Raadsvoorstel

Raadsnummer:	**2024-018**	Zaaknummer:	**1690534**
Onderwerp:	**Kaderbrief 2025 VGGM**		
Korte inhoud:	De Kaderbrief 2025 van de VGGM zet de beleidsvoornemens uiteen van de VGGM voor 2025 inclusief de financiële gevolgen. Omdat deze voornemens passen binnen het beleid van de Nijkerk en passen binnen afspraken die eerder tussen de VGGM en de gemeenten zijn gemaakt, adviseert het college om geen wensen en bedenkingen in te dienen.		

Datum B&W:	6 februari 2024	Portefeuillehouder:	Burgemeester Renkema

Voorstel

Het college stelt de raad voor:

1. kennis te nemen van de Kaderbrief 2025 van de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden (VGGM).
2. Geen wensen en bedenkingen kenbaar te maken aan het Dagelijks Bestuur van de VGGM
3. De VGGM te verzoeken de Kaderbrief in het vervolg tijdig te verzenden zodat er voldoende tijd zit tussen het aanbieden van de Kaderbrief aan de raden en de termijn voor het verzenden van een reactie aan de VGGM.
4. De extra uitgevraagde middelen op te nemen in de conceptbegroting 2025.

Inleiding

Op 24 januari 2024 heeft het college de Kaderbrief 2025 van de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden (VGGM) ontvangen. In de afgelopen jaren was de kaderbrief toegevoegd aan de ontwerp-begroting van de VGGM. Een aantal gemeenteraden heeft aangegeven dat zij graag wensen en bedenkingen willen indienen op de kaderbrief van de VGGM. De VGGM begrijpt deze wens en heeft daarom de Kaderbrief 2025 weer losgetrokken van de ontwerp-begroting.
Om de wensen en bedenkingen op de Kaderbrief mee te kunnen nemen in de ontwerp-begroting 2025 moeten deze uiterlijk 23 februari 2024 aan het Dagelijks Bestuur worden toegezonden.

Beoogd effect

Eventuele wensen en bedenkingen indienen op de Kaderbrief 2025 VGGM

Argumenten

2.1 *De Kaderbrief 2025 van de VGGM heeft invloed op de begroting van de gemeente*.
In de Kaderbrief worden de beleidsvoornemens van de VGGM voor 2025 uiteengezet. Deze voornemens en de financiële gevolgen daarvan hebben ook invloed op de begroting van de gemeente Nijkerk.

2.2 *De voorgestelde beleidsvoornemens zijn in lijn met eerdere afspraken en met het beleid van Nijkerk.*
De voorstellen die in de Kaderbrief worden gedaan voor het beleid van de VGGM passen binnen het beleid van Nijkerk. Daarnaast passen voorstellen over met name de bedrijfsvoering van de VGGM binnen de afspraken die al in een eerder stadium tussen de VGGM en de gemeenten zijn gemaakt. Daarom is er geen aanleiding om wensen en bedenkingen in te dienen over de voorstellen uit de Kaderbrief.

3.1 De periode om te reageren op de Kaderbrief is (te) kort.
De periode tussen het versturen van de Kaderbrief (24 januari 2024) en het einde van de reactietermijn (23 februari 2024) is een maand. Gelet op de besluitvormingstermijnen van de gemeente is dit veel te kort. Een goede afweging door college en raad binnen deze termijn is niet mogelijk.
Een andere opzet voor 2026 is dan ook wenselijk. Suggestie zou zijn om de Kaderbrief eerder aan de gemeenten te sturen.
Ondanks dat er nu geen wensen en bedenkingen zijn is het wel wenselijk dat dit proces beter wordt ingericht.

4.1 Er is een budgettair verschil tussen het geraamde bedrag in 2024 en de bijdrage aan de VGGM die in de Kaderbrief 2025 wordt aangegeven
Dit verschil heeft effect op de begroting van de gemeente Nijkerk. De extra uitgevraagde middelen moeten daarom worden meegenomen in de begroting voor 2025.

Kantekeningen
Niet van toepassing.

Communicatie
Niet van toepassing.

Financiën
Is om advies gevraagd en stelt voor geen wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

Onderbouwing:

2025	**Kaderbrief**	**2024**	**geraamd**
Brandweer	2788	Brandweer	2718
Bevolkingszorg	51	Bevolkingszorg	50
Publieke gezondheid	1145	Publieke gezondheid	1001
Jeugd gezondheidszorg	800	Jeugd gezondheidszorg	774
Rijksvaccinatieprogramma	148	Rijksvaccinatieprogramma	133
Totaal	**4931**	**Totaal**	**4676**

In x1.000

Het budgettaire verschil tussen het geraamde bedrag in 2024 en de Kaderbrief 2025 in de bijdrage aan de VGGM bedraagt €255.000. €148.000 hiervan wordt gecompenseerd via specifieke uitkeringen. Het overgebleven verschil van €107.000 is grotendeels te verklaren door het bijtrekken van de bedrijfsvoering van de VGGM. Dit zoals in de Kaderbrief 2024 is verantwoord. Dit proces is meerjarig in 2023 in gang gezet. Ook is er sprake van een versterking van de GGD (hier moet nog een definitief besluit over genomen worden). Voorstel om dit in de begroting 2025 op te nemen.

Vervolg
Na bespreking de reactie van de raad met bijgaande brief aan de VGGM te sturen.

Bijlagen
1. Kaderbrief 2025 eindversie 24 januari 2024
2. Brief aan de VGGM

Burgemeester en wethouders van Nijkerk,

de secretaris,	de burgemeester,
	
de heer drs. J.G. de Jager	de heer mr. drs. G.D. Renkema

RAADSBESLUIT

Nummer: 2024-018

De raad van de gemeente Nijkerk;

gelezen het collegevoorstel van 6 februari 2024;

gelet op de Kaderbrief 2025 van de VGGM;

met inachtneming van het door de raad aangenomen amendement 9.1 van 28 maart 2024;

b e s l u i t :

1. Kennis te nemen van de Kaderbrief 2025 van de Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland-Midden (VGGM).
2. De volgende wens kenbaar te maken aan het dagelijks bestuur van de VGGM: Wij verzoeken het dagelijks bestuur en de directie van de VGGM zich in het Veiligheidsberaad in te zetten om PTSS landelijk te erkennen als beroepsziekte, inzichtelijk te maken in welke mate PTSS voorkomt binnen de VGGM en de gemeenteraden hierover uiterlijk in het derde kwartaal van 2024 te informeren
3. De VGGM te verzoeken de Kaderbrief in het vervolg tijdig te verzenden zodat er voldoende tijd zit tussen het aanbieden van de Kaderbrief aan de raden en de termijn voor het verzenden van een reactie aan de VGGM.
4. De extra uitgevraagde middelen op te nemen in de conceptbegroting 2025.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Nijkerk d.d. 28 maart 2024,

de griffier, de voorzitter,

mevrouw A.G. VERHOEF-FRANKEN de heer mr. drs. G.D. RENKEMA