Diversiteit in Bedrijf

CHARTER DIVERSITEIT

Ondergetekende, namens **gemeente Zwolle**, verklaart:

- Het streven naar diversiteit en inclusie is belangrijk voor onze organisatie. In alle geledingen wil **gemeente Zwolle** de toepassing van de principes van gelijke kansen dan ook bevorderen.
- Nut en noodzaak van een divers samengesteld personeelsbestand zijn verbonden aan de strategische doelen. Diversiteit en inclusie ziet onze organisatie als meerwaarde voor het bereiken van de organisatiedoelstellingen.
- **Gemeente Zwolle** zet zich in voor minimaal één concrete uitdaging die gericht is op het bevorderen van diversiteit en inclusie.

  Uitdaging:
  De gemeente Zwolle wil gelijke kansen voor alle medewerkers in de organisatie bevorderen. Een inclusieve organisatie zijn, waar iedereen welkom is en zichzelf mag zijn. Waar we met nieuwsgierigheid (blijven) kijken naar anderen en open staan voor hoe het ook anders kan. We willen ons meer inzetten voor mensen met verminderd arbeidsvermogen door (onzichtbare) beperkingen en voor mensen met een andere culturele en/of etnische achtergrond. Door vooroordelen en hindernissen die dit in de weg staan terug te dringen en voorzieningen te verbeteren, om zo een nog betere afspiegeling te kunnen vormen van onze stad.

  Korte toelichting:
  Afspraken uit de Wet Banenafspraak worden jaarlijks gerealiseerd binnen specifieke onderdelen van de organisatie. Gemeente Zwolle wil deze realisatie inclusiever maken en breder binnen de organisatie bestendigen. Het aantal medewerkers met een niet-Nederlandse achtergrond binnen de gemeente Zwolle neemt toe, maar kan nog meer in verhouding gebracht worden met het aantal inwoners met een niet-Nederlandse achtergrond in onze stad.

- Deze uitdaging wordt uitgewerkt in een plan van aanpak, waarin de doelstellingen, investeringen en aanpak helder zijn uitgewerkt. Dit plan wordt door ons binnen zes maanden na ondertekening van het Charter Diversiteit voorgelegd aan *SER Diversiteit in Bedrijf*.
- **Gemeente Zwolle** start/vervolgt de dialoog met een vertegenwoordiging van medewerkers over het uitwerken en toepassen van ons diversiteitsbeleid.
- Onze medewerkers worden geïnformeerd over onze betrokkenheid op het gebied van diversiteit en gelijke kansen en op de hoogte gehouden van de resultaten van deze inzet.
- **Gemeente Zwolle** doet jaarlijks verslag van de inspanningen en de resultaten die zijn gericht op het bereiken van de uitdaging(en).
- **Gemeente Zwolle** deelt de ervaringen en kennis op het gebied van het bereiken van deze uitdaging en van diversiteitsbeleid in het algemeen met andere bedrijven en organisaties.

Handtekening ……

Organisatie:	**Gemeente Zwolle**		
Naam:	Dick Emmer	Plaats:	Zwolle
Functie:	Gemeentesecretaris/Algemeen directeur	Datum:	29 juni 2023