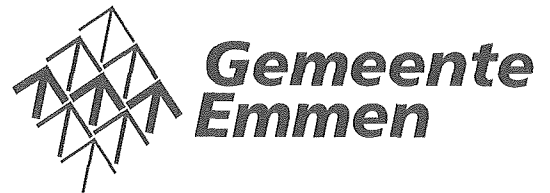


Raadhuisplein 1
7811 AP Emmen
t. 14 0591
f. 0591 685599

Postbus 30001
7800 RA Emmen
e. gemeente@emmen.nl
i. www.emmen.nl



Aan de raad van de gemeente Emmen

Afdeling Participatie

team

Kwaliteit Werk & Participatie

ons kenmerk 12.349931	uw kenmerk	bijlage	behandeld door A. Kiewiet	BSN
datum 15 juni 2012	telefoon 14 0591	fax (0591)685599	e-mail gemeente@emmen.nl	

Onderwerp
Motie BGE inzake social return

Geachte leden van de raad,

Tijdens uw vergadering van 10 november 2011 heeft u een motie van BGE aangenomen waarin u ons college vraagt:

1. in beeld te brengen of het aanbod van werkzoekenden in de bijstand qua opleiding (en/of werkervaring) zodanig is dat deze mensen kunnen voldoen, en zo kunnen profiteren, van de toenemende vraag aan het soort arbeidskrachten die de werkzaamheden in het centrum van Emmen (CVE, Atalanta, en DPE NEXT) de komende jaren met zich mee zullen brengen; en
2. aan te geven welke maatregelen ons college gaat nemen als blijkt dat het aanbod van werkzoekenden in de bijstand niet of onvoldoende past bij de aard van verwachte vraag, zodat deze groep wel kan profiteren van de toenemende vraag aan arbeidskrachten.
3. u hierover voor 1 mei 2012 schriftelijk verslag te doen.

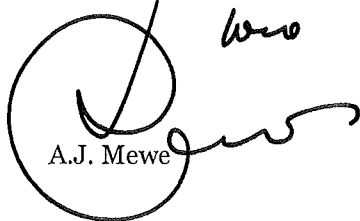
Naar aanleiding van de onder punt 1 geformuleerde vraag verwijzen wij voor de gehanteerde werkwijze met betrekking tot social return naar onze brief met kenmerknummer 12.320112 d.d. 25 april 2012. Omdat het invulling geven aan social return altijd om maatwerk vraagt tussen vraag van de opdrachtnemer en de kennis, ervaring en achtergrond van bijstandsgerechtigden, heeft ons college gekozen voor een projectmatige aanpak in relatie tot het Programma "Centrum Vernieuwing Emmen". Een projectmatige aanpak is gewenst omdat ook andere partijen als opdrachtgever optreden. Hierbij kan gedacht worden aan Albert Heijn, Domesta en Peter van Dijk Holding. Met deze partijen zijn wij in overleg om hen aan te sporen een social returnclausule in hun bestek op te nemen. Onze gemeente zal in het kader van DPE NEXT een samenwerkingsovereenkomst sluiten met het Dierenpark. Wij zullen er voor zorgen dat social return hierin een plaats krijgt.

Om zoveel mogelijk mensen te kunnen plaatsen worden alle instrumenten van het re-integratiebeleid ingezet. Binnen de projectmatige aanpak worden opdrachtnemers pro-actief benaderd en wordt onder meer het instrument jobcarving ingezet. Bij jobcarving wordt samen met de werkgever gekeken hoe een vacature zodanig kan worden aangepast dat het binnen het belastbaarheidsprofiel van de klant past. Aanvullende trainingen worden, indien nodig, verzorgd door het Trainings- en Diagnosecentrum.

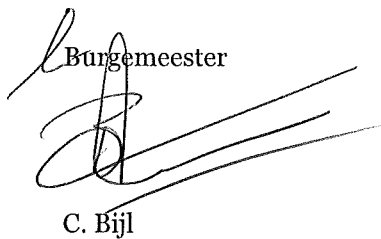
Wanneer een plaats niet opgevuld kan worden door een bijstandsgerechtigde, wordt de vacature doorgestuurd aan het UWV zodat een WW-gerechtigde geplaatst kan worden.

Met betrekking tot uw verzoek om voor 1 mei 2012 een schriftelijk verslag over dit onderwerp te ontvangen, wijzen wij u op het feit dat de portefeuillehouder u tijdens de vergadering van de commissie Samenleving d.d. 10 maart 2012 heeft geïnformeerd dat deze termijn niet gehaald kan worden.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Emmen,
Gemeentesecretaris



A.J. Mewe



Burgemeester
C. Bijl