

TOEKOMSTVISIE DOESBURG

DOESBURG DUIDELIJK DUURZAAM DOOR

doesburg maakt keuzes om klaar te staan voor de toekomst



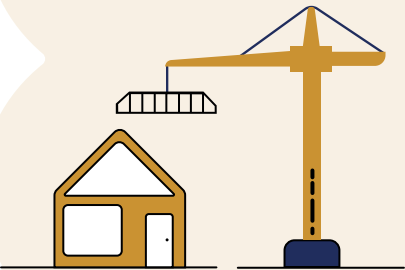
EVENWICHTIG EN LEEFTIJDSEBESTENDIG WOON- EN VESTIGINGSKLIMAAT



Een ruimtelijke inrichting van de gemeente die recht doet aan de kernkwaliteiten en een basis vormt voor plezierig, wonen, werken en recreëren.



Samenstelling van de bevolking per wijk en in geheel meer in balans brengen door het aantrekken en behouden van meer draagkrachtigen, meer jonge gezinnen, starters.



Voorkomen dat bepaalde groepen wegtrekken vanwege onvoldoende aanbod middensegment (huur- en koopwoningen). Creëren kwalitatieve doorgroeimogelijkheden.



Met deze doelen tevens doorstroom bevorderen zodat ook nieuwe bewoners zich kunnen vestigen en startende gezinnen zich kunnen vestigen in vrijvallende gezinswoningen die nu door senioren worden bewoond.



Een woningaanbod dat in balans is met de demografie en behoeften van de bevolking (kleinere en toegankelijke wooneenheden).

VERBINDENDE EN VERSTERKENDE SOCIALE AANPAK



Actielijn 1. De inzet op preventie, signalering en verbinding voor een kansrijke toekomst.



Actielijn 2. Samen bouwen op en aan een krachtige gemeenschap.

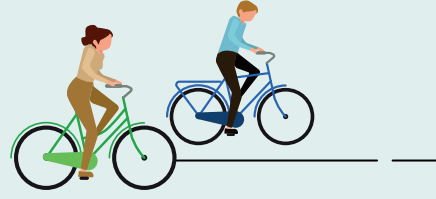
SAMENHANGENDE WIJKGERICHTE AANPAK



BENUTTEN VAN KRACHT VAN DE GEMEENSCHAP



KWALITEITSTOERISME EN TOEGANKELIJKE NATUURRECREATIE

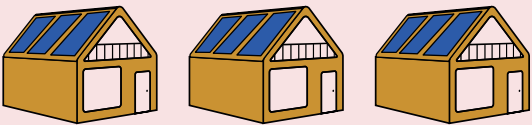


Actielijn 1. Wonen, werken en bezoeken in balans.



Actielijn 2. Versterken van de stad en zijn omgeving.

DUURZAME EN TOEKOMSTBESTENDIGE KEUZES



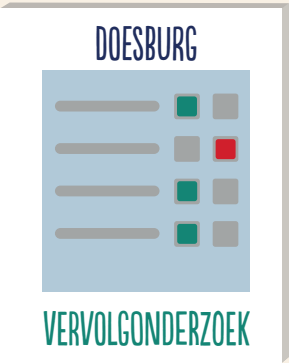
BESLUIT GEMEENTERAAD



Geef het college opdracht om de Toekomstvisie te vertalen naar een nieuw handelingsperspectief op de verschillende beleidsterreinen.



Geef het college opdracht om de consequenties van de Toekomstvisie in financiële termen zichtbaar te maken in de kadernota en later in de begroting 2022.



Geef het college opdracht om een kort vervolgonderzoek uit te laten voeren -in lijn met de toekomstvisie naar een optimalisatie van de regionale oriëntatie en samenwerking als ook naar een optimalisatie van de organisatorische ambtelijke kwaliteit.