

Heerlen

	Aan Commissie MF
Kenmerk	Afschrift aan Het college van burgemeesters en wethouders
Status Update Sociaal Domein januari 2022	12 januari 2022
Bijlage	Onderwerp Update Sociaal Domein

Inleiding

Door middel van deze periodieke update informeren wij u over zowel de ontwikkelingen als over andere actualiteiten met betrekking tot het Sociaal Domein. De onderwerpen hebben betrekking op de commissie MF. Vragen naar aanleiding van deze update kunnen in de daarvoor bestemde commissie worden gesteld.

Inhoudsopgave

- Uithuisplaatsingen kinderen van gedupeerde ouders kinderopvangtoeslag
- Afwegingskader vergoeding meerkosten corona 2021 WMO en Jeugdwet
- Antidiscriminatie
- Diversiteit
- Leerroutes Inburgering
- Nieuwe Kindercollege
- Jongeren in coronatijd
- Digitaal congres "Anders doen in het Sociaal Domein"
- Nieuwsbrief Centrum Seksueel Geweld Limburg

Uithuisplaatsingen kinderen van gedupeerde ouders kinderopvangtoeslag

Dat de kinderopvangtoeslagaffaire veel ellende heeft veroorzaakt was al bekend, maar het is nog erger. Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) zijn 1115 kinderen uit huis geplaatst van ouders die door de toeslagenaffaire zijn getroffen in de periode 2015 tot 2020. Een causaal verband tussen problemen met de kinderopvangtoeslag en uithuisplaatsing is heel moeilijk vast te stellen, omdat er geen centrale registratie is van de gronden op basis waarvan een uithuisplaatsing wordt ingezet. Dit roept natuurlijk de vraag op naar de omvang van dit probleem in Heerlen. Eind november 2021 heeft het CBS cijfers gepubliceerd over de populatie kinderen uitgesplitst naar jeugdregio en gemeente. Volgens die lijst zijn er 200 minderjarige kinderen van gedupeerden in Heerlen. Bij het aantal uit huis geplaatste kinderen staat niets. Dat wil niet zeggen dat er in Heerlen helemaal geen uithuisplaatsingen zijn geweest, want het CBS publiceert alleen aantallen boven de 10. Op dit moment wordt gewerkt aan een landelijke aanpak door het ministerie, de VNG, betrokken instanties en ouders. De verwachting is dat dit begin 2022 van start gaat.

Afwegingskader vergoeding meerkosten corona 2021 WMO en Jeugdwet

De gemeente Heerlen heeft na het uitbreken van de coronacrisis in 2020 maatregelen genomen om de continuïteit van zorg in het kader van WMO en Jeugdwet te waarborgen. In 2020 is hierbij voor de vergoeding van de meerkosten gekozen voor een afhandelingsproces vergelijkbaar met subsidieverstrekking. Dit houdt in dat eerst na een aanvraag een voorlopige bijdrage aan zorgaanbieders is verleend en dat na een ingediende verantwoording met jaarrekening een definitieve vaststelling van de vergoeding heeft plaatsgevonden, beiden via beschikkingen. Voor de vergoeding van de meerkosten corona over 2021 is gekozen voor een procedure van finale kwijting. In het door het college vastgestelde afwegingskader zijn de afhandeling van de vergoeding, de declarabele meerkosten en de rechtmatigheid van de uitgaven corona meerkosten 2021 vastgelegd. De landelijke richtlijnen opgesteld door het ketenbureau I-Sociaal Domein vormen hierbij de basis. De administratieve lastendruk voor zorgaanbieders wordt verder beperkt en er is eerder dan voorgaand jaar zekerheid over de definitieve vergoeding. Op basis van een landelijk beschikbaar format met onderbouwing kan een aanvraag worden ingediend met het doel om uiterlijk 31 maart 2022 met zorgaanbieders overeenstemming te bereiken over de meerkosten en de vergoeding ervan. Via een overeenkomst tot finale kwijting wordt de definitieve vergoeding door het college formeel vastgesteld. Voor meerkosten basis-hulp jeugd die niet direct onder de landelijke regeling vallen, heeft het college ook in december 2021 besloten een addendum aan de overeenkomst Basishulp Jeugd met JenS toe te voegen. Hierbij vindt de uiteindelijke besluitvorming over de vergoeding ook plaats via het college via een overeenkomst tot finale kwijting. Mochten er onvoldoende rijksmiddelen voor coronakosten beschikbaar zijn gesteld, vindt de compensatie via een verdeelsleutel plaats. Hierbij zal het aandeel dat de zorgaanbieder heeft in het totaal van de aangevraagde compensatie bepalend zijn. Mocht er binnen een termijn van 12 maanden na ondertekening van de overeenkomst blijken dat er sprake is van feiten en omstandigheden die evident zouden hebben geleid tot een compensatiebedrag dat meer dan 20% afwijkt van het overeengekomen bedrag dan hebben beide partijen, gemeente en zorgaanbieder, het recht om opnieuw tot overeenstemming tot vergoeding van de meerkosten te komen.

Anti-discriminatie

Zoals in de update van oktober 2021 al is gemeld, is de gemeente in gesprek met vertegenwoordigers van het Comité voor gelijke rechten Zuid-Limburg, de Anti Discriminatie Voorziening Limburg en Black Lives Matter Parkstad over het voorkomen en tegengaan van discriminatie in onze stad. Er zijn inmiddels een aantal open gesprekken gevoerd. In de komende periode wordt er gesproken met andere organisaties, zoals de horecabond en de politie, om ook met hen na te denken over diversiteit en anti-discriminatie.

Diversiteit

Acceptatie van diversiteit is een belangrijk thema voor de gemeente Heerlen. Heerlen is een sociale gemeente die dicht bij haar inwoners wil staan. Dat vraagt om een organisatie die begrijpt wat een inwoner uit een gemiddelde buurt van Heerlen, waar een diversiteit aan mensen woont, in het dagelijks leven meemaakt. Bij de aandacht voor diversiteit en inclusie in de stad, willen we daarom ook graag aandacht hebben voor deze thema's binnen de eigen organisatie. Daarbij hanteren we een brede definitie van diversiteit, die betrekking heeft op etnische afkomst, sociale achtergrond, huidskleur, genderdiversiteit, seksuele diversiteit, cultuur, leeftijd, religie en fysieke/mentale vermogens.

In de afgelopen periode zijn een aantal ambtelijke teams getraind om veel gebruikte brieven binnen hun teams te herschrijven op B1 taalniveau (dit niveau wordt door 80% van alle inwoners in Nederland begrepen). Een aantal formats van veelgebruikte gemeentelijke producten zijn herschreven in B1 en er worden beeldbrieven ontwikkeld. Hiermee worden onze inwoners beter bereikt. In 2022 gaan we binnen de eigen organisatie verder werken aan bewustwording op het gebied van inclusie en diversiteit. Zo zal een HBO-stagiaire in de eerste helft van 2022 aanbevelingen op het gebied van diversiteitsthema's binnen de gemeentelijke organisatie ontwikkelen. Ook verkennen we de mogelijkheid om aan te sluiten bij het landelijke Charter Diversiteit. Dit Charter is bestemd voor werkgevers die laten zien dat men zich binnen de eigen organisatie inzet voor diversiteit en inclusie.

Leerroutes Inburgering

Op 1 januari 2022 is de regie over de inburgering terug naar de gemeente gekomen. Dat betekent onder andere dat de gemeente aan nieuwe asielstatushouders een inburgeringstraject moet aanbieden en alle inburgeraars gaat begeleiden. De nieuwe wetgeving kent daarbij drie leerroutes: De Z-route, de B1-route en de onderwijsroute.

- De B1-route is gericht op het beheersen van de Nederlandse taal op taalniveau B1. Deze route is bestemd voor inburgeraars voor wie het B1-taalniveau binnen de inburgeringstermijn van drie jaar haalbaar is.
- De Z-route is bestemd voor inburgeraars die het B1-taalniveau niet kunnen halen. In de Z-route staat zelfredzaamheid centraal. De inburgeraar krijgt kennis van eenvoudige taal.
- De onderwijsroute is bedoeld ter voorbereiding op instroom in het reguliere onderwijs op MBO-, HBO- of WO-niveau. Het is een voltijds schakelprogramma voor mensen die minimaal B1-taalniveau kunnen halen. De onderwijsroute bestaat naast de toeleiding naar B1-niveau ook uit het bijspijkeren op alle voor de vervolgopleiding vereiste vakken, Engels, computervaardigheden en kennis van de Nederlandse Maatschappij. Dit zorgt ervoor dat de onderwijsroute complex is om vorm te geven.

De opdracht voor de B1- en de Z-route is inmiddels via een Europese aanbesteding gegund aan Vista. Vista gaat voor de Zuid-Limburgse gemeenten de B1-route en de Z-route verzorgen.

De onderwijsroute is vanwege de complexiteit en het verwachte kleine aantal deelnemers opgezet in dialoog met diverse onderwijsinstellingen in Zuid-Limburg. Samen met hen wordt er gebouwd aan een haalbare route die de inburgeraar voldoende voorbereid op het vervolgonderwijs. Deze wordt vormgegeven als een pilot voor de komende twee jaar, waarbij Vista ervoor zorgt dat de inburgeraars opgeleid worden tot het B-1 taalniveau en kennis aangeboden krijgen over de Nederlandse maatschappij. Vervolgens gaat de inburgeraar werken aan de andere vakken die nodig zijn om een MBO-, HBO- of WO-studie te kunnen volgen. Omdat de onderwijsroute uitgebreider is dan de andere twee routes, heeft het Rijk er onlangs voor 2022 en 2023 extra geld voor toegezegd. Het Rijk gaat in de komende twee jaar onderzoeken of de onderwijsroute onderdeel kan worden van het regulier gefinancierde onderwijs.

Nieuwe kindercollege

Het nieuwe kindercollege is november afgelopen jaar geïnstalleerd door Jordy Clemens en Roel Wever. In onderstaande nieuwjaarsboodschap stellen zij zich persoonlijk aan u voor.

Hierbij de link naar youtube: <https://youtu.be/MA3hz72Q9N0>

Jongeren in coronatijd

In de update Sociaal Domein van afgelopen december bent u geïnformeerd over het feit dat wij dankzij de middelen van het 'Steunpakket sociaal en mentaal welzijn en leefstijl' JENS extra hebben kunnen ondersteunen. Door de coronacrisis ziet JENS een grotere vraag naar jeugdhulp, met name op het vlak van GGZ-zorg. JENS organiseert voor deze jongeren extra activiteiten. Lees hier het artikel op 1Limburg waarin JENS toelicht wat zij extra ondernemen voor deze jongeren en waarin ook de jongeren zelf aan het woord komen:

<https://www.1limburg.nl/video-jongeren-steeds-vaker-de-knel-door-corona>

Digitaal congres "Anders doen in het Sociaal Domein"

Op 17 februari, 13.30 uur -17.00 uur, organiseert de gemeente Heerlen samen met het Ketenbureau i-Sociaal Domein het digitale congres "Anders Doen in het Sociaal Domein". Hierbij wordt stil gestaan hoe Heerlen en partnergemeenten, samen met de zorgaanbieders Wmo en Jeugd én Welzijn, hier invulling aan geeft. Daarnaast komen landelijke ontwikkelingen in het Sociaal Domein aan de orde. Het uitwisselen van kennis en ervaring staat deze middag centraal. Het congres bestaat uit een plenair deel met panelgesprekken en ruimte voor discussie, bestuurderstafels en workshops. Het digitale congres is interessant voor iedereen die werkzaam is in het sociaal domein en benieuwd is naar hoe "Anders doen in het Sociaal Domein" kan bijdragen aan de transformatie, zoals beleidsmedewerkers, accountmanagers en bestuurders van ministeries, leden van de Tweede Kamer, provincies, gemeenten en zorg- en welzijnsaanbieders.

Nieuwsbrief Centrum Seksueel Geweld Limburg

Zie bijgevoegde link: <https://mailchi.mp/2c251fa04e7b/nieuwsbrief-csg-limburg?e=3e65c6cbff>

Namens het College,

Peter van Zutphen, wethouder Welzijn en Zorg

Jordy Clemens, wethouder Jeugd en Onderwijs

Adriane Keulen, wethouder Integraal Ouderenbeleid en Agenda 22 (Heerlen Inclusieve Stad)