



gemeente
Montfoort

Het is wat ons betreft heel belangrijk dat de cliënt de impact gaat ervaren van het programma, de ingezette acties en de cultuurverandering.

Verdere acties SVMN

De organisatieontwikkeling die wij van SVMN verlangen zit niet alleen in het Koersprogramma. Wij verwachten van hen ook een flinke verbetering als het gaat om andere onderwerpen waarover wij uw raad recent hebben geïnformeerd. We hebben u toen geïnformeerd over de opeenvolgende datalekken en het onderzoek dat wij instellen. We zijn hierover stevig met hen in gesprek.

Bescherming in beweging

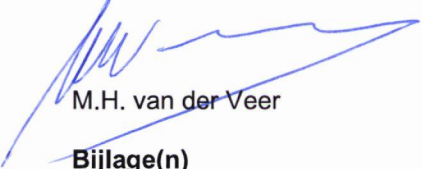
In het begin van deze brief stipten we aan dat er stappen gezet moeten worden in de hele keten van jeugdbescherming en huiselijk geweld. Dit is de reden dat we in 2020 als eerste gemeente gestart zijn met de pilot Bescherming in beweging. Inmiddels is Bescherming in beweging een samenwerking van de vijf gemeenten in de regio Utrecht-West, Samen Veilig Midden-Nederland (zowel Veilig Thuis als de GI), de Raad voor de Kinderbescherming en de William Schrikker Stichting Jeugdbescherming & Jeugdreclassering (WSS) en is het een van de proeftuinen die landelijke subsidie krijgt.

Het doel van Bescherming in beweging is het vernieuwen van de jeugdbescherming-in-brede-zin. In het kort: het jeugdteam heeft de (preventieve) taken van SVMN overgenomen. Dit leidt tot versterking van hulp aan gezinnen en een vereenvoudiging van de veiligheidsketen door meer gezamenlijke oordeelsvorming, minder schakels en kortere doorlooptijd. Hierdoor zal er eerder en minder zware hulp ingezet hoeven worden. De resultaten van Bescherming in Beweging zijn zeer positief.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en zullen u blijven informeren over de ontwikkelingen m.b.t. SVMN.

Hoogachtend,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN MONTFOORT
de secretaris de burgemeester


M.H. van der Veer


mr. P.J. van Hartskamp-de Jong

Bijlage(n)

Bijlage 1 2021 – 2022 Van Koersprogramma naar Samen doen wat helpt



Raadsinformatiebrief

Aan de leden van gemeenteraad Montfoort

Portefeuillehouder: Mw. Y. Koster-Deese
Zaaknummer: 1225178
Onderwerp: Koersprogramma SVMN

Montfoort: 5 april 2022

05 APR. 2022

Geachte raadsleden,

Regelmatig informeren wij uw raad over de ontwikkelingen van Samen Veilig Midden Nederland (hierna: SVMN) en de keten van jeugdbescherming en huiselijk geweld, zo ook nu via deze raadsinformatiebrief. De laatste jaren is duidelijk geworden dat de werkwijze van SVMN verbeterd moet worden, en dat niet alleen; er zullen stappen gezet moeten worden in de hele keten. Graag willen we u op de hoogte brengen hoe het ervoor staat.

Koersprogramma

SVMN is sinds mei 2019 bezig om haar werkwijze te verbeteren. Eerst met de veranderagenda en sinds 2020 heeft dit een vervolg gekregen met het Koersprogramma. Het Koersprogramma is gericht op een cultuurverandering binnen de organisatie. De gemeente Montfoort monitort, samen met de andere opdrachtgevende gemeenten, via de regionale en bovenregionale kwartaalgesprekken en door deelname aan de reflectiegroep van samenwerkingspartners en gemeenten die SVMN heeft ingericht hoe het gaat. Aanvullend hierop hebben wij SVMN gevraagd om een totaaloverzicht te geven van acties en opbrengsten in een voortgangsrapportage (zie bijlage 1). SVMN heeft op 4 februari 2022 een interactieve presentatie over de voortgang gedeeld. Graag nemen we u hierin mee.

Terugblik 2021

In 2021 stond de 'waarom-vraag' centraal (over de bedoeling en uitgangspunten). SVMN heeft hierover (reflectie)gesprekken met cliënten en medewerkers gevoerd. Elke leidinggevende heeft met de medewerkers besproken hoe nog meer gewerkt kan worden volgens het uitgangspunt 'Samen doen wat helpt'.

We zien dat SVMN in 2021, in een periode met uitdagingen als corona en personeelskrapte, veel tijd heeft geïnvesteerd in het doorleven van de bedoeling en de uitgangspunten. De samenwerking met partners, die ook op het niveau van de cliënt nodig is, wordt nadrukkelijk gezocht. Dit zijn belangrijke ingrediënten voor de beoogde cultuurverandering.

Speerpunten 2022

In 2022 staat de verdere uitwerking van het doen centraal. SVMN focust zich op de verbetering van de samenwerking tussen de medewerker en de cliënt, het leren van en met elkaar en het behoud van medewerkers. Voorbeelden hiervan zijn het uitbouwen van de rol van cliëntambassadeurs, het verbeteren van de kwaliteit van rapportages en het structureel analyseren en bespreken van klachten met de klachtencommissie en het Advies- en Klachtenbureau Jeugdzorg (AKJ). Daarnaast wordt er ingezet op de arbeidsmarktproblematiek, onder andere door een taskforce die vanuit de reflectiegroep een analyse en voorstel voor een vervolgaanpak maakt.