Voorstel aan de gemeenteraad

Opsteller
Edelaar, Leon

Kenmerk
Z.24.438056 / D.24.1789665

Vertrouwelijkheid
Openbaar

Onderwerp
vaststelling Regeling commissie bezwaarschriften

Voorgesteld besluit
1. Regeling commissie bezwaarschriften Heerenveen 2024 vaststellen
2. (bestaande) Regeling commissie bezwaarschriften Heerenveen intrekken

Inleiding
Er is een Regeling commissie bezwaarschriften Heerenveen. Deze dient in verband met wijzigingen in de taken, werkwijzen en vergoedingssytematiek van de commissie bezwaarschriften geactualiseerd te worden.

Beoogd effect

De Regeling die ziet op commissie bezwaarschriften up-to-date brengen

Argumenten

1.1 Het is wenselijk de indeling van de kamers aan te passen
1. De huidige regeling kent twee kamers. Een Personele kamer en een kamer 2 (overige). Met de komst van de Wnra (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren) in 2020 zijn de taken voor de Personele kamer komen te vervalen. De commissieleden verbonden aan deze kamer zijn tussentijds ook ontslagen. De regeling dient hierop nog aangepast te worden.

Tot 2014 was er sprake van 3 kamers. Naast de Personele kamer, een kamer voor zaken die betrekking hebben op het sociaal domein en en kamer voor het fysieke domein/overige zaken. Deze laatste twee kamers zijn in 2014 samengevoegd. In de praktijk blijkt het toch wenselijk te zijn kamer 2 te splitsen. Elke domein vergt specifieke kennis van de commissieleden en de secretaris. Commissieleden die goed thuis zijn in beide domeinen zijn schaars dan wel moeilijk te vinden. Door een verdeling in kamers aan te brengen wordt kwalitatief goede advisering beter gewaarborgd.
Deze wijziging is afgestemd met de verantwoordelijk portefeuillehouder.

1.2 De presentievergoeding voor commissie leden wordt in de regeling vastgelegd
De presentievergoeding voor de commissieleden is nu niet vastgelegd in de regeling. Dit is wel de plaats om dit te regelen. De vergoedingen kennen nu geen grondslag. Daarnaast zijn de vergoeding al 10 jaar

niet meer aangepast. Er wordt nu voor gekozen om aan te sluiten bij het Rechtspositiebesluit decentrale ambtsdragers. Hiermee is indexering geregeld en kent de vergoeding een geobjectiveerde en juridische grondslag. De hoogte van de vergoeding wordt hiermee vergelijkbaar met die van andere gemeenten. De hoogte van de vergoeding wordt dan € 236,74 voor de voorzitter en € 207,15 per zitting voor een lid. De gemeente Heerenveen blijft hierdoor aantrekkelijk voor de huidige en nieuwe commissieleden. Ook wordt er onderscheid aangebracht tussen de vergoeding voor de voorzitter en de leden. Gezien de uitgebreidere taken van de voorzitter is dit onderscheid gerechtvaardigd.

1.3 Het aantal herbenoemingen wordt gelimiteerd
De zittingsduur voor een commissielid is 4 jaar. Het aantal herbenoemingen is nu niet gelimiteerd. Bij goed functioneren is er dan geen reden om nieuwe benoeming niet te laten plaatsvinden. Wijzigingen in samenstelling van een commissie is echter wenselijk. Nieuw bloed, doet goed. De mogelijkheid van eenmaal herbenoemen is in den lande de meest voorkomende keuze bij regelingen en verordeningen die zien op commissies bezwaarschriften. In de nieuwe regeling is dit opgenomen.

2.1 Zonder intrekking zouden er twee regelingen naast elkaar bestaan
Dit is niet wenselijk.

3.1 Alle benoemde bestuursorganen moeten de regeling vaststellen
De commissie adviseert - voorzover tegen besluiten bezwaar kan worden gemaakt - over besluiten van het college, de burgemeester, de gemeenteraad en de leerplichtambtenaar. Om deze reden moeten de genoemde bestuurorganen voor de door hen genoemen besluiten ook de Regeling commissie bezwaarschriften Heerenveen 2024 vaststellen.

4.1 De nieuwe regeling heeft pas werking na dat die is gepubliceerd
Publicatie vindt plaats in het Gemeenteblad.Regelgeving periodiek aanpassen aan wijzigde inzichten en veranderingen is niet ongewoon. Ook dit geldt ook voor de regeling die ziet op de commissie bezwaarschriften. De belangrijkste wijzigingen worden hieronder benoemd.

Risico’s of kanttekeningen
1.1 Kosten nemen toe
Het onderscheid aanbrengen tussen sociaal domein en fysiek domein en daarmee een extra kamer creëren zal er toe leiden dat vaker hoorzittingen moeten worden gepland om bezwaarschriften binnen de wettelijke termijn af te handelen. Nu zijn er circa 15-18 zittingen per jaar. Dit zullen er naar verwachting 20-22 worden. Dit brengt extra kosten met zich mee in verband met extra presentievergoedingen. Deze kosten bedragen naar verwachting € 3.250,00 per jaar.
Zaken over meer zittingen verdelen brengt met als positief effect zich mee dat de pieken in werkdruk voorkomen worden dan wel kleiner zijn.
Ook het aanpassen van de presentievergoeding zelf brengt extra kosten met zich mee. De totale extra kosten worden geschat op € 1.500,00 per jaar.

De totale extra kosten (meer hoorzitten en verhoging presentievergoeding) bedragen bij benadering € 5.000,00 per jaar.

1.2. Er vindt een eenmaling nabetaling plaats van de presentiegelden
Met de commissie is afgesproken dat de presentiegelden vanaf de voorlaatste benoeming zullen worden aangepast (vanaf 1 januari 2018).De eenmalige nabetaling door de aanpassing van de vergoeding is geschat op € 3.500,00.

1*.3. De huidige commissieleden zijn het eens met de voorgestelde wijzigingen*
De voorgestelde wijzigingen zijn gedeeld met de huidige commissie bezwaarschriften. Deze worden begrepen en in overwegende mate onderschreven.
De commissieleden zijn nu niet benoemd en verbonden aan een specifieke kamer. Bij wijze van overgangsrecht is de leden aangeboden een keuze te maken tussen de kamers dan wel voor beide kamers te kiezen. Van de 6 leden hebben er 4 gekozen voor de Algemene kamer en allen voor de Sociale kamer.

Er hoeven geen extra leden geworven te worden. Continuïteit is afdoen gewaarborgd.

Communicatie en participatie
Afgestemd met adviseur communicatie: niet aan de orde. Publicatie na vaststelling via Drop

Financiën
Afgestemd met adviseur: Ja, in de persoon van Jan Gerrit van Wijngaarden

De aanpassing van de presentievergoeding brengt structurele verhoging van de uitgaven met zich mee. De extra kosten zijn worden geschat op circa € 5.000,00 op jaarbasis (aanpassingen vergoedingen + aantal hoorzittingen). De structurele jaarlijkse kosten komen hiermee op € 15.000,00.
Er is een budget van € 29.000,00 gereserveerd. De huidige en toekomstig kosten bedragen minder. Extra dekking is daarmee niet aan de orde.

Binnen het budget is ruimte voor de beoogde nabetaling van eenmalig circa € 3.500,00.

Bijlagen