Gemeente Beesel
Gewoon anders

Aan de gemeenteraad van Beesel

11 FEB. 2026

Reuver: 19 januari 2026
zaaknummer: 0889440603
onderwerp: Raadsinformatiebrief Kadernota 2027 GR RD Maasland

Geachte leden van de raad,

Via deze brief informeren wij u over Kadernota 2027 Gemeenschappelijke Regeling Reinigingsdienst Maasland.

Aanleiding
Met deze kadernota start het bestuur van Gemeenschappelijke Regeling Reinigingsdienst Maasland (GR RDM) de cyclus om te komen tot een begroting voor 2027.

Toelichting
Uw raad is bevoegd om bij de begroting van een Gemeenschappelijke Regeling (GR) een reactie te geven. Voorafgaand aan deze begroting wordt door steeds meer Gemeenschappelijke Regelingen een Kadernota of Kaderbrief opgesteld. In deze Kadernota of Kaderbrief kunnen uitgangspunten worden opgenomen die voor uw raad relevant zijn. Hoewel er geen (wettelijke) afspraken zijn over inspraak van gemeenteraden bij deze stukken, vinden wij het van belang dat uw raad de mogelijkheid heeft om expliciet kennis te nemen van de Kadernota's en Kaderbrieven die worden opgesteld, voorzien van een advies van het college om al dan niet te reageren. Wij doen dit met het opstellen van een raadsinformatiebrief. Zoals gebruikelijk worden raadsinformatiebrieven via de lijst van ingekomen stukken geagendeerd voor de eerstvolgende raadsvergadering. Op deze manier kan de raad, indien gewenst, besluiten alsnog een inhoudelijke reactie te geven op een Kadernota. Dit kan bijvoorbeeld in de vorm van een amendement ten aanzien van de voorgestelde afdoeningswijze van de ingekomen stukken. Als er behoefte is om een reactie te versturen, kunt u dit voorafgaand aan de raadsvergadering bij de griffie aangeven.

Het college adviseert daarom om de Kadernota uitsluitend ter kennisname aan te nemen.

Met deze brief nemen wij u mee in ontwikkelingen die de GR RDM ziet die een mogelijke impact hebben op de begroting van de 2027, naast eventuele noodzakelijke indexaties.

Kijk voor
actuele openingstijden
op onze website
www.beesel.nl

Raadhuisplein 1
5953 AL Reuver

Postbus 4750
5953 ZK Reuver

T 077 474 92 92
F 077 474 58 88

www.beesel.nl
info@beesel.nl

BNG 28.50.00.780
IBAN: NL50BNGH0285000780
BIC: BNGHNL2G
KvK nummer: 14130743

Ontwikkeling RD Maasland

Sinds het najaar van 2024 werkt RD Maasland nadrukkelijk aan het versterken van haar profiel. Na een periode van relatief stabiel beleid heeft het bestuur de koers verlegd richting groei, kennisdeling en uitbreiding van taken, met een duidelijke focus op efficiëntie en effectiviteit.

In de afgelopen jaren zijn belangrijke stappen gezet, waaronder:

- Versterking van transparantie in geldstromen;
- Verdere professionalisering en digitalisering;
- Uitbreiding van het werkgebied met de toetreding van Horst aan de Maas en Beesel;
- Oprichting van een ondernemingsraad;
- Aanpassing van werktijden (van 5×7,2 uur naar 4×9 uur);
- Uitbreiding van faciliteiten (o.a. uitvalbasis Grubbenvorst);
- Huisvesting en facilitering van Afval Samenwerking Limburg (ASL);
- Beheer en onderhoud van ondergrondse containers voor tien gemeenten.

Deze ontwikkeling bevestigt de ambitie van RD Maasland om meer te zijn dan een uitvoeringsorganisatie met uitsluitend een scherpe prijsstelling, en nadrukkelijk te werken aan collectieve en publieke meerwaarde voor gemeenten en inwoners in Midden- en Noord-Limburg.

Beleidsmatige kaders 2027

De Kadernota 2027 is gebaseerd op het Strategisch Meerjarenplan 2023–2028, waarin de ambitie is vastgelegd om te transformeren van een traditioneel afvalbedrijf naar een innovatieve grondstoffenorganisatie op regionale schaal.

De beleidsmatige kaders voor 2027 zijn uitgewerkt langs zeven thema's, met als belangrijkste speerpunten:

- Verdere versterking van regionale samenwerking, onder meer via Afval Samenwerking Limburg;
- Ontwikkeling van grondstoffenparken en een circulair ambacht centrum;
- Inzet op circulariteit, grondstoffenmanagement en duurzaamheid;
- Goed werkgeverschap, duurzame inzetbaarheid en professionalisering van HR;
- Verdere digitalisering (o.a. planning, registratie, sturing en informatiebeveiliging);
- Versterking van samenwerking met publieke partners, waaronder Rd4;
- Actiever participeren op provinciaal en nationaal niveau.

Financiële kaders

Voor de begroting 2027 hanteert RD Maasland een verder verfijnde systematiek van kostentoerekening, gebaseerd op:

- Activiteitenplanning en urenregistratie;
- Toerekening van personeels- en wagenparkkosten op basis van uren en tarieven;
- Overheadtoerekening per deelprogramma;
- Verwerking van afvalstromen op basis van recente aanbestedingen.

Belangrijke uitgangspunten zijn onder andere:

- Personeelslasten volgens vigerende CAO, met 4% indexatie;
- Prijsindexatie van inkopen waar nodig eveneens 4%;

- Handhaving van bestaande poorttarieven op milieuparken (Maasbracht, Roggel en Montfort);
- Voortzetting van tweewekelijkse huis-aan-huisinzameling van PMD bij een aantal gemeenten;
- Ontvlechting van commerciële activiteiten in 2026 zonder extra gemeentelijke bijdrage.

Afdoeningsvoorstel: Kadernota 2027 RD Maasland

De Kadernota 2027 van RD Maasland biedt een samenhangend en realistisch kader voor de verdere ontwikkeling van de gemeenschappelijke regeling. De nota sluit aan bij het vastgestelde Strategisch Meerjarenplan 2023–2028 en zet in op continuïteit van dienstverlening, versterking van samenwerking en verdere professionalisering.

Voor onze gemeente betekent dit stabiliteit in de uitvoering, meer transparantie in kosten en prestaties en gerichte investeringen in toekomstbestendige dienstverlening. De voorgestelde beleidsmatige en financiële kaders passen binnen de huidige ontwikkelingen en geven op dit moment geen aanleiding voor een inhoudelijke reactie vanuit onze gemeente.

Mocht uw raad een reactie willen meegeven, dan wordt deze door ons doorgeleid naar RD Maasland. Wij verzoeken u een eventuele reactie uiterlijk 1 maart kenbaar te maken. De reactie wordt vervolgens betrokken bij de verdere uitwerking van de Kadernota in de Begroting 2027, waar de formele beïnvloedingsmogelijkheden voor de raad liggen.

Ter informatie

In de bijlage vindt u de Kadernota 'Uniek geworden, door zichzelf te blijven' de Algemene beleidsmatige en financiele kaders t.b.v. begroting 2027.

Vragen
Heeft u vragen? Neem dan contact op met Sarina van den Berg, bereikbaar via de Klantenbalie van het gemeentehuis: 077 - 474 92 92 of info@beesel.nl.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Beesel,

Rick Nillesen,
secretaris

Martijn Derks,
burgemeester

‘Uniek geworden, door zichzelf te blijven’

Duurzaam, sociaal en verantwoord vooruitkijken

Algemene beleidsmatige en financiële kaders t.b.v. begroting 2027

1. INLEIDING

Al meer dan 60 jaar is het gebruikelijk - en dus ook dit jaar weer - dat het Dagelijkse Bestuur vooruitlopende op de begrotingscyclus een notitie vaststelt, welke dient als kaderstelling voor de begroting van 2027. Conform artikel 34b van de Wet gemeenschappelijke regelingen (hierna: Wgr) is het bestuur verplicht vóór 15 april van 2026 de algemene financiële en beleidsmatige kaders aan de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten van de gemeenschappelijke regeling RD Maasland (hierna: RDM) aan te bieden.

Sinds najaar 2024 is RD Maasland steeds meer aan haar profiel gaan werken. Na jaren van 'rustig vaarwater' heeft uw bestuur de koers verlegd. Hierbij wordt meer ingezet op groei, kennisdeling en uitbreiding taken met focus op efficiëntie en effectiviteit. De laatste jaren hebben we veel slagen gemaakt: meer transparantie aangaande geldstromen, meer kennisdeling, digitaliseringsslag, van Rechts- naar Links gestuurde vrachtwagens, het oprichten van een OR, het toevoegen van twee gemeenten (Horst aan de Maas en Beesel) aan onze gemeenschappelijke regeling, andere werktijden (van 5x7,2 uur naar 4x9), uitbreiding met een nieuwe uitvalbasis in Grubbenvorst, het faciliteren van Afval Samenwerking Limburg (samenwerking van 30 gemeentes in Limburg), de aanschaf en het beheer en onderhoud van ondergrondse containers voor 10 gemeenten, flexibele werkplekken gecreëerd in De Giesel 15 en in de vergaderzaal van De Giesel 17, enz. enz.

Kaders 2027

De ontwikkeling die RD Maasland doormaakt, wordt geleid door de kaders in het Strategisch Meerjarenplan dat u heeft vastgesteld in 2023. De focus voor het bestuur ligt op het creëren van Collectieve, Publieke en Toegevoegde Waarde. Door te blijven werken aan Kennis en Massa laat RD Maasland haar meervoudige meerwaarde zien voor de gemeenten in Midden- én Noord-Limburg en toont daarmee meer te zijn dan alleen scherpe prijsstelling als uitgangspunt. Onze 'grootaandeelhouders' zijn onze gemeenten en haar burgers; RD Maasland is van u en daarom willen wij een goede 'prijs/ kwaliteitsverhouding' bieden, zeker nu (2027) en in de toekomst. Onder het adagium: investeren om te genereren én sober en doelmatig, is deze Kadernota geschreven. Voorliggende denklijnen moet men dan ook vanuit deze grondhouding interpreteren.

Het dagelijks bestuur, het managementteam en alle medewerkers van RDM zien zich bevestigd in 'het goede' van de ingeslagen weg door de toetreding van Horst aan de Maas en Beesel. Ook in 2027 wil RD Maasland haar diensten blijven aanbieden aan alle nog niet aangesloten gemeenten in Midden- en Noord-Limburg. De marktpartijen trekken zich steeds verder terug van onze primaire activiteiten en daardoor ontstaat een oligopolistische markt en is de beoogde concurrentiewerking niet meer terug te zien.

Uitdaging

Ook dit jaar is het weer een uitdaging om in gespannen tijden een Kadernota voor 2027 te moeten maken. Uiteraard heeft het Dagelijks Bestuur en het Managementteam van RD Maasland voorliggende Kadernota met de nodige zorgvuldigheid vormgegeven. Het bestuur wil echter ook enkele risico's als voetnoot aanreiken.

Na de Coronacrisis, de aanhoudende financiële uitdagingen, stijgende prijzen door o.a. Oekraïense oorlog, is de wereldorde flink veranderd en is het maken van begrotingen een echte uitdaging geworden.

Ook de groei van additionele taken – welke vaak worden opgelegd door de o.a. de Rijksoverheid – hebben qua massa en personele impact een steeds grotere invloed op de overheadkosten binnen RDM. Mede daarom heeft RDM bij het aanpassen van onze Statuten het initiatief genomen om andere gemeenschappelijke regelingen bij elkaar te brengen. Dit om te komen tot een efficiëntere en effectievere afhandeling van dit proces. Het bestuur wil de komende jaren deze weg meerdere malen bewandelen en RDM nadrukkelijk de opdracht geven de samenwerking te zoeken met andere type gemeenschappelijke regelingen. Dit zorgt voor een collectieve aanpak van noodzakelijke verplichtingen die nu binnen de verschillende organisaties vaak versnipperd zijn.

Tot slot

Het bestuur wil langs deze weg alle medewerkers van RDM hartelijk danken voor haar flexibiliteit, loyaliteit, inzet en samenhorigheid; de Maasland-familie is volwassener geworden en speelt een grotere rol in Midden- en Noord-Limburg dan ooit daarvoor. Ook willen wij onze dank overbrengen aan de ambtelijke ondersteuning van de verschillende gemeenten, die extra werk hebben moeten verrichten om bovenstaande voor elkaar te krijgen.

2. BELEIDSMATIGE KADERS

Onze ambitie is om stap voor stap te transformeren van een traditioneel afvalbedrijf naar een innovatieve grondstoffenorganisatie op regionale schaal. (strategisch meerjarenplan 2023 – 2028)

Om een slagvaardige en toekomstgerichte organisatie op te bouwen heeft u in 2023 het Strategisch Meerjarenplan vastgesteld. Daarin geven we via 7 thema's richting aan onze beleidsvoering:

- Thema 1 Circulaire economie en grondstoffenmanagement
- Thema 2 Afval en grondstoffen
- Thema 3 Duurzaamheid en arbeidsparticipatie
- Thema 4 Reiniging en BOR
- Thema 5 Commerciële taken
- Thema 6 Data en ICT
- Thema 7 Organisatieperspectief

Aan de hand van deze thema's belichten we de focus voor het jaar 2027.

Thema 1 Circulaire economie en grondstoffenmanagement

Afval Samenwerking Limburg

Sinds 2024 is Afval Samenwerking Limburg (hierna ASL) ondergebracht bij RDM. Het bestuur van RDM wil daarmee benadrukken, dat zij zeer veel waarde hechten aan samenwerking met niet-verbonden gemeenten in Midden- en Noord-Limburg. Daarmee wil RDM de woorden: collectieve publieke toegevoegde waarden daadwerkelijk vorm en inhoud geven. Daar waar mogelijk zullen we streven om nog meer aanpalende organisaties aan ons te binden. In 2025 hebben fysieke verbouwingen letterlijk ruimte gemaakt om ASL te kunnen huisvesten en vanwege genoemde ambitie zal dit ook in 2027 telkens weer aanpassingen vragen.

Organisch materiaal

Het bestuur is van mening, dat de in 2022 gekozen thematische specialisatie van RDM op het gebied van Organisch materiaal prima matcht met de strategische agenda van Midden-Limburg. De droge zandgronden en de relatief geringe neerslag aldaar, maakt dat de reststroom organisch materiaal via een circulaire aanpak herpositioneerd moet worden o.a. voor de transitie van de landbouw. De Regio Deal geeft daarbij een goed podium om in Midden-Limburg samen te werken. Het is dan ook mooi om te zien dat RDM hierin nadrukkelijk - vanuit haar kennis en kunde - positie heeft verworven. Het bestuur verwacht ook in 2027 dat RDM hierin een wezenlijke bijdrage kan leveren en daarmee circulariteit in onze regio's een extra duw kan geven. Dit geldt ook voor de denklijn van digestaat verwerking (restproduct van vergisting uit GFT en/of Mest. Nadrukkelijk wil RDM in de operationele vertaling van de Regio Deal Midden-Limburg een rol nemen binnen bovengenoemd spectrum van bodemvitalisering, vergisting en klimaatadaptatie.

Thema 2 Afval en grondstoffen

Ontwikkeling Grondstoffenparken en het Circulair Ambacht Centrum

Onze ambitie om circulariteit zichtbaar te maken (thema 1 meerjarenbeleidsplan) en gewenst afvalgedrag bij burgers te stimuleren (thema 2 meerjarenbeleidsplan) vertaalt zich onder andere in de transitie van milieuparken naar grondstoffenparken én in de ontwikkeling van een Circulair Ambacht centrum.

De huidige milieuparken zullen naar verwachting voorzien worden van hogere rijvlakken, waardoor de bezoekers minder fysiek worden belast en onze medewerkers beter hun werk kunnen verrichten. Hierbij is nadrukkelijk aandacht voor de werkomstandigheden. Vooral bescherming tegen de hitte en zoninvloeden worden meegenomen in het ontwerp van deze milieuparken 2.0. Besluitvorming hieromtrent zal nog moeten plaatsvinden.

Samen met de gemeente Roermond zijn we plannen aan het maken voor een nieuw Circulair Ambacht Centrum. Deze zal een centrale rol gaan spelen in de circulaire gedachten van onze regio Midden-Limburg. Deze locatie zou een inspiratieplek (o.a Kennishub Bodemvitalisering/ klimaatadaptatie) moeten worden voor andere specifieke duurzaamheidsvraagstukken in Midden-Limburg.

Thema 3 Duurzaamheid en arbeidsparticipatie

RD Maasland staat voor duurzaamheid in de manier waarop zij haar dienstverlening organiseert, maar ook in de manier waarop zij omgaat met haar personeel. Duurzaam personeelsbeleid is van groot belang om aantrekkelijk werkgeverschap te bereiken: zowel voor het aantrekken van nieuw personeel als het behoud van huidige kennis en ervaring.

Intensivering van Sociaal medisch team

Onder andere de Sociaal-Economisch Raad (SER) en CNV waarschuwen de laatste jaren voor een steeds groter wordend probleem onder de Nederlands beroepsbevolking aangaande psychische en financiële problematieken. Ook RDM ziet de laatste jaren dat deze problemen bij hun medewerkers steeds vaker de oorzaak zijn van o.a. ziekte of andere vormen van afwezigheid. Als goed werkgever, wil uw bestuur in 2027 daarom versterkt inzetten om voor o.a. bovengenoemde problematieken een andere vorm van ondersteuning aan te bieden (vooral aan de preventieve zijde). De pilots die in 2026 worden ingezet, moeten in 2027 daadwerkelijk tot het standaard pakket aan ondersteuning worden ingevoerd. Uiteraard vraagt dit ook iets van onze medewerkers zelf, zij zullen ook hun eigen verantwoordelijkheid moeten nemen en niet ‘wachten tot het te laat is’. Daarom zullen speciale momenten worden ingeruimd tijdens de reguliere overlegmomenten en tijdens bilaterale gespreken, waar de hierboven genoemde voorzieningen en mogelijke hulpvraag aan de orde zullen komen.

Functiewaarderingssysteem HR21

In de CAO-SGO is opgenomen dat het HR21 functiewaarderingssysteem het uitgangspunt is voor functiewaardering. Medio 2026 wordt de implementatie van het HR21 functiewaarderingssysteem gerealiseerd. De eventuele financiële gevolgen worden meegenomen in de budgettaire planning. HR21 maakt gebruik van generieke functieprofielen. In plaats van per medewerker een aparte functieomschrijving op te stellen, wordt gewerkt met standaardprofielen die het niveau en de hoofdlijnen van het werk vastleggen. De focus ligt niet op de specifieke taken, maar op de aard, verantwoordelijkheden en belangen van de functie.

Thema 4 Reiniging en BOR

Uitbreiden BOR-taken

Samen sterk staan voor de publieke zaak is de insteek van het bestuur van RDM. Daar waar mogelijk gaan we bij voorkeur een publiek-private samenwerking aan. Daarbij kijken we vooral naar het Duitse-model, welke een 51 (RDM) -49 (Marktpartij)% regel kent. Graag willen we vooral bij de BOR-taken hiermee experimenteren. In 2027 willen we met name nieuwe BOR-taken samen met de gemeenten en marktpartijen vormgeven via inzet van kunstmatige intelligentie. Onkruid op verhardingen en andere werkzaamheden zouden daarbij beter en anders moeten worden geanalyseerd en daardoor een duidelijke win-winsituatie opleveren.

Thema 5 Commerciële taken

Kennis als nieuwe commerciële denklijn

De gemeenschappelijke regelingen hebben in algemene zin steeds meer concurrentie binnen hun traditionele commerciële taken. De laatste jaren waren vooral rode cijfers van onze commerciële activiteiten debet aan een tegenvallend eindresultaat. Het bestuur heeft in 2024 en 2025 diverse pogingen ondernomen om deze activiteit winstgevend te laten worden; helaas zonder succes. Daarom zijn deze traditionele activiteiten in 2026 afgestoten (m.u.v. gemeenten en scholen) en wordt gezocht naar nieuwe additionele verdienmodellen binnen de 20%-grens van onze gemeenschappelijke regeling. Daarbij ziet het bestuur een steeds vaker voorkomende kennisvraag gesteld worden aan RDM. Deze wordt in de toekomst verdisconteerd ten dienste van uw gemeenschappelijke regeling. Daarmee hopen wij een nieuwe manier van dienstbaarheid enerzijds en verdienmodel anderzijds te positioneren in 2027.

Thema 6 Data en ICT

Digitale ontwikkeling

De afgelopen jaren is het ICT-landschap van RD Maasland ingrijpend vernieuwd. Begin 2025 is bijvoorbeeld AFAS succesvol ingevoerd als nieuw HRM- en salarisplatform. In 2026 implementeren we Waste365, waarmee planning, klachtenafhandeling, registratie en verantwoording van uitgevoerde werkzaamheden integraal worden ondersteund.

Deze digitaliseringsslag heeft drie doelen:

1. minder handwerk en fouten in de operatie,
2. betere planning & sturing met actuele, eenduidige managementinformatie, en
3. hogere dienstverlening aan inwoners en deelnemende gemeenten.

Voor 2026/2027 leggen we de nadruk op:

- Processtandaardisatie en datakwaliteit (uniforme coderingen, masterdata-beheer).
- KPI’s en dashboards (doorlooptijden meldingen, first-time-right, inzet materieel, productiviteit).
- Koppelingen/interfaces tussen de diverse IT systemen.
- Informatiebeveiliging (NIS2) en privacy (BIO/AVG, autorisaties, logging, DPIA’s) en continuïteit.

- Adoptie en opleiding (awareness, business proces re-design, periodieke evaluaties en bijsturing).

De gewenste professionaliseringsslag vraagt gerichte investeringen (licenties, implementatie, koppelingen/integraties, informatiebeveiligingsmaatregelen (NIS2) en opleiding/adoptie). Dit heeft impact op zowel investerings- als exploitatiekosten. Deze kosten én de bijbehorende besparings- en efficiëntie-effecten worden integraal meegenomen in de (meerjaren)begroting, inclusief structurele middelen voor beheer en doorontwikkeling.

Vanaf 2027 verwachten we zichtbare effecten: een aantoonbare reductie in administratieve handelingen, kortere doorlooptijden bij klachten/meldingen, en een hogere databetrouwbaarheid voor sturing en verantwoording. De hiermee behaalde efficiëntie wordt ingezet om onze publieke toegevoegde waarde verder te vergroten.

Thema 7 Organisatieperspectief

Flexibele organisatie

Onze personeelsleden zijn ons grootste en belangrijkste kapitaal. Hun wel en wee staat bij ons hoog op de prioriteitenlijst. Daarom is het belangrijk dat iedereen meervoudig inzetbaar is en daarmee ‘werk en markt’ fit blijft. Deze flexibiliteit is ook gunstig voor onze organisatie, waardoor inhuur van derden wellicht minder nodig is. In 2025 zijn we met deze organisatie-ontwikkeling gestart, in 2027 zullen we hier nadrukkelijk op inzetten door extra budget hiervoor vrij te maken. Ook van ons kantoorpersoneel wordt extra flexibiliteit gevraagd. Daarbij is het adagium: ‘in tijden van krapte is iedereen bereid om ander werk te verrichten’. Ook de directeur kan het KCC helpen, indien daar een piek ontstaat; we zijn samen RD Maasland: één groot ‘familiebedrijf’.

Samenwerking met Rd4 versterken

Sinds 2022 is een zeer intensieve samenwerking ontstaan tussen Rd4 en RDM. Structurele overlegmomenten, samen inkopen of zelfs samen personeel aannemen is de laatst jaren hand-in-hand gegaan. Zelfs uithelpen met materieel en mensen is reeds meerdere malen aan de orde geweest. RDM bedankt oprecht en nadrukkelijk onze collega’s van Rd4 voor hun zeer collegiale houding en oprechte betrokkenheid. Het bestuur van RDM wil ook heb bestuur van Rd4 bedanken voor hun inbreng bij deze unieke samenwerking. Langs deze weg wil het bestuur ook in 2027 en verder, deze samenwerking koesteren en waar mogelijk en nodig uitbouwen. Samen sterk voor de publieke taken in Limburg is daarbij het credo.

Provinciaal en nationaal actiever participeren

RD Maasland heeft in de periode 2022-2024 bewust de focus gelegd op het organiseren van verbindingen in Midden- en Noord-Limburg. Vanaf 2026 zal RDM ook een start maken om nationaal (o.a. NVRD) haar bijdrage te leveren. Nu RDM een nadrukkelijke groei heeft doorgemaakt, is deze stap ook opportuun. RDM is geherpositioneerd binnen de wereld van gemeenschappelijke regelingen en heeft in korte tijd een enorme groei doorgemaakt. Het bestuur en het managementteam willen nadrukkelijk de opgedane kennis en de daardoor ontstane belangen aanreiken op nationaal niveau. Zodat ook de belangen van onze gemeenten en haar inwoners gehoord worden, aldaar waar nationale wetgeving en beleid worden gemaakt.

3 FINANCIËLE KADERS

In 2025 is ten gevolge van de toetredende nieuwe gemeenten gebleken dat de verdeling van kosten en doorrekening naar de diverse deelnemende gemeenten op basis van inwoneraantallen niet meer toereikend is. Dit vanwege bijvoorbeeld ander afvalbeleid en andere inzamelfrequenties. Daarom is in 2025 gestart met een activiteitenplanning en registratie van uren op deze activiteiten. De registratieve taken zijn hierdoor complexer en tijdsintensiever geworden. Door in te zetten op professionalisering van de planning en het invoeren van een nieuw IT-systeem Waste365 vereenvoudigen we de registratie. Hierdoor krijgen we meer inzicht in de logistieke bewegingen per deelnemende gemeente. Dit zal leiden tot optimalisatie van de inzet van personeel en materieel.

Voor de begroting van 2027 wordt uitgegaan van de volgende financiële kaders:

1. De systematiek van de verdeling van kosten is als volgt:
    - Per deelprogramma worden (directe) baten en lasten toegerekend (kostenplaatsmethode)
    - Personeelskosten o.b.v. uren * tarief
    - Wagenparkkosten o.b.v. uren * tarief
    - Activiteitenplanning is de basis voor de uren.
    - % toerekening van overhead over de verschillende deelprogramma's
    - Bijdrage gemeente zo veel mogelijk gebaseerd op uren * tarief + toerekening van directe baten en lasten per deelprogramma
    - De verwerkingskosten worden toegevoegd aan het deelprogramma waarop deze betrekking hebben.
2. Geldend voor alle in 2025 uitgevoerde diensten en eventuele nieuwe/gewijzigde diensten indien akkoord en bekend.
3. De voorgenomen verkoop van de zakelijke dienstverlening in 2026 betekent dat het programma 3 komt te vervallen in de begroting 2027. De te maken ontvlechtingskosten worden in 1e instantie zoveel mogelijk gefinancierd vanuit de bestemmingsreserve Strategische thema's. De verkoopopbrengst van programma 3 wordt vervolgens wederom gestort in deze bestemmingsreserve. Op deze wijze verwacht RDM dat er geen extra gemeentelijke bijdrage nodig zal zijn ter dekking van deze herstructurering.
4. De kosten van de verwerking van ingezamelde afvalstromen op basis van de uitkomsten van de meest recente (Europese) aanbestedingen en de in 2025 ingezamelde hoeveelheden.
5. Twee wekelijkse huis-aan-huis inzameling PMD voor de gemeenten Leudal, Maasgouw, Roerdalen, Beesel en Horst aan de Maas.
6. Personeelslasten in overeenstemming met vigerende CAO plus 4% indexatie.
7. Prijsstijging inkopen individuele beoordeling per post (indien mogelijk) anders algemene indexatie van 4%.
8. Handhaven poorttarief milieuparken € 15,- per 0,5m3 (met name Grof restafval en Hout).
9. Handhaven poorttarief milieuparken € 7,50. Per 0,25m3.
10. Handhaven poorttarief milieuparken voor Matrassen (nihil).

Risico's en risicobeheersing

Zoals voor alle samenwerkingsverbanden binnen het construct Wet Gemeenschappelijke Regeling, moet ook RDM al 'vroeg' in de begrotingscyclus van uw gemeente de Kadernota/ Begroting aanleveren. Dit kan niet anders dan gepaard gaan met enkele onzekerheden en aannames in voorliggend schrijven. Om deze reden wordt in het boekjaar zelf – daar waar nodig – de begroting op

onderdelen gewijzigd. Mochten deze wijzigingen gevolgen hebben voor de begrote bijdragen van de gemeenten, dan zullen deze voor zienswijze worden voorgelegd aan de gemeenteraden.

De meest voor de hand liggende risico's betreffen:

- Ontwikkelingen in de brandstofkosten;
- Ontwikkelingen in de energiekosten;
- Ontwikkelingen in toekomstige CAO lonen;
- Kosten ten dienste van het verwerken van grondstoffenstroom;
- Vergoedingen voor grondstoffenstroom;
- Oligopolistische markt van grondstoffenstromen;
- Additionele belastingen van de organisatie;
- Stijgende inflatie;
- Arbeidsmarktproblematiek;
- Ziekteverzuim.

Slotwoord

Stabiliseren en innoveren gaan hand in hand

Kijkende naar het jaar 2027 heeft het bestuur in dit document enkele keuzes gemaakt over de positieversterking en koersbepaling van RD Maasland (binnen de bestaande kaders en trends). Deze hebben vooral als doel: stabiliseren en door ontwikkelen wat goed is en innoveren ten behoeve uw gemeenten, uw inwoners, onze partners en uw RD Maasland.

Het bestuur hoopt dan ook op een succesvol 2027, waarin efficiëntie en doelmatigheid hand-in-hand gaan. Investeren om te genereren en te innoveren; niet alleen voor nu, maar ook voor overmorgen…via het creëren van publieke meerwaarde; onder het adagium: 'alleen gaat het sneller, als collectief gaat het beter'.

Bestuur van RD Maasland

5 november 2025 te Haelen

Voorzitter

Dhr. S. Blomen

Secretaris

Dhr. R. van der Broek