Gemeente Assen

Raadsvoorstel

Onderwerp	**Uitvoering motie 'Schoonmakers in dienst van de gemeente**
Kenmerk	133817-2022
Datum verzending	6 oktober 2022
Besluitvormende raad	7 en 10 november 2022
Consulterende raad	
Namens	het college van burgemeester en wethouders van gemeente Assen de heer M.L.J. Out, burgemeester de heer T. Dijkstra, secretaris

1 Beslispunten

1.1 Structureel middelen in de begroting op te nemen voor het in eigen beheer uitvoeren van de schoonmaak van gemeentelijke gebouwen. Voor 2024 tot en met 2026 gaat het om respectievelijk: €182.000, €322.000 en €346.000.

1.2 Eenmalig € 150.000 beschikbaar te stellen voor uitvoering van het plan van aanpak voor het zelf uitvoeren van de schoonmaak van gemeentelijke gebouwen.

2 Inleiding

Op 8 juli 2021 nam de gemeenteraad van Assen de motie 'Schoonmakers in dienst van de gemeente' aan. Daarin vroeg de raad het college om met een plan van aanpak te komen voor het in dienst nemen van de ongeveer 20 medewerkers die nu via aanbesteding worden ingezet voor de schoonmaak van gemeentelijke gebouwen. Met het plan van aanpak "Inbesteding Schoonmaakwerk" geeft het college hieraan invulling. In het plan zijn de gevolgen van inbesteding globaal uitgewerkt en staat een algemene beschrijving van de gewenste situatie en een aanpak om die te bereiken. Een projectorganisatie gaat aan de slag met de realisatie hiervan. Voor uitvoering van het project en de inbesteding zelf zijn extra financiële middelen nodig. Voor het uitvoeren van de schoonmaak is in 2024 een extra bedrag van €182.000 nodig. Dit loopt op naar €346.000 in 2026. De uitvoering van het plan van aanpak vraagt een eenmalige investering van €150.000. Het is de bedoeling dat het schoonmaakpersoneel over een periode van 2,5 jaar een vast onderdeel wordt van de gemeentelijke organisatie.

3 Beoogd effect

Als werkgever vindt de gemeente Assen het belangrijk dat ook mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt volwaardig onderdeel zijn van de organisatie en daarbij kunnen rekenen op dezelfde arbeidsvoorwaarden als hun collega's in andere disciplines.

En dat omgekeerd deze collega's hen als volwaardige collega's zien. Het inbesteden van het schoonmaakwerk levert bovendien meer werkplezier en financiële zekerheid op en mogelijkheden voor het schoonmaakpersoneel door te groeien in de gemeentelijke organisatie. Tot slot benadrukt de gemeente met het in dienstnemen van de medewerkers het maatschappelijke belang van schoonmaakwerk.

4 Argumenten

4.1 Met het in dienst nemen van het schoonmaakpersoneel blijkt uit onderzoek in andere gemeenten dat er sprake van meer werkplezier. Ook kunnen de medewerkers rekenen op verbetering van arbeidsvoorwaarden en bredere doorgroeimogelijkheden in de organisatie. De inschatting van de meerkosten die met het in dienstnemen van de schoonmakers zijn gemoeid, is gebaseerd op de ervaringen in andere gemeenten die eerder voor een soortgelijke overgang kozen.

4.2 Er is sprake van reële kosten waarbij er een evenwichtige inzet is van eigen medewerkers en experne inhuur voor expertise die niet bij de gemeente aanwezig is.

5 Kanttekeningen

5.1 De geraamde kosten kunnen hoger uitvallen. Dit heeft alles te maken met de onzekere economische omstandigheden. Het plan van aanpak gaat uit van frequente tussentijdse rapportages zodat tijdig inzicht verkregen wordt in financiële ontwikkelingen en de gemeente in staat is hierop te acteren.

6 Kosten, baten en dekking

Uitvoering van het plan van aanpak vraagt om eenmalige inzet voor de projectorganisatie en een structurele verhoging van de begroting voor het schoonmaakwerk zelf. Dit is onderdeel van het begrotingsprogramma bedrijfsvoering. De kosten voor het zelf uitvoeren van de schoonmaak nemen geleidelijk toe omdat de medewerkers bij het aflopen van schoonmaakcontracten de overstap maken naar de gemeentelijke organisatie.

De raming van de meerkosten voor de schoonmaak is gebaseerd op de ervaringen in Amsterdam en in Groningen. Voor Amsterdam kwamen de meerkosten uit op 47% en Groningen gaat voorlopig uit van 58%. Er is daarom voor gekozen eerst uit te gaan van 50%. De structurele kosten nemen volgens deze raming geleidelijk toe tot €346.000 in 2026. In 2024 is dit €182.000 en in 2025 gaat het om €322.000. De meerkosten hebben met name betrekking op extra aansturing, minder schaalvoordeel en betere arbeidsvoorwaarden.

De projectkosten bestaan voor € 100.000 voor inzet vanuit de eigen organisatie en € 50.000 voor de inhuur van externe expertise. Dit vraagt om een eenmalige investering en uitzetting van het begrotingsprogramma bedrijfsvoering.

7 Communicatie, participatie

Over besluitvorming door de gemeente worden alle betrokkenen zo veel mogelijk gelijktijdig geïnformeerd.

Belangrijk onderdeel van het project en het plan van aanpak is een communicatieplan dat voorziet in een zorgvuldige communicatie met alle betrokkenen.

8 Inclusie

Met het in eigen beheer uitvoeren van het schoonmaakwerk biedt de gemeente een groep werknemers aan de onderkant van de arbeidsmarkt de mogelijkheid tot volwaardig werk, meer zekerheden en kansen op verdere ontwikkeling binnen de gemeentelijke organisatie.

De communicatieaanpak legt het accent op laagdrempeligheid zodat ook mensen die moeite hebben met schriftelijke communicatie goed geïnformeerd worden. Dit vraagt het nodige van het taalgebruik en de gekozen communicatiemiddelen.

9 Vervolg

Na besluitvorming zal de projectorganisatie die belast is met de uitvoering van het plan van aanpak worden gevormd .

10 Bijlagen

1. Plan van aanpak inbesteding schoonmaak gemeente Assen
2. Motie schoonmakers in dienst van de gemeente

De raad van de gemeente Assen,

Gelezen het voorstel van het college van burgemeester en wethouders van 4 oktober 2022

Besluit

1.1 Structureel middelen in de begroting op te nemen voor het in eigen beheer uitvoeren van de schoonmaak van gemeentelijke gebouwen. Voor 2024 tot en met 2026 gaat het om respectievelijk: €182.000, €322.000 en €346.000.

1.2 Eenmalig € 150.000 beschikbaar te stellen voor uitvoering van het plan van aanpak voor het zelf uitvoeren van de schoonmaak van gemeentelijke gebouwen.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van donderdag 7 en 10 november 2022.

De raad voornoemd,

Voorzitter, M.L.J. Out

Griffier, J. de Jonge