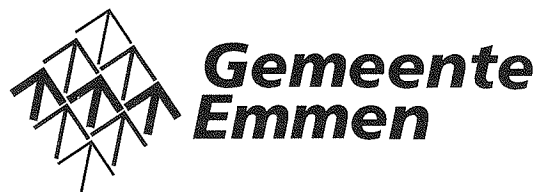


Raadhuisplein 1
7811 AP Emmen
t. 14 0591
f. 0591 685599

Postbus 30001
7800 RA Emmen
e. gemeente@emmen.nl
i. gemeente.emmen.nl



Aan de raad van de gemeente Emmen

team

**Account, Beleid en
Bedrijfsvoering
sociaal domein**

ons kenmerk
18.007355

uw kenmerk

bijlage

behandeld door
V.A.N. Hoogendoorn

datum
9 maart 2018

telefoon
14 0591

fax

e-mail
gemeente@emmen.nl

onderwerp
Motie personele bezetting wijkwinkels

Geachte leden van de raad,

Tijdens uw vergadering van 29 juni 2017 heeft u een motie aangenomen waarin u ons college vraagt om te verkennen welke mogelijkheden er zijn om een meer structurele personele bezetting van wijkwinkels te realiseren. Hierbij worden de mogelijkheden voor werkontwikkelplekken nadrukkelijk opengehouden. Wij geven u in deze brief antwoord op uw motie.

Beleidskader Werk en Wederkerigheid

In 2015 heeft u het meerjarenbeleidskader "Werk en Wederkerigheid" vastgesteld. Het participatiebeleid richt zich allereerst op uitstroom naar regulier werk.

Want werk:

- biedt perspectief aan mensen op een zelfstandig en zinvol bestaan. Werk zorgt voor inkomen, status, een gereguleerde dagindeling en sociale contacten;
- vormt de basis voor een vitale samenleving, waarin bedrijvigheid, economische ontwikkeling en actief burgerschap hand in hand gaan;
- beteugelt de kosten voor verstrekking van bijstand en maatschappelijke dienstverlening.

Werkontwikkelplek (WOP)

In de re-integratieverordening 2015 is de werkontwikkelplek (WOP) als re-integratie-instrument opgenomen. Aan personen uit de doelgroep kan een WOP worden aangeboden als onderdeel van een traject naar betaald werk. Het doel van de WOP is het opdoen van werknemersvaardigheden. Een WOP bestaat uit het met behoud van uitkering onbeloond verrichten van additionele werkzaamheden. De essentie van een WOP is dat mensen zich kunnen ontwikkelen en waar mogelijk zo spoedig mogelijk de stap naar een reguliere baan op de arbeidsmarkt maken.



Structurele personele bezetting wijkwinkels

Het zorgen voor een structurele personele bezetting zien wij als de verantwoordelijkheid van de wijkwinkels zelf. Personen die zich met een WOP naar een reguliere baan kunnen ontwikkelen, kunnen weliswaar in overleg met Menso hiervoor worden ingezet, wanneer er echter wordt ingestoken op structurele inzet van deze uitkeringsgerechtigden, dan komt dit niet overeen met de essentie van de Participatiewet. In onze hierop gebaseerde beleidsvisie willen we mensen in een zo kort mogelijke periode de stap naar de arbeidsmarkt laten maken.

Mogelijkheden personele bezetting

Wij adviseren de wijkwinkels om zelf in overleg met Leerwerkbedrijf Menso te gaan om te onderzoeken welke mogelijkheden er per wijkwinkel zijn. Een mogelijkheid om wijkwinkels enigszins tegemoet te komen in hun continuïteit, is door bijvoorbeeld twee personen met een WOP tegelijkertijd of kort na elkaar aan de slag te laten gaan. Bij eventuele doorstroom van één van de twee personen kan dit deels worden opgevangen door de ander. Daarnaast is ook een overleg met VIP! Emmen, onderdeel van welzijnsorganisatie Sedna, raadzaam om advies te krijgen over de inzet van vrijwilligers en de mogelijkheden te achterhalen vanuit het vrijwilligersbeleid.

Wij vertrouwen erop u hiermee naar behoren te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van Emmen,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,


I.A.A. Oostmeijer-Oosting
H.F. van Oosterhout