UITTREKSEL

Weerbaarheidsscan

Gemeente Duiven
Gemeente Westervoort
Organisatie 1Stroom

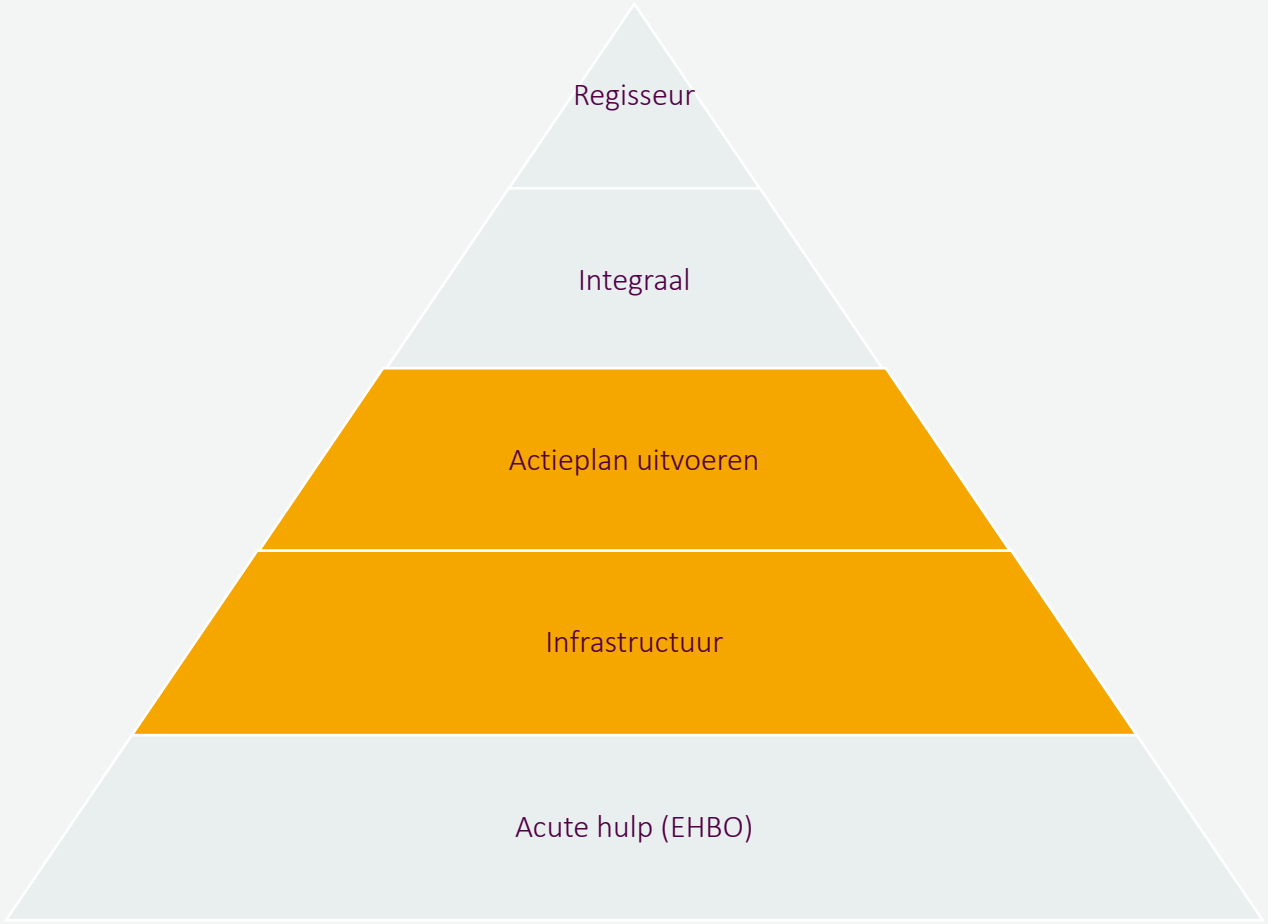
2021

START >

Uittreksel met de belangrijkste conclusies en aanbevelingen ter voorkoming van ondermijnende criminaliteit van uw gemeente.

Piramide naar fitte gemeente

Zo scoren de gemeenten Duiven en Westervoort op het gebied van weerbaarheid



De gemeenten bevinden zich op het moment tussen fase twee en drie: ‘infrastructuur verbeteren’ en ‘Actieplan uitvoeren’. Bij het bepalen van de fase zijn de scores van de gemeenten op de pijlers Bewustwording en Organisatie, Informatiepositie, Beleid en Handhaving, Integere en Veilige werkomgeving en Communicatie berekend en gezamenlijk meegenomen.

Er ligt een ambitieus plan van aanpak tegen ondermijning waar veel acties in worden benoemd. Medewerkers weten elkaar goed te vinden en de lijntjes met de afdeling veiligheid zijn kort. Ook zijn op papier veel beleidsstukken - zoals het Bibob-beleid, integriteitsbeleid en APV - grotendeels op orde. Echter zijn er in de uitvoering van dit beleid nog verbeterpunten te zien. Daarnaast is het van belang dat het onderwerp organisatiebreed gedragen gaat worden en dat ook de bewustwording binnen de organisatie omhoog gaat.

Belangrijkste aanbevelingen

BEWUSTWORDING EN ORGANISATIE



Blijf doorlopend aandacht besteden aan het thema ondermijning & organiseer bewustwordingstrainingen.

Geef vanuit het MT en bestuur een duidelijke visie op de aanpak van ondermijning.

INFORMATIE POSITIE



Zorg ervoor dat het intern gemeentelijk meldpunt de officiële plek is waar collega's (vermoedens van) ondermijning kunnen melden en registreer alle meldingen centraal.

Zorg voor een goed lopend structureel lokaal ondermijningsoverleg en betrek de juiste partners.

BELEID EN HANDHAVING



Kijk breder naar de toepassingsmogelijkheden van het Bibob-beleid en laat dit onderdeel uitmaken van het werkproces bij andere afdelingen.

Maak meer gebruik van integrale controles en bespreek elkaars bevoegdheden.

INTEGERE EN VEILIGE WERKOMGEVING



Zorg voor structurele inbedding van het thema integriteit en zorg ervoor dat de gedragscode 'leeft'.

Duiven:
Voer een risicoanalyse voor kandidaat-wethouders uit als onderdeel van de benoemingsprocedure.

COMMUNICATIE



Blijf intern en extern communiceren over de aanpak van ondermijning en belicht het onderwerp zorgfraude meer.