

Geachte griffie,

Hierbij stuur ik u een 4-tal vragen na aanleiding van agendapunt 7.4 Aggressieprotocol politiek ambtsdragers.

Beantwoording door de griffie.

1. Terugkoppeling: wordt elke melder standaard geïnformeerd over de beoordeling en opvolging van zijn of haar melding?

Antwoord: Ja, de melder blijft betrokken gedurende het proces. Een gebeurtenis heeft impact. Daarom blijft de melder betrokken. Iedere melder krijgt ondersteuning en ook nazorg aangeboden. Dat is naast de inhoudelijk terugkoppeling ook steun aan de melder en eventuele naasten.

2. Opschaling: op basis van welke criteria wordt bepaald dat een maatregel onvoldoende is en een zwaardere stap volgt?

Antwoord: bij een keuze om een maatregel op te leggen houden wij rekening met de ernst van het incident, de gevolgen en de mate van herhaling. Bij het bepalen van een passende maatregel wordt advies ingewonnen, ambtelijk of bij ernstige zaken extern.

3. Transparantie: kan de raad, geanonimiseerd, jaarlijks een korte stand van zaken over meldingen ontvangen, in plaats van alleen 'als daarvoor aanleiding bestaat'?

Antwoord:

Tot op heden zijn er geen officiële meldingen ingebracht door raads- en commissieleden. Vanuit die ervaring is voorgesteld om de integriteitcommissie een rol te geven in de evaluatie en de commissie in ieder geval een keer per bestuursperiode te laten evalueren op basis van onder andere meldingen. Per incident wordt ook afgewogen om de raad direct te informeren. Daar is inderdaad een voorbehoud opgenomen. Vaak zal dit echter wel gedeeld worden met de gehele gemeenteraad omdat dit impact heeft maar ook om gezamenlijk bepaalde maatregelen in acht te nemen en anderen te beschermen. Gezien de ervaring en de gevoeligheid van eventuele incidenten wordt geadviseerd om dit niet standaard als jaarlijkse stand van zaken bericht in te plannen.

4. Tussentijdse instroom: hoe worden raads- en burgercommissieleden die tussentijds instromen, tijdig met het protocol bekend gemaakt?

Antwoord:

Raads- en commissieleden die tussentijds lid worden krijgen een persoonlijk inwerkprogramma aangeboden. Dat bestaat uit de verplichte formulieren invullen, het uitreiken van een Ipad en accounts maar ook uitleg over de rechtspositie, vergadermodel, integriteit, gedragscodes ook dit protocol.

Ik kijk uit naar de antwoorden.

Met vriendelijke groet,

Mohamed Boukar

Ons Kerkrade