

Aan de leden van de fractie JA21

Gemeente Etten-Leur
Raadhuisplein 4
4873 BH Etten-Leur
Postbus 10.100
4870 GA Etten-Leur
T : 14 076
E: info@etten-leur.nl
I: www.etten-leur.nl

Kenmerk : 1625161
Contactpersoon : Jeffrey van Meer
Doorkiesnummer : +316 831 607 14
Uw brief van :
Onderwerp : beantwoording schriftelijke vragen inburgering

Etten-Leur, 21 mei 2026

Beste fractieleden,

Uw fractie stelde schriftelijke vragen over de wachttijden voor taallessen en de voortgang van het verbeterplan bij de taalaanbieder in het kader van de uitvoering van de Wet inburgering 2021. Met de brieven sturen wij u de beantwoording op de vragen.

Wachttijden en continuïteit van onderwijs

1. Wat is op dit moment de gemiddelde wachttijd voor nieuwe inburgeraars om te starten met taallessen?

De huidige gemiddelde wachttijd bedraagt circa tien weken, waar contractueel is afgesproken dat inburgeraars binnen 6 weken starten met taallessen. In overleg met de taalaanbieder is vastgesteld dat een iets langere wachttijd in sommige gevallen bijdraagt aan de kwaliteit van het onderwijs, doordat er voldoende instroom is om homogene en volle klassen te vormen. Dit voorkomt tussentijdse instroom en maakt het mogelijk dat groepen gezamenlijk op hetzelfde taalniveau het traject doorlopen.

2. Hoeveel inburgeraars krijgen momenteel minder lesuren dan contractueel is afgesproken?

Volgens contract volgen inburgeraars vijf dagdelen per week taallessen. Deze worden aangeboden in de ochtenden, middagen en avonden. Van de zestien klassen die momenteel een inburgeringstraject volgen bij de taalaanbieder, zijn er drie klassen die één of twee dagdelen minder onderwijs volgen dan contractueel is overeengekomen.

3. Zijn er inburgeraars die tijdelijk geen taallessen kunnen volgen door capaciteitsproblemen?

Nee, er zijn momenteel geen inburgeraars die als gevolg van capaciteitsproblemen tijdelijk geen taallessen kunnen volgen.

Uitvoering verbeterplan

4. Wanneer is het verbeterplan vastgesteld en welke maatregelen bevat dit plan?

Op 21 november 2025 heeft het Werkplein van de taalaanbieder een plan van aanpak ontvangen. Dit verbeterplan bevat onder meer de volgende maatregelen:

- intensivering van de werving van begeleiders voor de leerbaarheidstoetsen;
- werving van extra NT2-docenten en optimalisatie van de interne planning;

- efficiëntere roostering om meer dagdelen onderwijs te kunnen aanbieden;
- verbetering van het intakeproces en herindeling van groepen om tot meer homogene klassen te komen, waardoor beter op niveau les kan worden gegeven.

5. Welke mijlpalen of deadlines zijn afgesproken?

Het verbeterplan wordt gefaseerd uitgevoerd, met als doel om uiterlijk eind mei 2026 weer volledig te voldoen aan de afspraken uit de overeenkomst.

6. Is het verbeterplan tot op heden effectief gebleken? Blijkt uit cijfers dat de inzet van NT-docenten in de gerealiseerde uren is verbeterd?

De taalaanbieder heeft vertrouwen teruggewonnen door actief te werken aan verbetering. Het Werkplein ziet tot op heden een stijgende lijn in de uitvoering. Uit de maandelijkse rapportages blijkt dat het aantal aangeboden dagdelen toeneemt. De taalaanbieder heeft een Blik op Werk keurmerk. Dit keurmerk ziet onder andere toe op de wettelijke verplichtingen van een taalschool om aan de normen rondom NT2-docenten te voldoen.

Risico's en gevolgen

7. Welke risico's ziet het Werkplein voor het behalen van de inburgeringstermijnen?

De overeenkomst met de huidige taalaanbieder is ingegaan op 1 januari 2025. Gezien de relatief korte looptijd van de samenwerking acht het Werkplein het vooralsnog te vroeg om te concluderen dat het huidige capaciteitsprobleem zal leiden tot het niet behalen van de wettelijke inburgeringstermijnen aan het einde van het traject.

8. Zijn er signalen dat inburgeraars vertraging oplopen in participatie- of werktrajecten?

Het Werkplein zet waar mogelijk duale trajecten in, waarbij taalonderwijs wordt gecombineerd met participatie- en werkgerichte activiteiten, bijvoorbeeld bij de Kringloper of de WVS. Inburgeraars blijven hierdoor actief deelnemen aan andere trajecten. Van volledige stilstand als gevolg van de capaciteitsproblemen is geen sprake.

9. Welke maatregelen neemt het Werkplein om te voorkomen dat inwoners tussen wal en schip vallen?

Door actief contractmanagement, het monitoren van de voortgang en het inzetten van aanvullende trajecten waarin de Nederlandse taal een belangrijk onderdeel vormt, blijft de ontwikkeling van inburgeraars in beweging. Hiermee wordt beoogd te voorkomen dat inwoners tussen wal en schip vallen. Naast de taalaanbieder en ander aanbod wordt er binnen de Wegwijzer (samenwerking tussen Werkplein, ISD Brabantse Wal en WVS) momenteel een pilot opgezet voor statushouders binnen de Z-route. Dit doen wij om naast de taalaanbieder ook andere trajecten aan te kunnen bieden waardoor de ontwikkeling nooit zal stagneren.

Contractuele en juridische aspecten

10. Welke juridische en praktische opties worden onderzocht?

De overeenkomst met taalaanbieder is tot stand gekomen via een Europese aanbestedingsprocedure. Dit betekent dat opdrachten die onder deze overeenkomst vallen niet zonder meer aan andere aanbieders kunnen worden gegund. Toen eerste signalen kwamen van capaciteitsproblemen bij de taalaanbieder is direct het bestuur geïnformeerd. In oktober 2025 is namens het algemeen bestuur een brief verzonden naar de taalaanbieder met ingebrekestelling op de overeenkomst en de opdracht te komen met een verbeterplan. Met de taalaanbieder vindt momenteel constructief overleg plaats om binnen de kaders van de overeenkomst te komen tot optimale wederzijdse nakoming. De kwartaalgesprekken en maandelijkse rapportages laten daarbij een positieve ontwikkeling zien. Daarnaast verkent het Werkplein ruim vóór het aflopen van de overeenkomst de aard en omvang van

het beschikbare aanbod in de regio, zodat bij een volgende aanbesteding een passende en toekomstbestendige inkoopstrategie kan worden gehanteerd.

11. Is het Werkplein bereid alternatieve aanbieders te verkennen?

Ja. Vooralsnog volgt het Werkplein de lijn van passend contractmanagement en het aanspreken van de huidige aanbieder op de gemaakte afspraken. Tegelijkertijd houdt het Werkplein bij toekomstige aanbestedingen nadrukkelijk rekening met alternatieve aanbieders en zullen wij de markt in volle breedte verkennen. Hierbij staan we open voor samenwerkingen met zowel commerciële als maatschappelijke partijen.

Toekomstbestendigheid

12. Hoe borgt het Werkplein een robuuste taalinfrastructuur vanaf 2026?

Het Werkplein voert met de gecontracteerde taalaanbieders de Wet inburgering 2021 uit en geeft invulling aan de taken en verplichtingen die daaruit voortvloeien. Het Werkplein blijft deze wettelijke taken ook in de toekomst uitvoeren en zal daarbij blijvend sturen op kwaliteit, capaciteit en continuïteit van het taalaanbod.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders,



N.J. (René) Reijngoudt
Gemeentesecretaris



drs. M.C. (Marina) Starmans-Gelijns
Burgemeester