BELEIDSCONCEPT ARBEIDSMIGRANTEN.

1. Inleiding

Adviesorganisatie MrGert opgericht met als doel dat er verantwoordelijkheid wordt genomen voor de status en positie van de arbeidsmigranten, door zowel werkgevers als gemeenten.

De ogen sluiten voor de (dagelijkse) realiteit van arbeidsmigranten als de tijdelijke bewoners van de Nederlandse gemeenten is een laakbare houding in strijd met de rechten van de mens en de vigerende EU-wetgeving.

Het is met inzet van veel tijd, energie, moeite, volhouden, research en met de noodzakelijke contacten dat ik als MrGert in staat ben analyse te presenteren die tevens geldt als de basis van een beleidsnota voor de lokale overheden en als de noodzakelijke en verplichte informatie voor de werkgevers die daarmee voldoen aan wat de EU vraagt en eist in onze relatie met deze EU-werknemers.

Beleidsnota toont dat de gemeente vooraanstaande rol heeft waar het gaat om de verantwoordelijkheid ten aanzien van formele en wettelijke positie en status van de arbeidsmigranten als EU-burgers in Nederland en als de tijdelijke inwoners van de gemeente, specifiek waar het gaat om haar rechten inzake de socialezekerheidswetgeving.

Juridische analyse opgemaakt op basis van de Europese wetgeving inzake VWEU.
De correctheid van de juridische analyse bevestigd door de bijzonder adviseur van het ministerie Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, de professor doctor Jaap Uijlenbroek en de heer Emile Roemer, voorzitter van het aanjaagteam.

Het advocatenkantoor gespecialiseerd in EU-wetgeving, Prakken d'Oliveira te Amsterdam heeft bij verklaring van de advocaat mr. Brechtje Vossenberg vervolgens op basis van de door mij geleverde gegevens en eigen onderzoek de correctheid van de analyse bevestigd.

2. Expertise

De expertise opgedaan door jarenlange ervaringen aan de hand van de realiteit van het verblijf van dagelijks tot 9000 arbeidsmigranten op tientallen locaties en gedurende groot aantal jaren.

Contacten met gemeenten, of juist de bewuste afzijdigheid van nog meer gemeenten; werkgevers gericht op de inzet en prestaties, huisvestingsorganisaties gericht op rendement.
De arbeidsmigrant als bewoner met rechten op basis van het EU-verdrag werd en wordt door niemand erkend, gezien, noch gehoord.

Begonnen als werknemer in dienst van een organisatie die haar onroerend goed te huur aanbood aan een bemiddelingsorganisatie die in opdracht van het uitzendbureau op zoek ging naar bedden in de diverse regio's in Nederland. Taak was toe te zien op het behoud van de kwaliteit van het onroerend goed, controle op hoe deze groep mensen gebruik maakte van de woongelegenheid.

De eigenaar van het onroerend goed ontving een afgesproken vergoeding gebaseerd op het aantal beschikbare bedden per week. Inclusief een 6-wekelijks rapport met daarin opgenomen de te vervangen items, eventuele beschadigingen en vooral aan wie de kosten van herstel werden toegerekend, betrof het gebruikersschade of vernieling. Repeterende discussies.

Aan de hand van die lijst beoordeelde ik de schade, vermissing en zorgde voor de afhandeling.
Niet veel later bezocht ik alle locaties per week, leerde zodoende de bewoners kennen.

Er wordt aan alles gedacht. De huisvesting compleet; internet, tv, ingericht, gemeubileerd, alles wat je zelf moet meenemen zijn persoonlijke zaken. De verplichte zorgverzekering via de collectieve overeenkomst via de werkgever, woon-werkverkeer, duidelijk zichtbare huisregels in het Engels en het Pools, wat kon daar nu misgaan.

Bleek dat buiten het werk om ik de enige was met wie zij contact hadden als bewoners, als mensen. Ik liet mijn telefoonnummer achter en vertelde dat zij mij mochten bellen, met dien verstande als zij mij 's-avonds zouden willen bellen dat het dan toch wel ergens over moest gaan.

Zo kwam het voor dat er met 6 personen maar 2 huissleutels beschikbaar waren, ging de telefoon:
Ik kom net thuis, ik heb geen sleutel, niemand thuis, sta hier met boodschappen; stapte in mijn auto en ging de deur opendoen.
Ik woon hier samen met mijn vriend maar onze relatie is voorbij en ik wil niet meer met hem op 1 slaapkamer liggen. Stapte in de auto, ruilde 2 mensen van huis, zij sliep niet meer in hetzelfde huis.

Sociaal/maatschappelijke communicatie op niveau van het verblijf; eerlijk, open, duidelijk.
Het voorkwam lang niet alles, maar wel veel. Vanuit die organisatie team van 30 begeleiders opgebouwd die op locaties in Nederland zorgde voor de begeleiding van arbeidsmigranten.

Voor een deel in opdracht van de eigenaren van het onroerend goed, voor een deel in opdracht van het uitzendbureau, de 1 omwille van toezicht op kwaliteit van de woning, de ander om een accuraat overzicht te hebben van het aantal lege en dus beschikbare bedden.

Resulteerde in geregistreerde verblijven van totaal rond de 70.000 arbeidsmigranten op honderden locaties in Nederland. Registratie die zeer van pas kwam. Geconfronteerd met teveel fatale incidenten van verdrinkingen, zelfmoorden, overdosis, geweld, verkeersongevallen, daar was de behoefte aan identificatie; ook van mensen van de straat opgenomen in de crisisopvang, enzovoort.

Bungalowpark van organisatie Roompot verhuurde ook aan arbeidsmigranten, op die manier werd levensduur van afgeschreven vakantiebungalows verlengd tegen aantrekkelijk rendement van vaste jaaromzet, tegelijkertijd wenste men deze bewoners niet bij de eigen receptie.

Wekelijks terugkerend issue de vrijdagavondlijst van de uitzendorganisaties met daarin de vertrekken van vrijdagavond/zaterdag en de aankomsten op zondag. Wie op de vertreklijst stond moest de locatie verlaten om plaats te maken voor de aankomsten.

De aankomsten werden tot aan de poort gebracht met busjes, met grote haast want nog veel meer locaties voor de boeg en voor 8 uur moesten alle resultaten van de aankomsten digitaal verwerkt zijn voor de planning van de volgende dag.

De vertrekken.
Te veel en te vaak jonge mensen gezien met koffers en tassen, op straat, geen idee wat te doen, waarheen, hoe, wat. Meneer weet u waar ik vannacht zou kunnen slapen? Vaak vonden we wel voor een nacht, of twee, nog een bed en dan gingen ze weg, meestal opgehaald door een vriend, kennis, waarnaartoe, geen idee.

Dit was, en is nog steeds actueel, er is helemaal niets waarop zij terug kunnen vallen, noch de werkgever, noch de verhuurder, noch de gemeente acht zich daartoe verantwoordelijk.

Het gaat vooral over jonge mensen die meestal ingezet worden voor ongeschoold werk, zolang je bevalt mag je blijven, zonder opgaaf van reden kan per dag de arbeidsovereenkomst worden ontbonden.

Deze sociaal/maatschappelijke dienstverlening werd betaald via een tarief van ongeveer 50% van het uurloon; per week, per bed, rond de € 5,50, Roompot betaalde nog niet de helft.

Eenmaal de zaak onder controle en rustig achtte men de inzet niet langer noodzakelijk, op dit moment bestaat de organisatie niet meer en wordt het opgevangen door bijvoorbeeld uitzendorganisaties zelf. Dan gaat het weer om de arbeidsmigrant als werknemer, niet als bewoner.

Steeds meer drong zich de vraag aan mij op: kon dit allemaal zomaar.
Al heel snel bleek, natuurlijk niet.

U gaat lezen waar de verantwoordelijkheid formeel rust, welke rechten er zijn, wat de status is, welke plichten er zijn en vooral, waar de oplossing ligt.

Niet alleen voor deze EU-burgers, ook voor de verhuurders, de werkgevers, de lokale autoriteiten, de Nederlandse wetgever.

3. Research

Dit beleidsplan is tot stand gekomen dankzij uitgebreide research.
Met bijdragen van de Europese Commissie, te weten het directoraat-generaal voor de werkgelegenheid, sociale zaken en inclusie.

De formele omschrijvingen van de positie van de arbeidsmigrant, verwijzing naar precedent van het Europese hof. Alimanovic zaak.
Bijdrage van het orgaan Europa Advies over de exacte voorwaarden betreffende de sociale zekerheidsstelling met verwijzing naar de relevante wetsartikelen en omschrijving.
Bijdrage van het ministerie voor Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.
Voorwaarden inschrijving in de Basis Registratie Personen.

Deze research leidde tot juridische analyse die is verzonden naar ministeries BZK en SZW.
Per 23 augustus mail naar alle gemeenten met verwijzing naar haar verplichtingen.

Gespecialiseerd advocatenkantoor die aan de hand van de research, eigen onderzoek komt tot de bevestiging van de correctheid van de juridische analyse.

Het biedt voldoende informatie om als organisatie MrGert mij te kunnen wenden tot de lokale autoriteiten om hen op de hoogte te brengen van haar verantwoordelijkheden.

Dat is niet genoeg. Het is alleen maar storm en onrust als je tegelijkertijd niet komt met oplossing die in overeenstemming is met de wetgeving.

Het gaat niet om publiciteit rond het onderwerp van de moderne slavernij, maar juist om de inrichting van een gezonde toekomst. Voor alle betrokken partijen en organisaties en voor de arbeidsmigranten.

U treft aan de juridische analyse waarop beleidsplan is gebouwd, inclusief de verplichte informatie naar de arbeidsmigranten als de EU-burgers die in Nederland wonen en werken.

Het is aan de hand van deze informatie dat zij leren wie zij zijn in Nederland, welke rechten, plichten, procedures er zijn met betrekking tot het socialezekerheidsstelsel waar zij onder voorwaarden aanspraak op mogen maken.

Beschikbaar in 4 talen: Nederlands, Engels, Pools, Roemeens.