Dank aan alle ambtenaren voor hun inspanningen voor dit leesbare stuk en de antwoorden van alle vragen. Met deze kadernota kunnen we beleidsmatig nog niet heel veel. Alles is net opgestart of moet nog opgestart worden. Om nu al bij te sturen is voor veel zaken nog te vroeg, maar dat wil niet zeggen dat er geen dingen nu al aangepast moeten worden. Denk hierbij aan het wekelijks ophalen van het GFT-afval. Dit zou een bijvoorbeeld een vakantiebaantje voor de jeugd kunnen zijn in de zomermaanden.

We willen wel 1 ding meegeven omtrent de term ambities. In de beleving van Ons Etten-Leur is het woord ambitie het nastreven van iets beters. Om dan in de Kadernota weg te schrijven dat we dingen nastreven die we al gehaald hebben, dat is in onze ogen geen ambitie. Graag zouden wij de term ambitie zoals beschreven in de Kadernota willen veranderen naar uitgangspunt en daarnaast in de toekomst wegschrijven waar onze ambitie naartoe moet gaan.

Met de 10 miljoen in de plus, lijkt het alsof we geen enkel financieel probleem hebben en dat we alles kunnen doen met dat geld wat we willen. Echter is een groot gedeelte al vastgezet voor plannen die al uitgevoerd hadden moeten worden of gereserveerd voor toekomstige plannen.

Als we kijken naar de toekomst, hebben we nog uitdagingen genoeg. We weten niet wat het Rijk gaat doen met betrekking tot de financiën richting de gemeente, er is nog steeds groeiende armoede en een groeiend aantal zorgaanvragen. Iedere paar jaar zien we dat we de OZB moeten verhogen om de kosten te kunnen dekken. Willen we alle inwoners aan boord houden in zorg en armoede, dan moeten we er over nadenken om niet per se bij de goedkoopste gemeenten te willen horen. Voor ons was dit nooit een uitgangspunt.

Ons uitgangspunt is een zorgzame maatschappij. Dat betekent een inclusieve gemeente waarbij we het belangrijk vinden dat iedereen mee moet kunnen doen en we het samen moeten doen. Dat kost nu eenmaal geld en ook dat moeten we samen opbrengen.

Ons Etten-Leur pleit er dan ook voor, om de OZB veranderingen in de toekomst niet incidenteel met grote sprongen te doen, maar geleidelijk, zodat dit ook minder grote effecten heeft op onze inwoners.

De grootste uitdagingen die wij verder nog zien, liggen met name op het gebied van jeugdzorg, armoede en prestatiedruk. Al jaren pleiten wij voor verbeteringen in de jeugdzorg. Wij hopen dat er nu ook echt stappen gemaakt gaan worden in de uitvoering en dat het echt maatwerk gaat worden. Scherp zijn op waar zorg echt noodzakelijk is en dan ook echt maatwerk leveren.

Vergeet daarbij ook niet te kijken naar jeugdigen binnen de WLZ. Als gemeente zijn we niet direct zorg plichtig, maar wellicht kunnen we kijken naar de toekomst en integraal samenwerken om deze doelgroep zoveel mogelijk zelfstandig te laten worden. Hierdoor zal de zorgvraag voor deze mensen minder worden, in plaats van meer.

Maatwerk blijkt vaak voor de gemeente nog steeds een regel die voor iedereen gelijk moet zijn. Maar maatwerk is per persoon kijken, wat nodig is. Dat betekent soms dat je bij de ene persoon wel iets toekent, maar bij de andere niet. Maar dat kun je dan uitleggen. Wij hopen dat de procesmanager hier het verschil gaat maken.

Prestatiedruk hebben we vorig jaar al aangehaald en is nog steeds meer dan aanwezig. Het is noodzaak hier echt stappen in te maken, zodat voorkomen kan worden dat er zwaardere, of überhaupt enige vorm van zorg nodig is. Wij hopen dat wij hierin voor de jeugd een stap kunnen maken door de theaterproductie ‘Laat het licht aan’ naar Etten-Leur te halen. Hiermee geven we jeugd, ouders, zorgprofessionals en docenten handvatten in het snel onderkennen van depressies. Dit is echte preventie en kan helpen veel leed te voorkomen.

Het wordt steeds lastiger voor de groep mensen van uitkeringen tot en met middeninkomens om het hoofd boven water te houden. Rekeningen lopen op en boodschappen worden duurder. Ons Etten-Leur zou graag willen dat bijverdienen in de bijstand mogelijk gemaakt wordt. Op deze manier geven wij deze mensen het signaal dat werken loont. Dit kan in de vorm van een pilot die Ons Etten-Leur heeft voorbereid.

Er is nog niets bekend over een mogelijke energietoeslag vanuit het Rijk. We vragen de wethouder om dit in de gaten te houden, omdat we mogelijk anders zelf iets moeten doen richting de eerder genoemde groep om deze uit de financiële problemen te houden.

Ook dit jaar willen we het wederom hebben over ervaringsdeskundigen. Graag zouden we van de wethouder een toezegging willen hebben om te kijken of ervaringsdeskundigen betrokken kunnen worden bij de uitvoering van beleid. Heel vaak merken wij dat de uitvoering een goede oplossing lijkt vanuit de theorie, maar dat dit in de praktijk gewoon echt niet werkt. Dit voorkom je, door een ervaringsdeskundige een blik te laten werpen op de mogelijke uitvoering. Denk hierbij ook aan het opstellen van gemeentelijke plannen met betrekking tot het VN-verdrag.

Een extra groep die ook onderbelicht blijft in de zorg, zijn de veteranen. Graag vraagt Ons Etten-Leur aan de portefeuillehouder om de Veteranenwet goed toe te passen binnen alle facetten van onze dienstverlening. Onze veteranen hebben altijd een stap voorwaarts gezet ten behoeven van anderen. Zij verdienen het, dat wij nu een stap zetten om hen goed te helpen en ondersteunen.

Conclusie;

1. Ambities aanpassen
2. OZB veranderingen gelijkmatig doorvoeren en niet per se bij de goedkoopste gemeenten willen horen
3. Mogelijk maken bijverdienen in de bijstand
4. Theaterproductie ‘Laat het licht aan’ uitvoeren
5. Maatwerk in de jeugdzorg toepassen (ook binnen de WLZ)
6. Energietoeslag in de gaten houden
7. Gebruik van ervaringsdeskundigen
8. Veteranenwet toepassen

Namens de fractie van Ons Etten-Leur.