

**Zaken** | **R**otterdam  
**vrouw**



**Even voorstellen....**

**Wat is de Stichting Rotterdamse Zakenvrouw?**

**Wat doen wij voor de stad?**

## **Even voorstellen....**

- Daniëlle de Wilde
- Directeur-eigenaar Rotterdam Business Events:
  - evenementenbureau
  - gespecialiseerd in teamuitjes in Rotterdam
  - evenementen op maat in de regio (pening pand, jubileum, productpresentaties, congres, destination management company)
- Initiatiefnemer en voorzitter Stichting Rotterdamse Zakenvrouw

## Wat is de Stichting Rotterdamse Zakenvrouw?

- Sinds 2017 elk jaar dé verkiezing voor vrouwelijk ondernemerschap en leiderschap in de regio;
- Waarom? Omdat het nog steeds nodig is:
  - Ondernemer, directeur of bestuurder = man?;
  - Loonkloof;
  - Nederland op 43<sup>e</sup> plek op Global Gender Gap Report 2025 van WEF: achter landen als Argentinië, Bangladesh en Rwanda.
- Vrouwelijke rolmodellen zijn dus essentieel:
  - Niet piepen, maar 'Mouwen opstropen, hakken aan en gaan!';
  - Met verkiezing krachtige vrouwen in de spotlight;
  - Vrouwen die anderen inspireren om óók te kiezen voor hun carrière, om te groeien, om te leiden en te ondernemen.
- Onze missie is geslaagd: als het niet langer nodig is om over diversiteit te praten:
  - Vanzelfsprekend: beste persoon kiezen, ongeacht geslacht, afkomst of achtergrond;
  - Doel is onszelf op te kunnen heffen!

## Wat houden de verkiezingen in?

- De verkiezing kent drie categorieën:
  - **Ondernemer/eigenaar** (met minimaal 50% van de aandelen);
  - **Directeur/manager** (in loondienst: . 20 personen aansturen);
  - **Aanstormend talent** (minder dan 5 jaar actief).
- Ieder jaar worden 15 vrouwen genomineerd;
- Alle kandidaten krijgen toegang tot onze actieve businessclub: een netwerk van oud-deelnemers, juryleden, sponsors en bestuur;
- Zo bouwen we samen aan een sterke, diverse en zichtbare community van vrouwelijke leiders:
  - Sparringpartners op niveau;
  - Uitgedaagd groter te denken;
  - Krachtige programmering om te groeien als professional;
  - Succesvolle zakenvrouwen met elkaar in contact brengen;
  - Creëren van nieuwe kansen.

- Doordat onze verkiezingen en businessclub in de spotlight staan, vragen we aandacht voor de genderongelijkheid;
- Bieden we ondernemende vrouwen een platform:
  - Vrouwen die het gewoon doen;
- Bieden we een actieve businessclub, waarin vrouwen van vergelijkbaar niveau elkaar kunnen ontmoeten , sparren, kansen onderzoeken en netwerk verder uit kunnen breiden;
- En bovenal ...trachten we andere vrouwen te inspireren om óók te kiezen voor hun carrière, om te groeien, om te leiden en te ondernemen.