Amendement (RvO Art. 26)

Amendement bij Strategische Agenda van de Raad bij de Programmabegroting 2023-2026
(raadsvoorstelnummer 2022.6897808)

De Raad van de gemeente Haarlemmermeer in vergadering bijeen op 10 november 2022**,**

besluit aan de Strategische Agenda van de Raad toe te voegen:

- ‘Visie op de organisatie’ gemeente Haarlemmermeer Q1 van 2023;

- En de tabel in het raadsvoorstel overeenkomstig te wijzigen.

Toelichting
Personeelsbeleid, of HRM-beleid, is doorgaans niet iets waar de gemeenteraad zich mee bezighoudt. De organisatie is een verantwoordelijkheid van het college. De gemeenteraad heeft echter een kaderstellende en controlerende rol. Nu de omvang van de organisatie echter onder druk staat, ‘het piept en kraakt’, de werkdruk stijgt, net als de inhuur van externen, willen we van het college een visie vragen op de organisatie en het strategisch personeelsbeleid, om die vervolgens te bespreken en ter vaststelling voor te leggen aan de raad.
Dit ook als gevolg van het voorstel in de Begroting 2023-2026 om (uiteindelijk) structureel 10 miljoen extra te investeren in de organisatie. Welke visie op de organisatie past daarbij? Hoe kunnen we een aantrekkelijke werkgever worden? Zijn er hierbij ook politieke keuzes te maken?

Ondertekening:

Namens de fractie GroenLinks Haarlemmermeer

P. J. Boerman