Vught

Raadsinformatiebrief

Datum	7 maart 2023
Onderwerp	Vaststellen van het 'Uitvoeringsprogramma Integrale Veiligheid 2023-2024'
Zaaknummer	Z23 - 259996
Documentnr.	UIT/23 - 533330

Inleiding

Op 1 december 2022 heeft uw raad het Integraal Veiligheidsbeleidsplan 2023-2026 vastgesteld en daarmee de doelen en prioriteiten op het gebied van veiligheid bepaald. Conform het Integraal Veiligheidsbeleidsplan 2023-2026 wordt het beleid uitgewerkt in een lokaal uitvoeringsprogramma met een looptijd van twee jaar. Dit 'Uitvoeringsprogramma Integrale Veiligheid 2023-2024' is op 7 maart 2023 door het college van burgemeester en wethouders vastgesteld.

Voorgeschiedenis

1 december 2022: vaststellen van het Integraal Veiligheidsbeleidsplan 2023-2026

Inhoudelijk

Uw raad heeft door middel van het Integraal Veiligheidsbeleidsplan 2023-2026 diverse doelen en prioriteiten op het gebied van veiligheid vastgesteld. Dit beleid is uniform vastgesteld in de vijf gemeenten van het basisteam de Meierij (Vught, Boxtel, Sint-Michielsgestel, Heusden en Meierijstad). Tijdens de behandeling van het beleidsplan in de raad is onder andere toegelicht dat nadere, lokale en concrete uitwerking van de inzet en acties plaatsvindt via een uitvoeringsprogramma. Het college van burgemeester en wethouders heeft op 7 maart 2023 hiertoe het 'Uitvoeringsprogramma Integrale Veiligheid 2023-2024' vastgesteld. Er wordt vanuit dit uitvoeringsprogramma lokale en concrete uitwerking gegeven aan de vijf strategische thema's uit het IVP:

1. Zorg en veiligheid
2. Digitale veiligheid
3. Polarisatie en het voorkomen van maatschappelijke onrust
4. Ondermijning/georganiseerde criminaliteit
5. Verkeersveiligheid (lokale prioriteit).

Door het uitvoeringsprogramma vast te stellen, wordt de lokale focus aangebracht in de uitvoering en realisatie van de beleidsdoelstellingen op het gebied van veiligheid. Denk hierbij aan het verankeren van de veiligheid in kernen, wijken en buurten en een afname van de criminaliteit in onze gemeente. We zetten in om door middel van het uitvoeringsprogramma de verbinding met de inwoners, ondernemers, instellingen en lokale verenigingen op het gebied van veiligheid verder te versterken.

Vught

We richten ons hierbij lokaal op het vergroten van de weerbaarheid, op jeugdigen in onze gemeente en kwetsbare(n) doelgroepen en branches. We geven hiermee gehoor aan uw eerdere prioriteitenstelling.

Er blijft daarnaast ruimte om flexibel in te kunnen spelen op (lokale) actuele problemen of urgente situaties. De uitvoering van het programma wordt gemonitord en door het college van burgemeester en wethouders (op hoofdlijnen) geëvalueerd.

Burgemeester en wethouders van Vught,

de secretaris,	de burgemeester,
W.F.F. Keijzers	R.J. van de Mortel

Bijlage:

1. 'Uitvoeringsprogramma Integrale Veiligheid 2023-2024'

Uitvoeringsprogramma Integrale Veiligheid 2023 & 2024

Gemeente Vught

Vught, februari 2023

Inhoudsopgave

1. Inleiding 2
2. Inzet op Strategische thema's 4
3. Overige inzet 18

1. Inleiding

Voor u ligt het Uitvoeringsprogramma Integrale Veiligheid 2023-2024 (UVP). Hierin is vastgelegd welke concrete acties wij (onder andere) samen met keten- en netwerkpartners de komende twee jaar uitvoeren voor een veilig en leefbaar Vught. Dit plan dient als de (lokale) vertaling van het Integrale Veiligheidsbeleidsplan 2023-2026 (hierna: IVP), wat op 1 december 2022 door de gemeenteraad is vastgesteld. In het IVP is vastgesteld dat het uitvoeringsprogramma een looptijd heeft van twee jaar. Een aanzienlijk deel van de inzet die in het UVP is vastgelegd, vraagt om doorlopende inzet en/of borging in de reguliere taken en werkzaamheden. Dit betekent dat de inzet op die thema's en onderdelen de komende vier jaar, gedurende de looptijd van het IVP, blijft bestaan.

ALGEMENE DOELEN (IVP)

- minimaal gelijkblijvend of een toename van het veiligheidsgevoel;
- verhogen van de weerbaarheid;
- verankeren van de veiligheid in de kernen, wijken en buurten;
- een afname van criminaliteit;
- voorkomen en bestrijden van incidenten en verstoringen van de openbare orde;
- inzet van maatregelen en capaciteit gericht op het systematisch verzamelen van informatie en het integraal analyseren van de problematiek (intelligence).

Het IVP is eenduidig vastgesteld in alle vijf de gemeenten in Basisteam de Meierij (Vught, Heusden, Boxtel, Sint-Michielsgestel en Meierijstad). Op basis van trends en ontwikkelingen zijn in het IVP vijf strategische thema's en prioriteiten benoemd op het gebied van veiligheid. Deze thema's krijgen de komende vier jaar extra prioriteit. Het gaat om de volgende strategische thema's:

1. Zorg en Veiligheid;
2. Digitale veiligheid;
3. Polarisatie en voorkomen maatschappelijke onrust;
4. Ondermijning/georganiseerde criminaliteit;
5. Verkeersveiligheid.

De thema's die als prioriteit benoemd zijn in het IVP, zijn de thema's die we voor de komende jaren cruciaal vinden en waar we daarom extra aandacht aan besteden in beleid en uitvoering. Prioriteren wil overigens niet zeggen dat andere veiligheidsthema's geen aandacht krijgen: ze krijgen alleen géén extra aandacht de komende jaren. In het derde hoofdstuk van dit UVP wordt dan ook kort benoemd welke (lokale) projectmatige of reguliere werkzaamheden op het gebied van onder andere crisisbeheersing, veilige evenementen, overlast/leefbaarheid en high impact crimes worden uitgevoerd.

Daarnaast moet ondanks het stellen van de prioriteiten, bovenal voldoende ruimte beschikbaar zijn en blijven om flexibel in te kunnen spelen op (lokale) actuele problemen of urgente situaties. We willen immers daadwerkelijk bijdragen aan de veiligheid en veiligheidsgevoelens van onze inwoners, bezoekers, ondernemers en instellingen. Juist daarom willen wij zowel met ons beleid als de uitvoering in kunnen spelen op actuele (lokale) ontwikkelingen en vraagstukken op het gebied van veiligheid. We zijn flexibel en zetten in op een sterke verbinding met de (lokale) samenleving in Vught.

Naast de prioriteiten en doelstellingen uit het IVP, implementeren we daarom ook de veiligheidsambities uit het Coalitieakkoord 2021-2026 in het UVP. Ook is het Uitvoeringsprogramma voor de inzet van boa's (2023) verbonden met dit UVP. Ook zo wensen wij in te zetten op een stevige verankering van lokaal veiligheidsbeleid.

Focus binnen de prioriteiten

Steeds meer taken en verantwoordelijkheden worden (grotendeels) bij de gemeente neergelegd. Denk bijvoorbeeld aan de opvang van vluchtelingen, de (uitvoering van) de Wet aanpak Woonoverlast, de Wet maatschappelijke ondersteuning, jeugdhulp en de Wet straffen en Beschermen. Deze taken en verantwoordelijkheden vragen ook inzet vanuit het veiligheidsdomein. Maar de capaciteit is niet onuitputtelijk. Daarom is in het IVP vastgesteld om binnen de strategische thema's een focus aan te brengen.
Deze focus ligt op:

1. Weerbaarheid.
2. Jeugd.
3. Kwetsbare(n).

Wanneer er keuzes gemaakt moeten worden binnen (veiligheids)vraagstukken of nieuwe projecten, dan moeten de inzet bijdragen aan het verhogen van de weerbaarheid, aan de positie/ontwikkeling van jeugd en/of aan het helpen van kwetsbare doelgroep of branches in onze gemeente.

Daarnaast is het van belang het volgende te benadrukken: er zijn vele initiatieven en acties die (moeten) worden opgepakt door de gemeente, welke in meer of mindere mate bijdragen aan de veiligheid of veiligheidsbeleving in Vught. Dit wil echter niet zeggen dat het veiligheidsdomein bij al deze initiatieven en acties ook de kartrekker of regisseur is. Afhankelijk van de taak- en rolverdeling, de benodigde deskundigheid, mandaat, tijd/capaciteit en/of het zwaartepunt van het vraagstuk, kan veiligheid ook een (enkel) een aanjagers-, adviserende of faciliterende rol hebben. Dit wordt per activiteit en inzet bekeken en waar nodig in goed overleg afgestemd met de betrokken (interne) partners.

Uitgangspunten
Bij het opstellen van het IVP zijn in het basisteam een aantal uitgangspunten geformuleerd. Deze uitgangspunten zijn de leidraad bij het maken van keuzes in de prioritering en aanpak.

- We willen wijkgericht werken.
- We zetten in op het vergroten van de weerbaarheid en het vergroten van zelfredzaamheid van inwoners, bedrijven en onze ketenpartners.
- We willen aan de voorkant komen van de problematiek. Preventief en vroeg signaleren heeft de voorkeur boven achteraf reageren; waar nodig treden we repressief op.
- We werken integraal en betrekken onze partners (lokaal en regionaal).
- We willen onze informatiepositie blijven versterken en werken waar nodig data- en informatie gestuurd.
- We hebben oog voor de menselijke maat in alle veiligheidsvraagstukken.

Hieraan voegen wij lokaal graag aan toe, dat we zoveel mogelijk van de inzet in lokale structuren en (bestaand) beleid (willen) verankeren. Dit in het kader van integraliteit, efficiency en (duurzaam) effect.

Lokale kleur en planning
Het UVP is in de uitvoering een dynamisch (overkoepelend) programma dat naar aanleiding van (lokale) actualiteit bijgesteld kan worden. Het is ondoenlijk om alle inzet en acties op gebied van veiligheid exact in tijd weg te zetten of volledig meetbaar te maken; daar leent het veiligheidsdomein zich simpelweg niet voor. Bovendien willen we, onder andere door middel van de wijkveiligheidsagenda's, de komende jaren meer beeld krijgen bij de veiligheid en veiligheidsbeleving van onze inwoners en ondernemers. De vraag van hen zetten we zoveel mogelijk centraal. We werken vóór hen en samen met hen aan de veiligheid in onze gemeente. De vraag en behoefte van de inwoners en/of ondernemers (of instellingen/verenigingen) kan ook een verschuiving van prioriteiten betekenen in de uitvoering van het programma (en daarmee het IVP).

Leeswijzer
In hoofdstuk 2 worden activiteiten, gekoppeld aan de vijf strategische thema's van het IVP omschreven. Bij elke activiteit in het overzicht hierna wordt aangeduid:

- Wat reguliere werkzaamheden zijn (aangeduid door viermaal 'o').
- In welke kwartalen van 2023-2024 (naar verwachting) *vooral* sprake is van extra inzet/intensivering (aangeduid door '●' i.p.v. o).
- welk bestuurder(s) trekker is/betrokken zijn.
- welke interne en externe ketenpartners betrokken zijn (niet limitatief)[1].

In hoofdstuk 3 wordt beknopt beschreven wat we inzetten op de overige veiligheidsthema's en taken. In hoofdstuk 4 wordt kort ingegaan op de communicatie, monitoring en evaluatie rondom het UVP.

Totstandkoming
Het UVP is tot stand gekomen in afstemming met de politie en diverse (gemeentelijke) domeinen, zoals het sociaal domein, wonen, jeugd en welzijn, verkeer, toezicht en handhaving, economische zaken en facilitaire zaken. Inwoners, (lokale) ondernemers, instellingen en verenigingen uit onze gemeenten worden actief betrokken bij integrale veiligheidsvraagstukken via diverse initiatieven en acties, zoals de wijkveiligheidsagenda's en communicatiecampagnes.

[1] Inwoners, (lokale)ondernemers, instellingen en verenigingen staan centraal in de uitvoering van het UVP, en worden daarom niet als specifieke partner benoemd in de uitvoering. Daarnaast wordt de samenwerking met de Basisteam gemeenten op een later moment afgestemd in 2023 en in dit UVP nog niet als zodanig vastgelegd.

2. Inzet op Strategische thema's

Thema 1: Zorg en Veiligheid

Onderdeel	**Inzet/activiteiten in 2023 en 2024** *Accentsgewijs*	**Bestuurlijk trekker(s)/ betrokkenen**	**Interne en externe partners** *Niet uitputtend*	**Planning** *> wanneer intensivering?*			
				Q1-Q2 '23	Q3-Q4 '23	Q1-Q2 '24	Q3-Q4 '24
Zorgpark Voorburg	- We verwachten- en vragen een eigen verantwoordelijkheid van instellingen om (in principe) zelf de opvang van calamiteiten te regelen, waarbij interventie en crises onderdeel van het reguliere werk beslaat. Wij monitoren de gang van zaken en vragen om hierin een onderzoek naar de inzet van (zorg)beveiliging mee te nemen. - We zetten in op het terugdringen van de bovenmatige politie-inzet en incidenten, hiertoe worden diverse projecten en acties opgepakt (bijvoorbeeld het verbeteren van het vermissingenprotocol en het aanvullen van beleid). Hiervoor wordt de reeds ingezette overlegstructuur doorgezet (op operationeel, tactisch en bestuurlijk niveau) om een integrale aanpak vorm te geven. De monitoren actief de uitvoering van afspraken en volgen signalen op waar nodig. - We hebben oog voor de tijdelijke noodopvanglocatie op het Zorgpark en volgen de vraagstukken die hieruit voortkomen op het gebied van zorg en veiligheid op integrale wijze op. - Bij nieuwe inrichtingen van het Zorgpark dient de veiligheid van cliënten én de omgeving hoge prioriteit te krijgen. Er wordt hiervoor ingezet op een integrale visie op veiligheid.	Burgemeester	Politie, OM, Reinier van Arkel, Novadic-Kentron, Cello, sociaal domein[2], COA, directiestaf.	o	o	o	o
SPOR/ Spoedplein	- We zijn actief betrokken bij de (regionale) verkenning en doorontwikkeling van de Spoedeisende Psychiatrische Onderzoeksruimte (SPOR) in de vorm van een integraal spoedplein (in het Jeroen Bosch Ziekenhuis). De inzet is dat het integrale spoedplein meer van betekenis kan zijn in de ketensamenwerking voor personen met onbegrepen gedrag in een crisiscontext en de spoedhulp aan personen in een zorg- en veiligheidscontext (bijvoorbeeld slachtoffers van huiselijk geweld of slachtoffers van (oorlogs)trauma). In 2023 wordt het onderzoek afgerond en zijn de vervolgstappen bepaald.	Burgemeester	Reinier van Arkel, Jeroen Bosch Ziekenhuis, Huisartsenpost, gemeente 's-Hertogenbosch, sociaal domein, Veilig Thuis, Farent, politie, Regionale Ambulance Voorziening, etc.	•	•	o	o
(Preventieve) aanpak personen	- We vormen vanuit het sociaal domein, i.s.m. het veiligheidsdomein, nader beeld van de kwetsbare groepen en personen in onze gemeente in het kader van onbegrepen	Wethouder zorg, burgemeester	Politie, boa's en toezichthouders,	•	•	•	•

[2] Het sociaal domein veelomvattend. Vele interne en externe partners zijn werkzaam in het sociaal domein. Het is ondoenlijk om bij alle acties uit het UVP (vooraf) precies te specificeren of de inzet vanuit het sociaal domein beleidsmatig en/of uitvoerend (Wegwijs+) is, en of het gaat om interne en/of externe inzet van het sociaal domein. Nadere specificatie kan volgen tijdens de uitvoering van taken en werkzaamheden in het kader van dit UVP.

met onbegrepen gedrag	gedrag, en bekijken hoe ook de weerbaarheid van deze doelgroep vergroot kan worden (preventie) en wie daarvoor in eerste aanleg verantwoordelijk is. We betrekken hierbij ook welzijns- en zorgpartners, die hierin een bijzondere taak en verantwoordelijkheid hebben. - We bieden (vanuit het sociaal domein) de juiste zorg en ondersteuning aan (kwetsbare) personen met onbegrepen en/of overspannen gedrag om hun situatie te verbeteren en overlast of onveiligheid te voorkomen. Hiervoor zetten we de investering op stevig outreachend werk door en werken we nauw samen met interne en externe zorg- en veiligheidspartners. - We zetten in op vroegsignalering en pakken door waar het moet (zie ook de navolgende onderdelen). - We herijken (i.s.m. het sociaal domein) de inzet van de wijk GGD.		sociaal domein, GGD, Wegwijs+, welzijns- en zorginstellingen, Zorg- en Veiligheidshuis BNO, woningcorporaties, buurtpreventie, etc.				
Ketensamen-werking, structuur en melden.	- We investeren in onze (lokale) ketensamenwerking met partners zoals woningcorporaties, zorginstellingen en omliggende gemeenten ten aanzien van het thema Zorg en Veiligheid. We benutten waar mogelijk bestaande tafels en structuren om thema's zoals vroegsignalering, melden en (duidelijke) taken, rollen en verantwoordelijkheden te bespreken. Indien nodig, zorgen we voor verdere verbinding en het uitbouwen van deze coalities. - We vragen hierbij van onze maatschappelijke partners rol en verantwoordelijkheid te nemen in de aanpak van zorg- en veiligheidsvraagstukken waar nodig. - We herijken onze interne overlegstructuur en samenwerking op het gebied van zorg- en veiligheidscasuïstiek en zorgen voor bekendheid bij interne en externe ketenpartners (om signalen te bespreken en op te volgen). We onderzoeken hierbij ook de invoering van een top 10 aanpak (methodiek) om tot meer grip en focus te komen van personen met onbegrepen gedrag met een impact op de leefbaarheid en veiligheid in de omgeving. - We werken samen aan een integrale, gezamenlijke aanpak van woon- en wijkoverlast met partners waaronder woningcorporaties, politie, boa's en het sociaal domein. Deze (lokale) aanpak, in de vorm van een samenwerkingsverband, borgen we waar nodig en wenselijk in beleid en/of convenant(en). Deze aanpak sluit aan op de Prestatieafspraken die met de woningbouwcorporaties zijn gemaakt. - We zetten in op verdere implementatie en verbetering van het meldpunt 'zorgwekkend gedrag' (een meldpunt wat open staat voor inwoners en professionals). - We sluiten aan op het onderzoek of het meldpunt Wet verplichte ggz naar behoren functioneert. Indien nodig voeren we verbeteringen uit. - We investeren op deskundigheidsbevordering van in ieder geval onze boa's, toezichthouders en de buurtpreventie in de omgang van personen met onbegrepen gedrag.	Wethouder zorg, burgemeester, wethouder wonen	Sociaal domein, politie, boa's en toezichthouders, Wegwijs+, GGD, welzijn- en zorgpartners, Zorg- en Veiligheidshuis BNO, woning-corporaties, buurtpreventie, etc.	o	o	o	o

Complexe casuïstiek en AVE-model	- We voeren stevige procesregie in (complexe) casussen op het snijvlak tussen zorg- en veiligheid, waarbij het overlast en/of veiligheidsvraagstuk de overhand neemt of dreigt te nemen. Dit doen vanuit het veiligheidsdomein in samenwerking met onze interne en externe partners. Vanuit deze procesregie zorgen we voor optimale inzet en samenhang van bestuursrechtelijke, strafrechtelijke, civielrechtelijke (waaronder zorg) en preventieve maatregelen. - We zetten in op de juiste deskundigheid, beschikbare tijd en mandatering van betrokkenen in de aanpak. Hierbij hebben we ook oog voor de gemaakte afspraken met aanbieders en in hoeverre alle betrokkenen hun rol pakken. - We implementeren en borgen hierbij tevens de Aanpak Voorkomen van Escalatie (AVE) methodiek binnen de gemeente en bij externe ketenpartners. We schalen conform deze methodiek op of af, en betrekken het Zorg- en Veiligheidshuis BNO wanneer dit nodig en gerechtvaardigd is. - Indien nodig wordt bij casussen de Wet verplichte ggz en Wet langdurige zorg of Ketenveldnorm toegepast in samenwerking met het sociaal domein, OM en/of het Zorg- en Veiligheidshuis BNO.	Burgemeester, wethouder zorg en wethouder jeugd	Politie, boa's en toezichthouders, OM, Zorg- en Veiligheidshuis BNO, sociaal domein, GGD, Wegwijs+, welzijn- en zorginstellingen, woningcorporaties, afdeling wonen, juristen, etc.	●	●	●	●
Aanpak Huiselijk geweld en Kinder-mishandeling en Mensenhandel en uitbuiting	- De aanpak van Huiselijk geweld en Kindermishandeling wordt de komende jaren (regionaal) geborgd. De verdere lokale implementatie van deze regionale aanpak vindt plaats vanuit het sociaal domein, in nauwe samenwerking met veiligheid. Hierbij is aandacht voor de meldcode en scholing van betrokken medewerkers. Als methodiek wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van de TOP-3 methodiek. - Casuïstiek kan tevens vragen om stevige procesregie vanuit het veiligheidsdomein en toepassing van het AVE-model. - De Wet tijdelijk huisverbod wordt waar nodig toegepast bij dreigend huiselijk geweld of (een ernstig vermoeden van) kindermishandeling. We onderzoeken de inzet/effecten van dit middel in onze gemeente in samenwerking met de politie, het sociaal domein en Veilig Thuis. - Inzake (slachtofferschap) mensenhandel voeren we het (regionale) Beleidsplan mensenhandel uit. We borgen daarin o.a. de rol van een aandachtsfunctionaris mensenhandel (vanuit het veiligheidsdomein). De aandachtsfunctionaris informeert actief sleutelfiguren die betrokken zijn bij kwetsbare doelgroepen, zorgt jaarlijks voor bewustwording (intern/extern) en waar nodig deskundigheidsbevordering (signalen en melden). We richten ons hierbij specifiek op kwetsbare doelgroepen in relatie tot dit onderwerp. - We betrekken waar nodig bij (vermoedens van) slachtofferschap de regionaal ingerichte zorgcoördinatie. De aanpak van eventuele daders verloopt via het thema 'ondermijning'. - Indien melding of aangifte bij de politie wordt gedaan van huiselijk geweld en/of kindermishandeling, mensenhandel of uitbuiting, vragen we om een passende (strafrechtelijke) opvolging.	Wethouder zorg, burgemeester, wethouder jeugd.	Politie, OM, Veilig Thuis, Zorg- en Veiligheidshuis BNO, sociaal domein, Wegwijs+, juristen, boa's en toezichthouders, etc.	o	o	o	o

Re-integratie van ex-justitiabelen	- We bieden ex-justitiabelen (met een herkomst uit- en/of terugkeer naar Vught) vanuit het sociaal domein proactief 'nazorg' aan. We geven hiermee uitvoering aan het bestuurlijk akkoord 'Kansen bieden voor re-integratie' en de Wet Straffen en Beschermen. Er worden hiertoe één (of meer) nazorgcoördinator(en) aangewezen. - Een lokaal (intern) werkproces omtrent de 're-integratie van ex-justitiabelen' wordt vanuit het sociaal domein opgesteld in samenwerking met het veiligheidsdomein. Het werkproces is een lokale vertaling van het bestuurlijk akkoord en de wettelijke taak. - BIJ-meldingen omtrent terugkeer of verlof van justitiabelen (met een openbare orde en veiligheidscomponent), worden opgevolgd vanuit het veiligheidsdomein, in nauwe samenwerking met het de politie en waar van toepassing Reclassering, het sociaal domein en de Dienst Justitiële Inrichtingen. - Casuïstiek (reguliere nazorg en/of BIJ-meldingen) kan vragen om stevige procesregie en toepassing van het AVE-model. - De huidige systeemfouten omtrent de meldingen van (ex-)justitiabelen in Vught worden samen met de Dienst Justitiële Inrichtingen opgepakt en verbeterd.	Wethouder zorg, burgemeester	Penitentiaire inrichtingen, reclassering, Zorg- en Veiligheidshuis, politie, Wegwijs+ en sociaal domein	o	o	o	o
Integrale jeugdaanpak (overlast en criminaliteit)	- We zetten de georganiseerde integrale (regie)aanpak op het snijvlak van jeugd en veiligheid door. Vanuit veiligheid voeren we hierbij de (proces)regie. We vervolgen de periodieke overlegstructuur met onder andere jongerenwerk, boa's, politie en Wegwijs+ om trends en ontwikkelingen m.b.t. jeugdoverlast en onveiligheid vroegtijdig te signaleren, met elkaar te delen en hier op in te spelen (operationeel, tactisch en wanneer nodig strategisch). Hierbij hanteren we een integrale groepsaanpak middels het 7-stappen model (methodiek). Andere partijen sluiten waar nodig aan (denk aan Halt, onderwijs, Veilig Thuis). - We stellen wanneer nodig een convenant op om hierin de informatie met elkaar te kunnen delen. - Individuele casuïstiek kan vragen om stevige procesregie of toepassing van het AVE-model. - Indien nodig wordt de top 10-methodiek op (ernstig) overlast gevende en/of criminele jeugdigen toegepast, waarbij ook het OM wordt betrokken om grip te krijgen op overlast en criminaliteit. Indien melding of aangifte bij de politie wordt gedaan van strafbare feiten door jeugdigen, vragen we om een passende (strafrechtelijke) opvolging. - We borgen de passende inzet van het (ambulant) jongerenwerk. Het jongerenwerk is daar waar en wanneer nodig in contact met de doelgroep. Bijvoorbeeld in de avonden en weekenden en bij (lokale) evenementen. Zij zetten actief in op het voorkomen van overlast(meldingen) en inzet van de politie.	Burgemeester, wethouder jeugd, wethouder zorg	Politie, boa's en toezichthouders, Wegwijs+, jongerenwerkers, Elzenburg, GGD, MOVE, Plaza Cultura, Novadic-Kentron sociaal domein, Halt, onderwijs, Zorg- en Veiligheidshuis BNO, woningcorporaties, Raad voor de Kinder-bescherming, Jeugdbescherming, zorgpartijen, OM, buurtpreventie, HelvoirThuis, Helvoirtse organisatie voor de jeugd, etc.	o	o	o	o

	- De boa's investeren in contact en relatie met jeugdigen en bezoeken locaties. Indien nodig treden zij op bij (dreigende) overlast en/of onveiligheid. Ook de politie treedt op waar en wanneer nodig. - Wanneer nodig betrekken we bij (dreigende) overlast en/of onveiligheid ouders en wijken, bijvoorbeeld door (persoonlijke overhandiging van) brieven of informatieavonden.						
Preventieve aanpak (jeugd)	- We sluiten vanuit veiligheid actief aan op de totstandkoming en implementatie van het integraal preventief jeugdbeleid (om veiligheidsproblematiek te voorkomen), waarbij de inzet op preventie en weerbaarheid van jongeren (bijvoorbeeld op het gebied van de digitale leefwereld, criminaliteit/jonge aanwas en polarisatie) centraal komt te staan. - We organiseren jaarlijks voor interne en externe (jeugd)partners een bewustwordingssessie en/of deskundigheidsbevordering in relatie tot jeugd en veiligheid (bijvoorbeeld Wegwijs+, jongerenwerkers, boa's, onderwijs). - We zetten in op bewustwordingscampagnes voor docenten, ouders en jongeren inzake bijvoorbeeld (illegaal) vuurwerk, drugs en/of digitale veiligheid van jongeren.	Wethouder jeugd, wethouder zorg, burgemeester.	Sociaal domein, Wegwijs+, jongerenwerk, MOVE, Plaza Cultura, Halt, GGD, kinderopvang, onderwijs, Elzenburg, lokale stichtingen en verenigingen voor de jeugd, woning-corporaties, etc.	●	●	o	o
Scholen en veiligheid	- We sluiten aan op het periodiek overleg met het voortgezet onderwijs (vanuit het sociaal domein) om verder te verbinden en in te spelen op trends en ontwikkelingen op het gebied van jeugd en veiligheid.	Wethouder jeugd, burgemeester	Sociaal domein, onderwijs, politie, jongerenwerk, Halt.	o	o	o	o

Thema 2: Digitale Veiligheid

Onderdeel	**Inzet/activiteiten in 2023 en 2024** *Accentsgewijs*	**Bestuurlijk trekker(s)/ betrokkenen**	**Interne en externe partners** *Niet uitputtend*	**Planning** *> wanneer intensivering?*			
				Q1-Q2 '23	Q3-Q4 '23	Q1-Q2 '24	Q3-Q4 '24
Informatie-beveiliging: eigen huis op orde	- We verbreden het periodiek overleg tussen de afdeling informatiemanagement en veiligheid met de organisatieadviseur en de directie inzake (digitale) informatieveiligheid. - De CISO stelt, i.s.m. het veiligheidsdomein en de organisatieadviseur, vanuit dit overleg een beknopt uitvoeringsprogramma op ten aanzien van (digitale) informatieveiligheid en zorgt voor uitvoering hiervan. Het programma richt zich op de interne organisatie (bewustwording, deskundigheid en preparatie op crises in incidenten) en actualiseert het continuïteitsplan. Hierin wordt onder andere de Nederlandse Cybersecuritystrategie 2022-2028 meegenomen. - Vught zet zich in om het eigen huis op orde te brengen en te houden op het gebied van informatiebeveiliging, zodat we aan het basisniveau (blijven) voldoen: o ENSIA (Eenduidige Normatiek Single Information Audit); o BIO (Baseline Informatiebeveiliging Overheid). het Veiligheidsdomein heeft hierin een adviserende rol. - We sluiten aan bij regionale overleggen en initiatieven m.b.t. digitale veiligheid ten behoeve van deskundigheidsbevordering (waaronder best practices). - Bij incidenten rondom (digitale) informatieveiligheid in onze organisatie (bijvoorbeeld dataleks), volgen we deze spoedig en passend op. - We hebben oog voor de verbinding van het thema (digitale) informatieveiligheid en integriteit (ondermijning).	Burgemeester	Organisatie-ondersteuning, ICT, CISO, automatisering, HR, directiestaf, MT.	o	●	●	o
Bewustwording en preventie (intern)	- We investeren vanuit het bovengenoemde uitvoeringsprogramma met regelmaat op bewustwording, deskundigheidsbevordering en gedragsverandering van medewerkers m.b.t. digitale veiligheid. Dit doen we onder meer door training, en voorlichting/communicatie. Hierbij maken we ook gebruik van bijvoorbeeld E-learning en Vught Academy. - We investeren tevens op bewustwording en deskundigheidsbevordering inzake (digitale) informatieveiligheid binnen het college van burgemeester en wethouders en de gemeenteraad, bijvoorbeeld door middel van een sessie.	Burgemeester	Organisatie-ondersteuning, ICT, CISO, automatisering, HR, directiestaf, griffie.	o	●	●	o
Bewustwording en preventie (extern)	- We starten met het vormen van integraal beeld van de lokale behoeften van- en risico's voor kwetsbare doelgroepen/branches inzake digitale veiligheid in onze gemeente (met de nadruk op lokale ondernemers, jongeren, ouderen en de zogenoemde 'achterblijvers in de digitale wereld').	Burgemeester, wethouder economische zaken, wethouder zorg	Economische zaken, bedrijfscontact-functionarissen, sociaal domein, welzijn- en	o	●	●	o

	- Op basis van dit beeld vormen we een integraal plan van aanpak om de bewustwording en weerbaarheid te vergroten óf borgen we de noodzakelijke inzet (verder) in deelplannen van verschillende domeinen. We haken hierbij waar mogelijk en gewenst aan op regionale en/of landelijke campagnes. - We sluiten specifiek aan op reguliere lokale ondernemerstafels om het thema digitale informatieveiligheid onder de aandacht te brengen. - We onderzoeken specifiek de uitvoering van het programma 'Hackshield' (in het basisteam De Meierij), een tool om de digitale weerbaarheid van jongeren te vergroten. Dit doen we bij voorkeur in overleg met het onderwijs. - We vragen aan het sociaal domein, welzijn- en zorginstellingen om bij kwetsbare doelgroepen specifiek aandacht te hebben voor digitale informatieveiligheid.		zorginstellingen, onderwijs, politie, bibliotheek, werkgroep financieel veilig, etc.				
Integrale opvolging	- Indien melding of aangifte bij de politie wordt gedaan van (grootschalige) digitale criminaliteit ten aanzien van onze inwoners of ondernemers, vragen we aan de politie en het Openbaar Ministerie om een passende (strafrechtelijke) opvolging. - Bij slachtofferschap van digitale veiligheidsincidenten (met veel impact), bieden we onze inwoners en lokale ondernemers (indien gewenst) passende nazorg.	Burgemeester, wethouder economische zaken, wethouder zorg.	Politie, OM, sociaal domein, economische zaken, bedrijfscontact-functionarissen, welzijn- en zorginstellingen, slachtofferhulp, etc.	o	o	o	o
Voorbereiding cyberincident (crisisbeheersing)	- We actualiseren het interne continuïteitsplan bij digitale (veiligheids)incidenten. Het veiligheidsdomein heeft hierbij een adviserende rol. - We bereiden ons in regionaal verband (Veiligheidsregio Brabant Noord) integraal voor op cyberincidenten en -crises met ketenpartners; hieronder valt ook de voorbereiding op online aangejaagde ordeverstoringen.	Burgemeester	Organisatie-ondersteuning, ICT, CISO, automatisering, HR, directiestaf, Veiligheidsregio Brabant-Noord, politie, OM, etc.	o	o	o	o

Thema 3: Polarisatie en voorkomen maatschappelijke onrust

Onderdeel	**Inzet/activiteiten in 2023 en 2024** *Accentsgewijs*	**Bestuurlijk trekker(s)/ betrokkenen**	**Interne en externe partners** *Niet uitputtend*	**Planning** *> wanneer intensivering?*			
				Q1-Q2 '23	Q3-Q4 '23	Q1-Q2 '24	Q3-Q4 '24
Preventieve inzet (netwerken, informatiepositie)	- We benutten ons (bestaande) netwerk van contactpersonen en sleutelfiguren uit de gemeente om in goed contact te blijven en tevens onderling begrip (cohesie) te bevorderen. Dit zetten we op de huidige wijze door, zowel vanuit (of namens) de gemeente (sociaal domein) als vanuit de politie. We maken hierbij waar nodig vraagstukken omtrent (on)begrip, maatschappelijke onrust en/of (on)veiligheid bespreekbaar. - We onderzoeken hierin, in samenwerking met de politie, de eventuele meerwaarde van implementatie van de methodiek 'Bondgenoten'. - We benutten de inzet en uitkomsten van de wijkveiligheidsagenda's in relatie tot maatschappelijke onrust en/of polarisatie met een (dreigend) effect op de openbare orde en veiligheid, en spelen tijdig in op signalen. - We werken samen met RADAR op het gebied van antidiscriminatie (ten aanzien van ras, geloof, seksuele voorkeur, enzovoorts). RADAR fungeert hiermee als antidiscriminatievoorziening die bekend en laagdrempelig toegankelijk is. Onze inwoners kunnen bij RADAR terecht voor deskundig advies en specifieke ondersteuning als zij discriminatie ervaren. Er wordt daarnaast vanuit de gemeente onderzoek gedaan naar discriminatie in Vught (door middel van focusgroepen/interviews). De resultaten uit dit onderzoek worden benut en waar nodig opgevolgd. - Indien melding of aangifte bij de politie wordt gedaan van discriminatie, vragen we om een passende (strafrechtelijke) opvolging. - In het preventief jeugdbeleid wordt specifiek aandacht besteed aan weerbaarheid in relatie tot het voorkomen en aanpakken van polarisatie, extremisme en radicalisering onder (kwetsbare) jongeren. Ook zetten we middels gastlessen op scholen in op de thema's polarisatie, extremisme, radicalisering, complot denken en maatschappelijke onrust.	Wethouder zorg, burgemeester, wethouder jeugd.	Sociaal domein, politie, boa's en toezichthouders, RADAR, onderwijs, welzijn- en zorginstellingen, Wegwijs+, COA, woningcorporaties, buurtpreventie, etc.	o	o	o	o
Deskundigheids-bevordering en bewustwording	- We investeren (jaarlijks) in deskundigheidbevordering binnen onze organisatie en bij externe (lokale) partners door het aanbieden van trainingen m.b.t. omgaan met polarisatie, complotdenken, extreme ideologieën en radicalisering (vanuit het Regiobureau Veiligheid). We hebben hierbij specifiek aandacht voor training binnen het sociaal domein en het onderwijs. Zo investeren we op (vroeg)signalering en het opvolgen daarvan. We benutten voor training intern (ook) Vught Academy.	Burgemeester	Regiobureau Integrale Veiligheid, sociaal domein, boa's en toezichthouders, politie, welzijn- en zorginstellingen,	●	o	●	o

	- Vanuit het Basisteam de Meierij sluiten we aan op de regionale expertgroep 'Maatschappelijke onrust' Oost-Brabant om zo trends en ontwikkelingen te volgen en hier waar nodig op te anticiperen.		woningbouw-corporaties, Expertgroep Maatschappelijke Onrust, etc.				
Melden en structuur	- We borgen de rol van een aandachtsfunctionaris 'polarisatie/radicalisering' vanuit het veiligheidsdomein. De aandachtsfunctionaris zorgt in ieder geval voor een vast en bekend meldpunt voor medewerkers en ketenpartners voor signalen. De aandachtsfunctionaris zorgt ook voor verbinding met het meldpunt 'Meldpunt zorgwekkend gedrag' voor inwoners. - De aandachtsfunctionaris volgt signalen op. Indien nadere opvolging van signalen omtrent personen aan de orde is, verloopt dit zoals omschreven in het onderdeel 'casusaanpak'. Bij signalen van daadwerkelijke maatschappelijke onrust op buurt-, wijk- of groepsniveau (met een veiligheidscompenent), wordt geschakeld zoals omschreven onder 'maatschappelijke onrust en crisis'.	Burgemeester, wethouder zorg.	Sociaal domein, Wegwijs+, welzijn- en zorginstellingen, politie, boa's en toezichthouders, GGD, woningcorporaties, etc.	o	o	o	o
Casusaanpak en aansluiting op de Weegtafel	- Via de (regionale) weegtafel radicalisering bij het Zorg- en Veiligheidshuis kunnen signalen worden opgeschaald naar de lokale Driehoek waarin een persoonsgerichte aanpak tussen de zorg- en veiligheidspartners afgestemd wordt. Bij dergelijke casussen wordt ingezet conform de afspraken en de methodiek van de Weegtafel.	Burgemeester, wethouder zorg.	Zorg- en Veiligheidshuis BNO, politie, OM, sociaal domein, etc.	o	o	o	o
Maatschappelijke onrust en crises	- Signalen van (dreigende) maatschappelijke onrust en onveiligheid in de gemeente worden vanuit maatwerk opgepakt, in samenwerking met (lokale) partners, politie en/of de Veiligheidsregio. - We zijn via onze reguliere (crisis)organisatie voorbereid op (dreigende) maatschappelijke onrust en crises, zoals activistische protesten, waaronder online aangejaagde acties. Dit in samenwerking met de Veiligheidsregio Brabant-Noord.	Burgemeester	Veiligheidsregio Brabant-Noord, boa's en toezichthouders, politie, OM, etc.	o	o	o	o

Thema 4: Ondermijning/georganiseerde criminaliteit[3]

Onderdeel	**Inzet/activiteiten in 2023/2024** *Accentsgewijs*	**Bestuurlijk trekker(s) /betrokkenen**	**Interne en externe partners** *Niet uitputtend*	**planning** *> wanneer intensivering?*			
				Q1-Q2 '23	Q3-Q4 '23	Q1-Q2 '24	Q3-Q4 '24
Integriteit (intern)	- We volgen de specifieke punten uit de 'Brabantse norm weerbare overheid' op m.b.t. integriteit van politieke ambtsdragers in relatie tot het college van burgemeester en wethouders en/of gemeenteraad. - We hanteren de Brabantse norm weerbare overheid ook als norm voor integriteit in relatie tot de ambtelijke organisatie. Samen met HR wordt bekeken welke punten uit de norm op integriteit extra aandacht dienen te krijgen binnen de ambtelijke organisatie. Deze punten volgen we op. - We hebben oog voor het thema integriteit in relatie tot (digitale) informatieveiligheid.	Burgemeester	Griffie, HR, Taskforce RIEC, directiestaf, MT.	●	●	o	o
Beleids-instrumentarium (barrières en middelen)	- We zetten in op het realiseren van een eenduidig Bibob-beleid voor de basisteamgemeenten en voeren dit beleid lokaal actief uit om zo barrières op te werpen tegen ondermijning en onrechtmatigheid. - We borgen de zogenoemde ondermijningsartikelen in onze Algemene plaatselijke verordening (conform het Model van de Vereniging Nederlandse Gemeenten) en passen deze toe waar nodig/mogelijk. - We passen het Damocles (artikel 13b Opiumwet) vanuit maatwerk toe bij het aantreffen van verboden middelen en/of voorbereidingshandelingen op basis van de Opiuwet.	Burgemeester	Juristen, vergunning-verleners, politie, Landelijk bureau Bibob, boa's en toezichthouders, Ruimtelijke ordening, economische zaken, woningcorporaties, Taskforce-RIEC, etc.	●	●	o	o
Informatiebeeld en ketensamenwerking	- We benutten de uitkomsten van de wijkveiligheidsagenda's in het versterken van ons informatiebeeld inzake ondermijning en de aanpak daarvan. - We doorlopen de 'zelfscan verhogen informatiepositie' vanuit de Brabantse norm weerbare overheid. Dit met doel om de eigen informatiepositie in beeld te krijgen en vervolgens structureel te verhogen. - We benutten bestaande netwerken en structuren in de wijk, met onze (lokale) ondernemers en ketenpartners (zoals woningcorporaties) om te investeren op de weerbaarheid en het bouwen van sterke coalities in het herkennen en de aanpak van ondermijning (samenwerkingsverbanden).	Burgemeester, college van B&W	Politie, boa's, toezichthouder, bedrijfscontactfunctionarissen, economische zaken, wonen, sociaal domein, coördinator BIM, belastingdienst, Taskforce-RIEC, sociaal domein, welzijn- en zorginstellingen, Zorg-	o	o	o	o

[3] De Provincie Noord-Brabant heeft de Brabantse Norm voor een Weerbare Overheid ontwikkeld om binnen de gehele provincie op een eenduidige manier een weerbare overheid tegen ondermijning te realiseren. Aan de hand van deze norm is ook dit thema van het UVP tot stand gekomen.

	- We investeren samen met ketenpartners, inwoners en ondernemers en belangenorganisaties in op een integraal informatiebeeld voor kwetsbare gebieden en voeren controles uit waar nodig. Hiermee wordt in beeld gebracht wat de kwetsbare gebieden in onze gemeente zijn voor wat betreft ondermijnende criminaliteit, denk hierbij aan buitengebied, bedrijventerreinen en vakantieparken. Vervolgens gaan we aan de slag met de opvolging van deze uitkomst. Dat betekent onder andere dat we, in samenwerking met onze ketenpartners per gebied, zoals met de ZLTO, agrariërs en inwoners in het buitengebied met als doel hen weerbaarder te maken tegen deze vorm van criminaliteit. - We hebben oog voor actuele kwetsbaarheden van inwoners en ondernemers (bijvoorbeeld door financiële problemen) en betrekken zowel op casusniveau als beleidsmatig niveau het sociaal domein. Het sociaal domein draagt bij aan de preventieve aanpak en/of het bieden van passende hulp (perspectief), onder regie van het veiligheidsdomein. Hierbij richten wij ons met name op jeugdigen en kwetsbare doelgroepen (bijvoorbeeld in relatie tot criminaliteit, mensenhandel en uitbuiting (zie thema Zorg en Veiligheid)).		en Veiligheidshuis BNO, woningbouw-corporaties, accountmanagers BBZ, buurtpreventie, ZLTO, etc.				
Deskundigheids-bevordering en bewustwording	- We trainen (in ieder geval) onze gemeentelijke toezichthouders, bedrijfscontactfunctionaris(sen) en de boa's op signalen en de aanpak van ondermijning. Dit doen we (ook) aan de hand van (lokale) vraagstukken en behoeften. - We organiseren voor overige interne medewerkers een bewustwordingssessie en/of deskundigheidsbevordering op het gebied van weerbaarheid en ondermijning. We bekijken interne medewerkers hoe we e-learning en Vught Academy hierbij kunnen benutten. We stellen hiervoor een integraal plan van aanpak op. - We gaan met ketenpartners, zoals buurtpreventie en woningbouwcorporaties, in gesprek zodat zij signalen van ondermijning kunnen herkennen en delen. - We dragen periodiek zorg voor interne- en externe communicatie in relatie tot ondermijning (gedeeltelijk vanuit het jaarplan). Denk bijvoorbeeld aan communicatie over signalen, (anoniem) melden, (resultaten van) acties en trends en ontwikkelingen. - We stimuleren de kennisuitwisseling op basisteamniveau in relatie tot de aanpak van ondermijning, in ieder geval op de (toepassing van) Wet Bibob, Wet Damocles en de Algemene plaatselijke verordening. Hiertoe verbinden we vergunningverleners, handhavingsjuristen en Bibob-coördinatoren van de gemeenten met elkaar.	Burgemeester	Politie, boa's, toezichthouder, coördinator BIM, bedrijfscontactfunctionarissen, economische zaken, Taskforce-RIEC, Zorg- en Veiligheidshuis BNO, woningbouw-corporaties, HR.	●	●	o	o
Melden en structuur	- We lichten inwoners, ondernemers en ketenpartners in over de mogelijkheden om signalen te melden, bijvoorbeeld via Meld Misdaad Anoniem (MMA), maar natuurlijk ook bij de boa's, gemeente, politie of woningcorporaties. We vragen actief van onze inwoners, ondernemers en ketenpartners signalen te melden. We benutten hierbij ook de wijkveiligheidsagenda's.	Burgemeester	Politie, OM, boa's, toezichthouder, coördinator BIM, belastingdienst, Taskforce-RIEC, Zorg- en Veiligheidshuis	o	o	o	o

	- We borgen de rol van aandachtsfunctionaris 'ondermijning'. De aandachtsfunctionaris fungeert als regisseur voor het Lokaal Informatie Overleg (LIO) en faciliteert een vast meldpunt voor signalen van ondermijning. - Medewerkers van de gemeente en ketenpartners (zoals politie, woningbouwcorporaties) kunnen terecht bij het LIO als centraal meldpunt voor het delen van signalen van ondermijning. - We zetten onze samenwerking met Meld Misdaad Anoniem voort en volgen signalen op. We dragen MMA uit als (anoniem) meldpunt voor inwoners en ondernemers.		BNO, woningbouw-corporaties, MMA.				
Integrale opvolging en (casus)aanpak	- Er wordt een LIO opgezet in de gemeente. Hierbij vindt periodiek (afdeling overstijgend) overleg plaats waar signalen met betrekking tot ondermijning worden besproken. We geven intern en bij onze ketenpartners periodiek bekendheid aan het LIO. - We organiseren op basis van onze informatiepositie en/of signalen en meldingen (ook bijvoorbeeld vanuit de wijkveiligheidsagenda's) integrale controles met ketenpartners zoals de politie, belastingdienst, arbeidsinspectie, Omgevingsdienst, etc., waar nodig door inzet van het Bestuurlijk Interventieteam Meierij (BIM). - We werken in de aanpak van ondermijning integraal samen met de partners binnen het basisteam Meierij. We blijven bijdragen aan de voortzetting van het BIM. Hiermee zijn we in staat snel tot integrale interventies en controles over te gaan. - Indien er aanleiding is wordt een signaal integraal met de overige overheidspartners in de aanpak van ondermijning opgepakt (via het Ambtelijk voorbereidingsoverleg/ BIM) en wordt ingezet op een integrale aanpak om feiten te constateren, barrières op te werpen en/of te verstoren. - We benutten in de aanpak van ondermijning beschikbare juridische instrumenten (zowel strafrechtelijk, bestuursrechtelijk, fiscaalrechtelijk en privaatrechtelijk). We hebben hierbij ook aandacht voor openstaande (gemeentelijke) vorderingen inzake ondermijning (boete, dwangsommen etc.). - Er wordt samenwerking gezocht op casusniveau met het sociaal domein, indien kwetsbaren betrokken zijn bij ondermijningscasuïstiek (zowel als slachtoffer en/of als dader), zodat (passende) hulpverlening kan worden opgestart. Zie ook het thema Zorg en Veiligheid. - Het verwerken van signalen gebeurt volgens een vastgesteld werkproces en de richtlijnen uit het model privacy protocol binnengemeentelijke gegevensdeling. We streven er naar om binnen het basisteam De Meierij het werkproces op dezelfde manier vast te laten stellen.	Burgemeester	Politie, boa's, toezichthouders, juristen, coördinator BIM, bedrijfscontact-functionarissen, economische zaken, financiën, Taskforce-RIEC, Zorg- en Veiligheidshuis BNO, woningbouw-corporaties, HR, etc.	•	•	o	o
Veilig Publieke Taak	- Vanuit HR worden de randvoorwaarden voor een Veilig Publieke Taak geborgd. We volgen hierbij de Brabantse norm weerbare overheid. We bespreken jaarlijks de stand van zaken en bijzonderheden. Eventuele verbeterpunten worden opgepakt.	Burgemeester	HR, Interventieteam (intern).	o	o	o	o

Thema 5: Verkeersveiligheid

Onderdeel	**Inzet/activiteiten in 2023/2024** *Accentsgewijs*	**Bestuurlijk trekker(s)/ betrokkenen**	**Interne en externe partners** *Niet uitputtend*	**planning** *> wanneer intensivering?*			
				Q1-Q2 '23	Q3-Q4 '23	Q1-Q2 '24	Q3-Q4 '24
Aanpak verkeersonveilige situaties	- Indien blijkt op basis van meldingen, de wijkveiligheidsagenda's, data en/of verkeersveiligheidsanalyses dat (urgente) verkeersonveilige situaties ontstaan, zetten we in op maatwerk voor wat betreft aanpak en prioritering. De afdeling verkeer kan een beroep doen op capaciteit van boa's, toezichthouders en/of de politie. - We richten een periodiek verkeersveiligheidsoverleg in tussen verkeer, veiligheid en de boa's. De politie wordt hierbij betrokken indien nodig. - We hebben specifiek aandacht voor verkeersveiligheidsvraagstukken rondom kwetsbare locaties of situaties, zoals nabij scholen, bij de Boslaan/Lunettenlaan, zorginstellingen en evenementen.	Wethouder verkeer, burgemeester	Politie, boa's en toezichthouders, afdeling verkeer, Rijksinfra, Ruimtelijke ordening, OM, Prorail, Veiligheidsregio Brabant Noord.	o	o	o	o
Verkeers-handhaving door boa's	- Aanvullend op hetgeen wat is opgenomen in het uitvoeringsprogramma voor de inzet van boa's op het gebied van parkeren en verkeer, organiseren we bij noodzaak integrale controles waarbij boa's en politie samen verkeerscontroles uitvoeren op hotspots (overlast of onveiligheid). - We volgen de ontwikkelingen inzake de landelijke pilots van verkeershandhaving door de boa's en implementeren eventuele nieuwe (toekomstige) taken en bevoegdheden.	Wethouder verkeer, burgemeester	Politie, boa's en toezichthouders, afdeling verkeer, OM	o	o	o	o
Voorbereiding en oefening crisisaanpak en communicatie bij incidenten rondom infrastructuur en/of het spoor	- Het voorbereid zijn op fysieke/externe veiligheidsvraagstukken bij projecten is een verantwoordelijkheid voor de projectorganisatie, die hierover zal moeten overleggen met hulpdiensten. Vanuit de gemeente bereiden we ons expliciet voor op de gemeentelijke rol in de crisisaanpak en crisiscommunicatie bij eventuele incidenten rondom de N65, het spoor en/of de PHS-werkzaamheden conform de reguliere crisisorganisatie. - We dragen (vanuit de Veiligheidsregio) zorg voor een integrale (operationele) oefening inzake rampen en crisis op het gebied van de nieuwe (tijdelijke) situaties rondom infrastructurele werkzaamheden en/of het spoor.	Burgemeester	Politie, boa's en toezichthouders, afdeling verkeer, Rijksinfra, Ruimtelijke ordening, OM, ProRail, Veiligheidsregio Brabant Noord.	o	●	●	o

Bijdrage preventieve acties en communicatie	- We zetten in op bewustwordingscampagnes rondom alcohol/drugsgebruik in het verkeer en het gebruik mobiele telefoon (MONO). We hebben hierbij aandacht voor kwetsbare doelgroepen (waaronder jongeren en ouderen).	Wethouder verkeer, burgemeester	Politie, boa's en toezichthouders, verkeerskundigen, buurtpreventie, Brabant verkeers-veiligheidslabel (verkeerseducatie).	o	o	o	o

3. Overige (lokale) inzet

Zoals eerder toegelicht, moet er naast de strategische prioriteiten uit het IVP ruimte zijn om flexibel in te kunnen spelen op lokale en/of actuele veiligheidsvraagstukken. Ook is toegelicht dat het prioriteren niet wil zeggen dat andere veiligheidsthema's geen aandacht krijgen: ze krijgen alleen géén extra aandacht de komende jaren. Ten behoeve van een zo volledig mogelijk beeld, wordt in dit hoofdstuk dan ook op hoofdlijnen de overige (projectmatige, vraaggestuurde of reguliere) werkzaamheden op het gebied van veiligheid weergegeven.

Wijkveiligheidsagenda's (projectmatig)
Conform het Coalitieakkoord worden de wijkveiligheidsagenda's verder opgepakt. De uitkomsten van de wijkveiligheidsagenda's dienen ook als input voor verdere acties en interventies op het gebied van leefbaarheid en veiligheid in onze gemeente. De wijkveiligheidsagenda's zijn ook deels geborgd in de thema's vanuit het IVP. Ook bij o.a. de politie, toezichthouders en boa's wordt ruimte gevraagd om deze wijkveiligheidsagenda's gezamenlijk (met de wijken) te vormen en op te volgen.

Openbare orde bevoegdheden, zoals cameratoezicht (vraag gestuurd)
Diverse lokale vraagstukken en ontwikkelingen vragen om de (tijdelijke) inzet van openbare orde bevoegdheden. Een voorbeeld hiervan is het invoeren van cameratoezicht, het aanwijzen van een Veiligheidsrisicogebied of een gebiedsontzegging. Hierin wordt o.a. samengewerkt met juristen.

Zichtbaarheid wijkagenten (regulier)
We investeren op verschillende manieren op (meer) aanwezigheid en zichtbaarheid van de wijkagenten in Vught. We hebben hierbij aandacht voor (de bereikbaarheid van) een politiebureau, reactietijden en wachttijden voor aangiften (meldings- en aangiftebereidheid). De inzet is dat er regelmatig ook spontane laagdrempelige ontmoetingen tussen politie en wijk mogelijk zijn, de informatiepositie vergroot wordt en de verbinding stevig is en blijft. We zetten daarnaast in op verlichting van de werkdruk van de politie. Bijvoorbeeld door de inzet van o.a. boa's, jongerenwerk en de wijk GGD.

Samenwerking boa's, politie en buurtpreventie (regulier)
De inzet van de boa's (al dan niet als toezichthouder) is van groot belang voor de uitvoering van het UVP. De samenwerking tussen de boa's, politie en buurtpreventie staat dan ook expliciet op de lokale agenda. Er wordt geïnvesteerd op elkaar kennen en samenwerken (ook via de meldkamer). Er wordt aandacht besteed aan (gezamenlijke) acties en inzet, bijvoorbeeld rondom de Donkere dagen.

Ruimtelijke ontwikkelingen (regulier)
Diverse ruimtelijke ontwikkelingen in de gemeente kunnen in meer of mindere mate een (negatief en positief) effect hebben op de leefbaarheid en veiligheid(sbeleving). Het veiligheidsdomein sluit dan ook zoveel mogelijk aan op de Regiekamer en toetst gevraagd en ongevraagd ruimtelijke initiatieven op het gebied van veiligheid.

Natuurbrandbeheersing (projectmatig/regulier)
De gemeente Vught heeft twee natuurbrandgevoelige gebieden in haar gemeente. De gemeente Vught is aangesloten op de gebiedscommissie voor de Loonse en Drunense Duinen en investeert in een verdere (lokale) samenwerking (commissie) voor de Vughtse landgoederen. Er wordt daarnaast onderzocht wat op het gebied van o.a. veiligheid, communicatie, ruimtelijke ordening, natuurwaarden, en toezicht en handhaving noodzakelijk is.

Veilige evenementen (projectmatig)
We sluiten aan op de ontwikkeling van een evenementenbeleid in het kader van veiligheidsvraagstukken. Ten aanzien van evenementen informeren we alle hulpverleningsdiensten in de regio tijdig en eenduidig over activiteiten in onze gemeente, zodat zij zich omwille van de openbare orde en veiligheid adequaat kunnen voorbereiden. Dit doen we door gebruik te maken van de regionale Multidisciplinaire Activiteitenagenda (DigiMak). Bij C-evenementen hebben we extra aandacht voor het veiligheidsaspect door ons hier multidisciplinair en tijdig op voor te bereiden. We hebben hiervoor bijzondere aandacht voor o.a. Rebirth Festival. Daarnaast hebben we gedurende dit type evenementen meerdere CMT-overleggen (crisismanagementteam)

met hulpdiensten en organisator om indien nodig direct en in goed overleg in te kunnen spelen op ontwikkelingen tijdens het evenement met betrekking tot bijvoorbeeld weersomstandigheden, openbare orde verstoringen of strafbare feiten.

Horeca (regulier)
We verbinden actief met vergunningverlening en toezicht en handhaving en ondersteunen, adviseren of regisseren bij ernstige overlast en/of onveiligheid door (bezoekers van) horecazaken. We investeren hierbij ook aan de voorkant op duidelijke afspraken (taak- en rolverdeling) tussen gemeente (o.a. juristen, vergunningverleners, toezicht en handhaving), politie en ondernemers.

Rampenbestrijding en crisisbeheersing (Veiligheidsregio Brabant-Noord) (regulier)
We hebben als gemeente een verantwoordelijkheid voor bevolkingszorg bij rampen en crisis. Deze verantwoordelijkheden hebben onder andere betrekking op het geven van voorlichting aan de bevolking, het opvangen van de bevolking, registratie van schade en slachtoffers en nazorg. We zorgen dat onze organisatie goed is voorbereid op deze verantwoordelijkheid door een deel van onze medewerkers vakbekwaam te maken voor een rol hierin. Hierin werken we nauw samen met de Veiligheidsregio Brabant-Noord.

High Impact Crimes (regulier)
We proberen onze inwoners bewust te maken van maatregelen die zij zelf kunnen nemen om de kans om slachtoffer van ‘High Impact Crimes’ (zoals bijvoorbeeld een woninginbraak) zo klein mogelijk te maken. Op gezette momenten zoals in aanloop naar de zomervakantie, tijdens de zogenaamde ‘Donkere Dagen’ of rondom de feestdagen besteden we hier extra aandacht aan op het gebied van communicatie. Dit doen we ook (gericht) bij stijging in de cijfers. Daarnaast stimuleren en faciliteren we WhatsApp-groepen in de wijk waarin buurtbewoners elkaar alert maken op verachte situaties. Ook de buurtpreventie vervult een dankbare rol in preventieve acties, bewustwording en surveillance.

4. Communicatie, monitoring en evaluatie

Communicatie
Veiligheid en het gevoel veilig te zijn, behoren tot de basisbehoeften van onze inwoners en bezoekers. Worden de veiligheid of het gevoel van veiligheid bedreigd, dan moeten mensen weten wat ze daaraan kunnen doen. Met behulp van tijdige en juiste communicatie zorgen we voor:

- preventie (bewustwording, voorlichting vooraf hoe risico's te voorkomen of beperken);
- handelingsperspectief in het geval dat actie wenselijk of nodig is om de bedreiging en/of onveiligheid af te wenden (o.a. meldings- en aangiftebereidheid).

Interne en externe communicatie is dan ook de sleutel om te komen tot een effectieve, lokale implementatie van het Integraal Veiligheidsbeleidsplan en bijbehorende uitvoeringsprogramma. Er vindt in 2023 en 2024 (wederom) periodiek overleg plaats met het team communicatie om over de gezamenlijke inzet en acties af te stemmen. Zo wordt met communicatie samengewerkt om te komen tot de vormgeving en het uitrollen van diverse campagnes en plannen van aanpak (bijvoorbeeld inzake digitale veiligheid en ondermijning). Communicatie werkt daarnaast in samenwerking met veiligheid aan een (overkoepelende) jaarkalender om bepaalde (terugkerende) zaken vooruit te plannen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan campagnes rondom vuurwerk, natuurbrandpreventie en het voorkomen van High Impact Crimes. Communicatie draagt ook bij aan bewustmaking, participatie en het betrekken van inwoners, ondernemers en ketenpartners (bijvoorbeeld via de wijkveiligheidsagenda's).

De communicatie jaarkalender is dynamisch of flexibel en biedt ruimte op in te spelen op de actualiteit. Dat kan zijn door veranderend beleid, nieuwe inzichten of organisatie, maar ook doordat bepaalde (lokale) risico's of gebeurtenissen dit nodig of wenselijk maken. En natuurlijk vereist een incident of ramp een heel eigen, (intensieve) communicatie op maat, die elke communicatieplanning of – kalender doorkruist. Maatregelen in het kader van de veiligheid bewegen mee met de ontwikkelingen, risico's en bedreigingen in onze samenleving. Daarbij hoort een flexibele, vloeibare communicatie, die meebeweegt als dat nodig is. Dat houdt ook in dat prioriteiten gaandeweg kunnen veranderen en geplande acties en campagnes aangepast kunnen worden of plaats maken voor dringender zaken.

Monitoring
Het UVP wordt twee keer per jaar geagendeerd op het Portefeuillehoudersoverleg Vergunningen en Veiligheid om de voortgang te bespreken, prioriteiten te bepalen en waar nodig bij te sturen. Wanneer nodig wordt dit ook in (lokaal of basisteambreed)driehoeksoverleg besproken. Indien nodig (bij grote afwijkingen of wijzigingen) wordt het UVP opnieuw (gewijzigd) voorgelegd aan het college van burgemeester en wethouders.

Evaluatie
Er wordt in Q2 van 2024 een evaluatie opgeleverd over de eerste jaar inzet op het uitvoeringsprogramma Integrale Veiligheid (in de vorm van een factsheet).