

Beslisnota voor het College van B&W

Onderwerp: Verlenging 2026 pilot Consulent Mantelzorg Sociaal team

Collegedatum: 3 juni 2025

Voorgesteld besluit

het College van B&W besluit:

1. In 2026 een bedrag van € 35.473 beschikbaar te stellen voor invulling van de functie van Consulent Mantelzorg in het sociaal team in 2026.
2. Het bestuur van de WDW te verzoeken om het contract van consulent Mantelzorg (24 uur) met 7 maanden te verlengen van 1 januari 2026 tot 1 augustus 2026.
3. Genoemde verlenging van de pilot in 2026 te dekken vanuit het bestaand budget mentale gezondheid (€ 20.473) en de tijdelijke SPUK GALA middelen Mantelzorg (€ 15.000).
4. De informatie nota voor de gemeenteraad vast te stellen en door te leiden naar de gemeenteraad.

Aanleiding

De komende jaren zal er in de gemeente Wijchen vaker een beroep worden gedaan op mantelzorgers. MantelzorgNL heeft in 2021 via een onderzoek de wensen en behoeften van mantelzorgers in kaart gebracht. Hierna zijn er acties in gang gezet zoals het aannemen van een Consulent Mantelzorg in het Sociaal team als pilot. De consulent is vanaf 1 augustus 2023 in dienst, vanwege aantoonbare resultaten is haar contract eerder verlengd tot 31 december 2025. Het college verzoekt het bestuur van de WDW opnieuw om het contract van Consulent Mantelzorg (24 uur) in het Sociaal Team met 7 maanden te verlengen, van 1 januari 2026 tot 1 augustus 2026.

Eerdere besluiten

Datum	Korte omschrijving eerder genomen besluit (vermeld zo mogelijk het zaaknummer/documentnummer)
26-10-2022	Besluit: Uitkomsten mantelzorgonderzoek en speerpunten 2022/ 2023 Zaaknummer: 94837
23- 3- 2024	Verlengen van pilot Consulent Mantelzorg Sociaal team Zaaknummer: Z/24/239100

Gewenst resultaat

Door verder te investeren in professionele, goed toegeruste mantelzorgondersteuning kan de mantelzorger langer, beter en gezonder voor de ander zorgen. Liefdevolle zorg draagt bij aan langer zelfstandig thuis wonen.

Argumenten

- 1.1. *Inzet Consulent Mantelzorg leidt tot betere Mantelzorgondersteuning*
De Consulent Mantelzorg is sinds 1 augustus 2023 in dienst en maakt deel uit van het Sociaal team. Zij heeft aantoonbare resultaten geboekt, ook staan er veel

acties gepland (zie bijlage 3).

De acties komen voort uit de speerpunten van het behoefteonderzoek van MantelzorgNL:

- Vinden: investeer in het 'vinden' van mantelzorgers
- Versterken: versterk de positie van mantelzorgers
- Verbinden: intensiever samenwerken is een voorwaarde voor het goed kunnen vinden en versterken van mantelzorgers.
- Verlichten: informeer mantelzorgers over het ondersteuningsaanbod. Zorg voor een goed ondersteuningsaanbod. Versterk de draaglast en draagkracht van mantelzorgers.

- 1.2. *Functie Consulent Mantelzorg heeft toegevoegde waarde in het Sociaal team*
De Consulent maakt deel uit van het Sociaal team. Vragen van Mantelzorgers die via Toegang binnenkomen, worden doorgeleid naar de Consulent Mantelzorg. Daarnaast is er een inloopspreekuur. De Consulent geeft pro-actief advies aan collega's en wordt vaak door hen geraadpleegd. De Consulent werkt nauw samen met professionals van andere organisaties. De Teammanager van het Sociaal team is tevreden over de inzet/ resultaten en vindt deze functie passend in het Sociaal team.
- 1.3. *Investeren in mantelzorgondersteuning sluit aan bij het Collegeakkoord 2022-2026 'Samen verschil maken'*
In het College akkoord komt in diverse paragrafen het belang van goed langer zelfstandig wonen terug. Het versterken van mantelzorgondersteuning is een actiepoint in het Collegeakkoord.
- 1.4. *Voorkomen is beter dan genezen*
In de gemeente Wijchen zorgen ongeveer 12.341 inwoners voor een naaste (bron: MantelzorgNL). Ongeveer 6% van de mantelzorgers zijn zwaar overbelast of lopen dit risico (bron: Rapport MantelzorgNL gemeente Wijchen 2022). Wanneer de mantelzorger overbelast (lichamelijk of mentaal) raakt, is er meer kans op eenzaamheid, depressie of een burn-out. Mantelzorgtaken kunnen ook een negatief effect hebben op prestaties op school of op het werk. Ook neemt de kans op mishandeling van de zorgvrager neemt toe.
- 1.5. *Belang van mantelzorgondersteuning neemt toe*
Een grote groep mensen wordt steeds ouder (dubbele vergrijzing) en blijft langer thuis wonen. Op dit moment zijn er 5 potentiële mantelzorgers per 75-plusser, in 2040 zijn dit er 3. Daarnaast heeft de formele zorg problemen met de personele bezetting: de formele zorg staat onder druk.
- 1.6. *Extra aandacht voor mantelzorger voor mensen met dementie of GGZ indicatie.*
Het aantal mensen met dementie stijgt de komende jaren fors. Ook wordt veel gevraagd van mantelzorgers voor mensen met een (voormalige) GGZ indicatie. De Consulent Mantelzorg heeft extra aandacht voor deze doelgroepen.

Tegenargumenten en risico's

- 1.1. *Incidentele middelen dus tijdelijke contract voor Consulent Mantelzorg*
De pilot Consulent mantelzorg wordt gedekt uit incidentele budgetten, er is geen structureel budget. Het contract is nu 1 keer verlengd (eerste contract: 1 augustus 2023-1 augustus 2024/ tweede contract: 1 augustus 2024 – 31 december 2025). Wanneer het college positief besluit over de verlenging in 2026 tot 1 augustus, is er sprake van 3 tijdelijke contracten. Volgens de ketenregeling mag een werkgever maximaal drie

tijdelijke contracten geven aan een werknemer in een periode van drie jaar. Daarna heeft de werknemer recht op een vast contract.

De functie van Consulent Mantelzorg zal begin 2026 uitgebreid geëvalueerd worden. Bij een positieve evaluatie zal in de perspectiefnota van 2026 een voorstel worden gedaan voor structurele middelen voor deze functie.

1.2. Succesvolle mantelzorgondersteuning is ook afhankelijk van inzet ketenpartners

Mantelzorgondersteuning gaat veel inwoners van de gemeente Wijchen aan. De Consulent Mantelzorg ondersteunt Mantelzorgers met zorgvragers uit de Wmo of Jeugdwet. Dit doet zij niet alleen, er is een sterk netwerk van professionals ontstaan waarin gezamenlijk gewerkt wordt aan het ondersteunen van mantelzorgers. Het Netwerk Mantelzorg bestaat uit professionals van alle belangrijke gecontracteerde zorgpartijen.

Ondersteuningsvragen voor mantelzorgers van zorgvragers met Zorgverzekeringswet (ZVW) of Wet Langdurige Zorg (WLZ) indicatie verwijst zij door naar gecertificeerde Mantelzorgmakelaars (ZZP'ers).

Financiële gevolgen

De kosten van de verlenging van deze pilot voor 7 maanden in 2026 worden als volgt gedekt vanuit bestaande budgetten mentale gezondheid en incidentele SPUK GALA middelen:

Loonkosten 2026	€	35.473
Te dekken uit:		
Budget mentale gezondheid	€	20.473
Budget SPUK GALA 2026 Mantelzorg	€	15.000
Totaal	€	35.473

Omdat dekking plaatsvindt vanuit bestaande budgetten 2026, en de WDW conform bovenstaande dekking doorbelast naar Wijchen, heeft voorliggend besluit geen begrotingswijziging tot gevolg.

Communicatie

Na instemming van het college zal de Manager van het Sociaal Team de Consulent Mantelzorg informeren over de contractverlenging.

Inwonersparticipatie

Het Mantelzorgpanel (dat bestaat uit ervaringsdeskundigen) en het Netwerk Mantelzorg (professionals en ervaringsdeskundigen) bestaan al een tijd. Zowel het panel als het Netwerk geeft advies over de ontwikkelen producten/ ideeën.

Uitvoering of Vervolgstappen

Na instemming van het college, zal het contract van de Consulent Mantelzorg met 7 maanden worden verlengd. Ze gaat verder met het uitvoeringsplan.

Gezien de positieve resultaten zal bij de begroting voor 2026 een integrale afweging gemaakt worden of de tijdelijke functie voor Consulent Mantelzorg omgezet kan worden naar een structurele functie.

Geheimhouding:

N.v.t.

Openbaar

Zaaknummer: Z/25/301056

Advies

P&O adviseur, manager Sociaal team, Sociaal team, Financieel adviseurs, Team Wmo, jeugd en gezondheid.