Aan de raden van de gemeenten Blaricum,
Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren en Wijdemeren

Postbus 57, 1200 AB Hilversum
Kamerlingh Onnesweg 148
1223 JN Hilversum
T (035) 688 55 55
F (035) 688 55 15
info@vrgooienvechtstreek.nl

Datum 4 december 2025

Behandeld door J.A. van der Zwan
telefoon (035) 688 55 01
e-mail john.vanderzwan@brandweergooivecht.nl

onderwerp Terugkoppeling vergadering AB VRGV 3 december 2025

Geachte leden van de gemeenteraad,

Op 3 december jl. vond een vergadering plaats van het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek. Graag informeren wij u met deze raadsinformatiebrief over reguliere zaken die voor uw gemeente van direct belang zijn. Het verslag van de openbare vergadering van 3 december vindt u na vaststelling op onze website.

1. Programmaplan Weerbaarheid en Veerkracht

Op 3 december heeft het algemeen bestuur heeft het programmaplan Weerbaarheid en Veerkracht besproken. Dit programma coördineert en geeft richting aan de activiteiten van de samenwerkende veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek op het gebied van weerbaarheid en veerkracht. Het programmaplan schetst op hoofdlijnen de doelstellingen (wat willen we bereiken), structuur (hoe gaan we dat doen) en samenwerking tussen de beide veiligheidsregio's en partners zoals de gemeenten.

Aanleiding voor dit programma zijn ontwikkelingen als de verslechterde internationale veiligheidssituatie, het veranderende klimaat en een groeiende afhankelijkheid van vitale infrastructuren. Deze ontwikkelingen vragen, naast het vergroten van onze militaire paraatheid, om het versterken van de weerbaarheid van onze samenleving. Het kabinet ziet hierbij een nadrukkelijke rol voor gemeenten en veiligheidsregio's. Landelijk trekken de VNG en het Veiligheidsberaad dan ook zoveel mogelijk samen op in deze weerbaarheidsopgave. Ook dit regionale programma Weerbaarheid en Veerkracht wordt in nauwe samenwerking met de gemeenten voorbereid en uitgevoerd.

De doelstelling van het programma is het versterken van de maatschappelijke weerbaarheid en veerkracht in de regio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek, om maatschappelijke ontwrichting in tijden van grootschalige en/of langdurige verstoringen te beperken. In samenwerking met de gemeenten, het Rijk, (vitale) partners, het bedrijfsleven en de inwoners van de regio's. Hiermee wordt beoogd dat inwoners, bedrijven en bezoekers in onze regio zich zo goed mogelijk voorbereiden en zo veel mogelijk in staat zijn zichzelf ten minste 72 uur te redden. Het programma wordt in 2026 en 2027 uitgevoerd.

Binnen het programma zullen drie projecten worden gestart; 1. netwerksamenwerking, 2. risicocommunicatie en 3. noodsteunpunten. In samenwerking met de gemeenten worden voor deze drie projecten de komende periode separate projectplannen uitgewerkt, waarin o.a. planning, begroting en samenwerkingsafspraken tussen gemeenten en de veiligheidsregio's verder worden uitgewerkt. Binnen het

project noodsteunpunten zullen ook in 2026 in beide regio's pilots uitgevoerd worden. Gemeenten zijn binnen dit project verantwoordelijk voor de lokale noodsteunpunten.

Naast de samenwerking met de veiligheidsregio's binnen dit regionale programma weerbaarheid en veerkracht van de veiligheidsregio, zijn gemeenten zelf verantwoordelijk om hun eigen lokale weerbaarheidsplan te maken. Gemeenten kunnen hiervoor gebruik maken van de VNG handreiking "Handreiking weerbaarheid en veerkracht op lokaal niveau". Gemeenten hebben aangegeven hier zelf al mee aan de slag te zijn.

2. Kadernota 2027

Op 3 december heeft het algemeen bestuur de Kadernota 2027 van Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek (VRGV) vastgesteld. Hierin staan naast de hoofdlijnen voor 2027 ook de financiële kaders en uitgangspunten voor VRGV. Het is de opmaat voor de programmabegroting voor 2027 en geeft duiding aan de beleidsdoelen uit het Beleidsplan 2025-2028.

Bij de herziening van de Gemeenschappelijke regeling (GR) van onze veiligheidsregio, vastgesteld door het algemeen bestuur op 1 juli 2024, zijn processen tussen VRGV en VRF geharmoniseerd. Onderdeel van deze harmonisatie was de harmonisering van de zienswijzeprocessen. Er is gekozen om hierbij de Wet gemeenschappelijke Regelingen als uitgangspunt te nemen en zienswijzen op de kadernota en jaarstukken te laten vervallen. Alle colleges en raden hebben ingestemd met de herziene GR. Dit betekent dat er voortaan geen zienswijze meer wordt gevraagd aan de colleges van B&W op onze kadernota. Uiteraard blijft de Veiligheidsregio altijd open staan voor een gesprek met de colleges als daaraan behoefte is. De mogelijkheid van het geven van een zienswijze door de gemeenteraden op de ontwerp programmabegroting is bij wet geregeld en blijft uiteraard bestaan. De colleges zijn in de voorbereidende fase betrokken bij het opstellen van deze zienswijzen en hebben zo toch aansluiting op de begrotingsproducten van VRGV.

De bespreking van de ontwerp programmabegroting 2027 in het dagelijks bestuur vindt half maart plaats. De vaststelling van de definitieve programmabegroting door het algemeen bestuur vindt plaats nadat de gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hierop hun zienswijze te geven, met inachtneming van de wettelijke termijn van twaalf weken.

3. Verlenging dekkingsplan

De Wet veiligheidsregio's (art. 14 Wvr) schrijft voor dat de brandweer elke vier jaar een dekkingsplan opstelt voor onze veiligheidsregio. Het dekkingsplan bevat een analyse van de (brand)veiligheidsrisico's en laat zien wat er wordt georganiseerd aan mensen en middelen om de repressieve brandweerzorg conform de voorschriften in te richten.

Het huidige dekkingsplan van Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek is op 6 december 2023 vastgesteld voor de periode 2023-2026. Daarmee is het dekkingsplan formeel nog geen vier jaar van kracht geweest. Het Algemeen Bestuur heeft daarom besloten om de periode waarop het huidige dekkingsplan van toepassing is te wijzigen naar de periode 2023-2027.

4. Samenspel posten

In de eerste helft van het jaar is een proces gelopen rondom de aansturing van brandweerposten in Gooi en Vechtstreek. Om verschillende redenen is het niet gelukt om rond de zomer tot besluitvorming te komen. In de afgelopen maanden is uitvoerig gesproken met alle betrokkenen. Tijdens deze gesprekken is door de directeur Brandweerzorg input opgehaald om te komen tot een breder gedragen voorstel. Ter inspiratie is ook gekeken naar landelijke onderzoeken rondom vrijwilligheid, de werkwijze van andere regio's en landelijke standaarden. Bovenal is er geluisterd naar de behoefte van vrijwilligers. Inmiddels is er een voorstel dat is gebaseerd op versterking vrijwilligheid, gebruik van landelijke standaarden en behoud van regionale samenhang. Het algemeen bestuur heeft kennisgenomen van het proces en heeft

zich positief uitgesproken over de voorgestelde richting. Ten aanzien van de definitieve besluitvorming heeft het algemeen bestuur de volgende wensen en bedenkingen meegegeven: het aantal uren voor de vrijwillige postcoördinatie, de rolverdeling tussen de postcoördinator en de coördinator en een passende vergoeding voor de postcoördinatietaken. Daarnaast voegt één gemeente het uitvoeren van een evaluatie eraan toe. Deze wensen en bedenkingen worden meegenomen in de definitieve besluitvorming, Na een definitief besluit van de directie wordt de werkwijze in het eerste kwartaal van 2026 verder geïmplementeerd. De vrijwilligers hebben aangegeven daarbij zelf een actieve rol te willen spelen.

Met vriendelijke groet,

Namens het algemeen bestuur van de veiligheidsregio,



J.A. van der Zwan



H.M.W. ter Heegde
(plaatsvervangend voorzitter)