RAADSVOORSTEL

ONDERWERP
Vaststellen verordeningen griffie

BESLISPUNTEN
1 Het griffieplan 2026-2028 vast te stellen;
2 De 'verordening werkgeverscommissie Twenterand 2026' vast te stellen;
3 De 'instructie voor de griffier gemeente Twenterand 2026' vast te stellen;
4 De 'verordening werkgeverscommissie 2012' in te trekken;
5 De 'instructie voor de griffier gemeente Twenterand 2006' in te trekken.
6 Voor 2026 € 35.000 euro beschikbaar te stellen uit de algemene risico reserve voor uitbreiding van de ICT-systemen en raadscommunicatie.

INLEIDING
De gemeente Twenterand is formeel de werkgever van de griffier en het griffiepersoneel.
De gemeenteraad voert de werkgeverstaken voor de griffier en het griffiepersoneel uit. Om dit zorgvuldig en juridisch correct te doen, heeft de raad in het verleden diverse verordeningen vastgesteld. Dit zijn:
- De instructie griffier (d.d. 21 april 2006)
- Mandaatbesluit griffiepersoneel (d.d. 18 maart 2013)
- Verordening werkgeverscommissie (d.d. 7 februari 2012)

De instructie en verordening werkgeverscommissie zijn echter verouderd en sluiten niet meer aan bij de huidige wet- en regelgeving en de bestaande praktijk binnen de gemeente Twenterand.
De griffie wil graag voor de start van de nieuwe raadsperiodes de verordeningen up-to-date hebben gebracht.

In het griffieplan bepaalt de raad, op basis van de beschreven ambities, welke taken de griffie(r) oppakt. Het plan is daarmee een sturingsmiddel voor de werkgeverscommissie, die namens de raad de werkgeversfunctie over de griffie(r) uitvoert. Aan de hand hiervan worden jaarplannen opgesteld, waardoor een planning en controle cyclus voor de griffie ontstaat.

In de instructie voor de griffier stelt de raad nadere regels over de taken en bevoegdheden van de griffier. De Gemeentewet biedt ruimte voor deze lokale invulling van de rol van de griffie(r). In de verordening werkgeverscommissie worden de taken, bemensing en bevoegdheden van de commissie vastgelegd.

BEOOGD EFFECT
Door de verordeningen te actualiseren voldoen deze weer aan de huidige wet- en regelgeving en de bestaande praktijk en wordt op een juridisch correcte en praktische wijze invulling gegeven aan het uitvoeren van de werkgeverstaken door de raad. Het griffieplan bepaalt de ambities en werkzaamheden voor de griffie.

ARGUMENTEN

1 De raad geeft met het griffieplan duidelijke kaders mee aan de griffie(r)

Het plan beschrijft de ambities van de raad ten aanzien van de ondersteuningsvraag aan de griffie(r). Het plan geeft kaders mee waarbinnen de griffie(r) zijn of haar taken uit kan

voeren. Het griffieplan is opgesteld aan de hand van inbreng door de raad op de raadsdag op 8 mei 2025 en verschillende raadsbesluiten.

2 De ‘Verordening werkgeverscommissie 2026’ vast te stellen

De gemeente Twenterand is de werkgever van de ambtenaren die bij haar werkzaam zijn. De raad voert de taken uit die horen bij dit werkgeverschap als het gaat over de op de griffie werkzame personen.
Gelet op de publieke taken, de grootte en de samenstelling van de raad ligt het voor de hand dat hij voor de feitelijke uitvoering van de werkgeverstaken een commissie instelt waaraan hij de bevoegdheden overdraagt.
Hiertoe heeft de raad in 2012 een besluit genomen en een verordening werkgeverscommissie vastgesteld. Deze oude verordening sluit op sommige punten niet meer aan op de bestaande praktijk en inzichten en moet daarom aangepast worden. Deze verordening is in zijn geheel gewijzigd en gebaseerd op de modelverordening van de Vereniging van Raadsleden. Daarom is geen was- wordt lijst beschikbaar.

2 De ‘Instructie voor de griffier gemeente Twenterand 2026’ vast te stellen
De Gemeentewet (artikel 107a, lid 2) verplicht de gemeenteraad om een instructie vast te stellen voor de griffier. In deze instructie worden de taken en bevoegdheden van de griffier vastgelegd. Hoewel het opstellen van een instructie wettelijk verplicht is, heeft de raad de ruimte om zelf de inhoud daarvan te bepalen.
De huidige instructie dateert uit 2006 en is niet meer passend bij de huidige invulling van de functie. De griffier vervult inmiddels een strategische rol binnen het lokaal bestuur. De instructie is volledig herzien. Bij het opstellen ervan is o.a. gebruik gemaakt van:
- De modelinstructie voor griffiers van de NvvR en de VVG (2023)
- Het generieke functieprofiel voor griffiers (2022)
- Het specifieke functieprofiel van de griffier van Twenterand

Er is geen was-wordt lijst beschikbaar. De volledige instructie griffier is gewijzigd.

3 De verordening werkgeverscommissie en de instructie voor de griffier zijn in de werkgeverscommissie besproken.
Op 16 september heeft de werkgeverscommissie de nieuwe verordeningen uitgebreid besproken. Hieruit zijn enkele kleine wijzigingen voortgekomen. De voorgestelde documenten kunnen dus op instemming rekenen van de werkgeverscommissie.

KANTTEKENINGEN

1.1 Als geen nieuwe verordening op de werkgeverscommissie wordt vastgesteld, wordt teruggevallen op de bestaande, maar verouderde, verordening uit 2012.

2.1 Als geen nieuwe instructie voor de griffier wordt vastgesteld, wordt teruggevallen op de bestaande, maar verouderde, instructie uit 2006.

FINANCIËN

In het griffieplan wordt extra budget gevraagd van € 55.000,- per jaar voor meer mogelijkheden tot vorming en opleiding voor de raad, raadscommunicatie en ontwikkeling van de ICT-systemen. Deze kosten worden het eerste jaar incidenteel gedekt waarna er bij de uitgangspuntennotitie een structurele afweging gemaakt kan worden. Omdat voor 2026 de raad al extra budget beschikbaar heeft gesteld voor vorming en opleiding i.v.m. het inwerkprogramma is het bedrag €20.000 lager. Daarnaast zal bij de uitgangspuntennotitie een verzoek worden gedaan tot uitbreiding van het aantal FTE van de griffie om alle ambities in het griffieplan uit te kunnen voeren.

BIJLAGEN

1 Griffieplan 2026-2028
2 Verordening werkgeverscommissie Twenterand 2026
3 Instructie voor de griffier gemeente Twenterand 2026

Namens het Presidium van de gemeenteraad van Twenterand,

de griffier,



A.G.M. Krone MSc

de burgemeester



G.J. Gorter