



Bezoekadres: De Rotterdam
Wilhelminakade 179, Rotterdam
Postadres: Postbus 70012
3000 KP Rotterdam
Internet: www.rotterdam.nl

Van: Martha Louis
Telefoon: 14 010
E-mail: bbo@rotterdam.nl

Uw kenmerk: 21bb14105
Ons kenmerk: M2111-1421 22bo3637

Onderwerp: Acceptatie levensbeschouwelijke
diversiteit

Datum: B&W 5 juli 2022

Aan de gemeenteraad

Onderwerp:

Afdoening motie: "Acceptatie levensbeschouwelijke diversiteit" (21bb14105)

Op welke gronden deze brief?/Waarom nu voorgelegd?

Tijdens de gemeenteraadsvergadering van 11 november 2021 is de motie "Acceptatie levensbeschouwelijke diversiteit" (21bb14105) aangenomen. Aan het college wordt gevraagd een voorstel te doen hoe wederzijds begrip voor levensbeschouwelijke diversiteit in Rotterdam door de gemeente gefaciliteerd kan worden. In deze brief volgt het afdoeningsvoorstel.

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/begroting/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

Actieprogramma Integratie en Samenleven: Relax. Dit is Rotterdam (2019)

Toelichting:

In lijn met genoemde inzichten en adviezen wordt het college verzocht om een voorstel te doen hoe wederzijds begrip voor levensbeschouwelijke diversiteit in Rotterdam door de gemeente gefaciliteerd kan worden.

Onderstaand leest u eerst een korte weergave van bestaande interventies die acceptatie van diversiteit in de stad stimuleren en bevorderen, gevolgd door een beschrijving van de gesprekken die zijn gevoerd met een aantal organisaties. Tot slot wordt een voorstel gedaan voor een aanpak om initiatieven te verbinden.

Bestaande interventies

Vanuit het actieprogramma Relax. Dit is Rotterdam, faciliteert de gemeente diverse initiatieven en activiteiten die bijdragen aan acceptatie, wederzijds respect en begrip. De gemeente ondersteunt en faciliteert bijvoorbeeld:

- Ontmoeting en dialoog tussen Rotterdammers over het omgaan met diversiteit, ongemak, sociale normen e.d. Stichting Dona Daria faciliteert namens de gemeente



dialogotafels, waar verschillende thema's worden besproken zoals gelijke positie m/v en discriminatie op basis van bijvoorbeeld ras, gender, afkomst of religie.

- Trainingen voor Rotterdammers waarbij tools worden aangereikt om assertief met situaties van uitsluiting, ongelijkwaardigheid of discriminatie op basis van bijvoorbeeld ras, gender of religie, om te kunnen gaan. Namens de gemeente faciliteert Stichting Dona Daria de trainingen Veerkracht en Emancipatie waarin Rotterdammers vaardigheden en handelingsperspectieven krijgen aangeboden om met bovengenoemde situaties van uitsluiting en discriminatie leren om te gaan.

- Scholen in Rotterdam met voorlichting en training over het omgaan met diversiteit. Het Rotterdamse onderwijs heeft daarnaast de wettelijke opdracht aandacht te besteden aan burgerschapsonderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt hier toezicht op en beschrijft het als 'het bevorderen van kennis over de basiswaarden van de democratische rechtsstaat en het ontwikkelen van sociale en maatschappelijke competenties die daarvoor nodig zijn'. De gemeente Rotterdam ondersteunt de scholen hierbij met subsidies vanuit het Rotterdamse Onderwijsbeleid 2018-2022 Gelijke Kansen voor Elk Talent.

- Kennis- en deskundigheidsbevordering onder Rotterdamse professionals over het omgaan met diversiteit. RADAR, de anti-discriminatie voorziening in Rotterdam, geeft in opdracht van de gemeente Rotterdam trainingen cultuursensitief werken aan professionals zoals medewerkers uit het sociale domein, medewerkers uit de zorg en welzijn, sport en cultuur, maar ook gemeenteammbtenaren die worden ingezet op de dienstverlening.

- Snelloket kleine initiatieven: dialoog en ontmoeting tussen buurt- en wijkbewoners, oud en jong om bij te dragen aan een meer relaxte stad die we willen zijn. In 2021 is een pilot gestart met twee organisaties, te weten Dona Daria en SKIN, die het snelloket hebben gefaciliteerd in opdracht van de gemeente. Het initiatievenloket is een laagdrempelige manier om zelforganisaties, individuele burgers en groepen te ondersteunen bij het bespreekbaar maken van bijvoorbeeld discriminatie, ervaren racisme of uitsluiting, maar onderwerpen zoals kansengelijkheid. Dit kan bijvoorbeeld door het voeren van dialogen of debatten, in de vorm van theater, een lezing of een expositie met daarna het gesprek. Initiatieven ontvangen via het snelloket hiervoor een voucher voor de kosten. De inzet is een vervolg te geven aan het snelloket kleine initiatieven, waar levensbeschouwelijke diversiteit wordt toegevoegd als gespreksthema.

In gesprek met organisaties

Voor de uitvoering van deze motie is met een aantal Rotterdamse koepelorganisaties gesproken. Er is gesproken met het Platform Levensbeschouwelijke en Religieuze organisaties (L&R), SKIN, SPIOR, het City Pastoraat Laurenskerk en met de organisatie Veelkleurige Religies Rotterdam. De gesprekken leverden het volgende beeld op:

Levensbeschouwelijke organisaties in Rotterdam weten elkaar te vinden. Er zijn onderling al diverse verbindingen gelegd. Voor het werken aan een positieve zichtbaarheid van het netwerk van levensbeschouwelijke stromingen, ziet men een rol weggelegd voor de gemeente. De gemeente zou hier wat meer expliciet aandacht aan kunnen besteden. De organisaties vinden dat er altijd stelling genomen dient te worden genomen tegen elke vorm van discriminatie (o.a. op grond van geloof, ras, seksuele oriëntatie). Daarbij is het belangrijk om elkaar en met name jongeren, op een correcte en respectvolle manier te informeren over andere culturen en levensbeschouwingen. Tevens moet er sprake zijn van erkenning van culturele en levensbeschouwelijke verscheidenheid in de stad.



Tijdens de gesprekken zijn meerdere suggesties gedaan die kunnen bijdragen aan het vergroten van de acceptatie van levensbeschouwelijke diversiteit. Zoals bijvoorbeeld het instellen van een jaarlijks terugkerende dag van levensbeschouwelijke diversiteit met een verbinding naar maatschappelijke organisaties. Waarmee het thema acceptatie van levensbeschouwelijke diversiteit prominent jaarlijks wordt geagendeerd. Door de gemeente is een selectie gemaakt naar aanleiding van de gesprekken met de koepelorganisatie op basis van uitvoerbaarheid binnen een afzienbare termijn.

Aanpak

Samen met de levensbeschouwelijke organisaties zijn de volgende acties geformuleerd;

- We geven het project 'Veelkleurige Religies Rotterdam' financiële ondersteuning om de activiteiten te intensiveren en te verbreden. Dit project zet zich in op ontmoetingen, dialogen, kennisvergroting en wederzijds begrip tussen mensen en organisaties met verschillende levensbeschouwelijke achtergronden. Primair richt dit project zich op onderwijsinstellingen die hun leerlingen/studenten binnen het onderwijsaanbod willen laten kennismaken met invulling van levensbeschouwingen en religies. Docenten zijn daarbij partners, maar tot op zekere hoogte ook onderdeel van de doelgroep. Het gaat daarbij om zowel basisscholen, scholen voor voortgezet onderwijs, als mbo, hbo en wo. In 2021, ondanks de beperkingen vanwege corona, hebben 1495 jongeren bijvoorbeeld 68 bezoeken aan gebedshuizen gebracht. De leerlingen/studenten bezoeken bijvoorbeeld een kerk, synagoge of een moskee. Het gesprek wat daar plaatsvindt, wordt voortgezet tussen leerlingen op school. Aangezien de vraag groot is, wordt uitbreiding van het aantal scholen eveneens in de aanpak meegenomen. Vanuit Veelkleurige Religies Rotterdam zijn symposia en tentoonstellingen georganiseerd en lesinformatiemateriaal ontwikkeld. Scholen zijn bereid om meer met het onderwerp te doen. De voorgestelde aanpak richt zich op verbreding van de bezoeken en de activiteiten op scholen; en de dialogen naar bijvoorbeeld bedrijven en verenigingen. Dit is de actie waarmee de motie wordt afgedaan.
- Daarnaast verkennen we in 2022 de mogelijkheden voor een dag waarin speciaal aandacht wordt besteed aan levensbeschouwelijke diversiteit in de stad. Hierbij onderzoeken we de combinatie met het project 'heilige huisjes', een publieksprogramma over en door verschillende Rotterdamse gebedshuizen. Met het programma wordt aandacht gevraagd voor religieuze gebouwen, hun architectuur, de gemeenschappen met hun verhalen en de ruimte die geboden wordt voor diverse andere activiteiten. Levensbeschouwelijke organisaties stellen nu al hun locaties open voor maatschappelijke activiteiten. In de verkenning en een vervolgesprek met de koepelorganisaties zou kunnen worden gezien welke concrete stappen deze organisaties zouden willen zetten om het thema levensbeschouwelijke diversiteit onder de aandacht te brengen.

Financiële en juridische consequenties/aspecten:

De voorgestelde aanpak wordt gedekt binnen het Actieprogramma Relax. Dit is Rotterdam en wordt uitgevoerd binnen de geldende juridische kaders.



Het college stelt voor hiermee de motie 21bb14105 als afgedaan te beschouwen.

De secretaris,

V.J.M. Roozen

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De burgemeester,

A. Aboutaleb