Verordening Loonkostensubsidie (LKS) Participatiewet gemeente Kerkrade 22it02369

Was-Wordt overzicht

Was	Wordt
Pag.1/4 Ingangsdatum 01.01.2018	Pag.1/5 Ingangsdatum 01.01.2023
Pag.2/4 art. 2 Vaststellen loonwaarde 1. Het college besluit of ten aanzien van een persoon advies wordt ingewonnen bij een externe organisatie met betrekking tot het vaststellen van loonwaarde. 2. Het college stelt beleidsregels vast met betrekking tot de loonwaarde-methodiek, die voldoen aan de minimumeisen die aan een methode ter bepaling van de loonwaarde wordt gesteld.	Pag. 2/5 art.2 Vaststellen loonwaarde 1. Het college besluit of ten aanzien van een persoon advies wordt ingewonnen bij een externe organisatie met betrekking tot het vaststellen van loonwaarde. 2. Het college stelt beleidsregels vast met betrekking tot de loonwaardemethodiek, die voldoen aan de minimumeisen die aan een methode ter bepaling van de loonwaarde wordt gesteld. 3.Het college stelt met betrekking tot de in het tweede lid genoemde beleidsregels in elk geval regels vast die voldoen aan het landelijke preferente proces loonkostensubsidie.
Pag.2/4 art. 4 Inwerkingtreding en citeertitel 1. De verordening Loonkostensubsidie Participatiewet Kerkrade 2015 wordt ingetrokken per 1 januari 2018. 2.Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2018 3. Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Gemeente Kerkrade 2018.	Pag.2/5 art. 4 Inwerkingtreding en citeertitel 1. De verordening Loonkostensubsidie Participatiewet 2018 wordt ingetrokken per 1 januari 2023. 2. Deze verordening treedt in werking op 1 januari 2023. 3. Deze verordening wordt aangehaald als: Verordening loonkostensubsidie Participatiewet Gemeente Kerkrade 2023
Pag. 4/4 Artikel 2 Vaststelling loonwaarde In artikel 10d, eerste lid, van de Participatiewet is bepaald dat als een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie en een werkgever voornemens is een dienstbetrekking aan te gaan met die persoon, het college loonwaarde van die persoon vaststelt. In artikel 2, tweede lid wordt verwezen naar nader vastgestelde beleidsregels met betrekking tot de loon-waarde methodiek, welke voldoet aan de minimumeisen die aan de methode ter bepaling van de loonwaarde zijn gesteld.	Pag.5/5 Artikel 2 Vaststelling loonwaarde In artikel 10d, eerste lid, van de Participatiewet is bepaald dat als een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie en een werkgever voornemens is een dienstbetrekking aan te gaan met die persoon, het college loonwaarde van die persoon vaststelt. In artikel 2, tweede lid wordt verwezen naar nader vastgestelde beleidsregels met betrekking tot de loon-waarde methodiek, welke voldoet aan de minimumeisen die aan de methode ter bepaling van de loonwaarde zijn gesteld.

	In artikel 2, derde lid wordt verwezen naar het landelijke preferente proces Loonkostensubsidie. Het Kabinet heeft ingezet om op een landelijk uniforme loonwaardenmethodiek te komen. Daarbij gaat het om het berekenen van de loonwaarde en de definities van de basisbegrippen die daarbij worden gehanteerd, de normfunctie, het werkproces, de vormgeving van de loonwaarderapportage en de houdbaarheid ervan. In het wetsvoorstel Breed offensief is de mogelijkheid gecreëerd om in lagere regelgeving voorwaarden op te nemen waaraan de loonwaardebepaling moet voldoen, zodat de uniforme loonwaardebepaling wordt geborgd. Parallel hieraan is in samenwerking met VNG en Divosa een preferent werkproces voor loonkostensubsidies ontwikkeld. Het werkproces richt zich op de aanvraag, behandeling, betaling en afrekening; een uniforme brievenset ten behoeve van werkgevers en cliënten en eenduidige betalingskenmerken. Dit werkproces is getoetst bij 30 gemeenten waarna vastgesteld is dat het werkproces geschikt is om aan alle gemeenten als preferente werkproces aan te bieden. Het geteste preferente werkproces wordt in 2020 en 2021 verder verspreid, vanuit de ambitie dat alle gemeenten het preferente werkproces overnemen. In het wetsvoorstel Breed offensief worden beslistermijnen voorgesteld die aansluiten bij de in het preferente werkproces opgenomen termijnen en in lagere regelgeving kunnen betalingstermijnen worden geregeld.

Legenda: rode tekst is de afwijking (wordt) ten opzichte van de huidige teksten/inhoud (was)