 'Geen Tweederangsburgers' met vijftig aanbevelingen van het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten van Emile Roemer. Het Aanjaagteam heeft geconstateerd dat het gaat om een breed scala aan maatregelen die moet worden gerealiseerd samen met het Rijk, provincie, gemeenten, werkgevers, uitzenders en andere betrokken partijen.

Inmiddels heeft het nieuwe kabinet dit rapport in het regeerakkoord opgenomen, en is hiervoor structureel budget vrijgemaakt. Het Rijk heeft inmiddels een start gemaakt met de aanbevelingen; dit moet de komende jaren worden verankerd in beleid en regelgeving.

Actieprogramma Werken aan een menswaardig bestaan

In Rotterdam weten veel EU-arbeidsmigranten hun weg prima te vinden. Zij leveren een belangrijke bijdrage aan de economie in stad en omgeving. Tegelijkertijd is een deel van hen kwetsbaar voor uitbuiting door malafide werkgevers en huisjesmelkers. Ze kennen hun rechten niet en zijn onvoldoende zichtbaar voor de overheid. Dit zorgt voor onmenselijke situaties, overlast en sociale onrust. Zowel migranten als mede-wijkbewoners lijden hier onder. De druk op kwetsbare wijken in Rotterdam neemt toe, bijvoorbeeld vanwege overlast door overbewoning. Ook raken bij tijd en wijle EU-migranten dakloos wanneer zij werkloos raken.

De politieke en maatschappelijke wil om dit landelijk en lokaal aan te pakken is er, maar heeft zich nog onvoldoende vertaald in gezamenlijke actie op (inter)nationaal, provinciaal, regionaal en lokaal niveau. Een proactieve rol voor de gemeente Rotterdam, intensievere samenwerking met EU-arbeidsmigranten, bewoners, andere overheden en ketenpartners zoals de politie en de Nederlandse Arbeidsinspectie vormen de basis voor een complete en structurele aanpak vanuit het actieprogramma Werken aan een menswaardig bestaan.

Eerste voortgangsrapportage actieprogramma Werken aan een menswaardig bestaan

In de eerste voortgangsrapportage over het jaar 2021 wordt u geïnformeerd over het brede scala aan inspanningen gericht op de verbetering van de situatie van arbeidsmigranten in Rotterdam. In een korte periode is veel winst geboekt. Sommige resultaten zijn heel zichtbaar, bijvoorbeeld door het openen van twee infopunten en het starten van klankbordgroep-gesprekken. Andere resultaten zijn achter de schermen bereikt, door samenwerking te starten of, waar die er al was, te versterken. Er zijn goede stappen gezet om een integraal programma op te zetten in de geprioriteerde wijken, en zowel op lokaal, regionaal als (inter)nationaal niveau aandacht voor de (omvang van de) opgaven en problematiek te vragen.

Ook al zijn we goed uit de startblokken, u kunt daar meteen uit afleiden dat het werk nog maar net begonnen is. Het is daarom belangrijk om op de ingezette weg door te gaan, met gebundelde krachten, schouder aan schouder, de prille samenwerking uitbouwend. Zodat de aanpak nog zichtbaarder en tastbaarder wordt voor onze stad en haar inwoners. En, omdat arbeidsmigratie gemeentegrens overstijgend is, moeten we dit landelijk en regionaal aanpakken.

Dit alles vraagt dat we verder bouwen aan een bestendige, integrale (keten)aanpak, voortvarend doorpakken, steeds beter leren samenwerken, nieuwe oplossingen zien te vinden voor vaak schrijnende problematiek en met lef die zaken die nog niet in beleid verankerd staan aan te pakken. Belangrijke uitdagingen daarbij zijn om meer grip op de uitzendbranche te krijgen, en een duurzame samenwerking met Rotterdamse werkgevers aan te gaan. Ook de Oekraïne-crisis brengt de nodige nieuwe uitdagingen, en inzet met zich mee. We blijven de komende jaren met elkaar werken aan een menswaardig bestaan.

In het belang van een veilige en leefbare stad, voor iedereen.

Bereikte resultaten actieprogramma Werken aan een menswaardig bestaan in 2021

- Met de opening van twee infopunten is er een laagdrempelige ingang voor EU-arbeidsmigranten om met vragen bij de gemeente aan te kloppen gerealiseerd;
- Elk kwartaal worden er klankbordgesprekken met EU-arbeidsmigranten gehouden;
- De EU-migrantenvoorlichters leverden een belangrijke bijdrage aan de campagne "Fijnmazig vaccineren" van de GGD, door mensen in de eigen taal te informeren over het belang van vaccineren in de strijd tegen corona;
- Rotterdam zet meerjarige samenwerkingen op met de Nationaal Rapporteur Mensenhandel en de Arbeidsinspectie. Eind 2021 kwam een special over de Rotterdamse aanpak en casuïstiek (pagina's 57-61) uit in de [Slachtoffermonitor 2016-2020](#);
- Organisatie van vier werkbezoeken, waaronder met regioburgemeesters en Tweede Kamerleden, om regionale en landelijke samenwerking te bevorderen en lobbyactiviteiten op te zetten om aandacht voor de problematiek te vragen. Mede hierdoor is o.a. wetsartikel 2.73f (arbeidsuitbuiting) aangescherpt;
- Bestuurlijke deelname aan de klankbordgroep EU-arbeidsmigranten van de VNG, en bestuurlijke samenwerking met Westland, Den Haag en Brielle leidden tot gezamenlijke lobby richting Rijk, om een integrale aanpak op alle overheidsniveaus (Rijk, provincies, gemeenten) te bewerkstelligen;
- De Nederlandse Arbeidsinspectie controleert weer regelmatig binnen de gemeentegrenzen;
- Specifieke samenwerking tussen gemeente en ketenpartners zoals de politie gericht op controles rondom overbewoning, uitbuiting en andere misstanden;
- Organisatie van trainingen van collega's (o.a. wijkteams en boa's) die in hun werk rechtstreeks contact hebben met EU-arbeidsmigranten, o.a. op cultuursensitiviteit en signalen van uitbuiting;
- Het [Fenomeenonderzoek](#) naar arbeidsuitbuiting, veiligheidsbeleving en sociale cohesie in Carnisse, Oud Charlois en de Tarwewijk is afgerond. Het inzicht in de problematiek is hierdoor verbeterd, en ook het inzicht dat de uitgangspunten van het actieprogramma in lijn zijn met deze aanbevelingen;
- Voor de pilot registratie van EU-arbeidsmigranten die tijdens huisbezoeken aangetroffen worden zijn adressen geselecteerd waarvan bekend was dat er in het verleden veelvuldig EU-arbeidsmigranten gehuisvest waren. Van de zeventig adressen die zijn bezocht, bleek de BRP in 60% van de gevallen niet te kloppen; 15 niet-geregistreerde EU-migranten zijn alsnog ingeschreven.
- Vanuit het Rijk is het wetsvoorstel 'Goed verhuurderschap' in voorbereiding. De gemeente Rotterdam droeg bij aan de consultatie van dit wetsvoorstel;
- Het instrumentarium voor Goed Huren en Verhuren is uitgebreid, onder meer met de aanscherping van de regels van kamerverhuur;
- De inzet van bouwinspecteurs is met 7 fte uitgebreid, en met 4 fte Stadsbeheer Wonen, vanuit Goed Huren en Verhuren. Ook de aanwezigheid van inspecteurs en een Eigen Huis Coach zorgen voor meer zichtbaarheid in de wijken waar veel arbeidsmigranten wonen. Dit verhoogt de meldingsbereidheid;

- In 2021 vond op basis van signalen een aantal integrale controles plaats, onder andere bij Poolse of Bulgaarse supermarkten. Dit geeft aan de buurt een signaal af dat de overheid samenwerkt om uitwassen te bestrijden, buurtoverlast en illegale handel in drank en sigaretten tegen te gaan;
- In september werd een voorlichtingsbijeenkomst georganiseerd over het taalaanbod van de gemeente. De bijeenkomst leverde ruim tweehonderd inschrijvingen op in Charlois en Oud-Mathenesse. Inmiddels zijn de taallessen in volle gang, waarin is voorzien in de behoefte van de arbeidsmigrant aan taallessen in het weekend;
- De benodigde extra inzet voor veldwerk en procesregie om het aantal buitenslapende EU-migranten zoveel mogelijk terug te dringen is gerealiseerd. Het aantal trajecten van bestendige terugkeer naar herkomstland van dakloze EU-migranten is toegenomen met 15 procent.

Uitkomst verkenning naar de arbeidsmarkt van EU-arbeidsmigranten in Rotterdam

De verkenning zou tegelijk met deze voortgangsrapportage worden opgeleverd. Het afronden van de verkenning kost echter meer tijd dan gepland. Deze kunt u echter wel nog in het tweede kwartaal van het college verwachten.

Moties over actieprogramma EU-arbeidsmigranten

In de gemeenteraadsvergadering van 27 mei 2021 heeft u naar aanleiding van de bespreking van het actieprogramma 5 moties aangenomen, die hier worden toegelicht.

1. 'Help dakloze EU-arbeidsmigranten' (21bb6994)

De motie verzoekt het college om 'in gesprek te treden met uitzendbureaus in Rotterdam om tot betere afspraken te komen zodat EU-arbeidsmigranten meer begeleiding kunnen krijgen bij terugkeer naar land van herkomst.'

Eén van onze doelen is om uitzendbureaus en werkgevers aan te sporen goed werkgeverschap te tonen. Vanuit dit perspectief doet Rotterdam onder meer een beroep op de morele en maatschappelijke verantwoordelijkheid van uitzendbureaus en werkgevers. Zoals in de raadsbrief (22bb1400) van 15 februari jl. over *"Fenomeenonderzoek naar arbeidsuitbuiting, veiligheidsbeleving en sociale cohesie in Camisse, Oud Charlois en Tarwewijk en Verkenning arbeidsmarkt voor EU-migranten"* aangegeven, heeft het college een verkenner aangesteld. De afgelopen periode heeft de verkenner, in samenwerking met het actieprogramma EU-arbeidsmigranten, tijdens het directe contact met uitzendbureaus en werkgevers diverse malen de aandacht gevestigd op uw verzoek. De komende tijd streeft het college om gezamenlijk met uitzendbureaus en werkgevers als het ware tot een 'set van spelregels' te komen waarin ook afspraken worden gemaakt over informatieverschaffing over en begeleiding bij terugkeer naar het land van herkomst. Dit gebeurt door vanuit het perspectief van goed werkgeverschap via zogenoemde dialoogtafels hierover op gestructureerde wijze het gesprek met de private partijen te voeren.

2. 'SNF-keurmerk' (21bb6988)

De motie verzoekt het college om 'in (landelijke) overleggen rondom het SNF-keurmerk namens de gemeente Rotterdam te pleiten voor het bewerkstelligen van hogere kwaliteitseisen aan huisvesting van EU-arbeidsmigranten en hierbij ook betere handhaving van de minimale vereisten voor deze huisvesting te bepleiten.' In het tussenbericht '4 Moties EU-arbeidsmigranten' (21bb11471) onderschreef het college de constatering van uw raad dat de normen van het

SNF-keurmerk nu niet toereikend zijn in de aanpak van malafide huisvesting van arbeidsmigranten, en wij hierover sinds 2021 met SNF in overleg zijn.

SNF is voornemens om de kwaliteitseisen van het keurmerk in lijn te brengen met de aanbevelingen uit het rapport Roemer, en heeft hiertoe in 2021 de administratieve verplichtingen voor verhuurders al verzwaard en bekijkt SNF momenteel hoe zij het keurmerk verder nog kunnen aanpassen. De gemeente blijft in de aankomende periode in gesprek met SNF om hier aandacht voor te blijven vragen en waar mogelijk het proces te versnellen. Ook zijn in 2021 afspraken gemaakt om in gezamenlijkheid met de inspecteurs van SNF en de gemeente de panden met SNF-keurmerk te bezoeken. Zo krijgen beide partijen meer zicht op de aspecten waarop gecontroleerd en gehandhaafd wordt, zodat in de toekomst meer de samenwerking kan worden opgezocht. De eerste gezamenlijke controle staat gepland in het tweede kwartaal van 2022. Concluderend kan worden gesteld dat er al eerste stappen gezet zijn zowel ten aanzien van het bewerkstelligen van hogere kwaliteitseisen van het SNF-keurmerk als op het doorvoeren van verbeteringen in de handhaving van het keurmerk.

3. 'Laagdrempelige voorlichting voor EU-arbeidsmigranten' (21bb6986)

Uw raad verzoekt het college 'om werkgevers en uitzendbureaus proactief te bewegen om periodieke spreekuren en andere soorten bijeenkomsten te organiseren tijdens werktijden en hierbij ook de registratie van werkende EU-arbeidsmigranten in de BRP te betrekken.'

Tijdens de verkenning naar de arbeidsmarkt van EU-arbeidsmigranten heeft de verkenner verschillende initiatieven ontplooid om arbeidsmigranten via de werkgevers en uitzendbureaus te bereiken. Zo wordt onder meer een beroep gedaan op de morele en maatschappelijke verantwoordelijkheid van uitzendbureaus en werkgevers om te waarborgen dat EU-arbeidsmigranten gedegen worden geïnformeerd over hun rechten en plichten, en te bewerkstelligen dat zij ook daadwerkelijk gebruik kunnen maken van de rechten die hen toekomen. Daarnaast wordt in 2022 een pilot gestart om met medewerking van werkgevers groepen werknemers in te schrijven in de BRP.

4. Niet óver, maar mét' (21bb6690)

Uw raad verzoekt het college om 'een plan op te stellen om de doelgroep van het programma EU-arbeidsmigranten, namelijk de arbeidsmigranten zelf en hun vertegenwoordigers, een formele plek te geven in de verdere ontwikkeling van het plan en de monitoring en de evaluatie. En in dat plan te borgen dat de terugkoppeling vanuit de doelgroep en haar vertegenwoordigers wordt vastgelegd in de voortgangsrapportages van dit programma richting de raad.'

Met het actieprogramma maakt Rotterdam werk van het verbeteren van de positie van EU-arbeidsmigranten in onze stad. Dit kan alleen maar door dit actief samen met EU-arbeidsmigranten, sleutelfiguren ofwel vertegenwoordigers van netwerkorganisaties, andere wijkbewoners en (wijk)professionals te doen. Hiertoe is een actieve aanpak opgezet om EU-arbeidsmigranten en hun vertegenwoordigers een plek te geven in de verdere ontwikkeling van de plannen. Het betrekken van arbeidsmigranten bij de verdere ontwikkeling betreft altijd (lokaal) maatwerk, waarbij het college uitgaat van een flexibele aanpak, gericht op het bouwen aan vertrouwen en het versterken van en in hun kracht zetten van het netwerk. De voortgang op deze participatieve aanpak leest u in de voortgangsrapportage die als bijlage is meegestuurd.

Ook wordt elk kwartaal een klankbordgesprek met arbeidsmigranten georganiseerd, om beurten in de geprioriteerde wijken, oftewel Carnisse, Tarwewijk en Oud Charlois op Zuid, en in Oud Mathenesse in West. In deze periodieke gesprekken wordt iedereens stem gehoord, dus zowel arbeidsmigranten als andere bewoners en (netwerk)organisaties. De gesprekken vinden mogelijk in vaste, maar juist ook in wisselende samenstelling plaats, om op die manier ruimte in te bouwen voor nieuwe deelnemers en ideeën. In 2021 hebben twee klankbordgesprekken plaatsgevonden: één in Carnisse, en één in Oud-Mathenesse. In het eerste kwartaal van 2022 vinden wederom twee klankbordgroepen plaats: één in de Tarwewijk, en één in Oud-Mathenesse. Deze gesprekken geven input op specifieke beleidsthema's zoals onderwijs, veiligheid en taal. Waar nodig worden elementen uit het actieprogramma hierop aangepast of bijgesteld.

5. 'Laat kinderen niet wachten' (21bb6991)

De motie verzoekt het college om 'vast te stellen in het actieprogramma dat er al met de start van het aankomende schooljaar (21-22) wordt begonnen met het doorvoeren van verbeteringen in het onderwijsbeleid zoals die blijken uit de gesprekken en interviews.'

In het actieprogramma is aangekondigd dat met het onderwijsveld wordt verkend hoe de positie van kinderen van EU-arbeidsmigranten in het onderwijs kan worden verstevigd. U wordt hierbij geïnformeerd over de opbrengst van de gesprekken met een aantal schooldirecties en leerplichtambtenaren in Carnisse en Oud-Mathenesse (wijken met een relatief hoge dichtheid aan EU-arbeidsmigranten) waarbij navraag is gedaan of én welke problematiek er speelt rondom het bieden van onderwijs aan kinderen van EU-arbeidsmigranten. Mede door corona hebben deze gesprekken op een later moment plaatsgevonden dan eerst de bedoeling was.

Opbrengst gesprekken

Waar scholen in het primair onderwijs (PO) met name tegenaan lopen als het gaat om kinderen van EU-arbeidsmigranten, is de soms grote wisseling van de samenstelling van klassen als gevolg van de korte verblijfsduur van ouders. Er zijn scholen waarbij in groep 8 nauwelijks meer iemand zit uit groep 1. Scholen ervaren dit als problematisch; het is schadelijk voor de kinderen uit de doelgroep (onderbroken leerlijnen en daarmee suboptimale ontwikkeling) en voor de stabiliteit in de klas (leerlingen horen ook van elkaar te leren, niet alleen cognitief, maar ook sociaal). Tegelijk zijn de vele verhuisbewegingen zo inherent verbonden met het fenomeen arbeidsmigratie dat de oplossing voor het probleem buiten het bereik van onderwijs ligt. Dat laat onverlet dat op vier terreinen aanknopingspunten zijn gevonden om de positie van kinderen van EU-arbeidsmigranten in het onderwijs te verstevigen:

1. Registratie

Er is nog wel eens verwarring over de noodzakelijkheid van een BSN-nummer. Er zijn ouders die -ten onrechte- denken dat ze zonder een BSN-nummer hun kinderen niet naar school kunnen brengen. Dat resulteert in thuiszitters. Kinderen kunnen een tijdelijk (onderwijs)nummer krijgen. Hoe scholen omgaan met zoiets als een BSN-nummer is verschillend. Zo stuurt de ene school actief op een BSN-registratie door ouders bij de inschrijving een termijn aan te geven waarbinnen de ouders een registratie moeten overhandigen. Tot nu toe heeft dit altijd goed gewerkt. Andere scholen kunnen dat voorbeeld volgen.

Rotterdam wil in haar communicatie met arbeidsmigranten stimuleren dat ze zich inschrijven in de basisregistratie. Daarnaast wordt er binnen het programma aan betere voorlichting gewerkt (zie ook onder de kop "Taal").

2. Schakelklassen

In Rotterdam bevinden zich 13 basisscholen met schakelklassen voor nieuwkomers (kinderen van 6 tot en met 12 jaar). Het doel van de schakelklas is het zo effectief mogelijk aanleren van de Nederlandse taal als tweede taal. Leerlingen krijgen een aangepast onderwijsaanbod dat erop gericht is dat zij bij de overstap naar het regulier onderwijs het onderwijsaanbod kunnen volgen. Tijdens de gesprekken gaven de meeste schooldirecteuren aan dat er behoefte is aan een schakelklas voor de groepen 1 en 2 (kinderen van 4 tot en met 6 jaar). Met betrekking tot de vraag naar schakelklassen voor groep 1 en 2 geldt dat de huidige aanpak gericht is op het spelenderwijs leren en ontdekken waarbij het contact met leeftijdsgenoten centraal staat en ook een belangrijke drijfveer is om de (verdere) taalontwikkeling van kinderen op gang te krijgen. Deze benadering heeft tot gevolg dat de schakelklassen vanaf groep 3 starten. Het college zal de mogelijkheid naar schakelklassen voor groep 1 en 2 in de komende 6 maanden verkennen. Het onderzoek zal zich richten op financiën, beschikbaarheid van leraren en beschikbaarheid van locatie(s).

3. Taal

Scholen maken -om de taalbarrière te overbruggen met ouders- gebruik van de tolkentelefoon, tolken of van medewerkers op school die de taal spreken (vooral Pools). De inzet van de tolkentelefoon en/of tolken is kostbaar. Het college onderzoekt momenteel hoe de Tolkentelefoon en/of de inzet van tolken het beste kan worden bekostigd. Het is daarnaast van belang om duidelijke voorlichting te bieden aan ouders over het Nederlandse onderwijssysteem. Het college onderzoekt waar we meer passend taalaanbod voor ouders kunnen bieden in gesprekken met scholen en voorschoolse educatie.

4. Voorschoolse educatie

Er zijn verschillende signalen met betrekking tot de mate waarin kinderen van EU-arbeidsmigranten deelnemen aan voorschoolse educatie. Op één school maakt het merendeel van de kinderen wel gebruik van de voorschoolse educatie. Voor andere scholen geldt dat de meeste kinderen de overstap van "thuis" naar school maken zonder enige vorm van voorschoolse educatie. Wel wordt er gebruik gemaakt van de kinderopvang. Via laagdrempelige informatievoorzieningen kunnen ouders worden geïnformeerd over het voorschoolse aanbod en de verdere leer- en/of gezinsondersteuning waar aanspraak op kan worden gemaakt. Het college zet in op communicatiemateriaal over de voorschoolse educatie voor ouders van jonge kinderen.

Financiële en juridische consequenties/aspecten:

Geen. In de Voorjaarsnota 2021 heeft uw gemeenteraad voor de uitvoering van het integrale actieprogramma EU-arbeidsmigranten 2021-2025 aanvullend budget van in totaal € 3 miljoen beschikbaar gesteld.

Voorstel tot afdoening moties

Wij stellen uw raad voor om met deze brief moties 'Help dakloze EU-arbeidsmigranten' (21bb6994), 'SNF-keurmerk' (21bb69988), 'Laagdrempelige voorlichting voor EU-arbeidsmigranten' (21bb6986), 'Niet óver, maar mét'

(21bb6690) en 'Laat kinderen niet wachten' (21bb6991) als afgedaan te beschouwen.

De secretaris,
V.J.M. Roozen

Burgemeester en Wethouders van Rotterdam,

De burgemeester,
A. Aboutaleb

Bijlage:

- Voortgangsrapportage 2021 actieprogramma Werken aan een menswaardig bestaan.