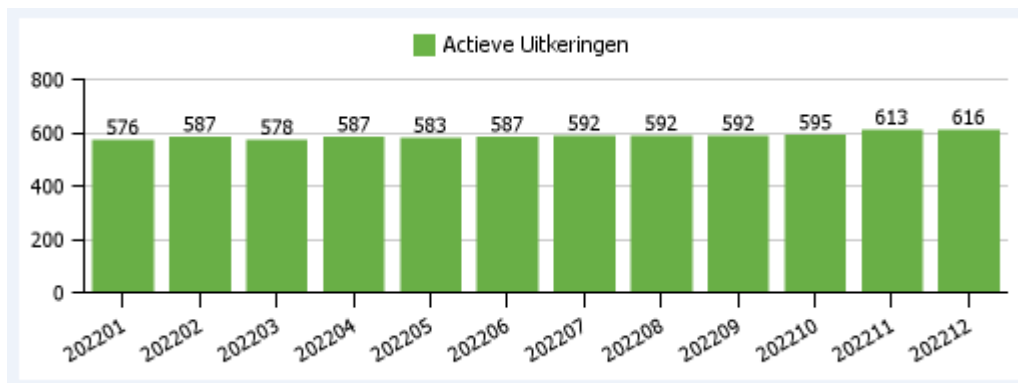


Antwoord:

U heeft een vraag gesteld over de relatie tussen het groeiend aantal banen en het groeiend aantal uitkeringen.

Het aantal banen is de afgelopen jaren in heel Nederland gegroeid. De algemene verklaring hiervoor is als volgt: Cijfers laten onder andere zien dat het aantal banen de afgelopen jaren landelijk gezien is toegenomen, en zich heeft hersteld van de dip tijdens de financiële crisis van een aantal jaar geleden. In 2021 waren 685 banen per 1.000 inwoners beschikbaar terwijl dit vijf jaar geleden beneden de 650 lag ([Hoe zit het met de werkgelegenheid in uw gemeente? | VNG](#))

Het aantal uitkeringen stijgt licht in de afgelopen jaren:



In september 2023 zijn er 620 uitkeringen.

De vraag is misschien meer op welke wijze er wordt ingespeeld op de toenemende mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Daar is de Houtense werktafel heel gericht mee bezig. De mensen in de uitkering zijn niet direct bemiddelbaar naar werk, want in deze arbeidsmarkt is iedereen die kan aan het werk. Deze arbeidsmarkt met een groeiend aantal banen, maar belangrijker nog structurele tekorten in verschillende sectoren geeft de mogelijkheid om mensen met meerdere problemen, maar arbeidspotentieel stap voor stap met intensieve persoonlijke begeleiding in een langer traject toe te leiden naar werk. Dit proces zijn wij aan het inrichten, waarbij de eerste stap een werk-assessment is (bijvoorbeeld in de werkschuur Nieuw Wulven of kringloopbedrijf Noppes), waarbij iemand meer inzicht krijgt in wat hij kan of wil. Tegelijkertijd zijn we met verschillende werkgevers in gesprek om te kijken op welke manier zij hun (toekomstig) personeelstekort kunnen aanpakken door te kijken op welke wijze zij werkzaamheden anders in kunnen richten, zodat deze gedaan kunnen worden door mensen zonder hoge kwalificaties. We leiden mensen vanaf het werk-assessment dan stap voor stap toe naar een passende werkplek. In de ambitiebrief 2024 werk, inkomen, inburgering en schulden wordt hier nader op ingegaan.