

Technische vraag

vraag van de fractie van ChristenUnie

Ingediend op 12 mei 2025

Ingediend door: Wybe Niemeijer

Onderwerp: GR'en

Vragen:

1. Waarom gebruiken de GR'en niet dezelfde indexatiecijfers? *Er is geen vaste norm voor indexatie bij gemeenschappelijke regelingen. Iedere GR heeft zijn eigen systematiek wat betreft opbouw (referentiewaarden en verhouding personeel/overig kostensoort) en moment van bepalen van indexatiecijfer.*
2. Wat is bij de GR PG&Z de oorzaak van het overschot van 460k op gezondheid beschermen en bevorderen? *Het overschot ontstaat door inkomsten van derde partijen, zoals het Rijk, andere GGD'en en overige partijen-subsidieverstrekkers. Daarnaast is er op dat programma een vrijval van middelen uit 2023.*
3. Op welke manier heeft bij GR PG&Z zwangerschapsverlof invloed op stijging van personeelskosten? Er is immers een vergoeding vanuit het UWV.
De vergoeding voor zwangerschap is in de praktijk 75% van de werkgeverslast. Een volledige vervanging is dus niet mogelijk vanuit dat geld. Daarnaast is er vaak sprake van een overlap vanwege benodigde overdracht en inwerktijd.
4. Zijn de modellen voor berekening van bezetting en personele kosten bij de GGD ondertussen aangepast?
Ja, deze zijn aangepast
5. Bij de ODG wordt gemeld dat extra opgaven reden zijn dat de bijdrage niet naar beneden kan worden bijgesteld. Om welke extra opgaven gaat dit dan? Waarom komen met deze extra opgaven niet extra middelen mee? Waren deze extra opgaven voorzien of komen deze nu boven tafel?
In paragraaf 1.3 van de ontwerpbegroting wordt ingegaan op de ontwikkelingen waarnaar in de aanbestedingsbrief wordt verwezen. Het gaat daarbij om de het evalueren van de financieringssystematiek, inhoudelijke ontwikkelingen (Omgevingswet, energietransitie, regelgeving voor het landelijke gebied, zeer zorgwekkende stoffen en toenemende juridisering), werven en opleiden van nieuwe medewerkers en de implementatie van het VTH-systeem.

Met 'extra opgaven' wordt in de brief niet bedoeld op extra taken die toegevoegd worden aan het takenpakket van de ODG, en waarvoor de Rijksoverheid extra middelen aan gemeenten/provincie dient te verstrekken.

Bedoeld wordt dat de Omgevingswet en de andere in de begroting genoemde ontwikkelingen maken dat het werkveld van de ODG verandert. Dat komt tot uiting o.a. in de manier waarop wij het werk uitvoeren (denk aan het idee om meer te doen met datasturing), in de juridische context (bijvoorbeeld Omgevingswet, stikstof) of in ontwikkelingen van de techniek en wetenschap (ZZS, energietransitie). Medewerkers moeten continu bijleren en meegaan in de ontwikkeling. Dit zien wij als een continue opgave voor de ODG.

Ten slotte is het zo dat de impact van de Omgevingswet op gemeenten, provincies, omgevingsdiensten en andere overheden langzamerhand duidelijker begint te worden. Op landelijk niveau lopen meerdere onderzoeken, en worden de eerste resultaten naar buiten gebracht. Als ODG analyseren en bespreken we samen met de deelnemers wat deze impact voor de ODG is en hoe die zich gaat vertalen in eventuele veranderingen in de financiering door de deelnemers.

