

Technische schriftelijke vragen Kadernota 2025

Raadscyclus: commissievergadering d.d. 27 mei 2024, raadsvergadering d.d. 3 juni 2024

Agendapunt: Behandeling kadernota 2025

Namens fractie: CDA Beesel-Reuver-Offenbeek

Nr.	Document	Pagina	Vraag	Antwoord
1.	Kadernota 2025	21	Hoe verhoudt een BIZ zich tot de ondernemersvereniging?	<p>Een Bedrijven Investeringszone (BIZ) is een gebied waar ondernemers samenwerken om het gebied te verbeteren. Ze betalen gezamenlijk op basis van een BIZ-plan voor activiteiten zoals PR/promotie, evenementen, groenvoorziening, verlichting en criminaliteitspreventie. De BIZ vult de gemeentelijke inspanningen aan.</p> <p>De SOCR is de initiator van de BIZ voor het kernwinkelgebied Reuver. Voor een BIZ dient een aparte stichting worden opgericht. Mogelijk gaat de huidige stichting over in de nieuwe BIZ-stichting.</p>
2.	Kadernota 2025	30	Hoe volgt het incidentele budget in de tabel uit de begeleidende tekst ten aanzien van personele capaciteit?	<p>Het bedrag in de begeleidende tekst betreft niet het totaalbedrag. Dit bedraagt 190k zoals opgenomen in de tabel. Inzet hiervan is voorzien op tijdelijke capaciteit P&O, Recreatie en toerisme en leerplicht. Gelet op de ervaring van afgelopen jaar, zal de integrale afweging plaatsvinden bij de begrotingsbehandeling in november, inclusief eventuele aanvullende wensen.</p>
3.	Kadernota 2025	7	Kader A3 hier staat dat de begrotingsjaren 2025 en 2026 niet sluitend hoeven te zijn. Maar is dit wel de insteek aan de voorkant?	<p>Het uitgangspunt is dat onze begroting meerjarig sluitend is.</p> <p>Echter door het Ravijn en voorjaarsnota, voorzien we een tekort in de jaren 2025 en 2026, met meer onduidelijkheden in de jaren erna, door het ontvangen van minder middelen van het Rijk. We hebben vooruitziend op deze ontwikkeling de Reserve Onzekerheden Rijk gecreëerd die we in kunnen zetten om het tekort incidenteel op te kunnen vangen. Met deze reserve kunnen we incidenteel tijd kopen tot er meer duidelijkheid komt vanuit het Rijk om een eventueel structureel tekort op te kunnen vangen.</p> <p>Dit scenario wordt, met dit kader, wanneer het integrale beeld duidelijk is, gevraagd om uit te werken. Wanneer we geen gebruik mogen maken van de Reserve Onzekerheden Rijk verwachten we niet realistische keuzes te moeten maken binnen onze begroting.</p>

				Met de reserve kunnen we de begroting tijdelijk incidenteel voor meerdere jaren sluitend krijgen.
4.	Kadernota 2025	13	P1.1 evaluatie is nog niet mogelijk, wanneer vind de evaluatie wel plaats dan?	Voorgesteld wordt om de extra capaciteit te verlengen voor een periode van 2 jaar (2025 en 2026). Dit betekent dat bij de voorbereiding van de begroting 2027 een besluit moet worden over het wel of niet verlengen van deze inzet op basis van de ambities op dat moment. In 2026 zal evaluatie dus uiterlijk moeten plaatsvinden.
5.	Kadernota 2025	17	P2.4 kosten van eventuele aanbesteding zijn niet bekend. Wat waren de kosten bij benadering de vorige keer dat die zijn aanbesteed? Wanneer is dit geweest?	Het laatste aanbestedingstraject inclusief voorbereiding wat betreft Wmo en Jeugd (Sturing & inkoop) heeft gedurende 2020 en 2021 plaatsgevonden (ingangsdatum 1 januari 2022). Bij benadering heeft deze aanbesteding € 30.000,- gekost met een regionale verdeelsleutel op basis van inwoneraantal.
6.	Kadernota 2025	21	P3.2, hoogte bijdrage nog niet bekend, is er wel al een idee hoeveel we relatief bij willen dragen t.o.v. wat de ondernemers zelf bijdragen? Dus beide 50-50 of een andere verhouding?	Samen met de ondernemers willen we het centrum versterken. Daarom is het voornemen om volgens de verhouding 50/50 bij te dragen aan de BIZ.

Namens fractie: Beeselse Lijst

Nr.	Document	Pagina	Vraag	Antwoord
1.	Kadernota 2025	5	Hier staat: "Wij houden voor de begroting 2025 rekening met een loon- en prijsontwikkeling van 3%" Waar is deze 3%-prijsontwikkeling op gebaseerd?	Het CPB verwacht dat de stijgingen van de cao-lonen uitkomen op gemiddeld 3,8% in 2025. De loonontwikkeling binnen de Cao-gemeenten heeft de afgelopen 2 Cao's een substantiële stijging laten zien. Dit loopt gelijk aan de landelijke trends en afspraken in de afgesloten Cao's. De verwachting is dat na 2 x een substantiële stijging in de aankomende Cao-gemeenten (vanaf april 2025) een stijging van 3% realistisch is in de begroting 2025.
2.	Kadernota 2025	5	Hier staat: "Voor 2025 en verder	We baseren ons hiervoor o.a. op de meerjaren prognose van het CPB. Daarnaast zien we in het afgelopen jaar, dat de gerealiseerde inflatie zich heeft gestabiliseerd.

			<p>verwachten we vooralsnog geen sterke schommelingen van het inflatiepercentage.”</p> <p>Waarop is deze verwachting gebaseerd?</p>	
3.	Kadernota 2025	5	<p>In 2025 gaan we veranderen van afvalophaler. Waarom is in de tabel de post ‘ledigingen’ niet als PM-post opgenomen voor 2025 e.v.? Of wat is de grondslag voor deze €55,-?</p>	<p>Het bedrag €55 betreft de gemiddeld kosten voor een huishouden per jaar aan ledigingen en is gebaseerd op ervaringscijfers van voorgaande jaren. Dit bedrag houdt niet direct verband met het veranderen van afvalinzamelaar en de daarmee samenhangende onzekerheid rondom tarifiering.</p>
4.	Kadernota 2025	6	<p>We hebben nu 2 jaar op rij een belastingkorting van €36,- als raad vastgesteld. Is in de kadernota deze korting opnieuw verwerkt?</p> <p>Hoe zit het met de continuïteit van deze korting? Mogen we deze korting ieder jaar vaststellen of worden we dan op een gegeven moment teruggefloten?</p>	<p>We hebben de korting niet verwerkt in deze kadernota. Het is aan u als raad om opnieuw een korting vast te stellen.</p> <p>Er is geen reden waarom we zouden teruggefloten worden wanneer we deze korting opnieuw vaststellen.</p>
5.	Kadernota 2025	8	<p>Hier staat “Thema St Joris en de Draak, Europese culturele route (incidenteel)” [eigen arcering]. Toch staat hier minimaal 2 maal een bedrag van 10k opgenomen (er staat immers 2026 e.v.). Hoe</p>	<p>Dit betreft een omissie in de tabel. Het gaat inderdaad om een structureel budget van 10k voor de ECR, te dekken vanuit het Ambitiebudget.</p>

			lang loopt dit bedrag door? Is er nog wel sprake van een incidentele uitgave?	
6.	Kadernota 2025	9	<p>Hier staat: "Ook kennen we in onze gemeente een jeugdzorg percentage dat vergelijkbaar is met de gemeente Venlo."</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Weten we de oorzaak hiervan? 2. Hoe verhouden onze jeugdzorguitgaven zich tot die van: <ol style="list-style-type: none"> a. de Gemeente Venlo? b. gemeenten van dezelfde orde van grootte als de Gemeente Beesel? 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ondanks dat de gemeente Beesel wordt gezien als een kleine gemeente op basis van het aantal inwoners, laten de cijfers zien dat er sprake is van een stedelijke problematiek. Medeoorzaak hiervan is de stedelijke samenstelling van onze gemeente. 2. Er is geen direct zicht op de jeugdzorguitgaven van andere gemeenten. Vergelijking is wel mogelijk op basis van het percentage jongeren dat jeugdhulp ontvangt binnen de gemeente Beesel (12,8%, bron Waarstaatjegemeente.nl) en de gemeente Venlo (11,8%). Vergelijkbare gemeenten zoals Gennep en Bergen hebben een vergelijkbaar percentage jongeren met jeugdhulp (respectievelijk 12,5% en 12,2%). <p>Dat het procentueel aantal jongeren met jeugdhulp vergelijkbaar is met de gemeente Venlo, wil niet zeggen dat het absolute aantal jongeren met jeugdhulp in Beesel hetzelfde is. Deze zijn lager dan in Venlo.</p> <p>Daarnaast zijn de inkomsten die gemeente Beesel vanuit het Rijk ontvangt voor jeugdzorg lager dan gemeente Venlo ondanks vergelijkbare uitdagingen.</p>
7.	Kadernota 2025	12	Hier staat: "Ook vormt het een inkomstenbron voor de gemeente." Wat wordt hier bedoeld met 'het'? Slaat dit op R&T in het algemeen of sec op De Lommerbergen en Drakenrijk?	Recreatie en Toerisme (algemeen) vormt een belangrijke inkomstenbron voor de gemeente want het draagt bij aan inkomsten voor de plaatselijke economie, de lokale (toeristische-) ondernemers én voor de gemeente in de vorm van toeristenbelasting. In die zin is toerisme een belangrijke 'drager' voor onze gemeente.
8.	Kadernota 2025	12	Hier staat "In 2024 is ingezet op extra personele capaciteit...". Wordt hiermee de	Hiermee wordt de extra beleidsmedewerker recreatie en toerisme bedoeld die in de kadernota en de begroting 2024 is opgenomen.

			cultuurmakelaar bedoeld?	
9.	Kadernota 2025	12	<p>Hier staat: "Wij stellen voor deze extra capaciteit te verlengen voor een periode van 2 jaar gelet op onze ambitie."</p> <p>Waaraan gaat deze 'capaciteit' uitvoering geven de komende 2 jaar?</p>	<p>Zoals in de kadernota aangegeven wordt er volop uitvoering gegeven aan de visie 'In het spoor van de Draak'. Dit vertaalt zich in diverse projecten die van 2024 tot in 2025 zullen worden gerealiseerd. Vanuit het streven dat we onze ambities 'gezamenlijk' waarmaken, gaan we in 2024 met onze toeristische ondernemers actief de samenwerking opzoeken, ook met het doel om het lokaal toeristisch collectief te versterken. Tegelijk zal 2025 het startjaar worden waarin we moeten onderzoeken welke koers we voor toerisme willen inslaan op gebied van marketing en promotie.</p> <p>De som van alle hiervoor genoemde ontwikkelingen en vraagstukken leveren de input op voor het "Actieprogramma 2025-2026". Een actieprogramma waarin ambities, op uitvoering, vorm en inhoud krijgen. Uw raad zal over de vaststelling van dit actieprogramma worden geïnformeerd middels een raadsinformatiebrief.</p> <p>Samengevat is de periode 2024-2026 een zeer intensieve periode van realisatie én (door-)ontwikkeling met het doel om ook in de toekomst een (toeristisch) attractieve gemeente te blijven. Het verlengen van de capaciteit met een periode van 2 jaar is nodig om deze ambitie veilig te stellen.</p>
10.	Kadernota 2025	15	<p>Zie laatste bullet.</p> <p>Waarom zijn we voornemens om deze samenwerking met Horst a/d Maas aan te gaan, gezien het schaalverschil?</p>	<p>Horst aan de Maas is een gemeente die vanuit een gedeelde visie al intensief bezig is om de verantwoordelijkheid neer te leggen bij de burger en meer zorg te dragen voor elkaar. Versterking vanuit het voorliggend veld. Zij hebben hier dan ook diverse pilots op lopen.</p> <p>De gemeente Horst aan de Maas heeft op dat gebied veel ervaring waar wij als gemeente van kunnen leren.</p>
11.	Kadernota 2025	16	<p>Hier staat: "Vooralsnog zet de gemeente Beesel binnen de regio Noord maximaal in op de opvang van statushouders en Oekraïense ontheemden."</p> <p>Doen we dit in goed overleg met de regio of handelen we hier op eigen houtje? Met</p>	<p>We zijn én blijven hierover vanuit de Spreidingswet met de regio in gesprek. Ook al lijkt het erop dat er vanuit het nieuwe coalitieakkoord geen uitvoering gegeven wordt aan de Spreidingswet, zijn wij voornemens de gesprekken te continueren over de humane opvang van ontheemde bevolkingsgroepen in onze regio. Dit doen we maandelijks tijdens de regietafel ontheemden.</p>

			andere woorden: zijn er gemeenten in de regio die de opvang van andere doelgroepen van ons overnemen?	
12.	Kadernota 2025	19	Toegankelijk en betaalbaar houden van zorg: is er een overzicht c.q. beleidsplan van welke zorgaanbieders binnen onze gemeentegrenzen enerzijds en de verschillende kernen anderzijds (minimaal) beschikbaar dienen te zijn voor onze inwoners?	We beschikken lokaal niet over een overzicht of beleidsplan dat deze kengetallen bevat. Vanuit IZA zijn we regionaal in gesprek met partners zoals de Zorggroep, GGD, VieCuri etc.
13.	Kadernota 2025	21	Is het mogelijk om het vaststellen van het mobiliteitsplan – in verband met de hoge urgentie van de verkeersproblematiek – in tijd naar voren te halen (zelfs naar 2024)?	Het opstellen van het mobiliteitsplan is een uitvoerig proces met daarin ruime aandacht voor participatie. De huidige planning is de voortvarende planning. Het is daarin niet haalbaar besluitvorming naar voren te halen. De verwachte besluitvorming is in Q1 2025.
14.	Kadernota 2025	21	BIZ Centrum Reuver: gaat de financiële bijdrage bestaan uit centen of uit ambtelijke ondersteuning?	De financiële bijdrage bestaat uit een geldelijke ondersteuning in euro's.
15.	Kadernota 2025	29-30	Hier staat: "Aan het eind van de coalitieperiode evalueren we de doelenboom in opzet en inhoud en passen deze indien nodig aan. Ook hebben we intern diverse procesafspraken en	Het overzicht met onze jaarplanning hebben we aangepast, zodat we bijvoorbeeld aan de voorkant eerder duidelijkheid hebben wie bij welk proces betrokken moet worden en wat de doorlooptijd gaat zijn. Tevens zijn we vanaf dit jaar gestart met zogenoemde startnotities voor grotere projecten en beleidsstukken. Met deze startnotitie brengen we voorafgaand aan een traject in beeld wat het doel is van het op te leveren stuk/ project, wat we hiermee willen bereiken, wat het resultaat gaat zijn, hoe het proces eruit komt te zien, welke medewerkers hierbij

			<p>overzichten gemaakt om meer voorzienbaarheid in onze werkzaamheden te creëren.”</p> <p>Kunt u toelichting en voorbeelden geven bij wat u bedoelt met procesafspraken, overzichten en voorzienbaarheid?</p>	<p>ingeschakeld worden, etc. Op deze manier creëren we meer voorzienbaarheid in de organisatie hetgeen het proces en uiteindelijk het eindresultaat ten goede komt.</p> <p>Daarnaast hebben we onze (interne) P&C-processen beter gestroomlijnd en geven we hier meer inzicht in onder andere middels ons Intranet. Dit alles om ook in deze belangrijke processen meer voorzienbaarheid te creëren.</p>
16.	Kadernota 2025	30	<p>Hier staat: “In 2025, gaan we een Strategisch Informatie beleidsplan opstellen.”</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wanneer wordt dit Strategisch Informatiebeleidsplan aangeboden aan de raad? 2. Graag een nadere toelichting bij wat dit Strategisch Informatiebeleidsplan precies behelst. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wij informeren de gemeenteraad over het vastgestelde beleid middels een RIB en verwachten hier uiterlijk in de tweede helft van 2025 in te voorzien. 2. In dit ICT georiënteerde informatiebeleidsplan beschrijven wij de wijze waarop we de informatievoorziening in de gemeente Beesel organiseren. Het plan begint met de beschrijving van de kaders voor de informatievoorziening. Die kaders baseren wij op de organisatievisie en daarnaast kijken wij naar trends en ontwikkelingen en de consequenties voor de organisatie. Vervolgens leggen wij deze kaders vast in beleidsuitgangspunten en doelstellingen voor de informatievoorziening.

Namens fractie: Samen Verder Beesel

1.	Kadernota	5	<p>Loon en prijsontwikkeling. Er wordt 3% aangehouden in afwachting van een CAO. Dit heeft toch alleen betrekking op de loonkosten?</p>	<p>Het CPB verwacht dat de stijgingen van de cao-lonen uitkomen op gemiddeld 3,8% in 2025. De loonontwikkeling binnen de Cao-gemeenten heeft de afgelopen 2 Cao's een substantiële stijging laten zien. Dit loopt gelijk aan de landelijke trends en afspraken in de afgesloten Cao's. De verwachting is dat na 2 x een substantiële stijging in de aankomende Cao-gemeenten (vanaf april 2025) een stijging van 3% realistisch is in de begroting 2025.</p>
2.	Kadernota	5	<p>Loon en prijsstijging. Wat is het percentage van de</p>	<p>Daarmee bedoelen de specifieke index voor het budget. Bijvoorbeeld voor Jeugd en Wmo is dat de OVA. Voor 2025 4.18% maar definitieve index volgt 1 januari 2025 pas.</p>

			geharmoniseerde prijsindex van het CPB?	
3.	Kadernota	5.	Inflatie. Welk inflatiepercentage wordt gehanteerd?	Vanaf 2026 hebben we voor de grotere budgetten 2% per jaar geïndexeerd.
4.	Kadernota	5.	Belastingen. Er wordt uitgegaan van 'kostendekkend'. Waarom staat dit tussen enkele aanhalingstekens?	Deze aanhalingstekens hadden er ook niet kunnen staan, bij de overige belastingen gaan we uit dat deze kostendekkend zijn.
5.	Kadernota	21	P3.3 Grondbeleid. Wat wordt bedoeld met strategische verkopen? Dit met name in relatie tot het Didam arrest.	Met strategische aan- en verkopen zoals benoemd in P3.3 Grondbeleid in de Kadernota wordt bedoeld met 'strategisch' dat dit aan- en verkopen betreft op basis van visie voor de toekomst, ook al is er nog niet altijd een concreet plan. Besluitvorming of, en in welke mate de gemeente strategisch handelt in hun aan- en verkoopbeleid, is onderdeel van de nog vast te stellen nota grondbeleid.
6.	Kadernota	27	Regionale samenwerking/Regio Deal Waarom is dit opgenomen in de kadernota? We maken toch al deel uit van de samenwerking?	Het klopt dat Beesel onderdeel is van de samenwerking in Noord-Limburg <i>De Gezondste Regio</i> . We schetsen in de kadernota enkele majeure ontwikkelingen die van invloed zijn op het begrotingsjaar 2025, te weten de nieuwe regio deal (waar u reeds over bent geïnformeerd via een RIB) en het onderzoek naar een passende vorm van samenwerking in de regio Noord-Limburg.
7.	Kadernota	28	Aanpak overlastgevende jongeren. Wat zijn de resultaten tot nu toe?	De resultaten tot nu toe zijn positief door de gezamenlijke inzet van straatcoaches, politie en gemeente. Het is nog te vroeg om te kunnen concluderen dat dit ook voor de langere termijn geldt. Deze vorm van overlast blijft voortdurend de aandacht en inzet van alle partijen vragen.
8.	Kadernota	30	Personele capaciteit Wat is het kader dat wordt voorgesteld?	U geeft met dit kader volgens beslispunt 2 van het raadsvoorstel opdracht aan college om het personele capaciteit vraagstuk verder uit te werken voor de meerjaren begroting 2025 volgens de toelichting in de Kadernota. Integrale afweging zal vervolgens in het kader van de begrotingsbehandeling plaatsvinden.