



in te vullen door raadsgriffier

amendement letter:

datum indiening raad:

indiener:

agendapunt:

datum beraadslaging:

uitslag stemming:

dagtekening:

B nieuw
- 7 NOV 2022

Himmels PvdA

S F 1

7/11 → ingediend

in 2e termijn

36 voorstemmen
(unaniem)

Aangenomen

7/11

Amendement: Samen maken wij Enschede aantrekkelijk
Corsanummer: NUMMER

De raad van de gemeente Enschede, besprekende het raadsvoorstel:

Programmabegroting 2023-2026

Stellen "het volgende amendement voor:

Tekstwijziging van 06. Talent wordt aangetrokken, vastgehouden en ontwikkeld (blz 75)

"De beroepsbevolking in Enschede en Twente (...) werk te houden. Enschede heeft een relatief laag aandeel HBO en universitair opgeleiden. Dit beperkt de economische kansen van onze stad. Om hier verandering in aan te brengen, gaan wij meer inzetten op het aantrekken en vasthouden van HBO en universitair opgeleid talent. Hiervoor is het belangrijk dat de voorzieningen (wonen, cultuur, profilering) goed op orde zijn. We willen kwalitatief groeien om als stad sterker te worden. Over 10 jaar is ons inwoneraantal gestegen naar 170.000 inwoners."

Toelichting (gemotiveerd):

- In de voorliggende begrotingstekst 70% van de huidige inwoners ernstig tekort wordt gedaan;
- Onze stad aantrekkelijk is door alle mensen die er wonen;
- Onze stad nergens is zonder haar eigen dochters en zonen;
- Wij willen investeren in al onze inwoners, ongeacht opleidingsniveau;
- Enschede zich voor haar aantrekkelijkheid niet afhankelijk moet maken van bepaalde opgeleide groepen mensen.

Besluit het raadsvoorstel als volgt te wijzigen:

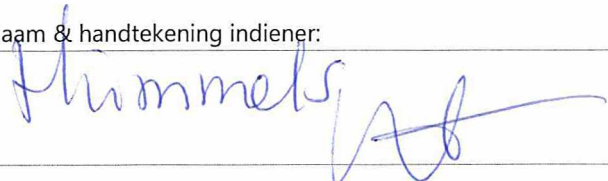
"De beroepsbevolking in Enschede en Twente gaat dalen in de komende decennia. Dit kan er toe leiden dat bedrijven op de langere termijn gaan verplaatsen naar gebieden met meer potentiële werknemers. Daarom moet Enschede kwalitatief groeien om veerkrachtig te blijven als stad.

Over 10 jaar is het inwoneraantal gegroeid naar 170.000 inwoners. Al het talent is belangrijk voor de Enschedese/Twentse economie, maar vraagt om verschillende aanpakken. Het praktisch geschoold talent werkt veelal op de plek waar ze wonen en daarom koesteren we deze grote, waardevolle groep en zetten we in op ontwikkeling van deze groep. Het werken aan dit deel van de opgave hangt heel erg samen met het arbeidsmarktbeleid vanuit de opgave "inclusief Enschede".

Voor de theoretisch geschoolden is de aanpak meer gericht op het aantrekken en vasthouden. We zien dat deze groep flexibeler is in het bepalen van hun woon- en werkplek. Bijvoorbeeld jongeren trekken wel naar Enschede om hier te studeren, maar verhuizen daarna naar een grotere stad. De bereikbaarheid van banen speelt hierbij een grote rol. Vandaar dat we inzetten op meer baankansen in onze stad/regio en aantrekkelijke en diverse voorzieningen."

En gaat over tot de orde van de dag.

Naam & handtekening indiener:



Aldus vastgesteld door
de gemeenteraad van Enschede
in zijn vergadering van - 7 NOV 2022

De griffier,

