Managementrapportage
Arbeidsmarkt en Economie Regio Zwolle
Sturingsinformatie Q2_2023

REGIO ZWOLLE

Arbeidsmarkt en Economie

De focus ligt op het in balans brengen van de regionale economie en arbeidsmarkt. Door o.a. ondernemersdienstverlening op innovatie, circulariteit en toekomstbestendigheid. Door mensen werkzekerheid en ontwikkelkansen te bieden, ieders talent te benutten en gericht te investeren in vaardigheden van (potentieel) werkenden.

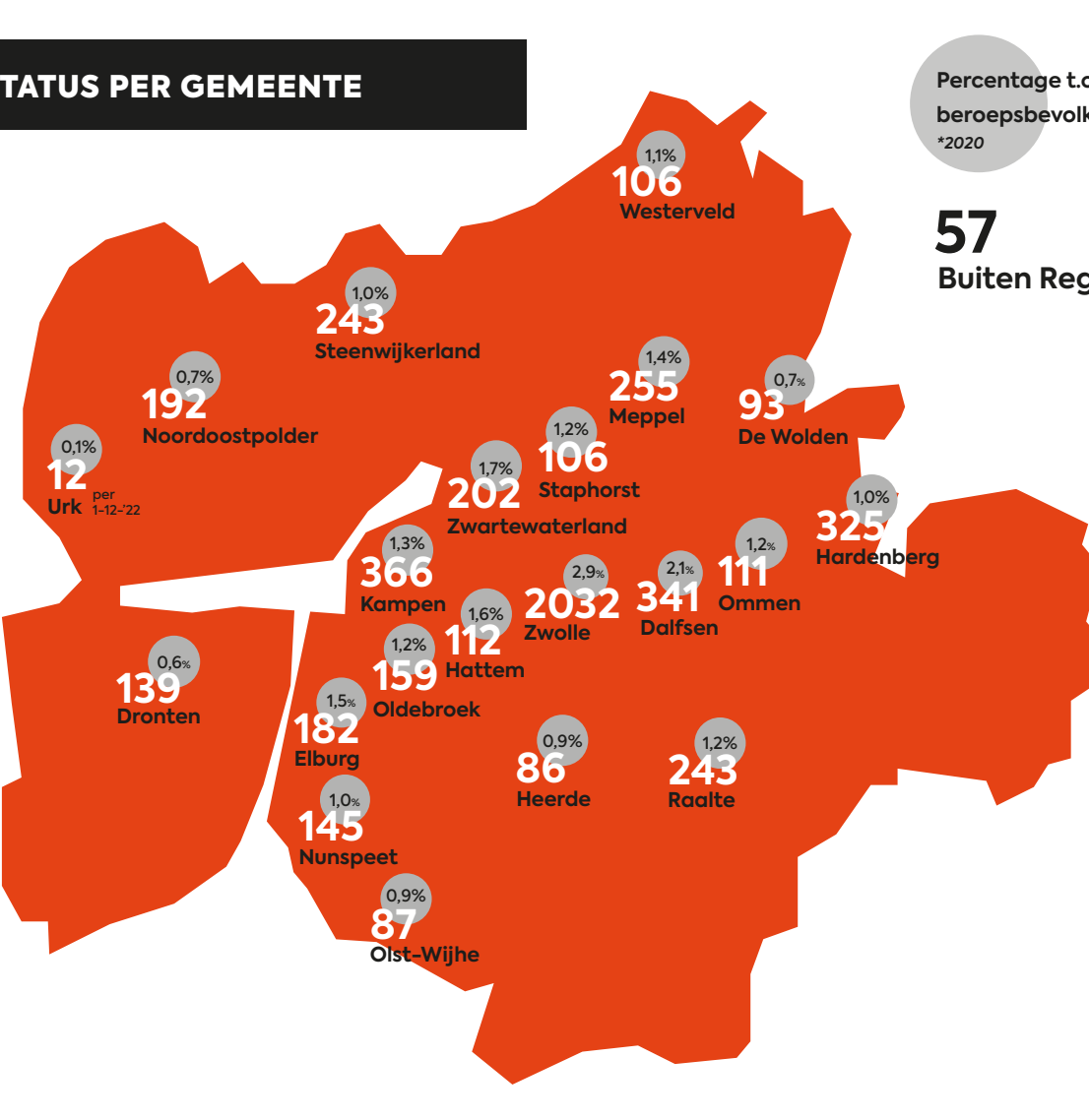
Aanmeldingen Groei Vooruit

Groei Vooruit in Regio Zwolle

Aanmeldingen per maand:

Maand	2020	2021	2022	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JULI	AUG	SEPT	OKT	NOV	DEC	TOTAAL
Ontvangen	1058	1641	1691	225	200	244	216	197	236	0	0	0	0	0	0	5692

STATUS PER GEMEENTE



Percentage t.o.v. beroepsbevolking* *2020

57 Buiten Regio Zwolle

AFRONDING AANTAL INWONERS

1303 Scholingsvergoeding

444 Totaal nog in behandeling

1415 Loopbaangesprek

581 Scholingsgesprek succesvol afgerond

805 Adviesgesprek

1368 Afgerond - geen contact gekregen

Aanmeldingen: aantal indiviuele aanmeldingen via Groei Vooruit
In behandeling: nog in gesprek met een loopbaan- of werkcoach
Succesvol afgerond loopbaanadvies: geholpen door middel van loopbaanadvies of scholingsadviestraject
Succesvol afgesloten met financiering scholing: scholingsvergoeding toegekend
Afgesloten geen contract gekregen: telefonisch en via de email contact gezocht maar geen contact gekregen.

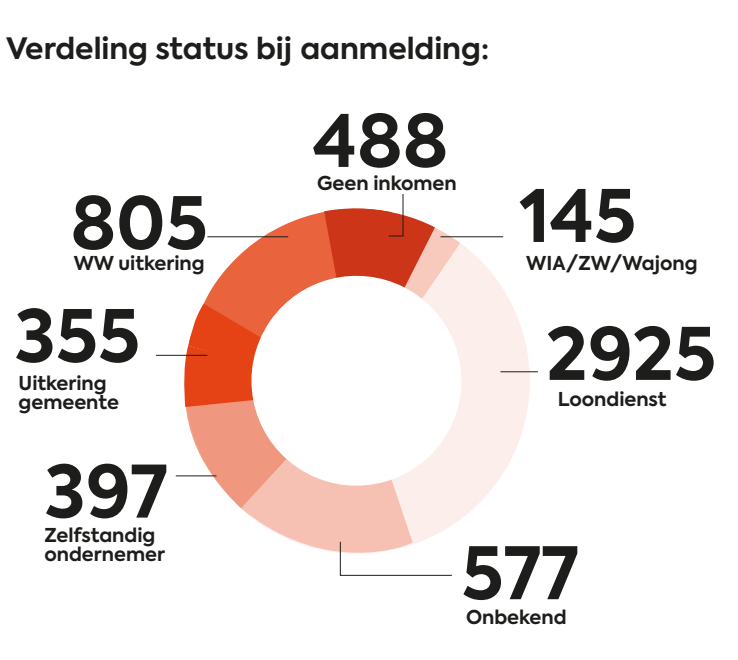
Verdeling aanvragen man/vrouw/neutraal:

3566 Vrouw

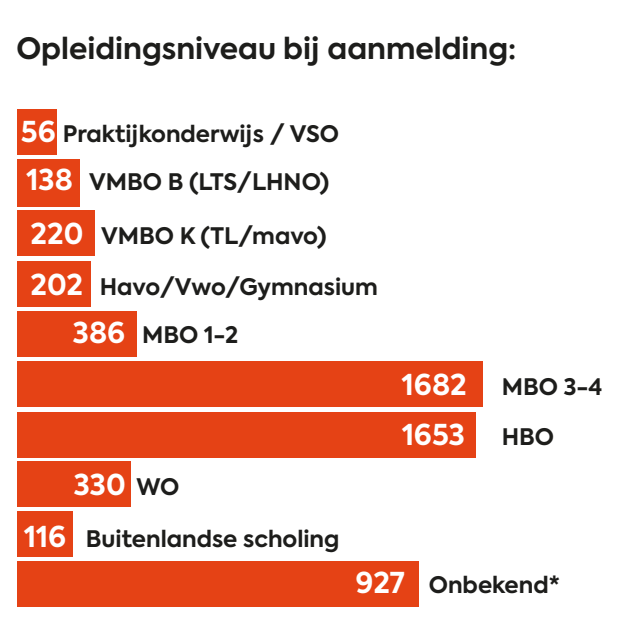
2083 Man

32 Neutraal

Verdeling status bij aanmelding:



Opleidingsniveau bij aanmelding:



DIGITAAL ONDERSTEUND AANTAL INWONERS

1731 How to video

672 Chat

800 Skills CV

Werkgevers

UPGRADE JEZELF! in groeiregio Zwolle

AANVRAGEN ONTWIKKELFONDS

Aanvragen per maand:

Maand	2019	2020	2021	2022	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JULI	AUG	SEPT	OKT	NOV	DEC	TOTAAL
Ontvangen	63	227	483	426	54	65	75	63	52	59	0	0	0	0	0	0	1554

RESULTATEN

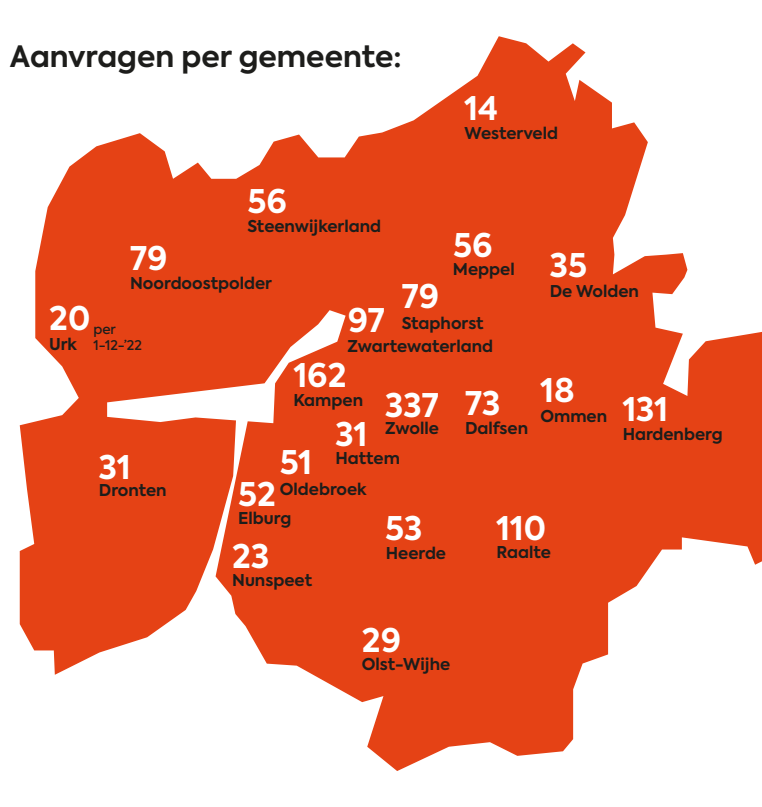
In behandeling	140
Ingetrokken	107
Afwijzingen	282

1025 Toegekend aantal werkgevers voor **2352** werknemers

Sector scholing:

43	Agri & Food
195	Bouw
54	Creatieve industrie
32	E-commerce & ICT
42	Kind en educatie
175	Techniek & Energietransitie
77	Transport & Logistiek
39	Vrijetijdseconomie
164	Zorg & Welzijn
163	Administratief financieel en juridisch
158	Overig

Aanvragen per gemeente:



DIGITALE ONDERSTEUNINGEN

424 Podcast

816 Scan

Overige activiteiten

UPGRADE JEZELF! in groeiregio Zwolle

Sectorale aanpak
Sectortafels zijn het instrument voor een gerichte arbeidsmarktaanpak in negen toonaangevende sectoren in Regio Zwolle.

Recente voorbeelden sectorkracht:
Energietransitie en techniek
Regionale Techniek Bedrijvendag bij LUXO38 Ruim 150 deelnemers uit technische bedrijven, onderwijsinstellingen, sociale partners en O&O fondsen volgden een inspirerend programma.



Klik hier voor meer informatie

Zorg & Welzijn:
Zorgen voor Overmorgen' stimuleert samenwerking en innovatie voor zorg in Regio Zwolle. Hoe maak je werken in de zorg nog waardevoller, aantrekkelijker en toekomstbestendiger? Die vraag stond centraal op het succesvolle en inspirerende evenement 'Zorgen voor Overmorgen' welke 250 deelnemers had.

Klik hier voor meer informatie

Speciaal voor bouw- en infrabedrijven, laat een leercultuurscan uitvoeren binnen je organisatie!
Klik hier voor meer informatie

TOEKENNINGEN ROUTE 3/4/5

	2019	2020	2021	2022	2023 Q1	2023 Q2	2023 Q3	2023 Q4	TOTAAL
Toekenningen	2	7	6	8	0	5	0	0	28
Verwacht aantal inwoners/deelnemers	92	2214	234	1367	0	2000	0	0	5907

Voorbeeld van een aanvraag is de actie-agenda van E-commerce & IT



Economie

Binnen Regio Zwolle bestaat een sterke infrastructuur gericht op ondernemersdienstverlening en arbeidsmarkt. De partijen die hier actief mee bezig zijn hebben de ambitie om samen deze infrastructuur te harmoniseren en versterken om zo werkzoekenden, werknemers en werkgevers een centraal toegankelijk dienstenaanbod te bieden. Hierbij gaan wij regionaal uit van de volgende uitgangspunten:

- no wrong door: waar iemand zich meldt, maakt niet uit. Alle professionals weten welk aanbod er regionaal beschikbaar is en hoe we dat optimaal inzetten.
- vertrekkend vanuit de inwoner of werkgever, niet vanuit de regeling: er zŉ vele regelingen op het gebied van scholing, ontwikkeling, innovatie of ondernemersdienstverlening. W´ontzorgen de inwoner of werkgever door te beoordelen welke regeling het best passend is en te ondersteunen b˝ het aanvragen.
- regionaal georganiseerd, met ruimte voor lokaal of sectoraal maatwerk: door een krachtige uitvoeringsorganisatie met bbehorende investeringsbudgetten is er een sterk basisaanbod qua dienstverlening. Waar mogelĳk kunnen we lokaal of sectoraal maatwerk toepassen (denk aan differentiatie in communicatie of doelgroepbenadering (o.a. olne of online aanwezigheid)).

Crisis- en herstelaanpak

1. Regio Zwolle Brigade (aanpak voor de ondernemer)

Regio Zwolle Brigade helpt, middels de lokale brigade aanpak (een follow-up van de coronacrisis aanpak in 2020-2021), de 22 gemeenten met het opzetten en/of optimaliseren van de samenwerking (ondernemersdienstverlening) tussen overheid en ondernemers. Vanuit de lokale brigade aanpak zijn/worden ondernemersloketten opgezet. Op basis van de feedback van lokale ondernemers en gemeenten heeft Regio Zwolle één overzicht gemaakt met alle regionale ondernemersprogramma's die er voor de ondernemers zijn: o.a. advies, coaching, financiële ondersteuning, circulair, digitaal en innovatief ondernemen en personeel. Acties die we verder uitvoeren: belacties, P&O masterclasses voor bedrijven, 112/113 regionale ondernemersdienstverlening: steun voor ondernemers in nood, Ondernemers en geldzaken, de scan Vitaal Vooruit.

2. Regionaal Mobiliteit en Actieteam (aanpak voor de inwoner)

Achter de centrale voordeur GroeiVooruit.nl werken de partners op de regionale arbeidsmarkt UWV, FNV, CNV, VNO, MKB, S-BB en 15 gemeenten samen aan de opdracht van de minister van SZW om de inwoners van de regio zo goed mogelijk te faciliteren in hun vraagstukken rondom werk en ontwikkeling. Iedere inwoner van Regio Zwolle is welkom bij GroeiVooruit.nl en ontvangt minimaal een persoonlijk adviesgesprek met een professional waarbij ze samen het vraagstuk(ken) op het gebied van werk en/of ontwikkeling die de inwoner heeft in kaart brengen.
Het RMAT is op 1 juli 2021 gestart en heeft inmiddels 3756 inwoners mogen verwelkomen. Met deze inwoners hebben 6142 gesprekken plaatsgevonden en zijn bijna 1700 interventies ingekocht om ze een stap verder te helpen richting (nieuw) werk. Van deze ingekochte interventies waren ruim 1100 scholingsvouchers voor om-, her- of bijscholing. Opvallend is dat van de aanmelders 1/3 man is en 2/3 vrouw. Van de 3756 aanmelders heeft 12% geen inkomen, ongeveer 22% heeft een vorm van uitkering, 59 % werkt op dit moment en 7% is ondernemer. Het opleidingsniveau van de aanmelders is 60% geschoold tot en met MBO 4 en 40% HBO en hoger.
Het project Praktijkleren in het MBO kent een voorspoedige doorstart en heeft inmiddels tot 67 actieve trajecten geleid waarbij inwoners zonder startkwalificatie worden begeleid naar hun startkwalificatie.

3. Jeugd en werk

We hebben een aantal projecten specifiek op jongeren tot 27 jaar in Regio Zwolle. Allen kennen ze een eigen aanpak waarbij partners (gemeente, RMC, RMAT en private partners) via deze verschillende aanpakken ervaren wat wel werkt maar ook wat niet werkt. Wat we zien in de aanpak jeugd en werk is dat jongeren zich minder gemakkelijk zelf melden bij GroeiVooruit maar ook bij andere partners op de arbeidsmarkt. En wanneer ze zich wel melden moet er snel gereageerd worden omdat ze anders snel weer onder de radar verdwijnen. De aanpakken zijn dan vooral gericht op het bereiken van de jongeren en vervolgens handelingsperspectief te ontwikkelen waarmee de jongeren wel aanhaken op de aanpak. Inmiddels hebben we ruim 660 jongeren via deze aanpakken bereikt.

Daarnaast zijn we, in samenwerking met Windesheim en de partners, een triagescript aan het ontwikkelen waarbij we bovenstaande leringen in praktijk kunnen brengen. Dit triagescript willen we inzetten bij het jongerenhub (loket) dat een eigen plek krijgt binnen het Regionaal Werkcentrum dat we met alle partners aan het ontwikkelen zijn.

Inclusie

Met het programma Inclusie (o.a. Wet SUWI, Participatiewet, Werkbedrijf) werken we aan het realiseren van een inclusieve arbeidsmarkt.

WERKGEVERSDIENSTVERLENING

7,6 werkgeverstevredenheidsonderzoek

1122 Aantal werkgevers gesproken in Q1 en Q2
(waarvan 26% was nieuw contact)

695 openstaande vacatures Q2
Vacatures actief 157
voor in totaal 273 arbeidsplaatsen in WBS.

308 Vacatures vervuld door overig
(27: WAJ, 5 WGA, 78 WW, 71 WWB,
124 overig, 3 Werkervaringsplaatsen).

BANENAFSPRAAK

	Q1 2021	Q1 2022	Q3 2022	Q4 2022
Aantal personen	8161	9131	9171	9192
Aantal banen	4981	5816	6032	6081
Werkzame personen	4342	5057	5242	5218

DOELGROEPENREGISTER

9192 Mensen staan in arbeidsmarktregio Zwolle in het doelgroepenregister
57% Daarvan is aan het werk
53% Landelijk gemiddelde werkzame personen

SOCIAL RETURN ON INVESTMENT

Gemeenten, provincie en Waterschap proberen zoveel met hun investeringen zoveel mogelijk maatschappelijk effect te bereiken. Bij het verstrekken van opdrachten aan marktpartijen wordt daarom vaak een maatschappelijke verplichting gekoppeld. Zo kunnen overheid en bedrijfsleven samen meer stageplekken, werkervaringsplaatsen en meer banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt organiseren.

SROI een aanjager van inclusie.
Er wordt geïnvesteerd in talent. Zo krijgen werkzoekenden, het onderwijs en sociale firma's de kans om aan project N307 Roggebot* bij te dragen

Klik hier voor meer informatie over project N307 Roggebot

883 Contracten in beheer

351 Contracten afgerond

532 Contracten in uitvoering

2427 Miljoen contractwaarde

99 Miljoen euro SROI verplichtingen

66 Miljoen euro SROI verplichtingen ingevuld

UPGRADE JEZELF! in groeiregio Zwolle

Groei Vooruit

REGIO ZWOLLE