Mededelingen van de Raadsrapporteurs WSP (Raadsvergadering d.d. 15-2-2022)

Op 9-2 jl is met de portefeuillehouder Horsthuis-Tangelder en beleidsadviseurs Boscha en Post gesproken over de laatste ontwikkelingen rond de ondersteuning van inwoners bij het vinden van een baan. Hieronder een korte samenvatting.

RMT (regionaal mobiliteitsteam)
Het RMT Midden-Gelderland is in september 2021 van start gegaan. In het RMT werken werknemers- en werkgeversorganisaties, UWV, gemeenten en onderwijs samen om mensen (van werk) naar werk te begeleiden. Zowel werkenden, schoolverlaters en mensen die na 12 maart 2020 in de WW of bijstand zijn gekomen kunnen hulp aanvragen bij het RMT. Vanuit Overbetuwe zijn we pilotgemeente om jongeren tot 27 jaar proactief te ondersteunen. Er zijn nu 29 jongeren in beeld waarvan 15 jongeren gescreend zijn en intensieve ondersteuning vanuit het Wsp en klantmanager ontvangen. Samen wordt er gekeken naar de mogelijkheden om de jongere naar werk of opleiding te ondersteunen.
Belangrijkste hierbij is dat zij aandacht krijgen en eventueel ondersteuning van het STO. Dit leidt uiteindelijk ook tot een daling van het uitkeringsbestand.

Voor 2022 heeft het WSP als doel meegekregen dat er 160 mensen aan werk moeten worden geholpen. Daarbij zitten ook de mensen die van werk naar werk worden geholpen. Dit doel ligt aanzienlijk hoger dan de 100 in 2021. In afgelopen jaar werden er 35 mensen bemiddeld naar duurzame plaatsing.

De link gemaakt met EZ (economisch zaken) om beter ondernemers te ondersteunen.
Al langere tijd wordt er samengewerkt met EZ. Deze vond met name plaats op het niveau van beleid in samenwerking met het Wsp. Komend jaar wordt de samenwerking versterkt en wordt er samen met de uitvoering en het Wsp opgetrokken. De bedoeling is dat er verbindingen gelegd worden met werkgevers voor werk-ontwikkel, -ervaring of opleidingsplekken. Tevens wordt er met klantmanagers en EZ gekeken hoe we het gat tussen vraag en aanbod kunnen verkleinen.

Implementatie van CompetenSYS ontsluit de cv van kandidaten in onze arbeidsmarkt.
CompetenSYS, het screeningsinstrument, is nu geïmplementeerd. Steeds meer kandidaten worden in CompetenSYS ingevoerd. Van de ongeveer 700 kandidaten met een bijstandsuitkering zijn nu 500 kandidaten in CompetenSYS ingevoerd. Van deze 500 kandidaten hebben 225 een afgeronde diagnose.

Met dit instrument kun je heel snel zien welke kandidaten er beschikbaar zijn voor een baan in een bepaalde sector. Het streven is om nog deze zomer alle kandidaten in CompetentSys ingevoerd en gediagnostiseerd te hebben.

Opgesteld door:
Rene Post en Mart van Baak