Profielschets lid werkgeverscommissie

Van alle rollen die op (nieuwe) raadsleden af komen is die van werkgever vaak een verrassing. En toch is de raad sinds 2002 – de invoering van het dualisme – werkgever van de griffie. De meeste raden benoemen uit hun midden een werkgeverscommissie, die deze rol, al dan niet ondersteund door een p&o-er uit de organisatie, vorm geeft. In de praktijk stuurt de raad via de werkgeverscommissie de griffier aan en mandateert de raad de aansturing van het griffiepersoneel aan de griffier.

Om een goede werkgever te zijn is het belangrijk dat de bijzondere positie van de griffier binnen een gemeente wordt herkend en erkend. De werkgever van de griffier zit op afstand, terwijl de andere partijen waarmee de griffier dagelijks te maken heeft in de directe nabijheid zijn. De griffier heeft een kwetsbare positie op het snijvlak van de politiek. Hij moet in staat zijn vanuit neutraliteit verbindingen te leggen tussen raad en college/organisatie/inwoners/instanties. De griffier moet een gelijkwaardige positie kunnen innemen in de driehoek burgemeester/secretaris/griffier. Daarbij moet hij zich gesteund voelen door de raad. Die steun kan de raad regelen via een competente werkgeverscommissie. Om het risico te beperken dat de griffier het slachtoffer wordt van politiek machtsspel is het belangrijk dat de werkgeverscommissie wordt ingericht met raadsleden die affiniteit hebben met het vakgebied, boven de partijen kunnen staan en voldoende gezag hebben binnen de raad.

De Vereniging van Griffiers en de Nederlandse Vereniging van Raadsleden (voorheen Raadslid.Nu) adviseren het volgende profiel:

Van een lid van de werkgeverscommissie mag worden verwacht dat hij/zij:

- Feeling heeft voor modern werkgeverschap;
- Zo mogelijk ervaring heeft op het terrein van P&O, HRM of leiding geven;
- Oog heeft voor de politiek gevoelige positie waarin de griffier opereert;
- Zich inzet voor het belang van de raad als geheel;
- Autoriteit heeft ten opzichte van de ambtelijke organisatie en de burgemeester, zodat hij de griffier voldoende steun kan bieden.
- In staat is de communiceren met de raad over de gewenste koers. Dit wil zeggen: helder krijgen welke kant de raad op wil en welke ondersteuning hij daarbij verlangt.
- Oog heeft voor lief en leed;
- Over voldoende tijd beschikt voor periodiek overleg.