Openbaar Zaaknummer: 25 299372

Beslisnota voor de Gemeenteraad

Onderwerp: Profielschets griffier Wijchen 2025

Datum werkgeverscommissie: 12 mei 2025

Voorgesteld besluit
de Gemeenteraad besluit:

1. De profielschets "griffier gemeente Wijchen" vast te stellen, waarmee de raad de volgende uitgangspunten voor de werving van de griffier vaststelt:
    a. De griffier is deskundig, verbindend en sensitief met hart voor de Wijchense gemeenteraad.
    b. De griffier heeft warme belangstelling voor de inwoners van de gemeente Wijchen en voor wat er in de gemeente speelt.
    c. De griffier draagt actief bij aan een toekomstbestendige lokale democratie in de gemeente Wijchen.
    d. De griffier is zichtbaar en benaderbaar voor raadsleden, inwoners en samenwerkingspartners, bouwt bruggen tussen raad, college, ambtelijke organisatie en samenleving.
    e. De griffier heeft een visie op het verbinden van de participatieve democratie met de representatieve democratie.
    f. De griffier is een stevige gesprekspartner in de bestuurlijk-ambtelijke driehoek en ondersteunt de raad in zijn positionering in de regio.
    g. De griffier stimuleert de ontwikkeling van de griffie, borgt continuïteit en kwaliteit van de raadsondersteuning en draagt zorg voor een goede taakverdeling, werkstructuur en zichtbaarheid van het werk van de griffie.

Aanleiding
De huidige griffier van de gemeenteraad van Wijchen gaat met pensioen. Daarmee ontstaat een vacature voor de functie van griffier. Conform artikel 107 van de Gemeentewet is het aan de gemeenteraad om een nieuwe griffier aan te wijzen.

De volgende stap in het wervingsproces is het vaststellen van een profielschets. Deze profielschets vormt de basis voor de selectie van een nieuwe griffier en geeft richting aan het type griffier dat de raad zoekt. In de profielschets wordt beschreven in welke bestuurlijke en organisatorische context de griffier komt te werken, wat de raad van de griffier verwacht en welke kwaliteiten en vaardigheden daarbij worden gevraagd. De profielschets fungeert daarnaast als toetsingskader tijdens de selectieprocedure.

De inhoud van de profielschets is tot stand gekomen op basis van enquêtes en interviews met raadsleden, griffiemedewerkers, de burgemeester en de gemeentesecretaris. De werkgeverscommissie is, met begeleiding van een extern bureau, tot een voorstel van een profielschets gekomen.

De werkgeverscommissie legt de profielschets nu ter vaststelling aan de gemeenteraad voor.

Gewenst resultaat
De gemeenteraad heeft een profielschets vastgesteld op basis waarvan de beste griffier voor Wijchen geworven kan worden.

Argumenten
1.1. Hiermee beschikt de gemeenteraad van Wijchen over een profielschets voor de nieuwe griffier.
Met het vaststellen van de profielschets biedt de raad de selectiecommissie duidelijke kaders voor het werving- en selectieproces.

Tegenargumenten en risico's
Niet van toepassing.

Financiële gevolgen
Niet van toepassing.

Communicatie
De werving van de nieuwe griffier vindt plaats via de gebruikelijke kanalen van de gemeente Wijchen en volgens afspraak met het externe bureau dat de werving en selectie begeleidt.

Uitvoering of Vervolgstappen
Na vaststelling van de profielschets start de wervingsprocedure. De uitvoering hiervan verloopt volgens onderstaande planning:

- Wervingsperiode: De vacature staat open van 20 juni tot 10 augustus 2025.
- Selectiegesprekken: Eind augustus en begin september.
- Aanwijzing nieuwe griffier: 25 september 2025.

Geheimhouding:
Niet van toepassing.