Bijlage 1

Schematische weergave van de 4 fasen.

- **Fase 1: Oprecht nieuwsgierig (Februari – Juli 2025):**
  - Er zijn praktische hulpmiddelen gemaakt en gedeeld op intranet voor alle collega's.
  - Er is een organisatiebrede kennissessie georganiseerd en een strategische sessie met het Participatie Expert Team (PET) voor visievorming.
  - Er is een eerste werkstructuur opgezet voor het PET, een projectteam komt tweewekelijks bij elkaar.
- **Fase 2: Experimenteren (Augustus – December 2025):**
  - Een interne training/opleiding participatie op maat organiseren voor het communicatieteam en het PET.
  - Een nulmeting uitvoeren via vragenlijsten om houding, kennis en gedrag over participatie te toetsen.
  - Interne participatie organiseren via een leertraject met speelse werkvormen.
  - De participatieverordening voorbereiden (later vast te stellen door de raad).
  - Sessies organiseren met de raad en het management (DT en MT) om participatie op dat niveau te verankeren.
- **Fase 3: Persoonlijk leiderschap (2026):**
  - Persoonlijk leiderschap op alle niveaus stimuleren als een houding en vaardigheid, niet als aparte taak.
  - Interne 'eigenaren' van participatie (zoals projectleiders en beleidsmakers) in stelling brengen voor het zelfstandig uitvoeren van trajecten, en nieuwe projectleiders opleiden via participatietraining.
  - Een participatieadviseur aannemen (0,6 tot 0,8 fte, schaal 10/11) vanaf medio 2026.
  - De vaststelling van een participatieverordening door de raad realiseren (uiterlijk maart 2026).
  - Zichtbaarheid en kennisdeling blijven stimuleren, inclusief samenwerking met andere organisaties.
- **Fase 4: Blijven samenwerken (2027 en daarna):**
  - Verdere professionalisering en formele plek voor het PET binnen de organisatie, eerst als vast programma en later als formeel organisatieonderdeel indien mogelijk en gewenst door de raad.
  - Het PET zal dan opereren langs drie lijnen: praktijkondersteuning (adviseren), leren en kennisdelen (leergroepen), en beleid en strategie (meedenken over actualisering beleid).
  - Structurele ondersteuning bieden aan bewonersoverlegorganisaties (BOO’s).