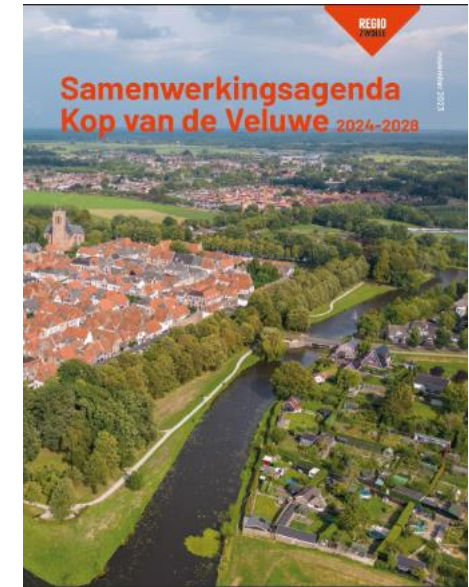


Menselijk Kapitaal

RADEN EN STATENBIJEEENKOMST 11 FEBRUARI 2025



Kop van de Veluwe

Korte terugblik

Investeringsagenda Kop van de Veluwe 2020-2024

1. Intensiveren van de samenwerking tussen de vijf Gelderse gemeente, de provincie Gelderland, Regio Zwolle en onze ondernemers en onderwijsinstellingen door het organiseren van regie en uitvoeringskracht op inhoud.
2. Het concretiseren van de agenda van de Regio Zwolle door het oppakken van gezamenlijke projecten in vrijwillige coalities



Uitgelicht project

Ontwikkeling knooppunt techniek Kop van de Veluwe (TechLab)

We gaan een fysieke plek realiseren (een TechLab) samen met het onderwijs en ondernemers voor gezamenlijk techniek onderwijs! Het te realiseren knooppunt Techniek voor de Kop van de Veluwe past 1-op-1 in de opgaven van de tafel menselijk kapitaal van Regio Zwolle. Het kan uitgroeien tot een loonproject en voorbeeld voor de hele regio.

Techniekonderwijs staat al decennialang onder druk. Waar de vraag naar gekwalificeerde technische mensen de afgelopen jaren blijft toenemen, staan de opleidingen op het technisch VMBO zwaar onder druk. Relatief dure opleidingen met dezelfde bekostiging als goedkope opleidingen, als bijvoorbeeld Economie & Ondernemen.

Met de goedkeuring van de Sterk Techniekonderwijs-plannen en de start van de uitvoering daarvan, wordt fors geïnvesteerd in het PO en het VO. Jongeren worden vanaf groep 1 in het PO tot en met klas 4 in het VMBO structureel in aanraking gebracht met Techniek & Technologie. Voor de bovenbouw van het PO en alle leerjaren van het VMBO wordt een zogenaamd TechLab ontwikkeld.

Human Capital Agenda

De gemeenten dragen financieel bij aan het fonds. De uitdaging is nu om het fonds breder bekend te maken en een beweging op gang te krijgen bij het brede MKB. Niet iedereen kent de Human Capital Agenda en wat het te bieden heeft. We herhalen de campagne "Upgrade Jezelf" en zoeken continu naar mogelijkheden om kansen te concretiseren voor bedrijven en onderwijs.

Kop van de Veluwe

Samenwerkingsagenda KvdV 2024-2028

Doelen Menselijk Kapitaal

1. Een leven lang ontwikkelen te bevorderen door de samenwerking tussen opleiders en ondernemers verder stimuleren.
2. Het verder stimuleren van wendbaarheid van de arbeidsmarkt en van werk naar werk.
3. Werken aan een inclusieve arbeidsmarkt.



Kop van de Veluwe

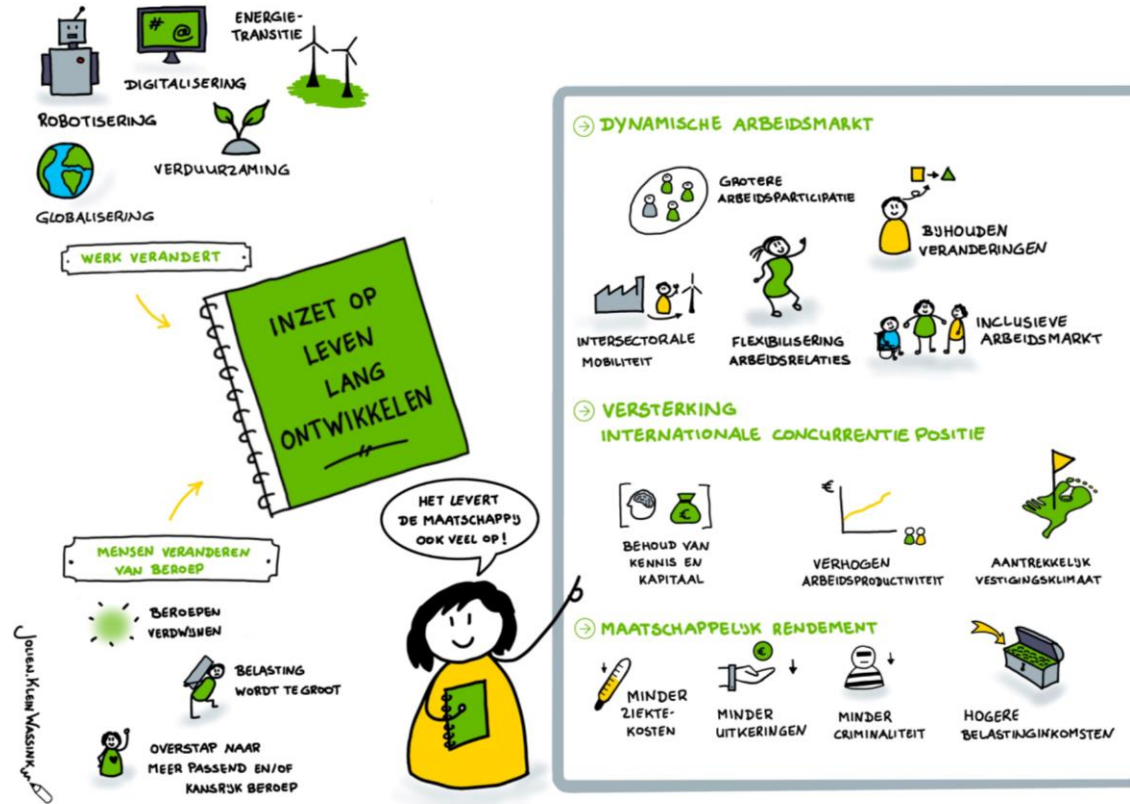
Jaarplan Menselijke Kapitaal KvdV 2025

De acties in het jaarplan Kop van de Veluwe zijn een afgeleide van de Meerjarige agenda 2024-2028 Regio Zwolle en het Uitvoeringsplan Arbeidsmarkt 2025 Regio Zwolle. Het is een selectie van de regionale actie's waaraan we binnen de Kop van de Veluwe extra aandacht willen besteden.

Onderwerpen

1. Leven lang ontwikkelen
2. Versterken en uitbreiden arbeidsmarktinfrastructuur
3. Talenten Binden en Boeien
4. Inclusie

Leven lang ontwikkelen

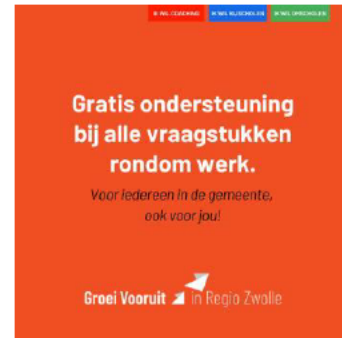


Leven lang ontwikkelen

Ontwikkelfonds Groei Vooruit en Upgrade jezelf

Via Groei Vooruit (voor inwoners) en Upgrade Jezelf (voor ondernemers) is er in de Regio Zwolle subsidie beschikbaar om leren laagdrempelig te maken en zo hierdoor een betere arbeidsmarkt(uitgangs)positie te creëren.

Groei vooruit	2024	Totaal
Elburg	81	308
Hattem	64	214
Heerde	43	151
Nunspeet	69	256
Oldebroek	74	263



Upgrade jezelf	2024	Totaal
Elburg	33	108
Hattem	4	43
Heerde	19	80
Nunspeet	14	46
Oldebroek	12	73

Concept cijfers 2024, totalen vanaf de start juli 2020

Leven lang ontwikkelen

In 2025 wordt een communicatieplan KvdV opgesteld met als doel nog meer bekendheid en benutting van de ontwikkelfondsen.

Een aantal voorbeelden van inwoners uit de KvdV. Meer voorbeelden op [Nieuws en blogs - Groei Vooruit](#)



Omscholen

Paul

Van afdelingsmanager naar doktersassistent

Het werk als afdelingsmanager in een supermarkt beviel Paul Geertings uit Nunspeet niet meer. Loopbaancoaching..

[Lees dit verhaal](#)



Bijscholen

Rosalie van Klompenburg

Van verpleegkundige naar praktijkondersteuner

Rosalie van Klompenburg uit Elburg is opgeleid tot verpleegkundige. Na een aantal jaar in dat beroep te hebben gewerkt, wilde..

[Lees dit verhaal](#)



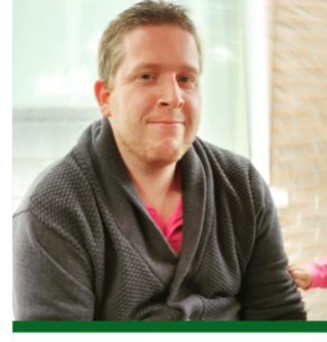
Omscholen

Jakco Sellies

Van zzp'er in de bouw naar rij-instructeur

Na een scheur in zijn aortawand kwam er voor Jakco Sellies na twaalf jaar plots een einde aan zijn werk in de bouw. De..

[Lees dit verhaal](#)



Omscholen

Mark de Geus

Van onopgeleid naar elektrotechnicus

Mark de Geus uit Wapenveld (gemeente Heerde) weet na verschillende banen eindelijk wat hij echt wil: elektrotechnicus..

[Lees dit verhaal](#)



Omscholen

Kimberley van 't Ende

Van dierenartsassistent naar technicus

Kimberley van 't Ende had geen moment gedacht aan een baan in de techniek. Totdat iemand haar wees op Switch naar Techniek L..

[Lees dit verhaal](#)

Kop van de Veluwe

Leven lang ontwikkelen

Een aantal voorbeelden van (gezamenlijke) initiatieven binnen de KvdV. Meer voorbeelden op [Nieuws & Events - Upgrade jezelf Regio Zwolle](#)



Johanna Bijl

Talenten en bedrijven gekoppeld op Open Bedrijvenfestival

5 april 2024 om 18:08 [Aanbevelen](#)

Het is een drukte van jewelste in Veluvin op donderdag 4 april. Veel mensen brengen een bezoekje aan het Open Bedrijvenfestival en laten zich koppelen aan bedrijven met SkillsCV. Meer dan 35 bedrijven staan als standhouders op het festival om contact te leggen met mogelijke nieuwe werknemers.

Groei Vooruit
in Regio Zwolle



Bibliotheek Nunspeet

Voor iedereen met vragen over leren en werken!

Wij zijn op deze locatie aanwezig op afspraak. Kun jij onze hulp gebruiken? Stuur ons een berichtje via: contact@groeivooruit.nl

[Lees meer](#)

Loopbaanadvies en scholing voor ZZP'ers in de Kop van de Veluwe

Ben jij een ZZP'er in de Kop van de Veluwe en wil je doorgronden de weg of baan die voor jou het meest zinvol is? Groei Vooruit heeft jou verder met een gratis loopbaanadvies en scholingmogelijkheden die passen bij jouw situatie!

Groei Vooruit
in Regio Zwolle

Kop van de Veluwe

gemeente Gelderland
gemeente Oldebroek
gemeente Hattum
gemeente Nunspeet

Banenmarkt | 28-11-2024 | 10.00-12.00 | Oldebroek

Ben je op zoek naar (ander) werk en wil je weten welke banen er in jouw omgeving worden aangeboden? Kom dan naar de Banenmarkt op 28 november in Oldebroek.

Iedereen is welkom

De banenmarkt is open voor alle inwoners van Elburg, Hattum, Nunspeet en Oldebroek. Het maakt niet uit of je wel of niet een uitkering ontvangt, al een baan hebt of gewoon eens wilt kijken wat er qua werk zoal is. Maak contact, ga in gesprek, plan om afspraken misschien ontstaat je op de banenmarkt je nieuwe werkgever en vind je je nieuwe baan!

Voor informatie over o.a. scholingsmogelijkheden zijn medewerkers van o.a. UWV en de gemeente aanwezig.



Jouw talent telt!

Er zijn vacatures voor banen in allerlei sectoren en die geven vooral kijken naar je talent en wat jij eventueel opbrengt en (werk)ervaring zijn. Namelijk het belangrijkste om een mooie match te kunnen maken! Vertel wat je wilt en kunt en wat je passie is.

Kom je ook?

Je bent op donderdag 28 november, tussen 10.00 en 12.00 uur, van harte welkom bij Natuurhus De Toller, Stouwdijkweg 4, 8099 BS Oldebroek. Klik hier voor de routebeschrijving. Kom je met de bus? Vanaf bushalte De Hullen aan de Stationsweg is het ongeveer 5 minuten lopen. Je hoeft je voor de banenmarkt niet aan te melden.

Deze banenmarkt wordt georganiseerd door de gemeenten Elburg, Hattum, Nunspeet en Oldebroek, t.o.v. UWV en MSP Regio Zwolle.



De adviseurs van Werkcafé Elburg. Foto: Juel Ja Fotografie - Jolanda Prins

Werkcafé: samen in gesprek werk en ontwikkeling

25 januari 2024 om 09:08 [Aanbevelen](#) [Op een van de nieuws](#)

Werkcafé Elburg opent vanaf woensdag 31 januari haar deure initiatief in de gemeente dat zich richt op inwoners die op zoek werk, omscholing willen worden en niet goed weten waar ze ook is het Werkcafé er voor werkgevers met een vraag op het arbeidsmarkt en ontwikkeling.

Waarom raad je het andere werkgevers aan om gebruik te maken van het Ontwikkefonds?

Oplossen kost geld en niet ieder bedrijf heeft die middelen. Wij hebben deze oplossingen zeker ook geld zonder de hulp van het Ontwikkefonds, maar dan niet voor alle medewerkers, of in ieder geval niet voor allemaal tegelijk. Wat heel jammer zou zijn geweest, want we merken dat het ons verder brengt. Het valt me nu al op dat de receptieskosten korten creditover bereiden en dat ze gerichte taken geven aan de medewerkers. De samenwerking bij het Ontwikkefonds was trouwens eenvoudig. Dit is voor iedere werkgever goed te doen.



[\(1236\) Op bezoek bij KGS Diamond in Elburg - Upgrade Jezelf - YouTube](#)

Kop van de Veluwe

Leven lang ontwikkelen

Sectorale aanpak

Elke sector heeft zijn eigen uitdagingen en vraagstukken.

Binnen de sectortafels bundelen werkgevers, onderwijs en het UWV hun krachten. In 2025 willen we meer betrokkenheid en verbinding organiseren.

20 maart 2025 Netwerkbijeenkomst KvdV

Dit doen we onder meer door het organiseren van een netwerkbijeenkomst voor onderwijs, overheid en ondernemers

Zorg en welzijn, techniek en energietransitie, bouw en infra, kind en educatie



Techniek & Energietransitie



Transport & Logistiek



Bouw



Zorg & Welzijn



Creatieve Industrie



E-commerce & IT



Agri & Food



Kind & Educatie

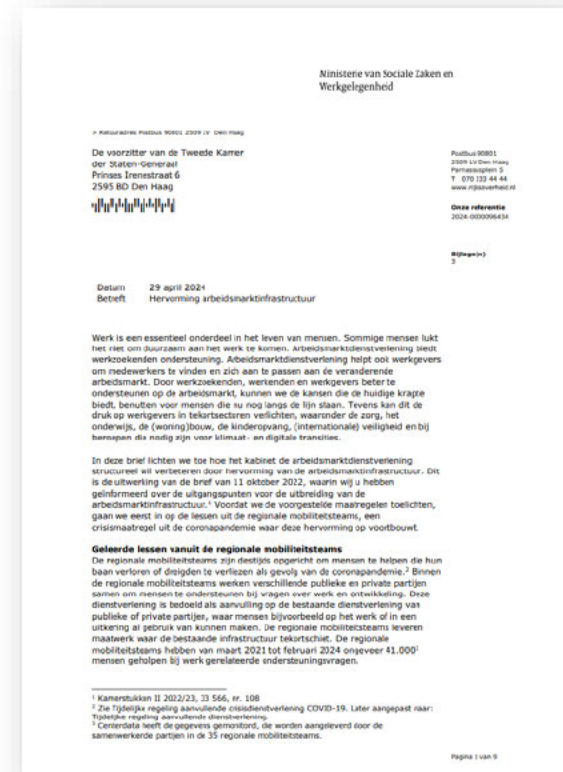


Vrijtijdseconomie

Kop van de Veluwe

Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur

1. sommige mensen kunnen geen gebruikmaken van dienstverlening waar zij wel baat bij hebben,
2. werkgevers hebben soms onvoldoende toegang tot instrumenten en arbeidsbemiddeling van uitkeringsgerechtigden,
3. er is een grote hoeveelheid (publieke) loketten en regelingen,
4. de uitvoering loopt vast in veelheid van regelingen en overlegstructuren,
5. de dienstverlening is niet altijd goed op elkaar afgestemd, niet altijd beschikbaar of niet voldoende, en
6. de beschikbaarheid van passende om- en bijscholing kan beter.



Kop van de Veluwe

Het Regionaal Werkcentrum

Beoogd per 1 juli 2026

1. Het Werkcentrum is een toegangspoort in de vorm van één website, één emailadres, één telefoonnummer, één (postbus)adres, en één of meerdere fysieke kanalen.
2. Het kan gaan om één of meerdere locaties per arbeidsmarktregio.
3. De vorm (gebouw, spreekuur op locatie), locatie en manier waarop (outreaching) gewerkt wordt zijn afhankelijk van de manier waarop doelgroepen het beste bereikt kunnen worden.
4. Gemeenten en UWV krijgen de taak om het Werkcentrum te organiseren.
5. Het Werkcentrum kan informatie en advies bieden over werk-, scholing, loopbaan- en personeelsvraagstukken. Dat betekent ook daar waar nodig een doorverwijzing naar een van de netwerkpartijen.
6. Werkzoekenden, werkenden en werkgevers kunnen ook nog steeds rechtstreeks aankloppen bij de afzonderlijke organisatie.

Kop van de Veluwe

Samenwerking arbeidsmarkt KvdV

We werken in de Kop van de Veluwe samen rond de thema's **werkzoekendendienstverlening** en **werkgeversdienstverlening**.

Dit doen we onder meer door

1. Participeren in de verschillende regionale werkgroepen met i.i.g. 1 gemeente uit de KvdV
2. Gezamenlijk organiseren (met UWV) van subregionale banenmarkten
3. Gezamenlijke trainingen voor werkgevers (bijv. HARRIE-trainingen)
4. Gezamenlijke voorbereiding van bestuurlijke overleggen
5. Organiseren van informatiesessies voor klantmanagers en accountmanagers werk

Meer informatie

Contactpersonen Kop van de Veluwe:

Gemeente Elburg:



Gemeente Hattem:



Gemeente Heerde:



Gemeente Nunspeet:



Gemeente Oldebroek:



Kop van de Veluwe