

From: "Info Vlieland" <info@vlieland.nl>
Date: 27 Oct 2020 08:43:53 +0100
To: "KofaxMFVlieland" <kfmfv@leeuwarden.nl>
Subject: FW: verzoek zienswijze inzake oprichting werkgeversvereniging
Attachments: Brief raad verzoek om zienswijze werkgeversvereniging.pdf, bijlage
Voorgenomenbesluit deelname WVSF.pdf

Van: Directie VR Fryslân <directie@vrfryslan.nl>
Verzonden: maandag 26 oktober 2020 17:11
Aan: Directie VR Fryslân <directie@vrfryslan.nl>
CC: Irene Rozemeijer <I.Rozemeijer@vrfryslan.nl>
Onderwerp: verzoek zienswijze inzake oprichting werkgeversvereniging

LET OP: Dit bericht is afkomstig van buiten de organisatie. Klik niet op links of bijlagen tenzij u de afzender en de inhoud van het bericht vertrouwt.

Geachte mevrouw, heer,

Bijgaande brief met bijlage is bestemd voor de gemeenteraad van uw gemeente.
Vriendelijk verzoek deze door te geleiden.

Hartelijke groet,

Paula Brouwer
directiesecretariaat

Veiligheidsregio Fryslân
Harlingertrekweg 58
Postbus 612
8901 BK LEEUWARDEN

088 22 99 990 / 06 21 83 89 00
directie@vrfryslan.nl

Aanwezig op maandag t/m donderdag

Therese Wester
maandag, dinsdag, donderdag, vrijdag

Binnen Veiligheidsregio Fryslân werken Brandweer Fryslân en GGD Fryslân aan de brandweezorg, publieke gezondheidszorg, rampenbestrijding en crisisbeheersing.

DISCLAIMER Veiligheidsregio Fryslân:

Een per e-mail verzonden mededeling is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Indien u niet de geadresseerde bent, wordt u verzocht de afzender te informeren. Aan de inhoud van deze e-mail en eventuele bijlagen kunnen geen rechten worden ontleend, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen. Binnen Veiligheidsregio Fryslân werken Brandweer Fryslân en GGD

Fryslân aan de brandweertzorg, publieke gezondheidszorg, rampenbestrijding en crisisbeheersing. Meer informatie over onze organisatie vindt u op www.veiligheidsregiofryslan.nl, www.ggdfryslan.nl en op www.brandweerfryslan.nl.

Postbus 612
8901 BK Leeuwarden
T 088 22 99 999
E info@vrfryslan.nl
I www.veiligheidsregiofryslan.nl

Bezoekadres:
Harlingertrekweg 58
Leeuwarden

BTW nr: NL8173.71.072.B01
BIC: BNGHNL2G
IBAN: NL65 BNGH 028.51.28.647
KvK nr: 011 75 778

Aan de raden van de Friese gemeenten

Datum	Uw kenmerk	Uw brief van	Ons kenmerk	Bijlagen
26 oktober 2020			UIT/20012724/DIR	1
			Behandeld door	Doorkiesnummer
			I.L. Rozemeijer	088 22 99 947
Onderwerp			E-mail	
verzoek om zienswijze inzake oprichten Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV)			i.rozemeijer@vrfryslan.nl	

Geachte raadsleden,

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV). Deze vereniging kan namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maken over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van alle veiligheidsregio's.

Het besluit tot deelname aan de WVSV moet worden genomen door het Algemeen bestuur van Veiligheidsregio Fryslân (VRF), nadat de Friese gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hun zienswijze te geven. Daarom verzoek ik u met deze brief, uw zienswijze kenbaar te maken over het voorgenomen besluit. Hieronder licht ik graag de achtergrond van het voorgenomen besluit toe.

De arbeidsvoorwaarden voor medewerkers van veiligheidsregio's komen nu tot stand onder de paraplu van de VNG. Met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) per januari 2020 is het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO¹ toe. Personeel van veiligheidsregio's is voorlopig uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra vanwege enkele specifieke werknemersgroepen. Denk aan beroepsbrandweer en vrijwillige brandweer en aan de 24/7 beschikbaarheid en inzetbaarheid van medewerkers met piketregelingen.

¹ Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties

De huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) blijft in 2020 en 2021 van kracht op veiligheidsregio's. Voor de periode daarna zullen de veiligheidsregio's echter (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen. Het voorstel is om dit via een nieuwe, gezamenlijke werkgeversvereniging te gaan doen.

Daarvoor zijn de volgende uitgangspunten geformuleerd:

- De toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen;
- De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel mogelijk budgetneutraal georganiseerd;
- Deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden en een heldere arbeidsvoorwaardenstructuur voor de gehele sector ontstaat.

De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

Graag verneem ik de zienswijze van uw raad ten aanzien van het voorgenomen besluit. Om een besluit te kunnen nemen in de vergadering van het Algemene bestuur van maart 2021 ontvangen wij uw reactie zo mogelijk uiterlijk 19 februari 2021.

Met vriendelijke groet,



Mr. S. van Haersma Buma
voorzitter algemeen bestuur

Voorgenomen besluit

Het Algemeen bestuur van Veiligheidsregio Fryslân;

Gelet op [Artikel 31a, lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen](#);

Overwegende:

- dat naar aanleiding van de inwerkingtreding van de **Wet** normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) de gemeenten en overige samenwerkende gemeentelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) toepassen;
- dat op de veiligheidsregio's, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO, inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht blijft, aangezien voor deze groep de inwerkingtreding van de Wnra tijdelijk is uitgesteld en zij dus niet onder de Cao Gemeenten/Cao SGO kunnen vallen;
- dat de huidige mogelijkheid om (langs de weg van de VNG) te komen tot collectieve arbeidsvoorwaarden komt te vervallen.
- dat het derhalve van bijzonder aangewezen belang is dat landelijke collectieve afspraken gemaakt worden voor de sector veiligheidsregio's en in het Veiligheidsberaad is afgesproken een werkgeversvereniging op te richten;
- dat in de vergadering van het Veiligheidsberaad van 14 september 2020 door alle 25 voorzitters veiligheidsregio de intentie is uitgesproken om deel te nemen aan de *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's* (WVSV) en er daarmee sprake is van een collectieve behoefte;
- dat de toekomstige arbeidsvoorwaardenregeling van de WVSV zoveel mogelijk vergelijkbaar wordt met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO);
- dat de formele oprichting van de WVSV en de start van de werkzaamheden zo spoedig mogelijk volgt, maar uiterlijk 1 januari 2022;
- dat de Friese gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld om hun zienswijze te geven aan het Algemeen bestuur ten aanzien van deelname aan de WVSV;

BESLUIT :

Deel te nemen aan de landelijke *Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's* (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's.

Leeuwarden, 11 maart 2021

de voorzitter,